

## Оглавление

<b>Введение</b> .....	<b>5</b>
<b>I. Демографическая ситуация и национальные проекты</b> .....	<b>10</b>
Демографическая ситуация в Омской области .....	10
Реализация региональной составляющей национального проекта "Демография" .....	12
<i>Основные результаты реализации мероприятий проектов (в рамках полномочий Министерства)</i> .....	12
Реализация мер, направленных на укрепление института семьи ...	13
<b>II. Регулирование социально-трудовых отношений</b> .....	<b>17</b>
Регулирование ситуации на рынке труда Омской области .....	17
<i>Трудоустройство отдельных категорий граждан</i> .....	21
<i>Обеспечение кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса</i> .....	26
<i>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование</i> .....	27
<i>Мониторинг регионального рынка труда и взаимодействие с работодателями Омской области</i> .....	28
<i>Целевое обучение</i> .....	30
<i>Модернизация центров занятости населения</i> .....	30
Система профессиональной ориентации и психологической поддержки населения .....	32
Организация предоставления социальных выплат гражданам, признанным безработными .....	35
Осуществление контроля за исполнением законодательства о занятости населения .....	36
<i>Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</i> .....	36
<i>Административное производство по вопросу соблюдения работодателями Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"</i> .....	37
<i>Осуществление контроля за деятельностью государственных учреждений Омской области, созданных в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения</i> .....	37
<i>Меры по предотвращению попыток получения или получения пособия по безработице, стипендии, досрочной пенсии, материальной помощи и иных социальных выплат обманным путем</i> .....	37
Миграционные процессы в Омской области .....	38
<i>Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом</i> .....	39
<i>Регулирование трудовой миграции на территории Омской области</i> .....	40
Уровень жизни населения и оплата труда .....	42

Уровень жизни населения в регионе .....	42
Оплата труда в регионе .....	42
Уровень заработной платы работников подведомственных Министерству учреждений .....	44
Организация альтернативной гражданской службы .....	45
Развитие системы социального партнерства и защита трудовых прав работников .....	45
Меры по обеспечению безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости .....	48
<b>III. Предоставление социальных услуг .....</b>	<b>52</b>
Предоставление социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам .....	52
<i>Нестационарное социальное обслуживание .....</i>	<i>52</i>
<i>Мобильные бригады и мобильные службы КЦСОН .....</i>	<i>55</i>
<i>Стационарозамещающие технологии .....</i>	<i>56</i>
<i>Внедрение системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами .....</i>	<i>57</i>
<i>Оказание социальных услуг гражданам с инвалидностью .....</i>	<i>58</i>
<i>Стационарное социальное обслуживание .....</i>	<i>61</i>
Предоставление социальных услуг семьям и детям .....	64
<i>Профилактика семейного неблагополучия .....</i>	<i>65</i>
Социальная адаптация и реабилитация дезадаптированных граждан .....	70
Осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания .....	74
Независимая оценка качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания .....	75
Деятельность Общественного совета .....	77
Реализация мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями .....	78
Реализация мер по повышению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг и обеспечение поддержки СОНКО .....	79
<i>Взаимодействие организаций социального обслуживания с волонтерскими и иными общественными объединениями, благотворителями .....</i>	<i>86</i>
<b>IV. Социальная поддержка населения, организация предоставления услуг по принципу "одного окна" .....</b>	<b>88</b>
Реализация государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения" .....	88
Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан .....	89
<i>Социальные выплаты .....</i>	<i>90</i>
<i>Социальная поддержка семей, имеющих детей .....</i>	<i>92</i>

Обеспечение бесплатного (льготного) проезда .....	95
Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, коммунальных услуг и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг .....	96
Присвоение званий "Ветеран труда", "Ветеран Омской области", выдача удостоверений лицам, потерявшим родителей (родителя) в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, обеспечение жильем ветеранов .....	97
Обеспечение деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг .....	98
Предоставление государственных и муниципальных услуг .....	99
Государственная социальная и материальная помощь .....	101
Социальный контракт .....	101
Материальная помощь .....	102
<b>V. Правовое, кадровое и информационное обеспечение ..</b>	<b>103</b>
Информатизация отрасли .....	103
Управление персоналом .....	105
Внедрение профессиональных стандартов .....	109
Обучение персонала отрасли .....	110
Наставничество и организация практики студентов .....	112
Аттестация персонала отрасли .....	114
Награждение и поощрение работников отрасли .....	115
Мероприятия по профилактике и противодействию коррупции .....	116
Контрольная деятельность .....	117
Правовая и судебная работа .....	118
Управление имуществом и правовое сопровождение .....	120
Организация государственных закупок .....	122
Работа с обращениями граждан .....	123
Работа со СМИ и информирование населения .....	124
<b>Перечень территориальных органов Министерства и государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства .....</b>	<b>126</b>

## Список используемых сокращений

- АНО - автономная некоммерческая организация  
АО - акционерное общество  
АСУСО - автономное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области  
БСУСО - бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области  
БУЗОО - бюджетное учреждение здравоохранения Омской области  
АУ ДПО - автономное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области  
БУ - бюджетное учреждение Омской области  
ВОВ - Великая Отечественная война  
ЖКУ - жилищно-коммунальные услуги  
ИАС МКГУ - информационная аналитическая система Министерства экономического развития Российской Федерации "Мониторинг качества государственных и муниципальных услуг"  
ИПРА - индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида  
Кадровый центр - центр занятости населения Омской области  
КУ - казенное учреждение Омской области  
КЦСОН - комплексный центр социального обслуживания населения Омской области  
ЛФК - лечебная физическая культура  
Минтруд РФ - Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
Министерство - Министерство труда и социального развития Омской области  
Минимущество - Министерство имущественных отношений Омской области  
млн - миллион  
млрд - миллиард  
МСП - мера социальной поддержки  
МФЦ - многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг  
ОВЗ - ограниченные возможности здоровья  
ООО - общество с ограниченной ответственностью  
ОПК - оборонно-промышленный комплекс  
ПМ - прожиточный минимум  
руб. - рубль  
РФ - Российская Федерация  
СВО - специальная военная операция  
СДУ - система долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе  
СМИ - средства массовой информации  
СОНКО - социально ориентированные некоммерческие организации  
СОП - социально опасное положение  
СРЦН - социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних  
СФО - Сибирский федеральный округ  
ТЖС - трудная жизненная ситуация  
ТСР - технические средства реабилитации  
тыс. - тысяча  
чел. - человек  
ЭТК - электронная транспортная карта

## Введение

Министерство является уполномоченным органом исполнительной власти Омской области в сфере труда, социальной защиты населения Омской области, органом опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, а также осуществляет полномочия в области содействия занятости населения.

В соответствии с Законом Омской области от 21 декабря 2023 года № 2650-ОЗ "Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов" на исполнение расходных обязательств Министерства в 2024 году утверждены бюджетные ассигнования в сумме 24,93 млрд руб. (областной бюджет – 21,4 млрд руб.; федеральный бюджет – 3,53 млрд руб.).

### Информация об исполнении основных расходов в 2024 году

Направления расходов	Утвержденные бюджетные ассигнования, млн руб.	Кассовый расход, млн руб.	% исполнения*
Предоставление отдельным категориям граждан МСП, предусмотренных законодательством РФ и Омской области, а также выплат социального характера в области содействия занятости населения, из них:	15 861,55	15 756,91	99,3
выплата пособий на детей и другие МСП семьям, имеющим детей	4 108,24	4 105,67	99,9
выплаты гражданам, участвующим в проведении СВО	3 008,67	3 006,87	99,9
предоставление МСП по оплате ЖКУ отдельным категориям граждан	3 440,76	3 425,41	99,6
возмещение затрат, связанных с предоставлением МСП по проезду в общественном транспорте	1 957,51	1 882,90	96,2
выплаты социального характера в области содействия занятости населения	723,34	722,43	99,9
Содержание государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства	7 708,90	7 705,86	99,9
Содержание Министерства, территориальных органов Министерства	531,63	531,31	99,9
Предоставление субсидий юридическим лицам в сфере социальной политики	188,48	186,73	99,1
Поддержка СОНКО, осуществляющих деятельность в социальной сфере	41,0	41,0	100,0
Предоставление иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Омской области в сфере содействия занятости населения	1,34	1,34	100,0

Направления расходов	Утвержденные бюджетные ассигнования, млн руб.	Кассовый расход, млн руб.	% исполнения*
Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ	59,64	59,64	99,9
Прочие мероприятия государственных программ Омской области и непрограммные мероприятия	306,69	306,03	99,8

\* Отношение кассовых расходов к утвержденным бюджетным ассигнованиям.

Исполнение бюджета по итогам 2024 года составило 24,81 млрд руб. (99,5 % от утвержденной суммы), в том числе за счет средств:

- областного бюджета - 21,3 млрд руб. (99,5 %);
- федерального бюджета - 3,51 млрд руб. (99,4 %).

### **Информация о расходах Министерства на реализацию государственных программ Омской области в 2024 году**

Наименование государственных программ Омской области	Утвержденные бюджетные ассигнования, млн руб.	Кассовый расход, млн руб.	% исполнения*
"Социальная поддержка населения"	23 170,27	23 059,67	99,5
"Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области"	1 279,20	1 275,54	99,7
"Развитие здравоохранения Омской области"	52,25	52,23	99,9
"Информационное общество Омской области"	16,5	16,5	100,0
"Развитие экономического потенциала Омской области"	5,82	5,82	100,0
"Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области"	96,17	96,00	99,8
"Государственное управление и реализация государственной национальной политики на территории Омской области"	0,53	0,51	96,2
Непрограммные расходы	306,69	306,03	99,8

\* Отношение кассовых расходов к утвержденным бюджетным ассигнованиям.

В расходах Министерства основными направлениями являются реализация МСП отдельных категорий граждан, выплаты социального характера и обеспечение функционирования подведомственных учреждений.

### Структура основных направлений расходования средств в 2024 году

Направления расходования средств	Доля расходов, %
МСП отдельных категорий граждан, а также выплаты социального характера в области содействия занятости населения	63,50
Содержание государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства	31,06
Содержание Министерства и его территориальных органов	2,14
Предоставление субсидий юридическим лицам в сфере социальной политики, СОНКО, осуществляющим деятельность в социальной сфере	0,92
Комплекс процессных мероприятий "Исполнение полномочий органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям граждан"	0,34
Прочие мероприятия государственных программ Омской области	2,04

В 2024 году количество подведомственных учреждений изменилось. В соответствии с распоряжениями Правительства Омской области:

- от 19 октября 2023 года № 222-рп с 9 января 2024 года полномочия учредителя в отношении БСУСО "Кировский детский дом-интернат" переданы Министерству образования Омской области;

- от 13 марта 2024 года № 27-рп проведена реорганизация сети центров занятости населения и в сентябре 2024 года создан Кадровый центр (КУ "Центр занятости населения Омской области");

- от 17 мая 2024 года № 64-рп проведена реорганизация БУ "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска" (далее - Центр "Надежда") путем присоединения к БУ "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)" (далее - ЦСПСД, социальная гостиница).

На 1 января 2025 года Министерство осуществляло функции и полномочия учредителя 77 учреждений (52 бюджетных, 10 казенных, 15 автономных).

## Структура подведомственной сети учреждений

62 организации социального обслуживания	11 МФЦ	1 Кадровый центр	3 иных учреждения
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 13 стационарных учреждений (геронтологический центр, дома-интернаты);</li> <li>• 8 СРЦН;</li> <li>• ЦСПСД;</li> <li>• "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями";</li> <li>• 38 КЦСОН, из них 1 КЦСОН, имеющий в составе стационарное отделение;</li> <li>• "Центр социальной адаптации"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 МФЦ в г. Омске (офисы, расположенные на 7 территориях, включая МФЦ для бизнеса);</li> <li>• 10 МФЦ в муниципальных районах с 22 филиалами, расположенными в 32 муниципальных районах (включая 66 территориально обособленных структурных подразделений МФЦ, расположенных в отдаленных поселениях муниципальных районов, где не предполагалось создание МФЦ, а также 77 сельских поселений, в которых осуществляется бесплатное выездное обслуживание по предварительной записи)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Кадровый центр (1 управляющий центр и 33 филиала в г. Омске и в муниципальных районах Омской области)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• "Центр охраны труда";</li> <li>• "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения";</li> <li>• "Социальная защита"</li> </ul>
<b>ВСЕГО - 77 учреждений</b>			

Доля расходов на содержание подведомственной сети учреждений в общей сумме бюджетных ассигнований Министерства в 2024 году составила 38,5 %.

Объем средств областного бюджета и средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на содержание подведомственных учреждений, составил 9 588,8 млн руб., в том числе:

Средства областного бюджета на содержание учреждений		Средства от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности бюджетных и автономных учреждений	
млн руб.	%	млн руб.	%
7 919,02	83	1 669,7	17

В 2024 году Министерством продолжена работа по недопущению и устранению предписаний надзорных органов, укреплению материально-технической базы и подготовке к отопительному сезону 2024/25 годов государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства.

Проведены капитальный и текущий ремонты объектов и систем инженерного обеспечения государственных учреждений на общую сумму более 269,52 млн руб. (средства областного бюджета – 103,63 млн руб., средства от приносящей доход деятельности – 165,89 млн руб.).

В целях улучшения качества предоставляемых подведомственными учреждениями услуг устранено 61 предписание контрольных (надзорных) органов, исполнено 1 решение суда.

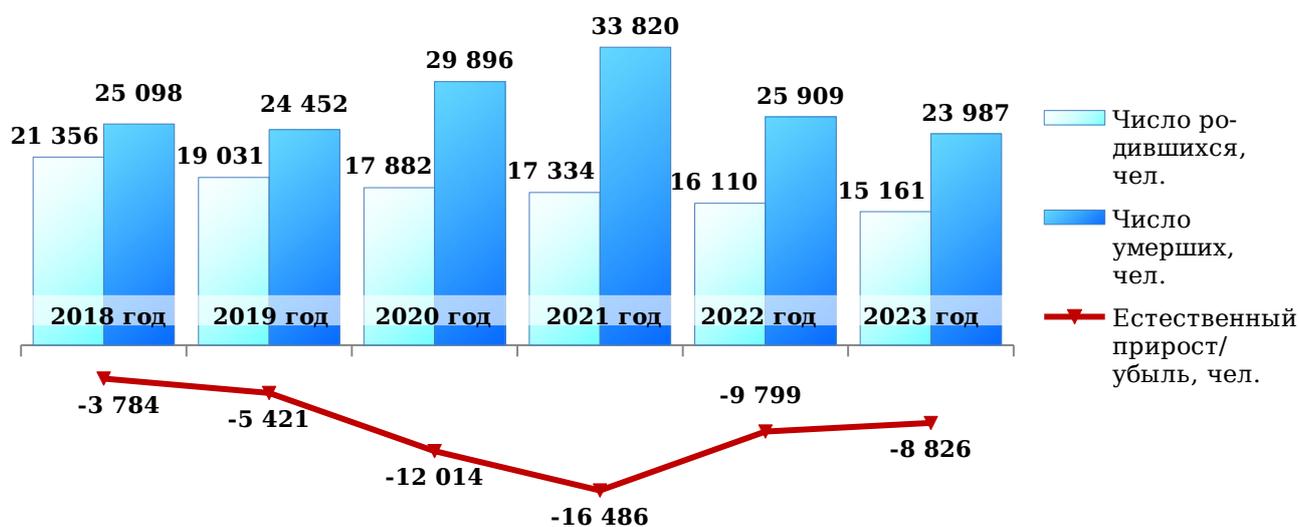
На указанные цели направлены средства в размере 66,08 млн руб. (36,14 млн руб. из областного бюджета; 29,94 млн руб. – средства от приносящей доход деятельности).

## I. Демографическая ситуация и национальные проекты

### Демографическая ситуация в Омской области

В 2024 году демографическая ситуация в регионе характеризовалась следующими тенденциями: увеличением естественной убыли населения, смертности населения и снижением уровня рождаемости.

#### Динамика рождаемости, смертности, естественного прироста/убыли населения



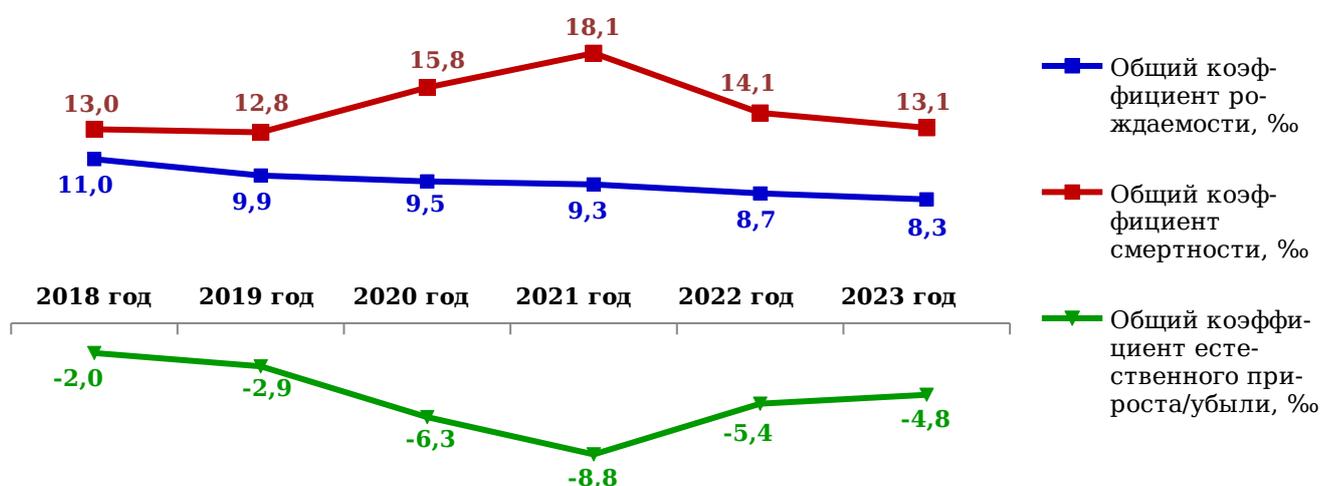
По данным Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат), по состоянию на 1 января 2025 года в Омской области проживали 1 805,4 тыс. чел. За 2024 год численность населения уменьшилась на 12,7 тыс. чел. (на 1 января 2024 года – 1 818,1 тыс. чел.), или на 0,7 %. Сокращение численности населения обусловлено потерями естественного и миграционного характера, что отражает общероссийские тенденции, а также неблагоприятной возрастной структурой населения.

В 2024 году естественная убыль населения Омской области начала расти, по оперативным данным Росстата, за 11 месяцев 2024 года число умерших превысило число родившихся на 9 812 чел., общий коэффициент естественной убыли населения составил -5,9 ‰ (за 11 месяцев 2023 года – -7 811 чел., -4,6 ‰).

Показатели рождаемости в Омском регионе снижаются с 2015 года, что отражает общероссийские тенденции и объясняется вступлением в активный репродуктивный возраст малочисленного поколения, рожденного в начале 1990-х годов в период суженного воспроизводства населения.

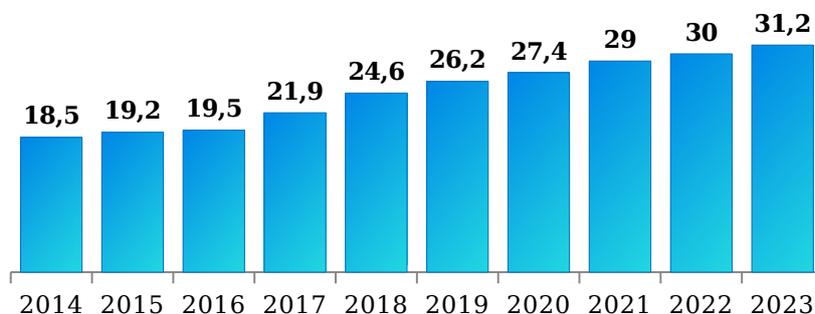
За январь – ноябрь 2024 года в Омской области родился 12 931 ребенок, что меньше, чем в аналогичном периоде 2023 года, на 1 089 чел. (14 020 детей). Общий коэффициент рождаемости снизился и составил 7,8 ‰ (11 месяцев 2023 года – 8,4 ‰) (РФ – 8,4 ‰, СФО – 8,4 ‰).

### Общий коэффициент рождаемости, смертности, естественного прироста/убыли



В структуре рождаемости региона на протяжении ряда лет наблюдается устойчивая тенденция к увеличению доли третьих и последующих рождений. Данный факт оказывает влияние на увеличение числа многодетных семей.

### Доля третьих и последующих рождений в общем числе родившихся, %



Так, на 1 января 2014 года в Омской области проживали 20 413 многодетных семей, в которых воспитывались 65 711 детей, а на 1 января 2025 года число многодетных семей возросло до 33 287 (воспитывается 111 021 ребенок). За 10 лет число многодетных семей увеличилось в 1,6 раза, а число детей, воспитываемых в указанных семьях, – почти в 1,7 раза.

## Реализация региональной составляющей национального проекта "Демография"



Сохранение и приумножение населения – это главный приоритет в развитии России. Стратегическая цель по сохранению человеческого капитала определена указами Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204, от 21 июля 2020 года № 474, от 7 мая 2024 года № 309.

Для ее достижения разработан специальный национальный проект "Демография" (включает 5 проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт – норма жизни").

На реализацию национального проекта в Омской области в 2024 году направлено 1,04 млрд руб., в том числе:

- 760,7 млн руб. – федеральный бюджет;
- 161,6 млн руб. – областной бюджет;
- 120,2 млн руб. – средства государственных внебюджетных фондов.

### Основные результаты реализации мероприятий проектов (в рамках полномочий Министерства)



#### 1. Региональный проект "Финансовая поддержка семей при рождении детей".

Проектом предполагается финансовая поддержка семей при рождении детей путем предоставления ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего ребенка или последующих детей.

Бюджет проекта, предусмотренный на реализацию мероприятий Министерства в 2024 году, – 653,0 млн руб., из них 562,3 млн руб. – федеральный бюджет, 90,7 млн руб. – областной бюджет.

Всего в 2024 году указанная выплата предоставлена 5 695 семьям.

#### 2. Региональный проект "Содействие занятости".

Бюджет проекта, предусмотренный на реализацию мероприятий Министерства в 2024 году, – 65,0 млн руб., из них 63,7 млн руб. – федеральный бюджет, 1,3 млн руб. – областной бюджет.

Основные мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, в том числе:

1) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование – 187 работников промышленных предприятий ОПК (план – не менее 90 чел.).

Объем финансирования – 5,4 млн руб., из них 5,3 млн руб. – федеральный бюджет, 0,1 млн руб. – областной бюджет;

2) общественные работы – 1 104 чел., зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (план – 690 чел.).

Расходы бюджета составили 59,6 млн руб., из них 58,4 млн руб. – федеральный бюджет, 1,2 млн руб. – областной бюджет.

#### 3. Региональный проект "Старшее поколение".

Бюджет проекта, предусмотренный на реализацию мероприятий Министерства в 2024 году, – 110,8 млн руб., из них 108,6 млн руб. – федераль-



семья", "Молодая семья", "Династия", "Приемная семья", "Преодоление", "Социально активная семья", "Семейное дело", "Золотая семья", "Семья – хранитель традиций", "Сельская семья". Размер премии составляет 100 тыс. руб.

Семьи оцениваются в соответствии с критериями, установленными по каждой номинации в положении о порядке присуждения ежегодной премии. Выдвижение кандидатов на соискание премии осуществляют органы государственной власти и местного самоуправления Омской области, общественные организации.

В 2024 году на соискание премии были представлены материалы и документы на 179 семей.

Лауреаты премии 2024 года:

- "Многодетная семья" – семья Гуменюк (г. Омск);
- "Молодая семья" – семья Лемешко (Марьяновский район);
- "Династия" – семья Сазоновых-Полуэктовых (г. Омск);
- "Приемная семья" – семья Мурейко (Павлоградский район);
- "Преодоление" – семья Леонтьевых (Черлакский район);
- "Социально активная семья" – семья Койчубаевых (Называевский район);
- "Семейное дело" – семья Алхамви (г. Омск);
- "Золотая семья" – семья Крюковых (г. Омск);
- "Семья – хранитель традиций" – семья Поляковых (Большереченский район);
- "Сельская семья" – семья Сухомлиновых (Москаленский район).

Всего с 2007 по 2024 год лауреатами премии стали 133 семьи.

Торжественная церемония награждения лауреатов премии заместителем Председателя Правительства Омской области А.С. Ромахиным состоялась 8 июля 2024 года в рамках мероприятий, посвященных Дню семьи, любви и верности. Традиционно в этот день были вручены общественные награды – медали "За любовь и верность" (далее – медаль) супружеским парам, состоящим в браке более 25 лет, получившим известность среди сограждан крепостью семейных устоев, достойно воспитавшим детей.

В 2024 году медалью награждены 90 супружеских пар (40 семей – из г. Омска, 50 семей – из муниципальных районов).

Для участия во **Всероссийском конкурсе "Семья года.2024"** были направлены представления, видео- и фотоматериалы в отношении 5 семей. В номинации "Семья – хранитель традиций" победителем признана семья Поляковых (Большереченский район), которая приняла участие в торжественной церемонии награждения семей-победителей Всероссийского конкурса "Семья года.2024" в Государственном Кремлевском дворце в г. Москве 18 октября 2024 года.





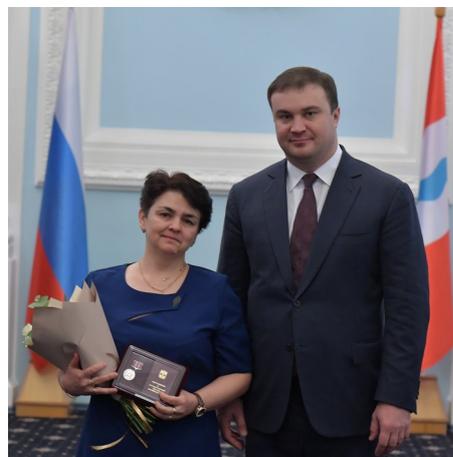
В рамках празднования Дня отца и Дня матери 19 ноября 2024 года состоялся родительский форум "Осознанное и счастливое родительство: смотрим в будущее". Представители Министерства, учреждений социального обслуживания, общественных организаций, научного сообщества и многодетные родители обсудили практики положительного опыта ответственного родительства, рассмотрели социальные проекты, направленные на под-

держку многодетных матерей и женщин, воспитывающих детей-инвалидов, а также формирование у молодежи положительных установок на заключение официального брака и рождение детей.

Продолжена работа по повышению социального статуса материнства и отцовства, пропаганде семейных ценностей и ответственного родительства. Осуществляется представление многодетных матерей и отцов, достойно воспитывающих детей и активно участвующих в жизни региона, к награждению государственными наградами за рождение и воспитание детей. По представлению Министерства Указом Президента РФ за большие заслуги в укреплении института семьи и воспитании детей звание **"Мать-героиня"** присвоено Решитовой Ларисе Витальевне, матери 11 детей (Большереченский район), орденом "Родительская слава" награждены Шевченко Евгений Викторович и Ольга Николаевна, воспитывающие 8 детей (Омский район).

Многодетные матери и отцы представляются к награждению государственными наградами Омской области – **медалями "Материнская слава" и "Отцовская доблесть"**. Всего указанными медалями награждены 1 538 женщин и 26 мужчин, из них в 2024 году – 49 женщин и 1 мужчина.

В августе 2024 года в четырнадцатый раз проведена **ежегодная благотворительная акция "Семья помогает семье"**, приуроченная к началу нового учебного года. Акция предполагает сбор канцелярских принадлежностей, обуви и одежды, учебной литературы для детей всех школьных возрастов для последующей передачи в семьи, находящиеся в сложном материальном положении. Пункты приема благотворительной помощи были организованы во всех КЦСОН.



Всего в пункты приема омичами было передано более 10,5 тыс. предметов одежды и обуви, 41,2 тыс. канцелярских принадлежностей и наборов, портфелей и др. Помощь получили более 1 300 семей, в том числе 103 семьи участников СВО, 652 многодетные семьи.



В ноябре 2024 года в рамках Года семьи в Омской области стартовала **акция в интересах многодетных семей "Большая семья - новые возможности"**, направленная на

объединение усилий социально ответственного бизнеса для повышения престижа и поддержки института многодетной семьи. В 2024 году к акции присоединились 13 организаций Омской области, которые реализуют продукты питания, канцелярские товары, товары для детей, а также обеспечивают организацию семейного досуга. Организациями установлены особые условия приобретения производимых (реализуемых) ими товаров и услуг в целях поддержки многодетных семей региона.

Проведено расширенное заседание областной межведомственной комиссии по вопросам демографии, семьи, женщин и детей (далее – комиссия), на котором рассмотрены принимаемые меры, направленные на улучшение демографической ситуации в регионе. По итогам заседания органам исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, иным заинтересованным ведомствам дано 11 поручений, в том числе по обеспечению выполнения региональной программы (плана) по повышению рождаемости в Омской области на 2023 – 2025 годы, формированию комплекса эффективных мер, направленных на решение приоритетных демографических вопросов. Решения комиссии с контрольным сроком – 2024 год выполнены, по остальным направлениям работа продолжена. Исполнение поручений находится на контроле Министерства.

В декабре 2024 года в целях улучшения текущей демографической ситуации в Омской области под председательством Министра труда и социального развития Омской области И.П. Варнавской создана межведомственная рабочая группа по вопросам повышения рождаемости (далее – межведомственная рабочая группа), в которую вошли представители органов исполнительной власти Омской области, органов местного самоуправления Омской области, общественных и религиозных организаций. Итогом проведения стратегических сессий межведомственной рабочей группы станет формирование муниципальных программ по повышению рождаемости в каждом муниципальном районе Омской области.

В 2024 году продолжил работу созданный при Министерстве Совет по делам многодетных семей (далее – Совет), в который входят руководители общественных организаций, осуществляющих деятельность в сфере поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, представители многодетных семей, многодетные матери, награжденные государственными наградами за рождение и достойное воспитание детей, лауреаты или номинанты премии.

Целью деятельности Совета является рассмотрение актуальных социальных проблем многодетных семей Омской области, оказание содействия в их решении, информирование многодетных родителей по интересующим вопросам.

На заседаниях Совета, а также профильных рабочих групп Совета рассматриваются вопросы улучшения жилищных условий многодетных семей, обеспечения детей из многодетных семей лекарственными препаратами, одеждой для посещения учебных занятий, оздоровления членов многодетных семей, организации питания детей из указанных семей в общеобразовательных учреждениях, оказания социальной поддержки малообеспеченным многодетным семьям на основе социального контракта и др.

## II. Регулирование социально-трудовых отношений

### Регулирование ситуации на рынке труда Омской области

В 2024 году ситуация на рынке труда Омской области характеризовалась как стабильная и развивалась в условиях восстановительного роста экономики, с сохранением тенденции уменьшения миграционного оттока населения и усиления дефицита квалифицированных кадров.

Сохранению стабильности на региональном рынке труда в 2024 году способствовала реализация:

- Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года;

- государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области";

- Плана межведомственных мероприятий ("дорожной карты") на 2022 – 2024 годы по реализации II этапа Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года и сохранению уровня занятости населения в условиях действия санкционных мер, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 6 апреля 2022 года № 41-рп;

- Комплексного плана по обеспечению кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса Омской области на 2024 – 2025 годы;

- Комплексного плана межведомственных психолого-профорезориентационных мероприятий для населения Омской области и информационно-методического сопровождения профориентационной деятельности на территории Омской области на 2024 год;

- мер, принятых на федеральном уровне (организация общественных работ, субсидирование найма в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, профессиональное обучение отдельных категорий граждан (женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, граждане 50+, молодежь в возрасте до 35 лет и др.), а также предоставление субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК, и граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография");

- долгосрочной программы Омской области "Содействие занятости молодежи Омской области на период до 2030 года", утвержденной распоряжением Правительства Омской области от 20 апреля 2022 года № 50-рп.

Для 2024 года характерна положительная динамика основных показателей регистрируемого рынка труда:

- уровень регистрируемой безработицы снизился с 0,9 % до 0,7 %;
- уровень общей безработицы снизился с 3,6 % до 3,0 %.

**Динамика показателей рынка труда Омской области в 2024 году**

Показатель	Единица измерения	2024 год	в том числе			
			январь - март	апрель - июнь	июль - сентябрь	октябрь - декабрь
Численность рабочей силы (15 лет и старше)	тыс. чел.	925,4	924,3	925,2	930,8	921,2
Численность занятых	тыс. чел.	897,3	894,7	896,2	904,4	893,8
Численность безработных	тыс. чел.	28,1	29,6	29,0	26,5	27,4
Уровень занятости населения	%	60,1	59,9	60,0	60,6	59,9
Уровень общей безработицы	%	3,0	3,2	3,1	2,8	3,0

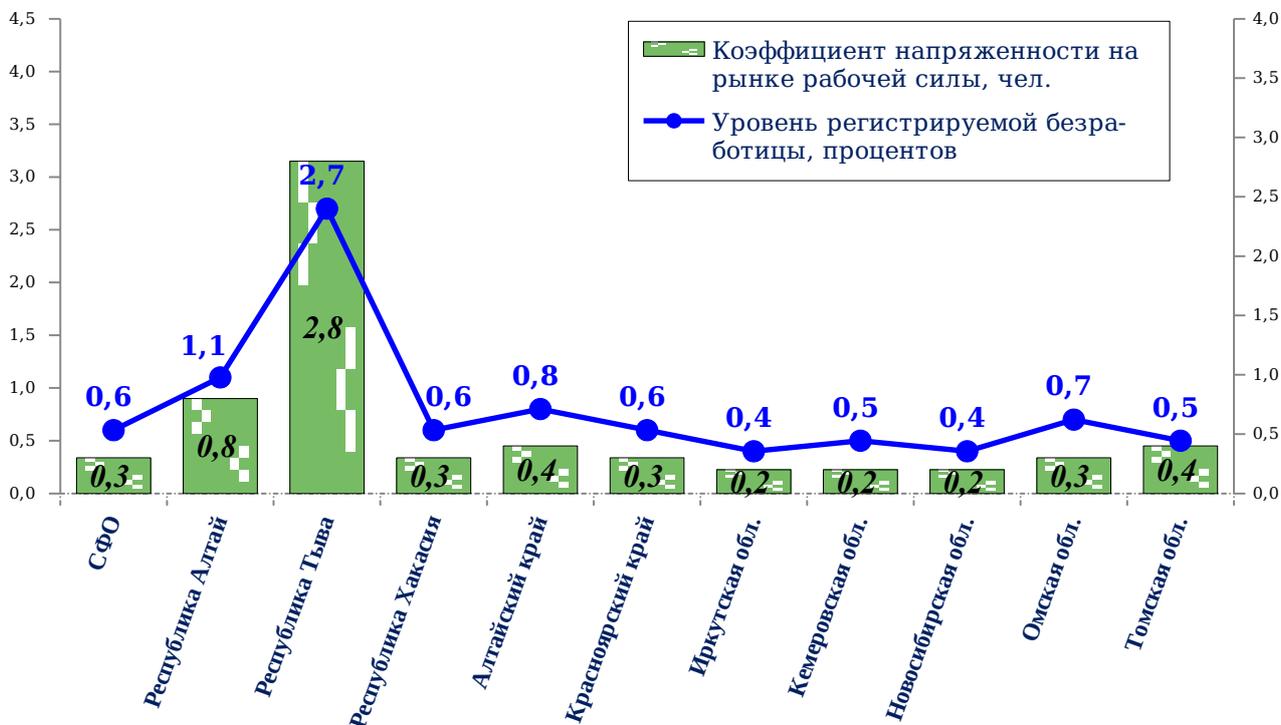
На 1 января 2025 года численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, составила 6,8 тыс. чел. (в 1,3 раза меньше, чем на 1 января 2024 года (8,5 тыс. чел.)). Каждый пятый безработный проживает в г. Омске.

**Состав безработных граждан, %**

Категории	На конец года		
	2022	2023	2024
Женщины	46,3	45,8	48,1
Молодежь в возрасте 16 - 29 лет	10,4	8,2	8,0
Граждане предпенсионного возраста	16,7	17,8	18,3
Инвалиды	4,0	5,3	5,8
Граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	9,5	9,9	9,7
Граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие)	8,3	6,1	5,2
Родители, имеющие несовершеннолетних детей	18,5	19,9	12,6

Наименьшее значение уровня зарегистрированной безработицы на начало 2025 года наблюдалось в Омском (0,3 %), Любинском (0,6 %), Марьяновском (0,7 %), Тарском (0,8 %), Колосовском (0,9 %), Шербакульском (1,0 %), Азовском немецком национальном (1,0 %), Горьковском (1,1 %), Усть-Ишимском (1,1 %) районах.

**Уровень зарегистрированной безработицы и коэффициент напряженности на рынке рабочей силы Омской области в сравнении с показателями по РФ и регионам СФО на 1 января 2025 года**



В регионе в постоянном режиме ведется **мониторинг высвобождений и увольнений работников**. Осуществляется реализация превентивных мер по сохранению и поддержке занятости работников, планируемых к высвобождению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников:

- за всеми работодателями, у которых имеются риски высвобождения работников, были закреплены кураторы – 42 кадровых консультанта;
- с работодателями организовано взаимодействие в рамках индивидуальных планов; организациям предоставлена необходимая информация о мерах поддержки, реализуемых в Омской области, и информационно-справочный материал по вопросам занятости;
- в филиалах Кадрового центра созданы временные консультационные пункты.

В результате работодателями Омской области проведено только 6 процедур массовых высвобождений, в результате которых уволено 194 работника (в том числе 122 чел. в связи с прекращением деятельности 5 работодателями). Принятые меры по сохранению занятости работников позволили уменьшить масштабы высвобождения персонала.

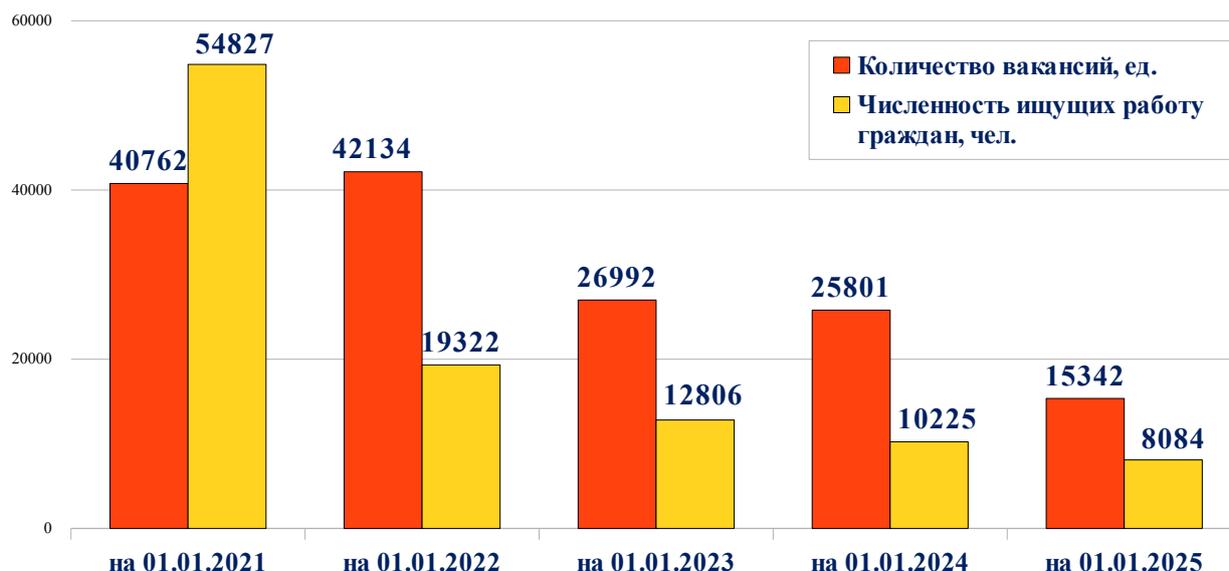
По итогам 2024 года из 2,3 тыс. чел., планируемых к увольнению, фактически высвобождены 1,1 тыс. чел. (47,8 % от первоначально заявленной численности), 1,2 тыс. работников сохранили занятость.

В режиме неполной занятости по состоянию на конец 2024 года находились 398 чел. у 8 работодателей, в простое по вине работодателя – 82 чел. в 3 хозяйствующих субъектах (на аналогичную дату 2023 года –

603 чел. у 16 работодателей, 47 чел. в 9 хозяйствующих субъектах соответственно).

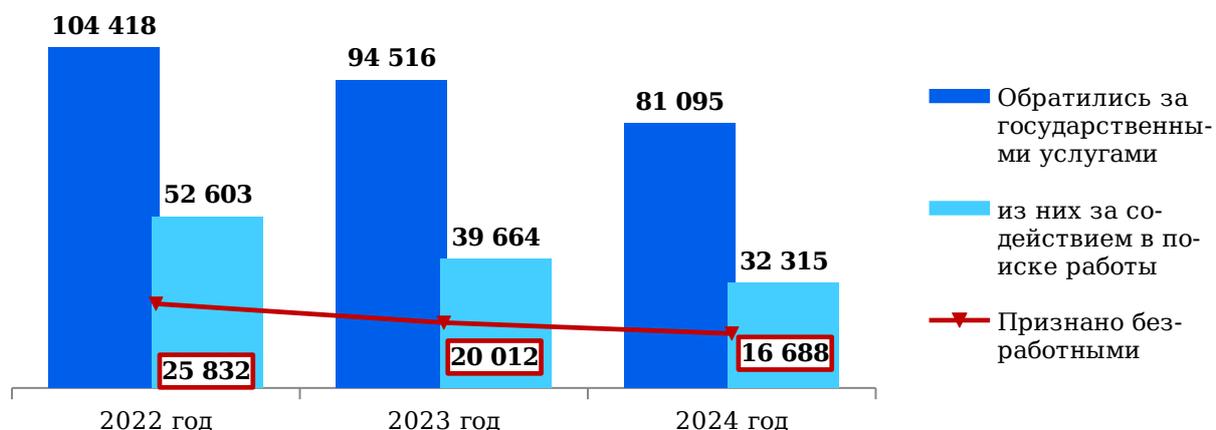
Потребность в работниках, заявленная работодателями на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - ЕЦП "Работа в России"), на 1 января 2025 года составила 15,3 тыс. вакансий (на 1 января 2024 года - 25,8 тыс. вакансий).

### Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Омской области



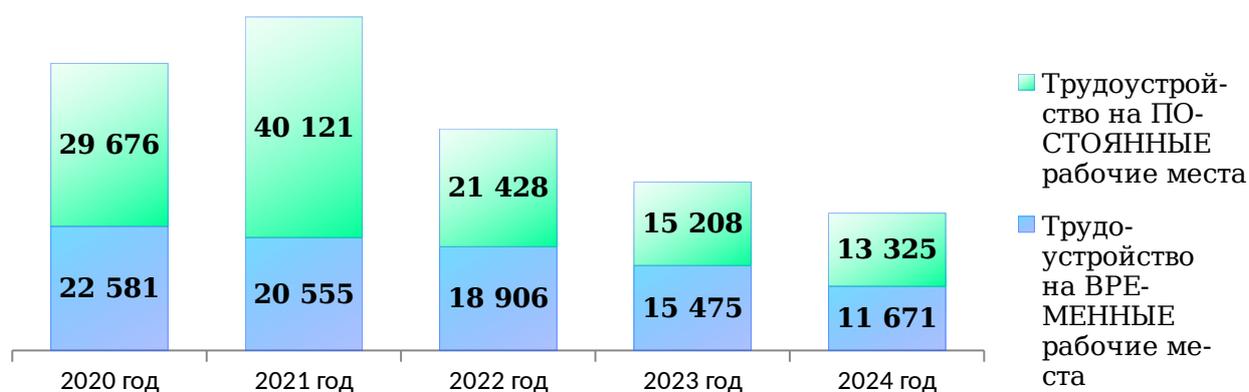
В 2024 году в кадровые центры за содействием в поиске работы обратились 32,3 тыс. чел., в том числе признаны безработными 16,7 тыс. граждан (за 2023 год - 39,7 тыс. чел. и 20,0 тыс. чел. соответственно).

### Численность граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в сфере содействия занятости населения, чел.



Численность граждан, трудоустроенных при содействии кадровых центров, составила 25,0 тыс. чел., или 77,4 % от числа обратившихся в целях поиска подходящей работы (за 2023 год - 30,7 тыс. чел., или 77,4 %).

### Численность граждан, трудоустроенных при содействии службы занятости населения, чел.



В целях обеспечения трудоустройства граждан Министерством реализован комплекс мероприятий и услуг. Одним из эффективных мероприятий по повышению уровня занятости населения стали ярмарки вакансий. Помимо регулярных еженедельных ярмарок вакансий в Омской области проводится Всероссийская ярмарка трудоустройства "Работа России. Время возможностей".

Основные цели ярмарки трудоустройства – обеспечение кадровой потребности приоритетных для экономики предприятий, повышение информированности граждан о доступных карьерных траекториях и перспективных профессиях, расширение аудитории участников мероприятия, использующих услуги кадровых центров для построения карьеры.

В 2024 году состоялись два этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства "Работа России. Время возможностей". Ярмарку трудоустройства посетило более 28 тыс. чел., из них 10,5 тыс. соискателей нашли подходящую работу.

Представители работодателей различных отраслей, среди которых ОПК, сфера IT, транспорт, агропромышленный комплекс, образование, социальная сфера, здравоохранение, сфера культуры и услуг и др., презентовали деятельность своих организаций, предприятий, учреждений, в том числе рабочие места и условия труда.

### Трудоустройство отдельных категорий граждан

В целях трудоустройства отдельных категорий граждан Министерство организует **оплачиваемые общественные работы** по двум направлениям:

- за счет средств работодателей (израсходовано 7,1 млн руб., трудоустроено 233 чел.);
- за счет средств субсидии, предоставляемой в рамках национального проекта "Демография" (выплачено из консолидированного бюджета 59,6 млн руб., в том числе 58,4 млн руб. (98 %) – федеральный бюджет, 1,2 млн руб. (2 %) – областной бюджет).

Соглашения на предоставление субсидии заключены с 67 работодателями, в числе которых 27 индивидуальных предпринимателей, 23 НКО,

6 муниципальных унитарных предприятий, 11 юридических лиц (47 организаций из 21 муниципального района Омской области и 20 организаций из г. Омска).

В 2024 году для организации оплачиваемых общественных работ было привлечено 229 работодателей. Количество СОНКО, участвовавших в организации общественных работ, – 21.

За счет средств областного бюджета безработные граждане дополнительно к заработной плате получают материальную поддержку, размер которой в 2024 году составлял 2 778,98 руб. на одного участника за один месяц работы. На данные цели израсходованы средства областного бюджета в размере 1,2 млн руб.

Всего в общественных работах приняло участие более 1,3 тыс. чел. Трудоустроиться в период безработицы смогли 40 чел. с инвалидностью, 12 многодетных родителей, 50 граждан предпенсионного возраста.

Оплачиваемые общественные работы в 2024 году организованы по следующим видам работ: благоустройство, озеленение и санитарная очистка территорий и сооружений; оказание помощи пенсионерам, инвалидам; организация досуга детей и молодежи; участие в организации и проведении мероприятий культурного и спортивного назначения, а также праздничных мероприятий; ремонтно-эксплуатационные работы водопроводных, канализационных коммуникаций и тепловых сетей; проведение сельскохозяйственных и животноводческих работ и др.



Министерство организует **летнюю трудовую занятость несовершеннолетних** во взаимодействии с органами местного самоуправления, органами и учреждениями системы профилактики, работодателями, в том числе внебюджетного сектора экономики.

В 2024 году 395 работодателей трудоустроили 8 тыс. подростков, в том числе 5,3 тыс. чел. в муниципальных районах Омской

области и 2,7 тыс. чел. в г. Омске.

Условия организации труда мотивируют несовершеннолетних к трудоустройству. Официально оформляются запись в трудовой книжке, пенсионные отчисления и страховые взносы. На некоторых предприятиях для юных работников предусмотрены дополнительные преимущества: бесплатные завтраки или обеды, экскурсии по заводу или офису, а также возможность участвовать в спортивных и культурных мероприятиях.

Оплата труда подростков производится за счет средств работодателя пропорционально отработанному времени, с учетом минимального размера оплаты труда. Дополнительно несовершеннолетним гражданам выплачивается материальная поддержка, размер которой в 2024 году составлял 2 315,81 руб. на одного участника за один месяц работы.

На летнюю трудовую занятость несовершеннолетних израсходовано 71,9 млн руб. (за счет средств бюджетов муниципальных районов – более 39,9 млн руб., за счет средств работодателей внебюджетного сектора – более 32 млн руб.), на выплату материальной поддержки несовершеннолетним направлены средства областного бюджета в размере 16,7 млн руб.

Самыми популярными направлениями для трудоустройства несовершеннолетних в рамках летней занятости стали работы в парках, скверах и на пришкольных участках, промышленных предприятиях, в управляющих компаниях, учреждениях сферы образования, культуры и молодежной политики.

В целях **трудоустройства наименее конкурентоспособных категорий граждан** на рынке труда продолжена реализация механизма компенсации части затрат работодателя на оплату труда работника, принятого по направлению Кадрового центра. В перечень категорий граждан, в отношении которых применяется данный механизм обеспечения занятости, включены 11 категорий, в числе которых незанятые граждане, принимавшие участие в СВО и члены их семей (постановление Правительства Омской области от 14 марта 2012 года № 47-п "Об отдельных вопросах реализации полномочий Правительства Омской области в сфере занятости населения").

384 гражданина трудоустроены посредством содействия работодателям в обеспечении их занятости (общая сумма компенсации – 23,06 млн руб.).

Кадровый центр оказывал **содействие в трудоустройстве гражданам, отбывшим наказание в виде лишения свободы**. Работа с данной категорией начинается еще во время их нахождения в исправительном учреждении. На территории исправительных учреждений УФСИН России по Омской области проводились:

- выездные мероприятия в виде профориентационных, информационных семинаров и индивидуальных консультаций на темы: "Ситуация на рынке труда в г. Омске и Омской области", "Современный рынок труда и социальные проблемы труда", "Трудоустройство после освобождения из исправительных учреждений", "Первый шаг навстречу работе", "Собеседование с работодателем. Шаг за шагом". В 2024 году Кадровым центром организовано 39 выездных мероприятий;

- ярмарки вакансий (с участием работодателей) для осужденных, у которых подходит к завершению срок отбытия наказания. В 2024 году ярмарки вакансий для осужденных проведены в 4 исправительных учреждениях.

Для граждан, отбывших наказание в виде лишения свободы, на территории участковых пунктов полиции и в филиалах федерального казенного учреждения "Уголовно-исполнительная инспекция УФСИН России по Омской области" Кадровым центром проводятся информационные часы по вопросам содействия занятости, в работе которых в 2024 году приняли участие 564 чел.

В Омской области, по данным Фонда пенсионного и социального страхования РФ, поступательно растет уровень **занятости инвалидов**.

На 1 декабря 2024 года численность занятых инвалидов в экономике региона составила 16,3 тыс. чел., из них работают по найму 12,9 тыс. чел., зарегистрированы в качестве самозанятых 2,6 тыс. чел., ведут собственный бизнес со статусом индивидуального предпринимателя 752 чел.

За период с января по ноябрь 2024 года уровень занятости инвалидов поднялся с 29,1 % до 32,3 %.

В 2024 году в целях содействия занятости инвалидов принят Закон Омской области от 1 октября 2024 года № 2739-ОЗ "О внесении изменений в Закон Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области", установивший квоту на трудоустройство инвалидов работодателям с чис-

ленностью работников от 36 чел. и новый порядок создания специальных рабочих мест.

В результате нового регулирования количество квотируемых рабочих мест увеличилось на 11,1 % (с 3 619 ед. до 4 022 ед.), число работодателей, выполнивших квоту в полном объеме, – на 29 %.

На конец 2024 года показатель выполнения квоты с учетом создания специального рабочего места достиг 87,7 % (на начало 2024 года – 85,3 %).

В целях стимулирования занятости инвалидов в рамках Закона Омской области от 3 февраля 2012 года № 1427-ОЗ "Об отдельных вопросах осуществления полномочий в сфере занятости населения и о внесении изменений в статью 5 Закона Омской области "О квотировании рабочих мест в Омской области" органы службы занятости продолжают предоставлять работодателям, трудоустраивающим инвалидов, в том числе сверх установленных квот, дополнительные меры государственной поддержки (далее – дополнительные меры поддержки).

В 2024 году из областного бюджета финансировались:

1) оборудование (оснащение) рабочих и специальных мест в соответствии с рекомендациями ИПРА;

2) проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах инвалидов;

3) предоставление инвалидам I или II группы наставников на период адаптации на рабочем месте до 6 месяцев;

4) предоставление инвалидам I или II группы при трудоустройстве сопровождающего лица или организация перевозки инвалидов к месту работы и обратно, включая аренду специализированного транспортного средства;

5) создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам, а также их санитарно-бытового обслуживания;

6) организация профессионального обучения инвалидов из числа работников, находящихся под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), а также работников производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и (или) модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами;

7) расходы на оплату труда, принятого на работу инвалида, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы в органе службы занятости за первые 3 месяца его работы.

Воспользовались дополнительными мерами поддержки в 2024 году свыше 100 работодателей региона, включая муниципальные и государственные учреждения.

В 2024 году нашли работу (доходное занятие) при содействии кадровых центров 673 чел., в том числе 150 инвалидов I и II группы.

За содействием в трудоустройстве обратились 1,3 тыс. граждан, имеющих инвалидность (в 2023 году – 1,6 тыс. чел.), из которых 52,6 % трудоустроены (в 2023 году – 51,9 %).

**Численность инвалидов, обратившихся в кадровые центры**

При этом выросла потребность в услугах по сопровождению при содействии занятости инвалидов. По сравнению с 2023 годом прирост численности получателей данной государственной услуги составил 33,8 % (в 2024 году – 83 чел., в 2023 году – 62 чел.). По сертификату об организации сопровождения при содействии занятости инвалидов трудоустроен 61 чел.

Совместно с БУЗОО "Клиническая психиатрическая больница им. Н.Н. Солодникова" (далее – КПБ) Кадровым центром г. Омска продолжена реализация межведомственной практики поддерживаемого трудоустройства инвалидов с психической патологией "Грани возможностей".

Важным социальным эффектом от реализации практики стало достижение уровня социальной адаптации и трудоустройство на постоянной основе 14 чел. с нарушениями функций психики. В 2024 году на рекомендованные КПБ виды работ направлены 30 чел.

Кроме того, в 2024 году доработан проект оплачиваемого сопровождаемого трудоустройства "PROвозможности учащихся адаптивных школ", реализуемый во взаимодействии с Министерством образования Омской области и Администрацией г. Омска, детей с нарушениями развития и аутизмом.

В апреле и мае 2024 года Кадровым центром г. Омска для ребят 9 – 11 классов организованы профессиональные пробы, позволяющие в реальных производственных условиях отработать трудовые ситуации, а также понять возможности выполнения трудовых задач на практике. Профессиональные пробы прошли на трех площадках, предоставленных ТПК "Агрокультура", АО "Омский научно-исследовательский институт приборостроения", Омским аграрным научным центром.

В 2024 году в проекте участвовали 25 ребят из четырех адаптивных школ. Все несовершеннолетние получили первый трудовой опыт. Рабочие места на период летних каникул предоставлены казенным учреждением г. Омска "Центр социальной поддержки населения".

В рамках реализации региональной программы "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве", утвержденной распоряжением Правительства Омской области от 30 августа 2022 года № 182-рп, на регулярной основе проходит взаимодействие с базовыми профессиональными образовательными организациями, в том числе по проведению

чемпионатов "Абилимпикс" и трудоустройству их участников и победителей.

В 2024 году к вопросам занятости молодых инвалидов кадровые центры привлекли более 40 работодателей, среди которых представители крупнейших компаний: ПАО "Сбербанк", ПАО "Банк ВТБ", АО "Высокие технологии", а также крупных торговых сетей: "Бауцентр" "Спар", "Победа".

По данным мониторинга, в 2024 году доля трудоустроенных участников "Абилимпикс" в числе зарегистрированных в целях поиска подходящей работы составила 61 %.

В 2024 году кадровыми центрами профориентационной работой охвачено 173 студента, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ.

В 2024 году продолжена работа по реализации долгосрочной региональной программы "Содействие занятости молодежи Омской области на период до 2030 года" (далее – региональная программа).

Вовлечение молодежи, в числе которой **выпускники, студенты, безработные граждане в возрасте от 18 до 35 лет**, в мероприятия, предусмотренные региональной программой, с участием работодателей позволяет снизить уровень безработицы среди молодежи, повысить уровень трудоустройства выпускников к работодателям Омской области, а также снизить риски незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения, сократить миграционный отток молодежи из Омской области.

В целях повышения эффективности трудоустройства выпускников продолжена работа в рамках заключенных Министерством с образовательными организациями высшего профессионального образования соглашений о взаимодействии в области содействия занятости выпускников.

В 2024 году в кадровые центры обратились 176 выпускников, из них трудоустроены 144 чел. (81,8 %).

К числу наиболее эффективных мероприятий, направленных на содействие занятости выпускников, относится организация стажировок с целью получения выпускниками первого опыта работы по полученной профессии (специальности). В 2024 году в указанном мероприятии приняли участие 70 выпускников.

### **Обеспечение кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса**

В 2024 году на особом контроле находился вопрос обеспечения кадрами предприятий ОПК. В ежедневном режиме осуществлялся превентивный мониторинг ситуации на предприятиях ОПК. В сводный реестр организаций ОПК, утвержденный Министерством промышленности и торговли РФ, включены 35 омских организаций.

Работа велась при тесном взаимодействии региональных министерств с работодателями:

- за работодателями ОПК, у которых имеется текущая и перспективная потребность в кадрах, закреплены персональные кадровые консультанты, согласованы и реализуются планы совместных мероприятий по организации работы по обеспечению кадрами, в соответствии с графиком проводятся маркетинговые визиты на предприятия ОПК;

- проведены ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, в том числе в онлайн-форматах;

- предприятия ОПК привлечены к участию в реализации мер государственной поддержки в целях стимулирования трудоустройства отдельных категорий граждан. Более 382 чел. трудоустроены на предприятия ОПК с условием частичной компенсации затрат по заработной плате из федерального бюджета в рамках реализации программы субсидированного найма;

- организована работа по реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предприятий ОПК, а также граждан, обратившихся в кадровые центры за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК. Субсидии на профессиональное обучение работников ОПК предоставлены на сумму 5,3 млн руб. (прошли обучение 187 работников).

За 2024 год на предприятия ОПК трудоустроено более 8,2 тыс. чел.

### ***Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование***

В 2024 году кадровыми центрами организованы **профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование** (далее – профессиональное обучение) 3 503 чел., в том числе в рамках:

- предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения безработных граждан, включая обучение в другой местности (1 812 чел.);

- реализации дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных (181 чел.);

- федерального проекта "Содействия занятости" национального проекта "Демография" по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан (1 323 чел., в том числе 247 безработных). Для граждан предложено более 160 образовательных программ;

- федерального проекта "Содействия занятости" национального проекта "Демография" по организации профессионального обучения работников предприятий ОПК, а также граждан, обратившихся в кадровые центры за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК (187 чел.). Субсидию в размере 5,35 млн руб. на профессиональное обучение работников получили 4 предприятия региона (АО "Высокие технологии", филиал ПАО "ОДК-Сатурн" – ОМКБ, АО "Омский завод транспортного машиностроения", АО "Омский научно-исследовательский институт").

Всего на организацию профессионального обучения в 2024 году были предусмотрены средства в размере 23,0 млн руб., в том числе из федерального бюджета – 5,26 млн руб.

Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется кадровыми центрами на основе анализа потребности работодателей в кадрах, их заявок, оценки перспективы занятости гражданина.

Под заявки работодателей обучение безработных граждан в наибольшей степени организуется по рабочим профессиям (операторы ЧПУ, сварщики, водители автомобиля, трактористы различных категорий, машинисты (кочегары) котельной, операторы котельной, электромонтеры, швеи).

Для жителей муниципальных районов Омской области актуальна организация профессионального обучения по месту их проживания или с использованием дистанционных форм обучения. В 2024 году профессиональное обучение по месту проживания прошли 1,1 тыс. безработных граждан (68,9 %).

В 2024 году продолжена работа по организации **профессионального обучения граждан из числа участников СВО, ветеранов боевых действий, членов семей участников СВО.**

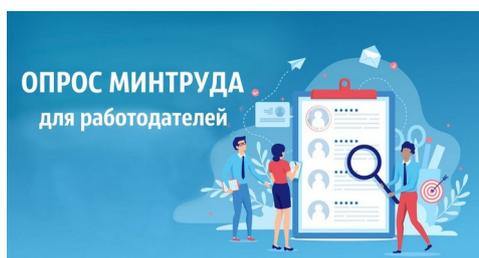
В 2024 году к профессиональному обучению приступили 24 участника СВО и 49 членов их семей. Обучение организовано по таким направлениям, как медицинская сестра, специалист по кадрам, кладовщик, педагог дополнительного образования, кондитер, социальный работник, повар, мастер моделирования бровей и ресниц, секретарь-администратор, швея, водитель автомобиля, кассир торгового зала, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, маляр, программист, сварщик на электронно-лучевых сварочных установках, охранник и др.

Традиционно особое внимание уделялось организации **профессионального обучения женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет.** В результате смогли освоить новую профессию (специальность), повысить квалификацию, приобрести дополнительные компетенции 244 чел., в том числе 209 участниц федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

В 2024 году около 80 % граждан, завершивших профессиональное обучение, трудоустроились или открыли собственное дело, или сохранили трудовые отношения благодаря повышению квалификации.



### **Мониторинг регионального рынка труда и взаимодействие с работодателями Омской области**



Министерством совместно с отраслевыми органами исполнительной власти Омской области проводится ежегодный мониторинг текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области.

Мониторинг проводится в форме анкетного опроса работодателей о текущей и перспективной потребности в кадрах в "Личном кабинете" на Интерактивном портале государственной службы занятости населения Омской области (далее – Интерактивный портал) ([omskzan.ru](http://omskzan.ru)).

Обобщение результатов опроса проводится посредством государственной информационной системы "Катарсис" на основании интегрированных данных о потребности в кадрах, размещенных работодателями на Интерактивном портале.

По итогам мониторинга распоряжением Министерства от 11 июня 2024 года № 236-р утвержден Перечень перспективных и востребованных профессий, специалистов на рынке труда Омской области (ТОП профессий – 55).

Информационно-аналитические материалы о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих направлены в органы исполнительной власти Омской области, объединения работодателей и размещены на официальном сайте Министерства.

Также в Омской области на постоянной основе организована работа по формированию прогноза потребности отраслей экономики региона в профессиональных кадрах в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 18 июля 2012 года № 136-п "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области".

Начиная с 2024 года прогноз формируется на 5-летний период по результатам всероссийского опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах, проводимого Минтрудом РФ в соответствии с Методикой формирования прогноза потребности экономики РФ в кадрах (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 сентября 2024 года № 2461-р). Полученная в рамках опроса информация используется при формировании регионального заказа на подготовку профессиональных кадров в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим специальностям, профессиям.

В опросе участвуют работодатели всех форм собственности и видов экономической деятельности, зарегистрированных в Омской области. В 2024 году в опросе приняли участие 2,8 тыс. работодателей. Общее выполнение региональной квоты опроса работодателей составило 73,31 %.

Из всех работодателей, принявших участие в опросе в 2024 году, 0,5 тыс. работодателей заявили о текущей и замещающей потребности в профессиональных кадрах до 2029 года, которая составила 38,1 тыс. чел. (из них 11,6 тыс. чел. – на замещение вышедших пенсионеров, 26,5 тыс. чел. – на новые рабочие места).

Министерство сотрудничает с работодателями, региональной Ассоциацией экспертов управления человеческими ресурсами, кадровыми агентствами. В рамках взаимодействия для консолидации экспертного сообщества в сфере обеспечения кадрами работает **региональный HR-клуб (Кадровый клуб)**, который представляет собой дискуссионную, экспертную и коммуникационную площадку, предоставляющую возможность обмениваться опытом, эффективными практиками в сфере управления персоналом с учетом требований экономики и рынка труда Омской области. В 2024 году проведено 12 заседаний клуба.



14 – 15 ноября 2024 года в Омской области прошел **III региональный молодежный форум карьерных возможностей "Трамплин"**.

Цель форума – знакомство студентов и выпускников высшей и средней профессиональной школы с предприятиями и организациями Омского региона. Работодатели из разных сфер, в том числе сферы ОПК, выходят на открытый диалог со студента-

ми и выпускниками и представляют самые востребованные профессии для региона. В рамках форума студенты решают заранее подготовленные работодатели кейсы, а результаты работы студентов становятся наглядной демонстрацией их профессионального потенциала. По окончании форума у студентов есть возможность получить приглашение на практику, стажировку или трудоустройство.

В 2024 году участниками тематических площадок форума ("Аграрная карта Омской области", "Учительская", "Быстрый рекрутинг от представителей работодателей промышленного производства", "100 минут красоты": презентация art-проектов", мастер-классы "Менеджер счастья" и "Не баг, а фича") стали около 1 тыс. студентов и более 80 работодателей.

### **Целевое обучение**

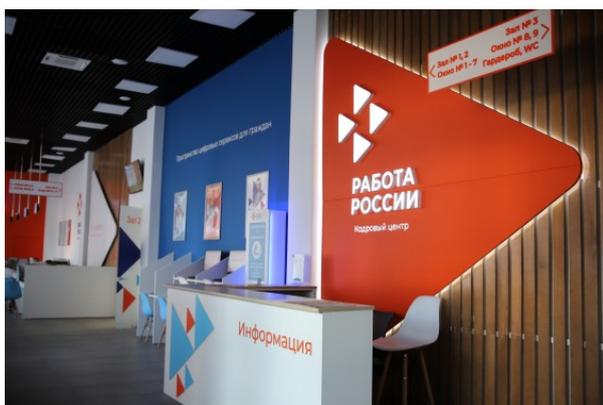
С 2024 года действует новый механизм целевого обучения, утвержденный постановлением Правительства РФ от 27 апреля 2024 года № 555 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования".

Целевое обучение предоставляет гражданам возможность получить профессиональное образование с гарантией дальнейшего трудоустройства. Это позволяет обучающимся приобрести необходимые знания и навыки для конкретной должности, а предприятиям – подготовить квалифицированные кадры.

Всего в 2024 году заказчиками через ЕЦП "Работа в России" было подано порядка 1 тыс. предложений о целевом обучении, 97 % из которых – по программам высшего образования.

Наибольшее количество предложений было размещено в сферах здравоохранения – 278 и образования – 178. Также значительное число предложений наблюдалось в секторах сельского хозяйства и строительства.

### **Модернизация центров занятости населения**



С 2023 по 2024 год на территории Омской области модернизированы и перешли на оказание услуг с учетом жизненных и бизнес-ситуаций 5 филиалов Кадрового центра (Кадровый центр г. Омска, кадровые центры Черлакского, Муромцевского, Тюкалинского, Саргатского районов).

Омская область включена в число регионов-участников мероприятия по повышению эффективности службы занятости в рамках федерального проекта "Управление рынком труда" национального проекта "Кадры". На реализацию мероприятий предусмотрено 503,96 млн руб. (федеральный бюджет – 493,88 млн руб., областной бюджет – 10,08 млн руб.). Кроме того, предусмотрены средства областного бюджета на проведение капитального ремонта в помещениях Кадрового центра (60 млн руб.).

В декабре 2024 года Министерством разработан план мероприятий по повышению эффективности Кадрового центра (приказ Министерства от

25 декабря 2024 года № 187-п "Об утверждении плана мероприятий по повышению эффективности службы занятости населения Омской области").

По итогам комплексной модернизации службы занятости 35 точек присутствия Кадрового центра будут приведены в соответствие с требованиями Стандарта организации деятельности органов службы занятости населения в субъектах РФ, утвержденного приказом Минтруда РФ от 16 марта 2023 года № 156.

На 2025 год запланированы текущий и капитальный ремонты, оснащение и приведение к единому фирменному стилю зданий, помещений кадровых центров, обучение работников кадровых центров и др.

Модернизация службы занятости предусматривает повышение качества взаимодействия с соискателями и работодателями. Результатом проведения комплексной модернизации к концу 2026 года станет повышение качества работы кадровых центров по трудоустройству граждан, по замещению свободных рабочих мест и вакантных должностей у работодателей, обратившихся в службу занятости, и увеличение производительности труда работников кадровых центров.

В рамках мероприятий по повышению эффективности службы занятости Кадровым центром разработаны комплексы услуг в сфере занятости населения по принципу жизненных ситуаций: "Молодой специалист", "Граждане, ищущие работу", "Содействие занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей", "Граждане, обратившиеся после участия в СВО", "Люди с инвалидностью" и бизнес-ситуаций: "Оперативное замещение вакансий", "Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале", "Исполнение законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов". Организованы апробация и внедрение в деятельность кадровых центров.

Сформированы и реализуются 17 сервисов для граждан (в том числе "Мое резюме", "Мое собеседование", "Карьерная траектория", "Оцени свои возможности", "Организация собеседования", "Предварительное собеседование", "Как пройти собеседование", "Участники СВО", "Поиск вакансий") и 6 сервисов для работодателей ("Конструктор вакансий", "Содействие в подборе работников", "Организация собеседования", "Онлайн-ярмарка вакансий", "Эффективная вакансия", "Массовый отбор").

В 2024 году на базе Федерального центра компетенций в сфере занятости ВНИИ труда Минтруда РФ прошли обучение 104 работника кадровых центров.

Обучение проходили как в дистанционном, так и в очном форматах. Руководители кадровых центров обучались по образовательным программам "Модернизация центров занятости населения", "Школа руководителей (базовый уровень)", специалисты - "Практика работы сотрудников центров занятости населения с инвалидами", "Клиентоцентричные сервисы", "Практика кадрового консультирования в службе занятости населения", "Практика карьерного консультирования в службе занятости населения", "Цифровой консультант центра занятости населения", "Технология организации работы на ЕЦП "Работа в России", "Практика построения системы управления персоналом в центре занятости населения", "Инструменты наставничества в центрах занятости населения", "Практика рекрутмента", "Практика работы единого контакт-центра", "Школа наставника (внутренние тренеры)".

Большое внимание уделялось информированию населения и работодателей о ситуации на рынке труда Омской области, предоставляемых

услугах, возможностях трудоустройства и подборе кадров. Информация размещалась в СМИ, на официальном сайте Министерства, Интерактивном портале и других интернет-ресурсах. Все кадровые центры активно ведут официальные паблики в социальной сети "ВКонтакте". Регулярно издавалась газета "Биржа труда" (электронная версия газеты размещена на Интерактивном портале).

В 2024 году прошел третий Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере занятости населения.

Региональный этап конкурса проводился в трех номинациях: "Лучший центр занятости населения", "Лучший проект" и "Лучший специалист центра занятости населения" в категории "Лучший кадровый консультант".

За звание "Лучший центр занятости населения" боролись 4 кадровых центра. Лучшим признан Кадровый центр Черлакского района, второе место заняли кадровые центры г. Омска и Омского района, третье место – кадровые центры Муромцевского и Одесского районов.

В номинации "Лучший проект" первое место заняли кадровые центры г. Омска и Омского района, второе – Кадровый центр Черлакского района.

По результатам испытаний в номинации "Лучший специалист" первое место заняла И. Прокопенко (Кадровый центр Черлакского района), второе место – Ю. Вахний (Кадровый центр г. Омска), третье – М. Чибышева (Кадровый центр Тарского района).

В качестве участников от Омской области в федеральном этапе конкурса были определены: в номинации "Лучший центр занятости населения" в категории "Лучший кадровый консультант" – Ю. Вахний, в номинации "Лучший проект" Омскую область представлял Кадровый центр Черлакского района, который занял четвертое место в категории "Территория доверия".

## **Система профессиональной ориентации и психологической поддержки населения**

В 2024 году продолжена работа по развитию целостной системы профориентации в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 41-п "Об организации деятельности по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на территории Омской области".

БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" (далее – Центр профориентации) в течение года проведено более 1,9 тыс. групповых и массовых психолого-профориентационных мероприятий с участием свыше 51,4 тыс. чел., около 7 тыс. чел. получили услугу в форме индивидуальной консультации.

Всего участниками мероприятий Центра профориентации стали более 58,4 тыс. чел. (обучающиеся образовательных организаций, родители, незанятое население, работники системы профессиональной ориентации и психологической поддержки, а также граждане, обратившиеся за предоставлением услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке).

Осуществлялось активное участие в психолого-профориентационных мероприятиях регионального и федерального уровней.

Работа Центра профориентации проводится в рамках проектных направлений, таких как: "Экономика региона в руках молодого поколения",

"ТВОЙ регион. ТВОЯ карьера. ТВОЕ будущее", "Центр развития карьеры", "Ограниченные возможности – неограниченный выбор", в том числе дистанционный модуль "Территория твоих возможностей", "ОПК: Опыт. Перспектива. Карьера", "Автор своей жизни", "Азбука профориентации".



Цели проектов способствуют психолого-профориентационному сопровождению учащейся молодежи, взрослого населения в процессе профессионального самоопределения и развития, построения и реализации индивидуальных карьерных треков.

Социальными партнерами в проведении мероприятий проектной деятельности стали Омское региональное отделение партии "Единая Россия", региональная молодежная общественная организация "Омский областной студенческий отряд",

Омское отделение общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение первых", Омское региональное отделение Союза машиностроителей России, Кадровый центр, общеобразовательные учреждения, образовательные организации профессионального и высшего профессионального образования и др.

В число партнеров – работодателей вошли предприятия, расположенные на территории Омской области: АО "ОМКБ", Филиал ПАО "ОДК-Сатурн" – ОМКБ, Филиал АО "ОДК" "ОМО им. П.И. Баранова", АО "Сибирские приборы и системы", АО "ОНИИП", АО "Высокие Технологии", АО "Омсктрансаш", ОАО "РЖД", АО "Омскшина", ООО "Полиом", БУЗОО "ККД", АО "ЦКБА", ООО НПП "Спецтех" и др.

В рамках **Всероссийской акции "Неделя без турникетов"** Центром профориентации и Кадровым центром организован комплекс мероприятий, направленных на непосредственное знакомство школьников, студентов и их родителей с работой предприятий, расположенных в регионе.

В 2024 году свыше 35,0 тыс. подростков в период акции приняли участие в экскурсиях на предприятиях, днях открытых дверей, мастер-классах ведущих специалистов предприятий, встречах с представителями работодателей, а также профильных учебных заведений профессионального образования.

Итогом осенней акции 2024 года стало рекордное количество участников, начиная с 2017 года, – свыше 19,1 тыс. школьников и студентов, более 1,2 тыс. родителей и педагогов, 231 работодатель и профессиональная образовательная организация. В апрельской акции приняли участие более 15,9 тыс. школьников и студентов, около 1,5 тыс. родителей и педагогов, 171 работодатель и профессиональная образовательная организация.

В связи с востребованностью мероприятий акции как со стороны подростков, так и со стороны работодателей, время ее проведения вышло за пределы 1 недели и цикл мероприятий продолжался в течение месяца. Постоянно расширяется состав участников-работодателей.

Наряду с традиционными участниками акции – ведущими работодателями и профессиональными образовательными организациями региона, в 2024 году к акции присоединились новые участники – АО "Омскшина", Главное управление МЧС России по Омской области, ООО "Завод металлоконструкций "Мост", АО ПО "Электроточприбор", АК "Реактор" (сеть автосервисов), БУДПО Омской области "Центр повышения квалификации работников здравоохранения", Центр кинологической службы УМВД России

по Омской области, Областная станция по борьбе с болезнями животных, отделения Управления Федеральной почтовой связи и районные суды Омской области.

Особое внимание Кадровым центром при предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации граждан традиционно уделяется молодежи. В 2024 году такую услугу получили 13,2 тыс. чел. указанной категории (41,8 % от общего числа получателей государственной услуги), в том числе 9,4 тыс. чел. в возрасте от 14 до 18 лет.

Дополнительно для школьников и студентов Кадровым центром с целью содействия в выборе профессий (специальностей) технической направленности, трудоустройства на предприятия ОПК проведены:

- профориентационные мероприятия, адресно разработанные для студентов, осваивающих технические специальности, востребованные на предприятиях ОПК: практикум "Я - лучший кандидат", тренинги "Свободное общение всегда и везде", "Кадровый центр - ваши перспективы и возможности", мастер-класс "На встречу с работодателем", "Аэродинамический квиз", ОПКквиз;

- экскурсии на предприятия с проведением профессиональных проб, в том числе в рамках Всероссийской акции "Неделя без турникетов" (филиал АО "ОДК" ОМО им. П.И. Баранова", филиал ПАО "ОДК-Сатурн" - ОМКБ, АО "Омское машиностроительное конструкторское бюро", АО "Научно-производственное предприятие "Эталон", АО "Высокие технологии", ПАО "Сатурн" и др.);

- ярмарки вакансий предприятий ОПК (еженедельно);

- модульная программа "Уроки занятости" и профориентационный марафон "ПРОФлето" с целью знакомства школьников и студентов с профессиями (в том числе сферы ОПК), возможностями получения профессионального образования и перспективами трудоустройства на предприятия региона;

- второй тур профориентационного проекта "Крылья Ростеха. Ключ на старт", который реализуется в целях набора талантливых и амбициозных школьников на направления подготовки по спецпроекту "Крылья Ростеха" государственной корпорации "Ростех" и АО "ОДК";

- родительское собрание в онлайн-формате "В движении" в рамках профориентационного квеста "ProfКод для входа";

- III региональный молодежный форум карьерных возможностей "Трамплин".

Всего в 2024 году профориентационными услугами Кадрового центра (информированием о профессиях (специальностях), возможностях обучения и трудоустройства) охвачены свыше 31,7 тыс. чел.

Государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан в 2024 году получили около 3 тыс. чел. Указанные услуги осуществлялись Кадровым центром преимущественно в индивидуальной форме, что обеспечило клиентоориентированный подход к предоставлению услуги и индивидуальную проработку проблем, препятствующих трудоустройству.

Государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, которая обеспечивает знакомство безработных граждан с наиболее эффективными технологиями поиска работы и особенностями рекрутинга в различных сферах экономики, получили около 3 тыс. чел. из числа безработных граждан, в их числе:

- граждане в возрасте от 16 до 29 лет (246 чел.);

- граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва (189 чел.);
- граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) (122 чел.);
- одинокие и многодетные родители (117 чел.);
- граждане, относящиеся к категории инвалидов (113 чел.).

По итогам 2024 года доля безработных граждан, нашедших работу (доходное занятие) после получения государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, составила 89,0 %.

На базе Центра профориентации функционирует региональный информационно-методический кабинет по вопросам профориентации и психологической поддержки. В настоящее время в едином информационно-методическом банке обновлена и размещена информация о результатах социологических исследований и потребностях регионального рынка труда, о возможностях получения образования на территории Омской области, профориентационные материалы и методики, видеопрофессиограммы и виртуальные экскурсии.

Для информирования школьников о рынке образовательных услуг Омской области Центром профориентации актуализирован справочник "Где получить современное образование - 2024".

Электронные варианты справочника и профинформационных материалы размещены на официальном сайте Центра профориентации (<http://omprofcenter.ru>).

Распоряжением Правительства Омской области от 27 декабря 2024 года № 407-рп утвержден План мероприятий по профессиональной ориентации граждан в Омской области на 2025 год, который позволит совершенствовать систему профориентации молодежи и взрослого населения для развития кадрового потенциала региона.

## **Организация предоставления социальных выплат гражданам, признанным безработными**

Министерство осуществляет переданное полномочие РФ, предусмотренное статьей 9 Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости населения), по осуществлению социальных выплат безработным гражданам и иным категориям.

В 2024 году израсходовано более 663,3 млн руб. на социальные выплаты безработным гражданам и иным категориям граждан, в том числе на выплату:

- 1) пособия по безработице (629,7 млн руб.);
- 2) пенсии, назначаемой безработному гражданину по предложению государственного учреждения службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (33,6 млн руб.).

Ежемесячная доплата детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в 2024 году не производилась.

## **Осуществление контроля за исполнением законодательства о занятости населения**

### ***Осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты***

В соответствии постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п "Об отдельных вопросах осуществления регионального государственного контроля (надзора) в Омской области" Министерство уполномочено на проведение регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль).

Региональный государственный контроль осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 18 августа 2021 года № 352-п.

Во исполнение постановления Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля" плановые контрольные надзорные мероприятия по региональному государственному контролю в 2024 году не проводились.

Министерство осуществляет информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей об обязательных требованиях, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля.

В рамках осуществления регионального государственного контроля проведена 1 внеплановая проверка, по результатам которой выдано предписание.

В соответствии с приказом Министерства от 6 декабря 2023 года № 170-п была реализована Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год.

В рамках профилактической работы в течение 2024 года:

- выдано 72 предостережения работодателям о недопустимости нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- проведено 58 профилактических визитов подконтрольных субъектов;
- осуществлялось информирование – 2 222 (информационные письма для работодателей со ссылкой на раздел о контрольно-надзорной деятельности сайта Министерства, индивидуальное информирование работодателей, в том числе в рамках проведения семинаров, и т.д.);
- проведены 145 консультаций.

Кроме того, была организована работа "горячих линий" для работодателей Омской области, подпадающих под требования законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Проведены ежеквартальные разъясняющие семинары для работодателей по соблюдению законодательства в сфере квотирования на темы: "Реализация мероприятий по исполнению квоты для приема на работу инвалидов"; "Квотирование рабочих мест для граждан с инвалидностью. Предоставление отчетных данных в органы службы занятости"; "Новый закон о

занятости. Специальные мероприятия по содействию занятости инвалидов". В семинарах приняли участие 250 работодателей.

### ***Административное производство по вопросу соблюдения работодателями Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"***

В течение 2024 года Министерством проводился мониторинг представления работодателями сведений о вакансиях в кадровые центры.

За неисполнение работодателями обязанности по представлению в кадровые центры информации, предусмотренной статьей 53 Закона о занятости населения, в 2024 году составлены и рассмотрены судами протоколы об административных правонарушениях по статье 19.7 КоАП РФ:

- 29 протоколов за непредставление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (вынесено 29 постановлений, из них 28 предупреждений, 1 штраф на сумму 3 тыс. руб.);

- 8 протоколов о несвоевременном информировании о принятии решения работодателями о сокращении численности или штата работников (вынесено 8 постановлений о предупреждениях).

### ***Осуществление контроля за деятельностью государственных учреждений Омской области, созданных в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения***

Предметом контроля за деятельностью государственных учреждений службы занятости являются осуществление (участие в осуществлении) полномочий в сфере занятости населения, участие в предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения.

В соответствии с Планом проведения плановых проверок за деятельностью государственных учреждений Омской области, созданных в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения, на 2024 год, утвержденным распоряжением Министерства от 8 декабря 2023 года № 565-р, проведены 3 выездные и 2 документарные проверки. По результатам выполнения контроля составлены акты проверок.

### ***Меры по предотвращению попыток получения или получения пособия по безработице, стипендии, досрочной пенсии, материальной помощи и иных социальных выплат обманным путем***

В 2024 году Кадровый центр вел работу по профилактике правонарушений со стороны безработных граждан и выявлению лиц, получающих или пытающихся получить пособие по безработице обманным путем, и их взысканию.

В целях профилактики правонарушений, пресечения их с момента возникновения Кадровым центром организовано сотрудничество с органами налоговой инспекции путем обмена информацией о гражданах, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, учредителей (участников) организаций, с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Омской области путем осуществления сверки численно-

сти безработных, которым назначена пенсия досрочно, уточнения факта работы гражданина.

Особое внимание Кадровым центром уделяется выявлению лиц, получающих пособие по безработице обманным путем. За 2024 год проведена 18 491 проверка, в 184 случаях обнаружены нарушения (в 2023 году – 205 случаев).

Выявлено 120 случаев сокрытия безработными гражданами, получающими пособие, факта (события), когда они утрачивают право на пособие (трудоустройство, назначение пенсии и т.д.). Обнаружено 58 случаев сокрытия факта занятости. Нарушения иного характера составили 6 эпизодов из общего числа выявленных специалистами кадровых центров фактов (например, дата трудоустройства ранее даты приостановки, прекращения выплаты пособия по безработице и др.).

Материалы, по которым обнаружено незаконное получение пособия по безработице, переданы в полицию для проверки факта совершения преступления и привлечения к уголовной ответственности лиц, получающих или пытающихся получить пособие по безработице обманным путем.

Общая сумма незаконно полученных средств за 2024 год составила 1 789,89 тыс. руб., из них восстановлено 1 398,62 тыс. руб., в том числе в добровольном порядке возвращено 1 354,28 тыс. руб.

## Миграционные процессы в Омской области



В январе – октябре 2024 года, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области (далее – Омкстат), миграционная убыль населения в регионе составила -2 253 чел. (в аналогичном периоде 2023 года – -4 547 чел.). Число прибывших в Омскую область на постоянное место жительства составило 12 932 чел. (в аналогичном периоде 2023 года – 13 160 чел.), число выбывших за пределы Омской области – 15 185 чел. (в аналогичном периоде 2023 года – 17 707 чел.).

По результатам 10 месяцев 2024 года показатель миграционного прироста (убыли) по г. Омску составил 1 136 чел. (в аналогичном периоде 2023 года – -1 586 чел.). Положительное сальдо миграции сложилось в Омском муниципальном районе (в 2023 году в аналогичном периоде миграционный прирост отмечался в Азовском, Марьяновском районах).

Для трудовых ресурсов Омской области привлекательными для переезда являются Москва и Санкт-Петербург, Тюменская, Московская, Новосибирская области и Краснодарский край.

По итогам 10 месяцев 2024 года в международном обмене миграционный прирост составил 483 чел. (в аналогичном периоде 2023 года – 170 чел.) прежде всего за счет граждан Республики Узбекистан, Кыргызской Республики, Республики Таджикистан, а также Индии и Китая.

Миграционный отток из региона частично компенсируется за счет переселения соотечественников на территорию Омской области. За 10 месяцев 2024 года доля переселившихся соотечественников в общем числе внешней для Омской области миграции составила 9,5 %.

## Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом

С 1 января 2024 года в Омской области Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом (утверждена Указом Президента РФ от 22 июня 2006 года № 637) (далее – Государственная программа РФ) реализуется в рамках подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области" (утверждена постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 582-п) (далее – региональная программа переселения).



В 2024 году численность прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей в Омскую область увеличилась на 24,2 % по сравнению с 2023 годом (1 101 чел.) и составила 1 367 чел. Наибольшее число прибывших составили жители Республики Казахстан (91,6 % от числа прибывших). Также сохраняется интерес для переселения у соотечественников, проживающих в Федеративной Республике Германии. Доля прибывших из этой страны в числе всех прибывших соотечественников в 2024 году составила 4,2 % (в 2023 году – 5,2 %).

В Омскую область прибывают преимущественно квалифицированные кадры. 90,5 % участников Государственной программы РФ имеют высшее и среднее профессиональное образование.

Участники Государственной программы РФ проживают во всех районах Омской области. При этом наибольшее число соотечественников (1 164 чел.) выбрали для переселения г. Омск (84,7 % от числа прибывших). Из муниципальных районов лидерами по привлечению и приему соотечественников в 2024 году стали Омский (85 чел.), Любинский (20 чел.), Азовский немецкий национальный и Таврический (по 19 чел.) районы.

Всего с 2009 года в регион в рамках региональной программы переселения прибыли более 49,8 тыс. чел.

В 2024 году затраты областного и федерального бюджетов на содействие в обустройстве и трудоустройстве соотечественников составили 7,05 млн руб. Увеличены размеры всех областных дополнительных МСП, предоставляемых соотечественникам в 2024 году. На оказание им социальной поддержки израсходована большая часть денежных средств (81,5 %), предусмотренных на реализацию мероприятий региональной программы переселения.

Единовременное подъемное пособие получили 395 участников Государственной программы РФ и членов их семей (14 тыс. руб. – участнику программы, по 7,0 тыс. руб. – каждому члену семьи). Компенсация расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения предоставлена 23 семьям, имеющим детей в возрасте до 18 лет (не менее 60 тыс. руб.).

Единовременную денежную выплату участнику Государственной программы РФ и членам его семьи, трудоустроенным по профессии (специальности), востребованной на рынке труда муниципальных районов Омской области в социальной сфере (здравоохранение, образование, социальное обслуживание), в сфере сельского хозяйства, получили 9 соотечественников (по 70 тыс. руб.).

Дополнительно за счет средств областного бюджета оказано содействие 1 соотечественнику в открытии собственного дела, 5 чел. прошли профобучение (переподготовку) по специальностям, востребованным в регионе (общий объем расходов – 0,39 млн руб.).

В 2024 году трудоустроились 536 чел. (61 % от числа прибывших соотечественников трудоспособного возраста).

10 – 11 июня 2024 года в г. Омске в рамках 15-летия реализации в регионе Государственной программы РФ состоялся Форум "Омская область и соотечественники: 15 лет вместе". В работе Форума приняли участие около 400 представителей федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти 23 субъектов Российской Федерации, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Омской области, общественных организаций и соотечественники. Мероприятия Форума проводились в Азовском немецком национальном муниципальном районе Омской области и в г. Омске.

В течение года Министерством проводилась информационная работа в целях позиционирования Омской области как региона вселения для соотечественников. Мероприятия проводились в формате видеоконференций, круглых столов, семинаров, "горячих линий", информационно-правовых дней. Разработаны методические памятки, буклеты по вопросам, связанным с переселением в Омскую область.

Всего в 2024 году для содействия социально-трудовой адаптации соотечественников проведено 6 информационно-правовых дней для прибывших соотечественников, 2 семинара для работодателей, 6 "горячих линий" (число участников – более 480 чел.).

Также организованы и проведены 2 круглых стола по вопросам переселения в Омскую область соотечественников из Федеративной Республики Германии, в которых приняли участие около 590 чел.

В рамках информационного сопровождения Государственной программы РФ в режиме видеоконференций Министерством проведены 3 презентации региональной программы переселения с уполномоченными органами за рубежом, осуществляющими работу с соотечественниками, рассматривающими возможность принять участие в Государственной программе РФ (Республики Узбекистан, Казахстан и Кыргызская Республика), и 4 встречи со студентами омских высших учебных заведений. В мероприятиях приняло участие около 100 чел.

На постоянной основе актуализируется информация, размещенная на официальном и отраслевом сайтах Министерства, официальных сайтах администраций муниципальных районов Омской области, а также в автоматизированной информационной системе "Соотечественники".

Размещены 250 сообщений (на телевидении, в печатных изданиях, в электронных СМИ), освещающих возможности, предоставляемые соотечественникам в рамках Государственной программы РФ на территории Омской области.

## Регулирование трудовой миграции на территории Омской области

Регулирование внешней трудовой миграции на территории Омской области осуществляется в рамках имеющихся полномочий Министерства с учетом ситуации на региональном рынке труда, количества заявленных вакансий и численности граждан, состоящих на учете в кадровых центрах.

Объем квоты на привлечение иностранной рабочей силы в 2024 году сократился в 2 раза по сравнению с квотой 2023 года и составил 1 596 разрешений на работу. Квота 2024 года использована работодателями на 77,9 %.

По данным УМВД России по Омской области, по итогам 2024 года трудовую деятельность в Омской области осуществляли порядка 14,5 тыс. иностранных граждан, в том числе на основании разрешения на работу – 0,8 тыс. чел. (на 1,3 тыс. меньше, чем в 2023 году), по патенту – 6,4 тыс. чел. (на 0,3 тыс. чел. больше, чем в 2023 году).

Главными сферами привлечения иностранных работников в Омской области выступают строительство (46,4 % от общего числа трудоустроенных иностранных граждан), торговля и деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (25,1 %), а также сельское хозяйство (6,2 %).

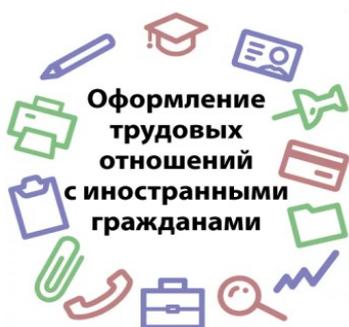
По итогам 10 месяцев 2024 года сумма налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа при осуществлении иностранными гражданами на территории Омской области трудовой деятельности на основании патента, зачисленного в областной бюджет, составила 213,4 млн руб. (на 26,8 млн руб. больше, чем за аналогичный период 2023 года).

15 октября 2024 года принят Указ Губернатора Омской области № 230, которым установлен запрет на осуществление трудовой деятельности на основании патентов в отдельных сферах экономической деятельности: торговля, пассажирские перевозки, охота, образование, здравоохранение, социальное обслуживание, охота, производство лекарственных средств и пищевых продуктов, в том числе детского питания. Указ вступает в силу с 1 марта 2025 года, его положения будут распространяться на иностранных граждан Азербайджанской Республики, Республик Таджикистан, Узбекистан, Молдова.

Министерством с работодателями и иностранными гражданами при участии заинтересованных органов государственной власти Омской области организована информационно-разъяснительная работа в формате проведения индивидуальных консультаций, "горячих линий", семинаров, лекционных занятий.

Информационно-разъяснительная работа направлена на повышение уровня правовой грамотности работодателей в вопросах приема на работу иностранных граждан, соблюдение иностранными гражданами законодательства РФ и правил поведения в российском обществе, повышения информированности иностранных граждан о регионе и его социально-культурных особенностях для стимулирования процесса адаптации по приезде и иным актуальным вопросам.

В 2024 году проведены 2 семинара для работодателей по порядку приема на работу мигрантов, 4 лекционных занятия с трудовыми мигрантами и работодателями. Всем участникам мероприятий предоставлены ин-



формационные печатные материалы (памятки, информационные карточки, мини-буклеты и др.).

Также Министерством размещены информационные материалы и справочная информация на стендах 11 мусульманских религиозных объектов Омской области и на площадке филиала федерального государственного унитарного предприятия "Паспортно-визовый сервис" Министерства внутренних дел РФ по Омской области.

Актуальные новости, сведения и электронные версии информационных материалов регулярно размещаются на официальном сайте Министерства.

## Уровень жизни населения и оплата труда

### Уровень жизни населения в регионе

Динамика показателей уровня и стоимости жизни населения Омской области в 2024 году характеризовалась следующими тенденциями.

За 2024 год индекс потребительских цен на товары и платные услуги составил 108,6 % к 2023 году (на продовольственные товары – 109,2 %, на непродовольственные – 104,9 %, на услуги – 111,8 %).

Согласно новой методике с 1 января 2021 года величина ПМ в регионах определяется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 26 июня 2021 года № 1022 "Об утверждении правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах РФ на очередной год" исходя из величины ПМ на душу населения в целом по РФ и коэффициента региональной дифференциации.

Величина ПМ с 1 января 2025 года в Омской области составляет (постановление Правительства Омской области от № 401-п от 17 июля 2024 года):

- на душу населения – 15 428 руб.;
- для трудоспособного населения – 16 816 руб.;
- для пенсионеров – 13 268 руб.;
- для детей – 14 965 руб.

По сравнению с величиной ПМ в Омской области на 1 января 2024 года в 2025 году ПМ в процентном отношении вырос на 12,4 % по всем социально-демографическим группам населения, кроме величины ПМ для детей (5,6 %), при этом в абсолютном выражении в расчете на душу населения вырос на 1 705 руб., для трудоспособного населения – на 1 858 руб., для пенсионеров – на 1 466 руб., для детей – на 796 руб.

### Среднемесячные денежные доходы на душу населения по годам, руб.

2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	9 месяцев 2024 года
26 601	29 210	33 876	39 802	44 424

По предварительным данным Омскстата, за 9 месяцев 2024 года среднедушевые денежные доходы населения Омской области составили 44 424 руб., что выше уровня аналогичного периода 2023 года на 19,3 %. Реальные располагаемые доходы

жителей Омской области выросли, составив 108,7 %.

Средний размер назначенных пенсий по состоянию на 1 ноября 2024 года составил 19 860,13 руб. (на 7,2 % выше, чем на 1 ноября 2023 года).

В течение года неработающим пенсионерам, материальное обеспечение которых не достигало установленной величины ПМ пенсионера (с 1 января 2024 года – 11 802,0 руб.), осуществлялась социальная доплата к пенсии до указанного уровня. На 2025 год соответствующий норматив установлен в размере 13 268,0 руб.

В целях выработки эффективных мер, направленных на рост реальных доходов населения и снижение доли граждан с доходами ниже ПМ, в Омской области реализовывалась **региональная программа "Снижение доли населения с доходами ниже границы бедности на 2020 - 2030 годы"**, утвержденная постановлением Правительства Омской области от 23 декабря 2020 года № 553-п.

В течение 2024 года в рамках реализации Программы:

- оказывалась поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, а также сельскохозяйственных производителей и фермерских хозяйств;
- проводились мероприятия по сдерживанию инфляции;
- осуществлялось оказание содействия в поиске работы и трудоустройстве безработных граждан;
- проводились мероприятия по профессиональному обучению, переобучению и дополнительному профессиональному образованию различных категорий граждан;
- оказывались МСП семьям с детьми, инвалидам и прочим незащищенным категориям граждан.

### **Оплата труда в регионе**

В 2024 году динамика оплаты труда работников в Омской области характеризовалась следующими показателями.

По данным Омскстата, реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе – ноябре 2024 года соответствовала 108,8 % к уровню аналогичного периода 2023 года. За 11 месяцев 2024 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области увеличилась по сравнению с 11 месяцами 2023 года на 18,1 %, составив 62 349,0 руб., а индекс потребительских цен за аналогичный период составил 108,45 %.

Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций за 11 месяцев 2024 года наблюдался во всех видах экономической деятельности. Наибольшие значения зафиксированы в сфере административной деятельности и сопутствующих дополнительных услуг (прирост на 24,7 %), обрабатывающего производства (на 21,4 %), сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (на 21,0 %). Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников бюджетных организаций Омской области в январе – сентябре 2024 года – 51 231,0 руб. Прирост оплаты труда в бюджетной сфере составил 16,9 % к уровню аналогичного периода 2023 года.

Основной причиной роста среднемесячной заработной платы стало повышение размеров минимальных гарантий по оплате труда работников. С 1 января 2024 года были установлены:

- 1) на федеральном уровне – минимальный размер оплаты труда в сумме 19 242 руб. (в Омской области с учетом районного коэффициента – 22 128,3 руб.);

2) на региональном уровне - минимальная заработная плата (далее - МЗП). Правительство Омской области, Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" и Союз "Омское Региональное объединение работодателей" договорились установить на территории Омской области МЗП:

- для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с Законом о занятости населения, - 19 242 руб. (с учетом районного коэффициента - 22 128,3 руб.);

- для работников других работодателей - 19 500 руб. (с учетом районного коэффициента - 22 425 руб.).

18 декабря 2024 года подписано очередное соглашение о МЗП. Размер МЗП с 1 января 2025 года в Омской области - 22 740 руб. (с районным коэффициентом - 26 151 руб.).

### **Уровень заработной платы работников подведомственных Министерству учреждений**

По состоянию на 1 января 2025 года среднесписочная численность работников учреждений составила 11 443 чел., в том числе численность работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда в рамках указов Президента РФ, - 4 366 чел. (38 % от среднесписочной численности работников).

По итогам 2024 года среднемесячная заработная плата (далее - СЗП) в целом по отрасли сложилась в размере 40 761,52 руб., в том числе по отдельным категориям работников:

Категории работников*	Значения СЗП в 2024 году, руб.		Соотношение СЗП работников и прогнозируемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности, %
	Плановое (согласно распоряжению Правительства Омской области от 28.10.2023 № 231-рп)	Фактическое	
Социальные работники	46 400,00	45 063,29	97,12
Врачи	46 400,00	92 441,39	199,23
Средний медицинский персонал	46 400,00	45 231,22	97,48
Младший медицинский персонал	41 861,66**	40 363,27	96,42

\* Категории работников, которым повышение заработной платы осуществляется в соответствии с указами Президента РФ.

\*\* Номинальная средняя заработная плата за 2023 год, увеличенная на индекс потребительских цен с учетом прогноза социально-экономического развития.

## Организация альтернативной гражданской службы



Министерство является уполномоченным органом, осуществляющим взаимодействие с органами исполнительной власти Омской области по вопросам организации альтернативной гражданской службы (далее – АГС) на территории Омской области.

По состоянию на 1 января 2025 года АГС проходили 70 чел. в учреждениях социального обслуживания, здравоохранения, спорта, образования, организации Почта России. Основной причиной замены военной службы АГС является принадлежность к вероисповеданию, не допускающему несение военной службы, а также противоречие убеждениям.

В 2024 году представителями Министерства, Министерства образования Омской области, Министерства здравоохранения Омской области осуществлены 4 выезда в учреждения в целях проведения обследования условий прохождения гражданами АГС. В ходе проведения обследования также проверены условия труда и проживания граждан, проходящих АГС, соблюдение работодателем трудового законодательства.

Также в 2024 году Омская область стала одним из пилотных регионов по развитию автоматизированной информационной системы "Обеспечение организации, контроля и надзора в сфере альтернативной гражданской службы и взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций, участвующих в организации альтернативной гражданской службы". Указанная информационная система позволяет вести учет организаций и граждан, направленных для прохождения АГС.

На 2025 год подготовлено 83 рабочих места для организации АГС в учреждениях Омской области.

## Развитие системы социального партнерства и защита трудовых прав работников



На территории Омской области успешно функционирует система социального партнерства между профсоюзами, работодателями и властью.

На региональном уровне социального партнерства осуществляет свою деятельность областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – областная трехсторонняя комиссия). Основной ее целью является согласование интересов органов исполнительной власти Омской области, областных объединений профессиональных союзов и работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними экономических отношений. В 2024 состоялось 4 заседания, на которых рассмотрено 26 вопро-

сов, в том числе вопросы развития системы социального партнерства в муниципальных районах Омской области, реализации регионального и отраслевых соглашений о социальном партнерстве, соблюдения социально-трудовых прав работников, обеспечения квалифицированными кадрами экономики Омской области, создания рабочих мест, трудоустройства участников СВО, поддержки работников с семейными обязанностями и др.

В течение 2024 года в соответствии с Трудовым кодексом РФ на рассмотрение областной трехсторонней комиссии поступило более 80 проектов нормативных правовых актов органов исполнительной власти Омской области. Также областной трехсторонней комиссией рассмотрен и согласован проект постановления Правительства Омской области "О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Омской области на 2025 год" и заключено региональное соглашение о МЗП на 2025 год.

Одним из основных элементов системы социального партнерства являются региональные, отраслевые и территориальные соглашения.

На территории Омской области в 2024 году действовало Соглашение о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы, заключенное между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей", в соответствии с которым на каждую из сторон социального партнерства возложены обязательства. 26 декабря 2024 года заключено Соглашение на 2025 - 2027 годы, включающее в себя 273 обязательства сторон социального партнерства.

На отраслевом уровне социального партнерства в Омской области разрабатываются и заключаются отраслевые соглашения, которые устанавливают дополнительные социальные гарантии и льготы для работников организаций с учетом специфики отраслей и условий, установленных федеральными отраслевыми соглашениями.

На территориальном уровне социального партнерства во всех муниципальных образованиях Омской области созданы и осуществляют деятельность территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координационные советы профсоюзов и территориальные объединения работодателей, заключены территориальные соглашения о социальном партнерстве.

Всего по состоянию на 1 января 2025 года в Омской области действовало более 70 соглашений различного уровня.

На локальном уровне социального партнерства одним из основных элементов защиты трудовых прав и социальных гарантий работников организаций различных форм собственности являются коллективные договоры.

По состоянию на 1 января 2025 года в Омской области зарегистрировано и действовало 2,4 тыс. коллективных договоров, действие которых распространялось на 250 тыс. чел. Наибольший охват организаций коллективными договорами отмечается в Знаменском, Муромцевском, Тевризском районах. Наибольшее количество действующих коллективных договоров принадлежит организациям муниципальной и государственной форм собственности (67 % и 19 % соответственно). Наибольшее количество договоров заключено в организациях сферы образования.

Деятельность сторон социального партнерства в 2024 году была направлена на увеличение количества и качества заключаемых коллектив-



ных договоров, которые конкретизируют нормы трудового законодательства, защищают трудовые права работников организаций, предусматривают дополнительные права и социальные гарантии, в том числе работникам с семейными обязанностями.

Так, в целях продвижения корпоративных практик по дополнительной поддержке работников, имеющих детей, особенно многодетных, в Омской области Министерством совместно с Федерацией омских профсоюзов, работодателями, органами местного самоуправления проводятся информационные встречи, семинары с работодателями муниципальных образований Омской области, "горячие линии" по вопросам изучения опыта работодателей и популяризации мер, направленных на поддержку лиц с семейными обязанностями. Кроме того, обобщен опыт работодателей Омской области и других регионов по предоставлению дополнительных гарантий и мер поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных родителей, молодых семей, работников, имеющих несовершеннолетних детей, а также планирующих рождение ребенка. Обобщенные лучшие практики о реализации мер, направленных на поддержку лиц с семейными обязанностями, были обсуждены с представителями областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и в качестве утвержденных комиссией рекомендаций направлены работодателям региона для внедрения в организациях и учреждениях.

Для привлечения общественно-го внимания к важности развития социального партнерства на уровне организаций и предприятий, решения социальных задач в достижении национальных целей развития России, а также стимулирования организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области работодатели Омской области ежегодно участвуют во всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности".



Конкурс проводится по 17 номинациям в два этапа: на региональном и федеральном уровнях. В 2024 году конкурс проводился по результатам деятельности организаций за 2023 год.

Для участия в региональном этапе всероссийского конкурса было подано 43 заявки по 13 номинациям от 23 работодателей Омской области. 11 организаций - победителей регионального этапа номинированы на участие в федеральном этапе в 13 номинациях.

В течение года на официальном сайте Министерства размещались информация о деятельности областной трехсторонней комиссии, информационные материалы о развитии системы социального партнерства, заключении и контроле выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров и других вопросов социально-трудовых отношений.

Министерством во взаимодействии с органами местного самоуправления велась системная работа по выявлению и ликвидации фактов неформальной трудовой занятости, осуществлялся мониторинг показателей просроченной задолженности по заработной плате и мер по обеспечению ее погашения.

Благодаря деятельности всех сторон социального партнерства в регионе обеспечивается противодействие правонарушениям в социально-трудовой сфере. Коллективных трудовых споров и забастовок, несанкционированных акций протеста в 2024 году не зарегистрировано.

В регионе на постоянной основе организована работа межведомственных комиссий по защите трудовых прав работников (областная, отраслевые, территориальные). В соответствии с постановлением Правительства РФ от 3 мая 2024 года № 571 в 2024 году в Омской области созданы межведомственная комиссия по противодействию нелегальной занятости и 33 муниципальных рабочие группы. Основной акцент в работе по противодействию нелегальной занятости делается на проведении информационно-разъяснительной работы среди населения и работодателей, личных приемов и "горячих линий", а также межведомственном взаимодействии и обмене информацией о нарушении трудовых прав граждан.

На заседаниях указанных комиссий рассматривались вопросы о мерах, принятых работодателями, в целях устранения допущенных нарушений трудового законодательства, в том числе о полноте и своевременности выплаты заработной платы.

В 2024 году проведено:

- 148 личных приемов граждан, по телефонам "горячей линии" проработано 188 обращений;
- более 850 информационных мероприятий с участием работодателей и граждан по вопросам оформления трудовых отношений и оплаты труда;
- 77 заседаний рабочих групп, на которые приглашено более 420 работодателей.

В СМИ размещено более 930 различных публикаций на указанную тематику.

По данным Омскстата, просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 1 января 2025 года в Омской области отсутствовала.

Межведомственное взаимодействие, комплексная работа контрольно-надзорных органов и межведомственных комиссий обеспечили в 2024 году выплату работникам задержанной заработной платы в размере более 44,3 млн руб., выявление и легализацию порядка 1,6 тыс. граждан, с которыми не были заключены трудовые договоры.

В налоговых органах в 2024 году зарегистрированы 10,8 тыс. индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, ранее не имевших государственной регистрации.

### **Меры по обеспечению безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости**

В 2024 году основные усилия были направлены на профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Продолжена реализация мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предусмотренных подпрограммой "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области" государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области".

Работа по улучшению условий и охраны труда органов исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, территориальных органов федеральных органов власти, объединений работодателей и профсоюзов в течение 2024 года была организована в соответствии с планом ре-

ализации совместных мероприятий в области охраны труда на 2024 год, разработанным Министерством.

Министерством и его территориальными органами при участии других органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Омской области, Государственной инспекции труда в Омской области, сторон социального партнерства организовано и проведено **более 600 мероприятий по охране труда** в различных форматах (число участников – 6,3 тыс. чел.):

- 26 апреля 2024 года состоялся Форум специалистов по охране труда "Безопасность и охрана труда – 2024" (более 600 участников).

В работе Форума приняли участие 20 резидентов Фонда "Сколково", которые продемонстрировали работодателям региона передовые разработки в сфере цифровых решений по охране труда: платформу умной видеоаналитики, сервис мониторинга здоровья работников в реальном времени, VR-тренажеры для обучения сотрудников, смарт-камеры со встроенным искусственным интеллектом, интеллектуальную автоматизацию охраны труда и другие перспективные новинки;



- 24 Дня охраны труда в муниципальных образованиях Омской области;

- 29 семинаров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

- 13 смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны труда в организациях муниципальных районов Омской области;

- 12 круглых столов по вопросам охраны труда и социально-трудовым отношениям в муниципальных районах Омской области;

- 10 выставок современных средств индивидуальной защиты и специальной одежды;

- методическое мероприятие по вопросу направления работодателями информации о состоянии условий и охраны труда.

В рамках работы областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников в 2024 году рассмотрены итоги работы в области улучшения условий и охраны труда, вопросы профессиональной заболеваемости работающих в Омской области, деятельности межведомственных комиссий по охране труда и уровень производственного травматизма на территории муниципальных районов Омской области, а также организация работы по охране труда у отдельных работодателей.

По итогам рассмотрения вопроса о состоянии условий и охраны труда работников сферы транспорта и дорожного хозяйств, связанного с ростом травматизма в отрасли, при Министерстве транспорта и дорожного хозяйства Омской области создана рабочая группа по охране труда.

Продолжил свою работу Клуб специалистов по охране труда. Это созданное Министерством сообщество для живого общения, обмена опытом и помощи начинающим специалистам, а также обсуждения наиболее острых

моментов трудового законодательства и практических вопросов. Заседания Клуба проходят ежемесячно, в течение 2024 года состоялось 12 встреч.

Для привлечения общественного внимания к важности вопросов социально-трудовой сферы проведен **областной конкурс "Лучший работодатель года Омской области"** по итогам 2023 года (на конкурс поступило 233 заявки от 178 работодателей). В октябре 2024 года в торжественной обстановке состоялось награждение победителей и призеров конкурса.

В 2024 году омские предприятия и специалисты по охране труда добились высоких результатов во всероссийских и межрегиональных конкурсах:

- победителями регионального этапа межрегионального конкурса "Лучший специалист по охране труда Сибири" в номинации "Лучший специалист по охране труда Сибири организаций производственной сферы" стала М.З. Усова, специалист по охране труда АО "Омскшина", в номинации "Лучший специалист по охране труда Сибири организаций непроизводственной сферы" - Е.А. Макарова, специалист по охране труда и пожарной безопасности ООО "ТФ "Резонанс". Победители регионального этапа конкурса представили Омскую область в финале 12 - 13 ноября 2024 года в г. Томске;

- победителем конкурса "Лучший специалист по охране труда Урала" в номинации "Самый молодой участник конкурса" стала К.Н. Диль, специалист по охране труда бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области "Омский техникум строительства и лесного хозяйства".

В марте - апреле 2024 года прошел региональный конкурс детских рисунков "Охрана труда глазами детей", для участия в котором было представлено 1 414 работ. Победители и призеры были награждены дипломами и подарочными сертификатами. 10 авторов работ стали лауреатами международного конкурса детского рисунка "Охрана труда глазами детей".



Работа Министерства отмечена на всероссийском уровне: ведомство вошло в число финалистов всероссийского конкурса "Лучший орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда", а также отмечено благодарностью Федерации независимых профсоюзов России за плодотворное сотрудничество и участие в создании системы управления охраной труда, внедрение наукоемких и перспективных технологий в целях защиты прав трудящихся на безопасные условия труда.

Несмотря на принимаемые меры, на территории Омской области также наблюдается общероссийская тенденция повышения уровня произ-

водственного травматизма, связанного с ростом промышленного производства и увеличением объемов выпускаемой продукции во всех отраслях экономики.

### Динамика производственного травматизма, чел.



По оперативным данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области, за 9 месяцев 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве выросла на 7,1 % и составила 300 чел. (за 9 месяцев 2023 года – 280 чел.):

- на 26,1 % выросло число работников, получивших тяжелые травмы (с 46 чел. за 9 месяцев 2023 года до 58 чел. за 9 месяцев 2024 года);

- на 64 % выросло число работников, погибших на производстве (с 9 до 14 чел.);

- на 16,7 % снизилось число работников, пострадавших в результате группового несчастного случая (с 6 до 5 чел.).

Таким образом, проблема обеспечения безопасных условий труда для Омского региона остается актуальной и требует принятия комплекса мер со стороны всех социальных партнеров.

### III. Предоставление социальных услуг

Сеть государственных организаций социального обслуживания (62 организации) представлена всеми формами социального обслуживания.

Особенностью региональной сети является преобладание многопрофильных КЦСОН (61,3 % от общего числа государственных организаций социального обслуживания) и наличие 8 СРЦН, деятельность которых организована по межрайонному принципу.

Ежегодно увеличивается число негосударственных поставщиков социальных услуг. В 2024 году их количество составило 34 (35 % от общего числа поставщиков социальных услуг (в 2023 году - 33,3 %)).

#### Предоставление социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам

##### *Нестационарное социальное обслуживание*

Нестационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов в Омской области осуществляют 38 КЦСОН.

В 2024 году социальными работниками КЦСОН было оказано 7,6 млн социальных услуг, соответствующих стандартам. Виды услуг и периодичность их предоставления определяются для каждого получателя в зависимости от индивидуальных потребностей.

Социальные услуги **на дому** получали 27,9 тыс. граждан пожилого возраста и инвалидов, очередность на предоставление указанных услуг в КЦСОН отсутствует.

Гражданам пожилого возраста и инвалидам КЦСОН также предоставляются социальные услуги **в форме полустационарного социального обслуживания**.

Для оказания социальных услуг пожилым гражданам и инвалидам, не утратившим способности к передвижению, самообслуживанию, сохранившим социальную активность, в 13 КЦСОН действуют отделения дневного пребывания.



В ходе оздоровительных заездов продолжительностью 10 рабочих дней организуются занятия ЛФК, физиопроцедуры, массаж, фитотерапия, групповые и индивидуальные занятия с психологом, проводятся мастер-классы и культурно-досуговые мероприятия. По итогам таких заездов участники отмечают повышение жизненного тонуса, сохранение социальной активности и появление мотивации к здоровому образу жизни.

Всего в 2024 году в отделениях дневного пребывания социальные услуги получили более 4 тыс. В муниципальных районах организован подвоз граждан в указанные отделения.

В целях расширения спектра оказываемых услуг, а также для более полного удовлетворения потребностей пожилых граждан КЦСОН продолжена работа **по предоставлению дополнительных социальных услуг**. Всего специалистами КЦСОН оказано более 2 млн дополнительных соци-

альных услуг, среди которых наиболее востребованы социально-бытовые и социально-медицинские услуги.

Льготой по оплате в размере 50 % стоимости дополнительных социальных услуг воспользовались 14,5 тыс. чел. (участники и инвалиды ВОВ, ветераны труда, ветераны Омской области, лица, которым по состоянию на 9 мая 1945 года не исполнилось 18 лет и родители (один из родителей) которых в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года погибли (пропали без вести), умерли в указанный период вследствие ранения, увечья или заболевания, полученных при защите Отечества или исполнении обязанностей военной службы на фронте, в районах боевых действий).

Популярными у населения остаются услуги службы "Социальное такси", которая функционирует на базе 38 КЦСОН, а также дополнительно на территории г. Омска - на базе БУ "Центр социальной адаптации" (далее - БУ ЦСА). Всего в 2024 году службой "Социальное такси" было оказано 7,7 тыс. транспортных услуг для более 1,2 тыс. инвалидов.

В КЦСОН школы реабилитации и ухода реализуют программы содействия семьям, осуществляющим уход за тяжелобольными гражданами пожилого возраста и инвалидами. Квалифицированные специалисты проводят обучение больных и членов их семей в целях формирования навыков самообслуживания и использования специальных приспособлений. Обучение в таких школах направлено на высвобождение времени родственников за счет оптимизации процесса ухода, а также на снижение потребности тяжелобольных и инвалидов в услугах стационарных учреждений здравоохранения и социального обслуживания.



В 2024 году 726 чел. (граждане пожилого возраста и инвалиды) обучились навыкам самообслуживания, а также 584 родственника, осуществляющих уход за тяжелобольными гражданами пожилого возраста, приобрели необходимые навыки по уходу за ними.

В целях организации досуга граждан пожилого возраста КЦСОН организована работа социальных клубов, занятия в которых бесплатны. Встречи участников клубов проводятся на территории КЦСОН, также предусмотрены и дистанционные формы общения. Тематика клубных мероприятий определяется с учетом интересов их участников. В 2024 году действовало 516 социальных клубов (из них 218 функционировали в дистанционном формате), которые посетили более 24 тыс. чел.

В настоящее время развитие получили оздоровительно-профилактическое и досуговые направления клубной деятельности.

В КЦСОН Кормиловского муниципального района функционирует клуб "Расширяя кругозор". В рамках культурно-познавательного досуга участники клуба совместно посещают исторические места Омской области, выставки, центры православной и духовной культуры.

В клубе "Соседушки" Любинского муниципального района существует традиция проведения торжественных мероприятий по случаю календарных праздников, юбилеев и дней рождения, работники центральной районной библиотеки активно помогают проводить литературные творческие вечера, выставки, концерты.

Деятельность социального клуба "Старые друзья" КЦСОН Павлоградского муниципального района направлена на оказание психологической поддержки пожилым гражданам, создание условий для повышения жизненной активности. В клубе проводятся литературно-музыкальные вечера, выставки, благотворительные акции помощи пожилым гражданам и гражданам с ОВЗ, часы общения. Фольклорный ансамбль "Истоки" является постоянным участником праздничных мероприятий клуба. Ежегодно участники клуба организуют местную выставку "Флора", где демонстрируют творчески оформленные композиции из овощей, фруктов, цветов.

Задачами клуба "Луч" КЦСОН Горьковского муниципального района являются активизация жизненной позиции граждан старшего поколения, улучшение их психоэмоционального состояния, создание условий, способствующих реализации творческих способностей. Мероприятия в клубе проводятся в сотрудничестве с администрацией муниципального района, Горьковской сельской библиотекой, волонтерами. Члены клуба – активные участники районных экологических и благотворительных акций.

На базе КЦСОН Называевского муниципального района осуществляют деятельность следующие социальные клубы: "Православный час" (приобщение к православным традициям, соблюдению духовно-нравственных правил; посещение служб и богослужений в православных храмах), "Вальс цветов" (приобщение к здоровому образу жизни через ознакомление с методами традиционной народной медицины, проведение занятий, связанных с уходом за растениями, со сбором лекарственных растений), "Дунаевские бабушки" (коллективное исполнение русских народных песен и танцев, приобщение к русским народным традициям), "Апельсин" (приобщение к здоровому образу жизни с использованием комплекса современных методик физических упражнений, элементов дыхательной гимнастики), "Надежда" (социальная реабилитация граждан, имеющих ОВЗ).

В рамках деятельности социальных клубов предоставляются услуги по обучению граждан пожилого возраста компьютерной грамотности. По состоянию на 1 января 2025 года обучение прошли 408 чел., в том числе 198 чел. обучены на дому.

Также деятельность клубов направлена на обучение финансовой грамотности. Так, в 2024 году проведено 112 таких мероприятий с охватом 1,8 тыс. чел. Основные участники клубов – граждане пенсионного возраста (как правило, получатели социальных услуг учреждения), а также семьи с детьми. В клубных мероприятиях проводились лекционные занятия, игры по финансовой грамотности, просмотр кинофильмов по соответствующей тематике с обсуждением материала и др.

Специалисты КЦСОН в своей практике, в том числе в ходе проведения социальных клубов, активно использовали материалы информационных ресурсов Банка России (Игры по финансовой грамотности (<https://doligra.ru>), Грамотный инвестор: вебинары по информационной грамотности для взрослых и студентов (<https://investor.dni-fg.ru/>)).

Мероприятия по финансовой грамотности ежемесячно включаются КЦСОН в календарь портала "Открытый бюджет Омской области" (<https://budget.omsk.ifinmon.ru/finansovaya-gramotnost/kalendar-meropriyatij>).

В целях повышения квалификации в вопросах финансовой грамотности специалисты КЦСОН принимают участие в онлайн-мероприятиях, организованных Сибирским главным управлением Банка России. В 2024 году обучение проходило по таким темам, как: "Изменение порядка выплаты средств пенсионных накоплений. Пенсионное обеспечение многодетных матерей и матерей детей-инвалидов"; "Кредитные каникулы. Банкротство"; "Основные правила кибербезопасности"; "Защита прав потребителей финансовых услуг"; "Получение социальных, имущественных, инвестиционных налоговых вычетов"; "Применение региональных льгот по имущественным налогам с 2023 года"; "Актуальные вопросы декларирования доходов, полученных в 2023 году".

В 2024 году более 200 специалистов КЦСОН приняли участие в мероприятиях "Эстафета финансовой грамотности".

В обучающих онлайн-семинарах проекта PensionFG, проведенных Банком России в 2024 году, приняли участие 38 КЦСОН г. Омска и муниципальных районов. Общее число прослушиваний в КЦСОН (с учетом возможных повторов) более 20 тыс.

Дополнительно через КЦСОН среди получателей социальных услуг были распространены информационные материалы, представленные Банком России (буклеты, раскраски, информационные журналы для детей), в том числе комплект актуальных материалов (электронный вариант) по теме противодействия мошенничеству, совершаемому с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

### **Мобильные бригады и мобильные службы КЦСОН**

В целях реализации мероприятия по проведению дополнительных скринингов лицам старше 65 лет, проживающим в сельской местности, мобильными бригадами КЦСОН осуществлялась доставка таких лиц в медицинские организации.

Кроме проведения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации доставка граждан старше 65 лет и инвалидов с использованием транспорта мобильных бригад осуществлялась и в иных целях, в том числе для:

- получения в КЦСОН услуг в полустационарной форме социального обслуживания (отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социальной реабилитации инвалидов);
- участия в мероприятиях активного долголетия в рамках деятельности социальных клубов;
- оказания социальных услуг жителям сельских поселений;
- доставки лекарственных средств, медицинских изделий, продуктов питания и предметов первой необходимости.

По состоянию на 1 января 2025 года осуществлен 1 241 выезд, услуги мобильной бригады оказаны 4 653 чел.

В целях обеспечения доступности социальных услуг для жителей отдаленных населенных пунктов специалистами отделений срочного социального обслуживания и организационного обеспечения КЦСОН обеспечена работа мобильных служб.

За 2024 год организовано 959 выездов мобильной службы в отдаленные населенные пункты, в результате различные виды помощи получили

около 26 тыс. чел., из них 9 тыс. граждан пожилого возраста и инвалидов, более 6 тыс. чел. из числа семей с детьми.

Специалисты мобильной службы оказывают социальные услуги, реализуют мероприятия по профилактике раннего семейного неблагополучия по месту жительства граждан, информируют население о МСП различных категорий граждан, льготах, распространяют информационно-разъяснительные материалы (буклеты, листовки, памятки) на указанные темы.

Для эффективной работы мобильной службы проводится мониторинг состава сельского населения отдаленных населенных пунктов, устанавливается тесный контакт с главами сельских поселений, осуществляется сбор заявок о потребностях граждан в социальных услугах, после чего формируется состав бригады. Технология службы обеспечивает оказание необходимых видов услуг, социальной помощи и поддержки гражданам путем межведомственного взаимодействия с субъектами профилактики, органами социальной защиты населения и других заинтересованных ведомств и учреждений, общественных организаций и объединений.

Благодаря такому методу работы с населением специалисты максимально приближают жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания граждан, оказавшихся в ТЖС.

### **Стационарозамещающие технологии**

Продолжена работа по применению стационарозамещающих технологий.

#### **1. Предоставление на дому услуг сиделки.**

Тяжелобольным гражданам, нуждающимся в постоянном постороннем уходе, КЦСОН предоставляются услуги сиделки. В 2024 году услуги сиделки получили порядка 1,2 тыс. чел.

#### **2. Организация деятельности приемных семей для одиноких или одиноко проживающих граждан пожилого возраста, инвалидов и совершеннолетних недееспособных граждан (далее - приемные семьи).**

По состоянию на 1 января 2025 года на территории Омской области действовали 79 приемных семей. Лицам, осуществляющим уход за гражданами пожилого возраста, инвалидами I, II групп и совершеннолетними недееспособными гражданами, установлены ежемесячная выплата, условия и процедура ее предоставления. Размер указанной ежемесячной выплаты лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, - 12 774 руб., за остальными категориями граждан - 9 580 руб.

Территориальные органы Министерства ежемесячно контролируют организованные приемные семьи, проводят обследования с целью проверки санитарно-гигиенических условий проживания подопечных, психологического климата в семье, соблюдения условий договора об осуществлении ухода за подопечными, создания необходимых условий для их проживания.

#### **3. Предоставление ежемесячной денежной выплаты опекунам совершеннолетних недееспособных граждан.**

С 2014 года опекунам совершеннолетних недееспособных граждан предоставляется ежемесячная денежная выплата. В 2024 году ее размер составлял 5 700 руб., получателями указанной МСП стали 1,2 тыс. опекунов. Установленная МСП направлена на поддержку родственников, осуще-

ствляющих уход за совершеннолетними недееспособными гражданами в ущерб профессиональной занятости.

#### **4. Сопровождаемое проживание инвалидов.**

С 2019 года в АСУСО "Омский дом-интернат", "Крутинский дом-интернат", "Атакский дом-интернат" реализуется **технология сопровождаемого проживания инвалидов**. Отделения сопровождаемого проживания (общее количество койко-мест – 44) располагаются в отдельно стоящих зданиях (коттеджах). Молодые люди, проживающие в указанных отделениях, учатся самостоятельно справляться с бытовыми жизненными ситуациями, трудоустроены на штатные рабочие должности в домах-интернатах, сами поддерживают чистоту и порядок в своих помещениях, осуществляют дежурство, делают общие покупки. Сопровождаемое проживание помогает молодым инвалидам овладеть бытовыми жизненными навыками, необходимыми для самостоятельного проживания на фоне постепенного сокращения объема помощи со стороны.

### **Внедрение системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами**

В соответствии с приказом Минтруда РФ от 25 августа 2023 года № 681 в целях реализации федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" с 1 сентября 2023 года на всей территории России началась реализация Типовой модели СДУ.

В 2024 году на реализацию СДУ бюджету Омской области выделена субсидия в размере 110,8 млн руб. (108,6 млн руб. – средства федерального бюджета).

В соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 21 сентября 2023 года № 204-рп в качестве территории для внедрения проекта по СДУ определен г. Омск, в связи с чем основными его участниками стали КЦСОН, расположенные на территории г. Омска (КЦСОН "Вдохновение", КЦСОН "Любава", КЦСОН "Родник", КЦСОН "Рябинушка", КЦСОН "Сударушка", КЦСОН "Пенаты").

При признании гражданина нуждающимся в социальных услугах долговременного ухода, исходя из индивидуальной потребности, ему устанавливаются первый, второй или третий уровни нуждаемости в уходе и определяется необходимый объем таких услуг.

Услуги долговременного ухода получали 275 чел., из них 27 получателям услуг установлен первый уровень нуждаемости, 138 – второй уровень нуждаемости, 110 – третий уровень нуждаемости.

При установлении гражданину первого уровня нуждаемости социальный пакет долговременного ухода предоставляется в объеме до 10 часов в неделю, второго уровня – до 19 часов в неделю, третьего уровня – до 28 часов в неделю.

Из общего числа получателей услуг долговременного ухода 157 чел. (57,1 %) – граждане I группы инвалидности. Кроме того, в числе получателей услуг долговременного ухода 5 участников СВО (1 чел. первого уровня нуждаемости, 2 чел. второго уровня нуждаемости, 2 чел. третьего уровня нуждаемости), 8 участников и инвалидов ВОВ, 25 чел., находящихся в родственном уходе (помощником по уходу является гражданин, ухаживающий за своим родственником).

Услуги долговременного ухода предоставляются гражданину на дому бесплатно помощниками по уходу, которые прошли обучение по дополнительной профессиональной программе "Помощник по уходу" на базе бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области "Центр повышения квалификации работников здравоохранения".

Всего за период реализации пилотного проекта обучено 365 чел. (в том числе 175 чел. за счет средств субсидии). В настоящее время услуги долговременного ухода предоставляют 267 помощников по уходу КЦСОН г. Омска.

Получатели услуг долговременного ухода также обеспечиваются ТСР (на укомплектование пунктов проката были направлены средства в размере 18,6 млн руб.).

В настоящее время пунктами проката ТСР выдано более 500 ед. реабилитационного оборудования 179 получателям услуг долговременного ухода (подушки для позиционирования (валик), опоры для туалета, сиденья для ванн поворотные, поворотные диски мягкие для пересаживания, ванны-простыни, опоры в кровать и др.).



Также при КЦСОН функционируют школы ухода, где граждане, осуществляющие уход за своим родственниками, не являющимися получателями услуг долговременного ухода, могут пройти бесплатное обучение навыкам ухода за маломобильными гражданами, приемам адаптации жилых помещений под нужды таких граждан, методам альтернативной и дополнительной коммуникации и др. Участникам школы ухода предоставлена возможность пройти полный курс программы или посетить разовое занятие (получить консультацию) по интересующей теме.

Всего в 2024 году в школах ухода обучено 332 чел.

### **Оказание социальных услуг гражданам с инвалидностью**

КЦСОН осуществляет оказание реабилитационных услуг гражданам с инвалидностью. В 2024 году в отделениях социальной реабилитации различные услуги получили 5,4 тыс. детей-инвалидов (более 188 тыс. услуг) и 32 тыс. инвалидов старше 18 лет (66 тыс. услуг), более 400 семей, воспитывающих детей раннего возраста с ОВЗ, получили психологические, социально-педагогические и социально-медицинские услуги.

В целях восстановления способностей инвалидов к самостоятельной жизни функционируют комнаты социально-бытовой адаптации, где проводится обучение инвалидов навыкам пользования ТСР, уходовым навыкам. Специалистами отделений проводятся коррекционно-развивающие занятия, оказывается психологическая помощь, в том числе в специально оборудованных сенсорных комнатах; активно применяются методы музыкотерапии, арт-терапии, осуществляется игровая, кружковая, клубная деятельность, организуются экскурсии.

По итогам конкурсного отбора инновационных социальных проектов (комплексов мер) субъектов РФ "Поддержка семей, воспитывающих детей-

инвалидов" Омская область получила финансовую поддержку Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (далее – Фонд поддержки детей), в объеме 16,7 млн руб. (на 2024 – 2025 годы).

Распоряжением Правительства Омской области от 8 августа 2024 года № 195-рп утвержден инновационный социальный проект (комплекс мер) Омской области "Поддержка семей, воспитывающих детей-инвалидов" (далее – Комплекс мер).

В 2024 году Фондом поддержки детей на реализацию Комплекса мер Омской области предоставлены средства в размере 9,2 млн руб. на создание в 6 КЦСОН социальных сервисов, направленных на повышение жизненного потенциала семей, воспитывающих детей-инвалидов (приобретены диагностическое, развивающее, реабилитационное и коррекционное оборудование, электронные и методические инструментари, специализированные электронные программно-методические комплексы для укомплектования комнаты социально-бытовой адаптации, кабинета психолога, игровой комнаты, кабинета комплексной реабилитации, групп кратковременного присмотра и ухода, службы "Микрореабилитационный центр", социального проката).



На базе КЦСОН Большереченского района создана социальная служба "Домашний микрореабилитационный центр "Перезагрузка" для реализации программ комплексной реабилитации на дому детей-инвалидов с тяжелыми множественными нарушениями развития (далее – ТМНР) и детей с ОВЗ, а также обучения родителей (законных представителей) использованию реабилитационного оборудования и повышения их компетентности в вопросах комплексной реабилитации и абилитации детей.

В 2024 году в районах функционировало 8 служб "Микрореабилитационный центр", что позволило оказать на дому комплексные реабилитационные услуги 366 детям с ТМНР, которым было предоставлено около 12,5 тыс. услуг.

В ходе реализации Комплекса мер в Знаменском, Тевризском, Колосовском и Омском районах на базе КЦСОН открыты группы кратковременного пребывания детей-инвалидов и детей с ОВЗ на период занятости их родителей (профессиональный присмотр за детьми, проведение реабилитационных и оздоровительных мероприятий, а также мероприятий, направленных на подготовку детей-инвалидов к самостоятельной жизни, и комплекса развивающих занятий с использованием настольных игр, наборов для творчества, интерактивного оборудования). В 2024 году было организовано 7 групп кратковременного пребывания, услуги предоставлены 30 семьям, воспитывающим детей-инвалидов.

Оказание детям-инвалидам реабилитационных услуг в стационарной форме социального обслуживания осуществлялось в БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" (далее – РЦДП), услуги которого в 2024 году получили 1 020 детей в возрасте от 7 до 17 лет (включительно) (число детей-инвалидов, поступающих на реабилитацию, составляет в среднем 56 % от общего числа детей). Курсы комплексной реабилитации проводились по принципу 18-дневных заездов.



В учреждении используется широкий арсенал реабилитационных методик, включающих в себя 13 программ комплексной реабилитации для детей с различной патологией, организовано 20 творческих студий, применяющих современные технологии (ганутель, витраж, декупаж, квиллинг, изонить, бисероплетение, торцевание, оригами, изготовление сувенирных валенок). Также проводятся коррекционно-развивающие занятия, позволяющие решать психологические проблемы детей и подростков.

В связи с постепенным переходом в срок до 2030 года РЦДП и отделений социальной реабилитации инвалидов КЦСОН к работе по федеральным реабилитационным стандартам в 2024 году начата поэтапная работа по укомплектованию учреждений реабилитационным оборудованием, соответствующим указанным стандартам.

Между Правительством Омской области и Минтрудом РФ в рамках государственной программы РФ "Доступная среда" заключено финансовое соглашение в целях реализации мероприятий по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, на период 2025 – 2027 годов. В рамках соглашения в 2025 году средства федерального бюджета (23,6 млн руб.) и областного бюджета (2,9 млн руб.) будут направлены в 7 учреждений (из них 5 учреждений, подведомственных Министерству).

Особое значение в реабилитации инвалидов, детей-инвалидов имеют мероприятия социокультурной реабилитации.

Традиционным стало проведение ежегодного областного фестиваля творчества детей-инвалидов "Искорки надежды", проводимого Министерством совместно с детскими общественными организациями инвалидов.

В 2024 году состоялся XXII фестиваль "Искорки надежды", посвященный Году семьи. Участники мероприятия соревновались в 6 номинациях: "Изобразительное искусство", "Декоративно-прикладное творчество", "Инструментальное исполнительство", "Песня", "Танец", "Художественное слово".

Общее число участников двух этапов фестиваля (муниципального и областного) составило более 1 000 детей (в областном этапе приняли участие более 300 детей).

Впервые участниками фестиваля "Искорки надежды" стали 6 ребят из Стахановского отделения Государственного казенного учреждения Луганской Народной Республики "Республиканский центр социальной реабилитации детей-инвалидов "Возрождение", 4 из них стали победителями муниципального этапа фестиваля.

В целях государственной поддержки одаренных детей с ОВЗ, добившихся высоких результатов в научно-образовательной, творческой и спортивной деятельности, в рамках подпрограммы "Доступная среда" 6 детям-инвалидам вручена ежегодная премия Губернатора Омской области одаренным детям-инвалидам "Мир открытых возможностей" (размер премии –



70 тыс. руб.). Премия присуждается по 6 номинациям: "Образование и наука", "Изобразительное искусство", "Литературное искусство", "Техническое творчество и декоративно-прикладное искусство", "Инструментальное мастерство и вокал", "Спортивные достижения".

Всего с 2013 по 2024 год лауреатами премии стали 70 детей-инвалидов. В 2024 году на соискание премии были представлены материалы на 43 детей-инвалидов.

Торжественная церемония награждения лауреатов премии "Мир открытых возможностей" состоялась 3 декабря 2024 года в концертном зале автономного учреждения культуры Омской области "Омская филармония", в рамках проведения мероприятия, посвященного Международному дню инвалидов.

В целом в Омской области Министерством и подведомственными ему учреждениями совместно с учреждениями образования, культуры, спорта, общественными организациями инвалидов в рамках декады, посвященной Международному дню инвалидов, было проведено свыше 100 мероприятий, в которых приняли участие более 4 тыс. чел.

### Стационарное социальное обслуживание

В Омской области функционирует система организаций социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание (далее – стационарные учреждения), в которых на 1 января 2025 года проживало 5 578 чел., из них более 9 % граждан имели звания ветеранов войны и труда, а также ветеранов Омской области:

Государственный сектор (13 учреждений и 1 отделение КЦСОН)	Негосударственный сектор (23 частных пансионата)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 9 домов-интернатов, оказывающих услуги лицам, страдающим психическими расстройствами (3 165 чел.);</li> <li>- 2 дома-интерната для престарелых и инвалидов (700 чел.);</li> <li>- 1 геронтологический центр (681 чел.);</li> <li>- 1 специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов (187 чел.);</li> <li>- 1 отделение стационарного социального обслуживания КЦСОН Исилькульского района (187 чел.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 18 частных пансионатов для престарелых и инвалидов, организованных коммерческой организацией и индивидуальными предпринимателями (507 чел.);</li> <li>- 5 частных пансионатов, организованных некоммерческими организациями (151 чел.)</li> </ul>
<b>Общее число проживающих граждан</b>	
4 920 чел., из них 714 чел. поступили в 2024 году	658 чел., 216 чел. поступили в 2024 году

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Омской области действовало 23 пансионата, в которых проживало 658 получателей социальных услуг, признанных нуждающимися в социальном обслуживании.

В течение 2024 года дополнительно организовано 144 места в пансионатах для лиц пожилого возраста и инвалидов, а также открыты новые пансионаты:

- ИП Сурмиловой С.П. для пожилых людей – "Добрый дом-2" на 70 мест (г. Омск);

- АНО "Центр социальной помощи людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации "СКАЛА" - пансионат для дезадаптированных лиц старшего поколения без определенного места жительства на 50 мест (г. Называевск).

Особое внимание в государственных стационарных учреждениях уделяется социально-медицинскому обслуживанию получателей социальных услуг. В каждом учреждении имеются кабинеты массажа, ЛФК, физиотерапевтические, стоматологические и процедурные кабинеты, которые оснащены необходимым медицинским оборудованием. В целях профилактики обострений хронических заболеваний получатели социальных услуг проходят диспансерный медицинский осмотр, флюорографическое, рентгенологическое обследования.

Реабилитация инвалидов проводится в соответствии с ИПРА, определяющими содержание, объем, сроки и уровень проводимых реабилитационных мероприятий. ИПРА разработаны 4 025 инвалидам (97,5 %).

В бюро-филиалах медико-социальной экспертизы в 2024 году освидетельствовано 84 чел. с целью актуализации ИПРА, в том числе 43 чел. (51,2 %) - в части рекомендаций ТСР. Впервые инвалидность с разработкой ИПРА в 2024 году установлена 50 чел.

При реализации психокоррекционных программ в государственных стационарных учреждениях используются методики, которые способствуют успешной адаптации лиц с психическими нарушениями, раскрытию их творческого потенциала, развитию бытовых навыков, вовлечению в социокультурную деятельность, повышению жизненной активности. В работе используются арт- и игротерапия.

В учреждениях практикуется социальная занятость инвалидов, в некоторых учреждениях она сопряжена с официальным трудоустройством проживающих. Трудовую деятельность в стационарных учреждениях в 2024 году осуществляли 84 проживающих. Получатели услуг с ограниченной способностью к труду с помощью других лиц имеют возможность выполнять несложные (простые) виды деятельности, не требующие получения специального образования.

Большое внимание уделяется организации культурно-досуговых мероприятий с получателями социальных услуг. 12 стационарных учреждений имеют актовые залы, оборудованные креслами, сценой для выступающих, профессиональной акустической и демонстрационной аппаратурой. Культурно-массовые мероприятия проходят в виде Дня именинника, тематических музыкальных вечеров, мероприятий, посвященных календарным праздникам, викторин, познавательных игр, музыкально-литературных часов. В учреждениях действуют студии актерского мастерства, вокального и хорового исполнения, театральные объединения, секции по шахматам,



шашкам, лото и бильярду. На развитие интеллектуального и творческого мышления, повышение самооценки, удовлетворение культурных потребностей, преодоление одиночества граждан направлена работа кружков (умелые руки, художественная самодеятельность), клубов по интересам и др.

В 2024 году в ежегодном творческом фестивале художественной

самодеятельности и выставки прикладного творчества среди граждан, проживающих в государственных стационарных учреждениях социального обслуживания, проводимом под девизом "Пусть торжествует в мире доброта", приняли участие более 190 чел., представлены 23 номера художественного творчества в различных жанрах (поэзия, танцевальное искусство, театр, вокальное пение). На выставке прикладного творчества были представлены 43 изделия различных видов прикладного творчества, таких как изобразительное искусство, резьба по дереву, лепка, плетение, вышивка, вязание, смешанная техника.

Активно развивался социокультурный туризм, проживающие посетили ежегодную выставку зеленого строительства, садоводства и цветоводства "Флора", литературный музей им. Ф.М. Достоевского, музей им. М.А. Врубеля. На базе АСУСО "Неженский геронтологический центр" организованы виртуальные путешествия "Загадочный Алтай".

Во всех учреждениях работают библиотеки, зоны буккроссинга, где можно оставить или обменять прочитанные издания. Для совершения религиозных обрядов оборудованы молельные комнаты. На христианские праздники для проведения служб приглашаются церковнослужители.

Для занятий физической культурой и различными видами спорта в учреждениях организованы тренажерные залы и уличные спортивные площадки для игры в футбол, волейбол и баскетбол. На некоторых территориях созданы площадки с уличными тренажерами.

В 2024 году на базе АСУСО "Омский дом-интернат" в соревнованиях "Сила Духа" приняли участие 13 команд. Более 140 участников продемонстрировали свои спортивные навыки в 6 видах спорта (дартс, кольцоброс, мини-футбол, бросок мяча в кольцо, отжимание, корнхолл).

В учреждениях осуществляется постоянный контроль за качеством приготовления пищи и ассортиментом блюд. Пищевые блоки оснащены современным оборудованием. Особое внимание уделяется тому, чтобы питание было рациональным, сбалансированным по составу, соответствовало возрасту и заболеваниям проживающих граждан. В каждом учреждении создан совет по питанию, на заседаниях которого рассматриваются вопросы обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности питания, соблюдения гигиенических требований к ассортименту продуктов и технологии приготовления блюд, профилактики витаминной недостаточности, внедрения новых технологий профилактического, диетического и энтерального питания и др.

Сотрудники стационарных учреждений принимают активное участие в конкурсах профессионального мастерства. По итогам II межрегионального конкурса "Лучший специалист по управлению персоналом - 2024", организованного Башкирским межотраслевым институтом совместно с Советом по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва), Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Государственной инспекцией труда в Республике Башкортостан, Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан и ООО "Межотраслевой центр оценки квалификаций", в номинации "За луч-



ший результат среди организаций в области оказания помощи на дому для лиц с ограниченными возможностями развития, душевнобольным и наркозависимым" 1 и 3 места заняли сотрудники АСУСО "Пушкинский дом-интернат", "Тарский дом-интернат".

В 2024 году АСУСО "Нежинский геронтологический центр" стал победителем XIII Всероссийского конкурса профмастерства в сфере социального обслуживания, заняв 2 место в специальной номинации "Стабильность и качество", а также регионального конкурса "Лучший работодатель года Омской области" по итогам 2023 года, заняв 3 место в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов". Кроме того, команда работников профсоюза учреждения стала победителем XII слета туристов Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В 2024 году директору АСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов" Е.В. Луниной присвоено почетное звание Омской области "Заслуженный работник социальной защиты населения Омской области".

## Предоставление социальных услуг семьям и детям

На территории Омской области социальные услуги детям и семьям с детьми оказывают 47 подведомственных Министерству учреждений, а именно:

- 38 КЦСОН;
- 8 СРЦН, в которых оказывается государственная услуга по предоставлению временного приюта несовершеннолетним (общее количество койко-мест - 224);
- ЦСПСД (число койко-мест в гостинице - 34).

В 2024 году проведена реорганизация БУ "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска" (далее - Центр "Надежда") путем присоединения к ЦСПСД.

В 2024 году социальные услуги получили 112 тыс. чел. (35 тыс. семей), в том числе 46 тыс. несовершеннолетних. На социальном патронаже находилось 4 225 семей. Всего оказано около 1,6 млн социальных услуг. Основные категории получателей - малообеспеченные, многодетные и неполные семьи (37 %, 28 % и 19 % соответственно).

### Виды услуг, оказанных учреждениями социального обслуживания семьи и детей в 2024 году, %



Наряду с гарантированными государственными услугами в 2024 году населению Омской области предоставлялись дополнительные социальные услуги в соответствии с утвержденными тарифами. Всего учреждениями оказано более 100 тыс. дополнительных, платных социальных услуг на сумму более 12 млн руб.



В 2024 году ЦСПСД предоставлено порядка 28 тыс. социальных услуг более 7 тыс. чел. Клиентам социальной гостиницы не только предоставляется временное проживание, но и оказывается психологическая, юридическая, материальная, экстренная помощь. В течение 2024 года 205 клиентам социальной гостиницы оказано более 18 тыс. услуг.

Особая роль в системе профилактики семейного неблагополучия отводится СРЦН. Восстановление семейных и социальных связей ребенка, его жизнеустройство и благополучие являются основными задачами их деятельности.

Комплекс мероприятий по социальной реабилитации несовершеннолетних и семей, находящихся в ТЖС, направлен на реализацию приоритетного права ребенка жить и воспитываться в семье.

В 2024 году в СРЦН услуги по социальной реабилитации получили 954 несовершеннолетних. 83 % от общего числа воспитанников, выбывших из СРЦН (809 чел.), охвачены семейными формами жизнеустройства (673 чел.), из них 559 детей вернулись в родную семью, 114 переданы под опеку.



### **Профилактика семейного неблагополучия**

Одним из приоритетных направлений деятельности Министерства в целях обеспечения защиты прав и законных интересов несовершеннолетних является профилактическая работа с семьями и детьми, предусматривающая создание условий для своевременного выявления и коррекции проблем на ранней стадии семейного неблагополучия, сохранения ребенка в его родной семье, а также устранение причин и условий, способствующих безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних; оказания услуг по социально-педагогической реабилитации несовершеннолетних, находящихся в СОП, в том числе по предоставлению временного проживания детям.

На профилактическом учете в учреждениях социального обслуживания по состоянию на 31 декабря 2024 года состояло 2 105 семей (в которых воспитывались 5 303 ребенка), из них:

- 861 семья, находящаяся в СОП (2 179 детей);
- 1 244 семьи, находящиеся в ТЖС (3 124 ребенка).

Всего в течение 2024 года социально-реабилитационной работой было охвачено 1 630 семей, находящихся в СОП (в которых воспитывались 4 142 несовершеннолетних), а также 2 595 семей, находящихся в ТЖС (в которых воспитывалось 6 220 несовершеннолетних).

**Информация о числе семей, признанных находящимися в СОП, поставленных в течение 2024 года на профилактический учет**

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
Число семей, признанных находящимися в СОП (ед.)	969	837	733
Число детей, проживающих в семьях, признанных находящимися в СОП (чел.)	2 224	1 889	1 727

В 2024 году из единого банка данных о несовершеннолетних и семьях, находящихся в СОП (далее – банк данных), исключены сведения о 848 семьях (в 2023 году – о 949 семьях), в том числе 581 семья снята с учета в связи с положительной динамикой.

Основной формой профилактической работы с семьями группы риска остается социальный патронаж, которым по состоянию на 31 декабря 2024 года охвачено 853 (99 %) из 861 семьи, находящейся в СОП.

В деятельности учреждений социального обслуживания, оказывающих социальные услуги семьям с детьми, активно используются новые социальные службы, отвечающие потребностям семьи в информационной, обучающей, бытовой, психологической помощи, позволяющие создать поддерживающую среду, где семья сможет получать своевременную профессиональную помощь и поддержку, направленную на развитие способности семьи самостоятельно справляться с жизненными трудностями. К данным сервисам относятся функционирующие в учреждениях пункты социального проката, группы кратковременного пребывания, семейные коворкинг-центры, консультационные пункты и др. В течение 2024 года более 20 тыс. семей, находящихся в ТЖС, воспользовались услугами указанных сервисов.

В целях формирования благоприятной и безопасной среды для развития и социализации несовершеннолетних, снижения (снятия) остроты конфликта, уменьшения асоциальных проявлений среди детей и подростков на базе СРЦН осуществляют деятельность службы медиации (примирения).

Реабилитационные мероприятия ориентированы на решение вопросов успешной социализации несовершеннолетних, создание доверительного климата в семье подростка, детском коллективе. Медиаторы, используя восстановительный подход к разрешению конфликтов, помогают несовершеннолетним избавиться от чувства обиды, ненависти, других негативных переживаний, самостоятельно разрешить ситуацию, избежать повторения подобного в будущем. В этих целях специалисты службы медиации (примирения) проводят индивидуальные занятия, тренинги, беседы, консультации с воспитанниками, родителями, совместные мероприятия детей со взрослыми.

В течение 2024 года в восстановительных процедурах приняли участие 420 несовершеннолетних, 138 чел. из числа родителей (законных представителей), других членов семьи, специалистов учреждений. В результате применения восстановительных технологий разработаны и реализованы 44 программы заглаживания вреда (между воспитанниками детских учреждений и их одноклассниками), проведено около 700 индивидуальных занятий с представителями конфликтующих сторон, заключено 123 примирительных договора между воспитанниками учреждений, между воспитан-

никами и родителями, между воспитанниками и одноклассниками, между воспитанниками и специалистами.



Подведомственные Министерству учреждения, оказывающие социальные услуги несовершеннолетним и семьям с детьми, приняли активное участие в реализации на территории Омской области стратегических программ "Страна для детей", "Подростки России", "Дети в семье", разработанных Уполномоченным при Президенте Российской Федерации по правам ребенка М.А. Львовой-Беловой. Несмотря

на то что Омская область не вошла в число пилотов по реализации указанных стратегических проектов, регион активно включился в деятельность, предложив собственный сценарий развития программ.

С родителями и несовершеннолетними из семей, находящихся в ТЖС, организованы мероприятия по безопасному поведению в интернет-пространстве, привитию навыков неагрессивного конструктивного общения. Родители активно привлекались к участию в восстановительных процедурах, специалисты использовали дистанционные формы оказания социальных услуг для семей, проживающих удаленно.

Координатором реализации стратегической программы "Подростки России" является КЦСОН Исилькульского района. В целях поддержки и защиты подростков от различных угроз в чувствительный период их жизни специалистами учреждения предложена эффективная практика по созданию информационного сообщества для безопасной коммуникации в онлайн- и офлайн-пространстве по вопросам воспитания детей подросткового возраста "Понятный подросток".

В преддверии Международного дня защиты детей 16 мая 2024 года на базе Омской государственной областной научной библиотеки им. А.С. Пушкина Министерством проведен Форум социальных идей, в рамках которого специалисты отрасли делились своим опытом, выстраивали диалог с коллегами, обсуждали актуальные проблемы, находили новые пути сотрудничества с семьями.

Работа 5 тематических секций Форума социальных идей была посвящена реализации в Омской области стратегических программ "Сопровождение через всю жизнь", "Дети в семье", "Страна для детей", "Подростки России", а также мероприятия "Родительская гостиная". Отраслевые проекты оценивали независимые эксперты из числа представителей высшей школы, СОНКО, сферы образования, аппарата Уполномоченного по правам ребенка в Омской области, УМВД России по Омской области. В мероприятии приняли участие более 200 специалистов социальной сферы.

В целях оказания поддержки малоимущим семьям, семьям, находящимся в ТЖС, восьмой год на базе КЦСОН реализуется социальный проект "В ожидании чуда" по сбору и выдаче спонсорских новогод-



них подарков для детей данных категорий семей. В рамках проекта детям вручены порядка 6,5 тыс. новогодних подарков.

В преддверии Нового года в учреждениях социального обслуживания реализованы планы праздничных мероприятий для несовершеннолетних. В декабре 2024 года и январе 2025 года проведено более 200 мероприятий, в которых приняли участие более 7 тыс. несовершеннолетних, находящихся в СОП, ТЖС.

В программы были включены представления и поздравления от Деда Мороза и Снегурочки, конкурсы с активной игровой деятельностью, викторины, мастер-классы, спектакли, выставки и конкурсы.

Особое внимание уделялось детям участников СВО. В течение года КЦСОН осуществлялось социальное сопровождение семей участников СВО, в рамках которого формировались социальные паспорта на участников СВО и членов их семей. По состоянию на 31 декабря 2024 года было составлено более 11 тыс. социальных паспортов. На этапе составления социальных паспортов, для дальнейшей координации получения МСП семьям участников СВО назначаются кураторы из числа специалистов КЦСОН. На постоянной основе учреждения актуализируют сведения об индивидуальных потребностях семьи участника СВО в предоставлении МСП и при необходимости в социальный паспорт вносятся изменения.

В праздничных новогодних мероприятиях приняли участие около 2 тыс. детей участников СВО.



В целях проведения противопожарной пропаганды среди семей, находящихся в СОП, ТЖС, специалистами КЦСОН совместно с представителями территориальных подразделений надзорной деятельности и профилактической работы противопожарных служб проводятся подворные обходы. Ежегодно осуществляется обход более 2,5 тыс. семей. За 2024 год рабочими группами, в состав которых входят специалисты КЦСОН, в регионе совершено порядка 12 тыс. выходов в семьи, находящиеся в СОП, ТЖС, с вручением памяток о правилах противопожарной безопасности.

Продолжена деятельность Детского телефона доверия с единым общероссийским номером (8-800-2000-122) и коротким номером для звонков с мобильных телефонов (124), созданно-

го в рамках общенациональной информационной кампании "Россия без жестокости к детям", проводимой Фондом поддержки детей. Работа осуществляется круглосуточно, основывается на принципах анонимности и конфиденциальности (звонок бесплатный как со стационарного, так и с мобильного телефона). Телефонные психологические консультации доступны для несовершеннолетних и молодежи, а также для людей, составляющих их ближайшее социальное окружение. Помощь родителям, членам семей молодых граждан в достижении психологического благополучия способствует созданию условий для укреп-



ления психического здоровья молодежи, их социально-психологической защищенности и адаптации в обществе.

В Омской области к телефону доверия подключены 2 службы.

В 2024 году на телефон доверия поступило 10,6 тыс. звонков, из них 62,5 % – от детей и подростков. По вопросам детско-родительских отношений поступило 527 звонков (из них 69,6 % – от детей и подростков); отношений ребенка со сверстниками – 573 (из них 96,2 % – от детей и подростков); жестокого обращения с ребенком в семье, вне семьи, в среде сверстников – 40 (из них 77,5 % – от детей и подростков); суицидального поведения – 95 (из них 73,4 % – от детей и подростков). Всем обратившимся оказана консультативная помощь.

Министерством в 2024 году продолжена реализация ряда технологий, направленных на раннее выявление семейного неблагополучия, оперативное реагирование на случаи насилия, совершенные несовершеннолетними и в отношении несовершеннолетних.



В 2024 году успешно завершена реализация инновационного социального проекта (комплекса мер) Омской области по созданию отделений "Семейный многофункциональный центр", утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 17 августа 2023 года № 175-рп, участника пилотного проекта Минтруда РФ по созданию семейных многофункциональных центров (далее – Семейный МФЦ), получившего финансовую поддержку Фонда поддерж-

ки детей, в объеме порядка 10 млн руб.

Семейные МФЦ открыты на базе ЦСПСД, КЦСОН Называевского района. На средства гранта в Семейные МФЦ приобретены новейшее оборудование для цифровых сервисов, современная мебель для посетителей и сотрудников, реабилитационное и развивающее оборудование для оказания услуг детям и родителям, на средства регионального бюджета проведен ремонт помещений, создан сайт.

В Семейных МФЦ действуют разнопрофильные структурные подразделения (служба первичного приема, служба экстренной психологической помощи и экстренного реагирования, служба оказания социальных услуг и социального сопровождения), в которых размещены зоны информирования и первичного приема, цифровой и дистанционный сервисы, детский уголок и игровые. Также организована работа выездного мобильного офиса как на территории г. Омска, так и на территории Называевского района. Привлечение специалистов других ведомств (Кадрового центра, Фонда пенсионного и социального страхования РФ, Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества", общественных организаций, правозащитников) позволяет оказывать услуги семьям без перенаправления в дру-



гие ведомства, что является одной из оптимальных составляющих "бесшовного" маршрута.

В Семейных МФЦ созданы персонифицированные сервисы: для одиноких матерей, молодых семей и молодых родителей, для детей с различными трудностями в адаптации, женщин, пострадавших от жестокого обращения в семье, семей участников СВО и др. Семейный МФЦ предлагает социальную гостиницу, выездные услуги мобильного офиса, телефон доверия, временный присмотр за детьми – все это делает помощь более доступной и комфортной для семьи.

Реорганизация Центра "Надежда" с 2025 года позволит расширить географию Семейного МФЦ, сделает оказание комплекса социальных услуг еще более доступным. В здание, расположенное по адресу: г. Омск, ул. Сазонова, д. 79, смогут обращаться семьи, проживающие на территории Центрального, Советского, Кировского округов г. Омска, это позволит охватить новые территории, так как первый корпус Семейного МФЦ (функционирующий на базе ЦСПСД) остается предпочтительным для жителей Октябрьского и Ленинского округов г. Омска.

За период реализации комплекса мер (с декабря 2023 года) в двух созданных Семейных МФЦ более 7,5 тыс. семей, находящихся в ТЖС, получили качественную социальную помощь.

Развитию региональной системы социального обслуживания семей с детьми уделяется приоритетное внимание. В дальнейшем в Омской области продолжится внедрение семейно-сберегающих технологий в целях перепрофилирования деятельности подведомственных учреждений на семейно-ориентированные форматы работы.

Так, в 2025 году отделения Семейных МФЦ будут открыты во всех КЦСОН г. Омска, к середине 2026 года – в КЦСОН всех муниципальных районов Омской области.

Кроме того, в 2025 году в отдельных СРЦН г. Омска и Омской области планируются к открытию дневные отделения пребывания несовершеннолетних, что позволит развить в регионе полустационарные формы работы с родителями, которым нужна помощь. Подобный формат работы позволит избежать изъятия несовершеннолетних из кровной семьи, сохранить семью, мобилизовав внутренние и внешние ресурсы.

## **Социальная адаптация и реабилитация дезадаптированных граждан**

Современная система социального обслуживания дезадаптированных граждан в регионе представлена государственным и негосударственным сектором. Этот факт обеспечивает получателю социальных услуг право выбора организации, в которой ему будут предоставляться социальные услуги, а также содействует развитию конкуренции между государственными и негосударственными поставщиками социальных услуг.

К дезадаптированным гражданам относятся лица, отбывающие уголовное наказание, не связанное с лишением свободы; лица, освободившиеся из мест лишения свободы; лица, занимающиеся бродяжничеством и попрошайничеством; лица без определенного места жительства; другие категории лиц, предусмотренные законодательством РФ, в том числе лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реа-

билитацию, а также лица, не способные самостоятельно обеспечить свою безопасность, с их согласия.

В 2024 году в организации социального обслуживания обратились 3 759 дезадаптированных граждан, в том числе 1 180 чел., имеющих судимость, и 740 бездомных граждан.



Срочные социальные услуги предоставлены всем обратившимся гражданам, стационарное социальное обслуживание организовано для 170 чел., временный приют сроком до 6 месяцев – для 526 чел., социальное сопровождение в полустационарной форме – для 181 чел.

На территории региона действуют три типа учреждений социального обслуживания:

1) **КЦСОН**, предоставляющие дезадаптированным гражданам услуги в полустационарной форме (социальное сопровождение и срочные услуги).

На КЦСОН лежит ответственность за выявление дезадаптированных граждан, разработку индивидуальной программы предоставления социальных услуг и при необходимости направление в организации иного типа для организации социального обслуживания с предоставлением временного приюта. Все КЦСОН включены в систему межведомственного взаимодействия. Оказание социальных услуг КЦСОН осуществляется в соответствии с утвержденными стандартами;

2) **государственные и негосударственные центры социальной адаптации.**

В Омской области функционирует 1 государственный центр социальной адаптации (БУ ЦСА) на 184 места и 7 негосударственных центров социальной адаптации (общая коечная мощность – 112 мест), созданных на базе 3 СОНКО и 1 коммерческой организации, включенных в реестр поставщиков социальных услуг Омской области (далее – реестр поставщиков).

БУ ЦСА по сравнению с негосударственными учреждениями подобного типа предоставляет более широкий спектр социальных услуг и форм социального обслуживания. За 2024 год в данном центре социальные услуги получили 2 592 чел., в том числе 555 бездомных граждан и 251 чел., освободившийся из мест лишения свободы.

БУ ЦСА предоставляет весь набор социальных услуг, предусмотренных стандартами социального обслуживания, в том числе в 2024 году предоставлено:

- круглосуточное проживание (средний срок – 6 месяцев) – 382 дезадаптированным гражданам (лица, освободившиеся из мест лишения свободы, – 162 чел., бездомные граждане – 220 чел.);
- 12-часовое (ночное) пребывание в учреждении (средний срок – 6 месяцев) – 182 бездомным гражданам;
- срочное социальное обслуживание без организации временного приюта (консультационные услуги, помощь в оформлении документов и др.) – 242 бездомным гражданам.

Все негосударственные центры, включенные в реестр поставщиков, для дезадаптированных граждан организуют предоставление социальных услуг только в стационарной форме (средний срок – 6 месяцев). При этом

гражданам предоставляются в основном социально-бытовые услуги, в некоторых учреждениях – социально-психологические, социально-трудовые и социально-правовые. За 2024 год в негосударственных центрах были обслужены 175 чел.;

### **3) специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов.**

В настоящее время в регионе функционирует одно государственное учреждение данного типа – АСУСО "Большекулачинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов", в котором на 1 января 2025 года проживали 187 чел.

Среди негосударственных организаций к данному типу учреждений можно отнести 6 пансионатов для лиц без определенного места жительства из числа граждан пожилого возраста (общая коечная мощность – 227 койко-мест).

В рамках работы по социальной адаптации граждан, освобождающихся из учреждений уголовно-исполнительной системы, между Министерством и всеми администрациями муниципальных образований Омской области заключены соответствующие соглашения. Администрациями муниципальных образований в территориальные органы Министерства в течение 10 дней со дня получения администрацией уведомления, предусмотренного статьей 180 Уголовно-исполнительного кодекса РФ, направляется информация о предстоящем освобождении лиц из учреждений уголовно-исполнительной системы (в 2024 году указанная информация поступила в отношении 189 граждан). При получении такой информации работниками КЦСОН проводится комиссионное обследование места предполагаемого проживания гражданина после его освобождения. При необходимости родственникам освобождающегося гражданина оказываются социальные услуги, направленные на стабилизацию психологической и социально-бытовой обстановки их проживания и подготовку к совместному проживанию с освободившимся гражданином. В случае невозможности совместного проживания прорабатываются возможные варианты решения выявленных проблем. Проведение указанной работы позволяет максимально сократить число освободившихся граждан, вынужденных заниматься бродяжничеством, а также способствует их социальной адаптации.

В целях ознакомления с опытом работы Омской области с бездомными гражданами в июне 2024 года в г. Омске работала экспертная группа представителей благотворительной организации "Ночлежка". Эксперты приняли участие в рабочей встрече с представителями государственных и негосударственных организаций и ведомств, принимающих участие в работе с проблемой бездомности в Омской области. Также эксперты познакомились с деятельностью государственных и негосударственных организаций социального обслуживания, предоставляющих срочные услуги или организуемых стационарное и полустационарное социальное обслуживание для бездомных граждан. Кроме того, эксперты изучали низкопороговые проекты для бездомных людей, которые успешно реализуются в г. Омске.

Опыт Омской области работы с бездомными гражданами получил высокую оценку экспертов. Особое внимание уделено эффективному и грамотному использованию синтеза государственного и негосударственного потенциала, привлекаемого для оказания помощи бездомным гражданам.

На базе БУ ЦСА функционирует **специальное отделение по оказанию помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения** (далее – специальное отделение), на 15 мест (12 – для мужчин, 3 – для женщин).



Сотрудниками полиции организована работа по доставке в специальное отделение лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, для оказания им помощи. За 2024 год помощь была оказана 1 786 гражданам, находящимся в состоянии опьянения.

На территории Омской области работа по организации социальной реабилитации и ресоциализации наркопотребителей осуществляется в рамках реализации мероприятия по закупке реабилитационных социальных услуг для лиц, потребляющих наркотические средства или психотропные вещества без назначения врача, государственной программы Омской области "Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 578-п.

Объем финансовых средств, предусмотренных в 2024 году на финансовое обеспечение мероприятия, – 849,45 тыс. руб. Услуги по социальной реабилитации и ресоциализации наркопотребителей получили 15 чел. (средняя стоимость курса реабилитации одного наркопотребителя – 56,63 тыс. руб.).

Организовано предоставление признанным нуждающимися в социальном обслуживании больным наркоманией, прошедшим курс медицинской реабилитации, услуг по социальной реабилитации в полустационарной форме социального обслуживания (в соответствии с положениями совместного приказа Министерства здравоохранения РФ и Минтруда РФ от 3 мая 2023 года № 208н/432н "Об утверждении Порядка прохождения больными наркоманией медицинской и социальной реабилитации").

Услуги по социальной реабилитации больных наркоманией в полустационарной форме социального обслуживания предоставляются по месту проживания граждан, нуждающихся в социальной реабилитации, 38 КЦСОН. Дополнительно в реестр поставщиков включены две негосударственные организации, предоставляющие услуги по социальной реабилитации наркозависимым гражданам.

Кроме того, Министерством совместно с Министерством здравоохранения Омской области с учетом методических рекомендаций по организации социальной реабилитации больных наркоманией, подготовленных Минтрудом РФ (письмо от 28 августа 2023 года № 26-2/10/В-13446), проработан механизм межведомственного взаимодействия с определением порядка и последовательности проведения процедур по предоставлению больным наркоманией медицинской и социальной реабилитации.

Продолжил свою работу Совет по комплексной реабилитации и ресоциализации потребителей наркотических средств или психотропных веществ в Омской области (далее – Совет), созданный в целях обеспечения взаимодействия между органами исполнительной власти Омской области,

территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, общественными объединениями по вопросам деятельности в сфере профилактики наркомании, реабилитации и ресоциализации потребителей наркотиков. В 2024 году Министерством организовано два заседания Совета, по итогам которых проведены:

- ежегодный мониторинг деятельности негосударственных организаций, предоставляющих отдельным категориям граждан (лицам без определенного места жительства и лицам, освободившимся из мест лишения свободы, в том числе имеющим алкогольную/наркотическую зависимость) социальные услуги с обеспечением проживания, функционирующих на территории Омской области, в ходе которого было обследовано 40 центров, в которых на момент мониторинга проживало 555 чел.;

- межведомственный контроль оказания реабилитационных социальных услуг, их качества и соблюдения сроков их предоставления негосударственным поставщиком в рамках государственного контракта, по итогам которого нарушений не выявлено.

### **Осуществление регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания**

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п "Об отдельных вопросах осуществления регионального государственного контроля (надзора) в Омской области" Министерство уполномочено на проведение регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания.

Утверждены Положение о региональном государственном контроле (надзоре) в сфере социального обслуживания (постановление Правительства Омской области от 18 августа 2021 года № 339-п), полномочия должностных лиц Министерства и его территориальных органов, имеющих право объявлять предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований, выдавать предписания об устранении нарушения законодательства и составлять протоколы об административных правонарушениях (приказ Министерства от 24 мая 2006 года № 13).

В соответствии с приказом Министерства от 6 декабря 2023 года № 170-п была реализована Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания на 2024 год.

В рамках профилактической работы в течение 2024 года:

1) на официальном сайте Министерства своевременно актуализировалась информация, размещенная в разделе "Информация об осуществлении Министерством регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания" (также в разделе реализован механизм обратной связи, позволяющий оценить проведение контрольных (надзорных), профилактических мероприятий в рамках регионального государственного контроля);

2) осуществлялось информирование юридических лиц и индивидуальных предпринимателей по обязательным требованиям, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля;

3) юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям и государственным учреждениям Омской области, являющимся поставщиками

социальных услуг, направлены 23 информационных письма о необходимости исполнения обязательных требований в сфере социального обслуживания;

4) проведено 5 профилактических визитов в отношении контролируемых лиц, 86 консультаций.

## Независимая оценка качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания

В рамках реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" с 2014 года в регионе осуществляется работа по созданию условий для обеспечения проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (далее – независимая оценка, НОК) учреждениями социальной сферы. Указом Губернатора Омской области от 29 сентября 2016 года № 170 создана комиссия по координации деятельности по проведению НОК организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования (организационно-техническое обеспечение работы комиссии осуществляет Министерство, в 2023 году проведено 2 заседания комиссии).

В целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" (далее – Закон № 442-ФЗ) Министерством в соответствии со статьей 14 Закона Омской области от 4 июля 2008 года № 1061-ОЗ "Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан" (далее – Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан) созданы условия для организации проведения на территории Омской области независимой оценки организаций социального обслуживания (далее – ОСО).



Независимая оценка проводится Общественным советом по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг ОСО (далее – Общественный совет по НОК) на основании информации, представленной организацией-оператором, определяемой на конкурсной основе. Состав Общественного совета по НОК утверждается Общественной палатой Омской области.

Организация-оператор выполняет сбор и обобщение информации по критериям и показателям, утвержденным приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 мая 2018 года № 317н, от 31 мая 2018 года № 344н (ООО "ГЭПИЦентр-1").

НОК проведена в 11 организациях:

- 10 государственных ОСО (8 СРЦН, ЦСПСД, БУ ЦСА;
- 1 негосударственная организация, оказывающая социальные услуги за счет бюджетных ассигнований областного бюджета и входящая в реестр поставщиков социальных услуг Омской области, – Омская региональная общественная организация инвалидов "Планета друзей".

Процент охвата организаций независимой оценкой в 2024 году составил 13,6 %.

Результаты НОК рассмотрены на заседании Общественного совета по НОК 20 ноября 2024 года.

**Итоги независимой оценки организаций в 2024 году**  
(средняя сумма баллов по 100-балльной шкале)

Критерий 1 "Открытость и доступность информации об организации"	Критерий 2 "Комфортность условий предоставления услуг, время ожидания предоставления услуг"	Критерий 3 "Доступность услуг для инвалидов"	Критерий 4 "Доброжелательность, вежливость работников организаций"	Критерий 5 "Удовлетворенность условиями оказания услуг"
99,4	99,8	91,1	99,9	99,9
Средний балл - 98,03				

По результатам НОК организации получили от 95,5 до 100,0 балла. Выше среднего балла получили оценку 7 организаций (64 % от общего числа организаций, в которых НОК проведена в 2024 году). Лидером стали СРЦН Таврического (100 баллов) и Одесского (99,86 балла) районов, Центр социальной адаптации (99,74 балла).

В целях устранения недостатков, выявленных в ходе НОК, Министерством в течение I квартала 2025 года будут разработаны и утверждены планы мероприятий по улучшению качества работы организаций социального обслуживания на 2025 год.

Министерством информация о результатах НОК опубликована на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт [bus.gov.ru](http://bus.gov.ru), официальный сайт) и на официальном сайте Министерства.

В соответствии с планом работы Общественного совета по НОК были проведены выездные проверки выполнения планов мероприятий по улучшению качества работы КЦСОН "Вдохновение", КЦСОН Полтавского и Горьковского районов, утвержденных по результатам НОК, проведенной в 2023 году, а также дистанционные проверки официальных сайтов отдельных КЦСОН, в отношении которых НОК также была проведена в 2023 году.

В ходе выездных проверок членами Общественного совета по НОК осуществляются анализ изменений в работе организаций после проведения НОК, осмотр помещений, прилегающих территорий, информационных стендов, книг жалоб и предложений, беседы с посетителями, а также рабочие совещания консультативно-методического характера с руководителями организаций, даются рекомендации. В целом Общественным советом отмечено, что всеми проверенными организациями ведется планомерная работа по выполнению планов мероприятий по улучшению качества работы, что позволило значительно улучшить качество условий оказания услуг данными организациями.

По итогам дистанционной проверки официальных сайтов КЦСОН Общественным советом отмечено, что отдельным учреждениям необходимо разместить на их официальных сайтах планы мероприятий по улучшению качества работы и отчеты об их исполнении, особое внимание уделить на-

полнению раздела "Часто задаваемые вопросы", актуализации новостной ленты.

В целях расширения круга участников независимой оценки на главной странице официального сайта Министерства размещена онлайн-анкета, которая дает возможность гражданам выразить мнение о качестве деятельности ОСО. В 2024 году в интернет-опросе приняли участие 162 чел. По результатам опроса уровень удовлетворенности получателей социальных услуг условиями оказания социальных услуг составил 98,6 %.

Кроме того, в целях контроля качества реализации Закона № 442-ФЗ проводится ежеквартальный мониторинг социального обслуживания населения, в том числе путем анкетирования получателей социальных услуг (бланки анкет размещены в свободном доступе во всех ОСО). В 2024 году в опросе приняли участие более 28 тыс. чел., из них:

- удовлетворены условиями оказания услуг в организациях социального обслуживания – 99,7 %;

- готовы рекомендовать организации социального обслуживания своим родственникам и знакомым – 99,9 %.

Потребителям социальных услуг также предоставлена возможность оставлять отзывы о работе организаций на сайте [bus.gov.ru](http://bus.gov.ru). Приказом Министерства от 12 июля 2018 года № 108-п определены должностные лица, ответственные за ведение мониторинга посещений гражданами



официального сайта и их отзывов, за организацию работы по устранению выявленных недостатков и информирование на официальном сайте граждан о принятых мерах. Размещенные в 2024 году отзывы имели положительный или нейтральный характер.

В каждой ОСО имеется журнал отзывов и обращений, предназначенный для регистрации мнения получателей социальных услуг о качестве социального обслуживания. Отзывы и предложения граждан рассматриваются ответственными работниками ОСО.

## Деятельность Общественного совета



### ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ

Общественный совет при Министерстве (далее – Общественный совет) является постоянно действующим консультативно-совещательным субъектом общественного контроля за деятельностью Министерства, содействующим учету потребностей и интересов жителей Омской области, защите прав и свобод граждан и прав общественных объединений, негосударственных некоммерческих организаций при осуществлении государственной поли-

тики в части, относящейся к сфере деятельности Министерства. В состав Общественного совета входят 19 представителей общественных организаций Омской области.

В соответствии с утвержденным планом работы в 2024 году проведено 3 заседания Общественного совета, из них 1 заседание в заочной форме.

Членами Общественного совета рассмотрено 10 вопросов, среди которых:

- о реализации гранта Президента РФ "Дом, в котором я живу" совместно с благотворительным фондом "Старость в радость";
- о ходе реализации отдельных указов Губернатора Омской области по вопросам предоставления МСП военнослужащим, мобилизованным, участникам СВО;
- о ходе исполнения в 2024 году мероприятий национального проекта "Демография", находящихся в компетенции Министерства;
- о величине ПМ в Омской области с 1 января 2025 года;
- об исполнении областного бюджета Министерством за 11 месяцев 2024 года и выполнении поручений, прозвучавших в послании Губернатора Омской области, Председателя Правительства Омской области Законодательному Собранию Омской области на 2024 год.

Также в 2024 году членами Общественного совета осуществлен выезд в АСУСО "Пушкинский дом-интернат" в целях ознакомления с работой отделений милосердия и реабилитации молодых инвалидов, организацией дневной занятости проживающих указанных отделений, а также с основными достижениями учреждения в реализации проектов "Дом, в котором я живу" и "Инклюзивное волонтерство" благотворительного фонда "Старость в радость".

Информация о работе Общественного совета, в том числе Положение и сведения о составе, протоколы Общественного совета, планы работы размещены на сайте Министерства ([www.mtsr.omskportal.ru](http://www.mtsr.omskportal.ru)), в разделе "Общественный совет".

## Реализация мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями

В целях обеспечения доступности для инвалидов объектов социальной и транспортной инфраструктуры, повышения индивидуальной мобильности граждан с инвалидностью, на территории Омской области реализуется подпрограмма "**Доступная среда**" государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 570-п.

В 2024 году выполнялись следующие мероприятия подпрограммы "Доступная среда":

1) выполнены работы по обеспечению доступности 9 подведомственных Министерству учреждений на общую сумму 10,9 млн руб. (направлены на выполнение работ по обустройству входных групп, санитарных зон, обеспечению информационной доступности, оборудованию прилегающей территории);

2) адаптированы для инвалидов и маломобильных групп населения 26 остановочных комплексов общественного транспорта на общую сумму 31,9 млн руб. (28,7 млн руб. – средства областного бюджета, 3,2 млн руб. – средства бюджета г. Омска);



3) входные группы жилых домов для 52 инвалидов-колясочников оборудованы стационарными, откидными пандусами (объем расходов – 7,0 млн руб.);

4) предоставлена МСП в виде компенсации расходов на обустройство жилых помещений 11 инвалидам (объем расходов – 1,1 млн руб.);

5) на сумму 24,8 млн руб. закуплено более 3,7 тыс. единиц ТСР из регионального перечня ТСР, что позволило обеспечить 2 тыс. чел. рекомендованными ТСР. Также в постановление Правительства Омской области от 25 апреля 2012 года № 95-п "О региональном перечне технических средств реабилитации, предоставляемых инвалиду" внесены изменения, вводящие с 1 января 2025 года новую МСП – компенсацию затрат в случае приобретения инвалидом ТСР.



Кроме того, КЦСОН оказывается дополнительная социальная услуга – предоставление ТСР во временное пользование (прокат). В 2024 году услугами проката в регионе воспользовался 1 721 чел. (во временное пользование были предоставлены около 1 400 единиц ТСР).

Продолжено проведение паспортизации объектов социальной инфраструктуры и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (сфер здравоохранения, спорта, культуры, транспорта, образования, потребительского рынка, услуг), а также отражение информации о степени доступности социально значимых объектов на Карте доступности Омской области федерального портала "Жить вместе" ([www.zhit-vmeste.ru](http://www.zhit-vmeste.ru)).

В 2024 году паспортизировано 120 объектов социальной инфраструктуры. Всего в реестре Омской области на 1 января 2025 года зарегистрировано 4 387 паспортов доступности, из них 4 349 социальных объектов нанесены на Карту доступности Омской области (99,1 %).

В целях мониторинга достижения Омской областью показателя государственной программы РФ "Доступная среда" "Доля доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов" между Правительством Омской области и Минтрудом РФ заключено нефинансовое соглашение.

### **Реализация мер по повышению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг и обеспечение поддержки СОНКО**

В Омской области сформированы условия в целях расширения доступа негосударственных организаций к оказанию услуг в социальной сфере. С 2016 года осуществляет свою деятельность Координационный совет по обеспечению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг в Омской области (далее – Координационный совет), в состав которого входят представители органов исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, Общественной палаты Омской области, отраслевых СОНКО, ресурсных центров поддержки СОНКО, по-

ставщиков социальных услуг (в 2024 году проведено 4 заседания Координационного совета, на которых было рассмотрено 13 вопросов).

На заседаниях Координационного совета и Общественного совета регулярно рассматриваются вопросы реализации Комплексного плана мероприятий Омской области по обеспечению поэтапного доступа негосударственных организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению, на 2021 - 2024 годы (распоряжение Губернатора Омской области от 24 сентября 2021 года № 117-р) (далее - Комплексный план Омской области).

В реализации мероприятий Комплексного плана Омской области задействованы органы исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, Общественная палата Омской области, Омская региональная общественная организация "Центр инноваций социальной сферы", Омская региональная общественная организация "Центр развития общественных инициатив" (региональный ресурсный центр поддержки СОНКО).

В сфере социального обслуживания населения конкурентные принципы предоставления социальных услуг реализованы с момента вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации".

В сфере социальной реабилитации детей с особенностями развития Министерство сотрудничает с Омской региональной общественной организацией инвалидов "Планета друзей", Фондом социальных проектов "Территория милосердия", ООО "Памагатор", Омской региональной общественной организацией детей-инвалидов и их родителей "Дети-Ангелы", АНО "Семейный центр социальной абилитации "Наши дети", Омской региональной общественной организацией "Центр социальной помощи "Начало", Фондом "Благотворительный Фонд Адресной Помощи", АНО "Центр развития особенных детей "Дитя Вселенной", Омской региональной общественной организацией инвалидов "Ресурсный центр помощи организациям инвалидов "Возрождение человека".

В рамках постановлений Правительства Омской области от 6 апреля 2016 года № 90-п и от 18 января 2017 года № 5-п Министерством осуществляется возмещение затрат данным организациям за оказанные услуги.

За счет предоставленных субсидий в указанных организациях ежемесячно в течение года получали услуги около 1 тыс. инвалидов, включая детей-инвалидов (общий размер субсидий в 2024 году составил 67,6 млн руб).

Кроме того, открытым акционерным обществом "Санаторий-профилакторий "Коммунальник" за счет средств областного бюджета услуги отдыха и оздоровления получили 355 военнослужащих и членов их семей (расходы составили 4 056,2 тыс. руб.).

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 13 марта 2013 года № 43-п "Об утверждении порядка определения объема и предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в социальной сфере" Министерством осуществляется предоставление субсидий СОНКО. В 2024 году проведено 3 конкурсных отбора среди СОНКО для предоставления субсидий из областного бюджета (2 - на реализацию социально значимых проектов (программ), 1 - на подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников СОНКО).

По результатам данных конкурсных отборов заключено 102 соглашения о предоставлении субсидий между Министерством и 80 СОНКО на общую сумму 41,0 млн руб.

При финансовой поддержке из областного бюджета в 2024 году СОНКО реализовали 90 проектов. Всего было проведено более 1,6 тыс. мероприятий (в том числе в онлайн-режиме), в которых приняли участие более 100 тыс. чел., в числе которых пожилые люди, многодетные семьи, инвалиды, семьи с детьми-инвалидами, наркозависимые, лица без определенного места жительства и занятий, семьи, оказавшиеся в ТЖС, и др.



Благодаря финансовой поддержке СОНКО:

1) проведены торжественные мероприятия и праздничные программы, посвященные Дню Победы: "И помнит мир спасенный", акция "Во имя мира и добра!", цикл встреч "Мои Земляки", мероприятия ко Дню начала Второй мировой войны "Ради памяти, ради жизни", организована поездка на аллею музейного комплекса "Дорога памяти. 1 418 шагов к Победе" (г. Москва), месячник патриотической работы, посвященный 79-й годовщине Победы советского народа в ВОВ 1941 - 1945 годов "И помнит мир спасенный, подвиг ратный и трудовой советского народа во Второй мировой", ежегодная военно-патриотическая акция "А завтра была война", изготовлены и установлены памятники на могилах участников ВОВ 1941 - 1945 годов, умерших до 12 июня 1990 года и не имеющих близких родственников, организованы субботники у памятников в парке Победы, программа историко-социального туризма для ветеранов по местам "Трудовой доблести и славы", поминальный обед в День памяти и скорби, проведены комплекс мероприятий, посвященный Дню России, Дню воссоединения Крыма с Россией, Дню неизвестного солдата, Дню воздушно-десантных войск России, Дню воинской Славы России, знаменательным событиям и памятным датам в истории Омской области, месячник патриотической работы, посвященный Дню защитника Отечества "В Отечестве жить, Отечеству служить", церемония возложения цветов, венков к закладному камню, установленному в честь подвига десантников 6-й роты, торжественное мероприятие "Достойные люди земли омской", посвященное ветеранам социальной сферы, награжденным государственными наградами и наградами Правительства Омской области;



2) проведено более 150 областных и районных конкурсов, фестивалей, концертов, выставок, фотоконкурсов, турниров, таких как вокальный конкурс военно-патриотической песни, посвященный 79-летию Великой Победы "Память остается в сыновьях", онлайн-марафон творческих работ, приуроченный ко Дню Победы в ВОВ "Память Сердец", конкурс песни "Мы наследники Победы", конкурс "Мировые бабушки и их внуки", посвященный Международному женскому дню, комплексы мероприятий ко Дню матери "Материнское счастье", ко Дню по-

жилого человека "Душе не хочется покоя", посвященные году семьи "Моя семья – мое счастье", благотворительный спектакль, посвященный встрече Нового 2025 года. Для ветеранов, пенсионеров, участников боевых действий проведен региональный конкурс профессионального мастерства по профессии "Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства" им. Героя Советского Союза Левушкина В.Н., а также областные конкурсы "Ветеранское подворье-2024" и "Благотворитель года-2024";

3) приобретено более 50 единиц спортивного инвентаря, в том числе тренажеры для спины, степперы, гиперэкстензия, электрическая беговая дорожка, ролик гимнастический, мячи, эспандеры, фитнес-резинки, гантели, гири, обручи и т.д., организовано более 50 спортивных мероприятий (турниров, состязаний);

4) для людей с инвалидностью проведены культурно-массовые мероприятия, выезды и практические занятия: мастер-классы по декоративно-



прикладному искусству, квесты, экскурсия в Большереченский зоопарк с посещением музея "Старина Сибирская", выездное мероприятие "Оздоровительная рыбалка" на озере п. Элита, поездка в Ачаирский монастырь, в кинотеатр, игры в боулинг, пейнтбол. Среди лиц с инвалидностью и с ОВЗ проведены "Турнир эрудитов", викторина "Зарядка для ума", занятия в рамках Школы заботы, показ пластического спектакля "7", мероприятия для социализации, адаптации и интеграции людей и детей с инвалидностью и ОВЗ в общество. Команда от Омской области приняла участие во Всероссийских спортивных играх для инвалидов с поражением опорно-двигательного аппарата "Сочи-2024", в спортивных играх для инвалидов с поражением опорно-двигательного аппарата в СФО, в спартакиаде Омской областной организации ООИ ВОС по легкой атлетике, в лично-командном первенстве Омской областной организации ООИ ВОС по настольным играм (шахматы, шашки, нарды), в спортивном турнире "Игромир" по настольным играм народов мира, в однодневном мероприятии "Спорт и отдых для здоровья" (турнир по плаванию и турнир по боулингу) на базе отдыха им. Карбышева;

5) для детей-инвалидов организованы мероприятия, групповые встречи, детские студии развития, занятия ЛФК, коррекционно-развивающие занятия, оказаны реабилитационные услуги. Проведены торжественные мероприятия, посвященные Международному дню инвалида, мероприятия "Ночь творчества", "Русские народные гуляния", праздник "Радуга надежды", праздник ко Дню защиты детей, праздник Весны. Осуществлена просветительская работа в семьях с детьми-инвалидами (консультации, вебинары, тренинги);



6) для людей пожилого возраста проведен комплекс досуговых мероприятий ко Дню пожилого человека "Душе не хочется покоя", "Поклонимся великим тем годам", "Активность и долголетие", а также онлайн-фотоконкурс "Наши старшие – опора и гордость семьи", организованы посещение бюджетного учреждения культуры Омской области "Омский государственный музыкальный театр" на День пожилого человека, Международный женский день 8 Марта, художественного музея "Либеров-

центр", автобусной экскурсии по храмам г. Омска, интерактивные и виртуальные экскурсии с участием пенсионеров-волонтеров, спортивно-оздоровительные мероприятия "Живи активно – думай позитивно!", приуроченные ко Дню здоровья, фестиваль "Серебряный турслет", мероприятия, направленные на оздоровление членов организации, мероприятие "Плавательная "Эстафета Победы", Всесоюзная спартакиада пенсионеров России, лыжный пробег "Марш-бросок", фестиваль скандинавской ходьбы "Здоровье в каждом шаге", соревнования по дартсу среди ветеранов боевых действий и членов их семей, посвященные Дню ветеранов боевых действий, тематические мастер-классы для пожилых граждан "Настолкомания", командный мини-турнир для пожилых граждан "Посидим по-хорошему" по настольным играм между пожилыми гражданами, КВИЗ-игры по настольным играм для пожилых граждан "Угадай "настолку" по фото с приглашением эксперта в области настольных игр, мероприятия для любителей зимнего вида спорта "Зимние игры", шахматный турнир, комплекс мероприятий, посвященных 8 Марта "С любовью к женщине", "Есть в марте день особый", праздничная программа и спектакль, посвященные Всероссийскому дню семьи, любви и верности, мероприятие, посвященное Дню матери, в социальной сети "Одноклассники" создана группа "Все в твоих руках";

7) оказана психологическая, педагогическая, юридическая и социальная помощь: проведено около 1,2 тыс. обучающих семинаров, форумов, вебинаров, тренингов и мастер-классов, занятий для детей и взрослых, в том числе с ОВЗ. Организован круглый стол по вопросам деменции, родственникам людей с инвалидностью по деменции оказана психологическая помощь. Людям с инвалидностью (слепоглухим) предоставлены консультации и услуги сопровождения, в том числе с использованием смартфона и планшета;

8) для несовершеннолетних организованы семейные мероприятия, праздничные программы, мастер-классы, благотворительные акции, ярмарки, выставки, фотовыставки, занятия по финансовой грамотности, спортивные соревнования, конкурсы. Проведены семейные мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей и Международному дню семьи "Семейный показ мод", областной фестиваль "От матери – дочери, от отца – сыну. Моя семья – мое богатство", праздничная



программа "Семьи разные нужны, семьи разные важны" с показом кукольного спектакля "Курочка ряба". Организована совместная творческая деятельность детей и родителей: проведены серии мастер-классов по швейному делу, съемка мастер-классов, приобретены спортивная одежда и инвентарь, изготовлены футболки с логотипом общественного движения. Проведены литературные игры "Читаем всей семьей", спортивные соревнования "Семейные старты", праздник, посвященный Дню социального работника "Есть такая профессия - людям помогать", семейные мероприятия "Звездный час семьи", занятия с детьми по специальным историческим дисциплинам, итоговое праздничное мероприятие "Семейная ярмарка", цикл мероприятий в клубе "Семейная гостиная", профильная смена в палаточном лагере "Стимул" "Тропой сильных", родительский день в палаточном лагере "Стимул" "Вместе весело шагать", выездное семейное мероприятие "Цирк", военно-патриотическое спортивное межрайонное мероприятие "Казарла-2024", мероприятия на дворовых площадках "Скучно не будет", выездное мероприятие - интеллектуальная игра "Музейная зарница", культурно-спортивное мероприятие "Зимнее многоборье", итоговый фестиваль "Успех";



9) родителям и детям из семей, находящихся в ТЖС, семьям участников СВО, многодетным оказана поддержка психологов и наставников. Проведены циклы семинаров, круглых столов, тренингов и консультаций по воспитанию, детско-родительским отношениям, правовым вопросам жизнедеятельности семей с детьми, осуществлялась психолого-педагогическая работа по сохранению семейного благополучия, а также проведены занятия в комнате психологической разгрузки, созданы методические рекомендации. Организованы и проведены семейные мероприятия, посвященные Дню защиты детей и Дню знаний, акция "Подарок нуждающимся", благотворительная вещевая помощь "Из добрых рук", приуроченная к Международному дню благотворительности, благотворительная акция для детей мобилизованных граждан и участников СВО "Соберем ребенка в школу". Проведены мастер-классы, семинары, занятия в онлайн- и офлайн-формате для специалистов, добровольцев, работающих с семьями, находящимися в ТЖС;

10) для людей старшего поколения организованы и проведены обучающие и практические занятия по работе с оргтехникой, олимпиады по компьютерной грамотности, региональные чемпионаты по компьютерному многоборью, выездные учебно-практические занятия по туристической технике в форме мастер-классов, проведены круглые столы по социально-правовой защите ветеранов, ЖКУ, мероприятия "И делом и словом!", "Успех во взаимодействии", направленные на участие людей пожилого возраста в социальной и общественной жизни Омской области, принято участие в работе всероссийских съездов, конференций, круглых столов;

11) гражданам, оказавшимся в ТЖС, были предоставлены продуктовые наборы, гигиенические наборы, новогодние подарки, канцелярские и школьные принадлежности;

12) проведены мероприятия, направленные на реабилитацию лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества, социаль-

ную адаптацию лиц, освободившихся из учреждений уголовно-исполнительной системы, а также лиц без определенного места жительства. Для лиц, находящихся в ТЖС, проведены профилактические беседы, групповые встречи, лекции и семинары с психологом, оказаны медицинские услуги, помощь в восстановлении документов, консультации по социальным вопросам и т.д.;

13) изданы 7 выпусков газеты "Ветеран Омского Приитрышья" (общий тираж - 175 тыс. экз.), спецвыпуск "Наше время" в газете "Омская правда" (общий тираж - 24 тыс. экз.), информационно-публицистический сборник "История в лицах", размещены публикации на сайте регионального Совета ветеранов и статьи в муниципальной газете "Восход". Ветераны ВОВ и труженики тыла получили поздравление с годовщиной Великой Победы (общий тираж - 12 тыс. экз.).

Также средства областного бюджета направлялись на обеспечение деятельности СОНКО (оплата аренды помещений, коммунальных и банковских расходов и т.д.), что поддерживало финансовую устойчивость СОНКО, позволяющую им успешно выполнять социально значимые функции.

Оказана поддержка 5 ресурсным центрам, на базе которых проведены диалоговые площадки, форумы, круглые столы, семинары, обучающие мероприятия; изданы и распространены буклеты, создан сборник лучших социальных практик, зарегистрированы новые СОНКО, оказаны методические, информационные, технические услуги СОНКО, такие как изготовление буклетов и размещение информации о деятельности на Портале НКО, проведен конкурс годовых отчетов СОНКО, конкурс "Социальная звезда" и обучающе-игровой семинар "Марафон проектов".

Кроме того, в 2024 году Министерством предоставлены субсидии 12 СОНКО в целях направления 52 работников и добровольцев СОНКО на обучение по основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам, для участия в образовательных проектах.

Помимо финансовой поддержки Министерством на постоянной основе оказывается методическая, информационно-консультационная поддержка СОНКО, в том числе по вопросам участия в конкурсных отборах для предоставления субсидий.

Работа субъектов РФ по обеспечению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг ежегодно оценивается Министерством экономического развития РФ в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 29 октября 2021 года № 3054-р "Об утверждении перечня показателей, используемых для формирования рейтинга субъектов Российской Федерации" (далее - рейтинг субъектов РФ).

По итогам рейтинга субъектов РФ за 2023 год Омская область заняла 24 место (41,92 балла) и включена в группу "регионы - кандидаты на лидерство".

В целях оценки мер, принимаемых на местном уровне, по реализации механизмов поддержки СОНКО и социального предпринимательства, обеспечения доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере Министерством ежегодно формируется рейтинг органов местного самоуправления Омской области, учитывающий 19 различных показателей, в том числе реализацию механизмов поддержки СОНКО и социальных предприятий, наличие инфраструктуры поддержки СОНКО, содействие в ее формировании, имущественную поддержку СОНКО, при-

влечение негосударственных организаций к оказанию услуг в социальной сфере и участие негосударственных организаций в федеральных грантовых конкурсах.

***Взаимодействие организаций социального обслуживания с волонтерскими и иными общественными объединениями, благотворителями***

В рамках межведомственной программы "Развитие добровольчества (волонтерства) в Омской области" на 2019 - 2024 годы, направленной в том числе на развитие добровольчества (волонтерства) в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения, КЦСОН сотрудничают с различными волонтерскими (добровольческими) организациями и отдельными волонтерами. Соглашения заключены между 38 КЦСОН и СОНКО, в том числе районными отделениями общественных организаций ветеранов (пенсионеров) и инвалидов, волонтерами (добровольцами). К сотрудничеству в сфере добровольчества КЦСОН также привлекают образовательные учреждения, представителей бизнес-структур, волонтерские организации, иных граждан.

В 2024 году КЦСОН были заключены 57 соглашений с волонтерскими организациями (волонтерами) в целях реализации совместных программ (проектов). Численность добровольцев (волонтеров), оказавших помощь в предоставлении социальных услуг, - 2 499 чел.

С привлечением волонтеров КЦСОН проводятся многочисленные благотворительные акции, в том числе "Семья помогает семье", "Весенняя неделя добра", "Чистый двор", "Снежный десант", "День добрых дел", "Вслух" - чтение книг незрячим и слабовидящим людям, "Жизнь без наркотиков", марафон "Все такие же, как мы!", посвященный Дню инвалидов, "Щедрый вторник", "Блокадный хлеб" и др.

Сотрудничество КЦСОН с волонтерами позволило увеличить объем предоставляемых социальных услуг. Оказываемая ими помощь в сфере социального обслуживания - это создание условий для проведения мероприятий, направленных на улучшение качества жизни получателей социальных услуг (спонсорская помощь, организация досуга, проведение культурно-массовых мероприятий, помощь в оказании услуг (юридических, психологических и прочих)); сезонные, бытовые, ремонтные работы; социальная помощь гражданам пожилого возраста и инвалидам (доставка продуктов, лекарств, чистка снега, уборка придомовой территории, приведение в порядок памятников и мемориалов, сбор вещей); поддержка социально нуждающихся граждан (граждан пожилого возраста, в том числе ветеранов ВОВ, инвалидов, участников СВО и членов их семей, несовершеннолетних детей и семей с детьми, находящихся в ТЖС, дезадаптированных и малообеспеченных граждан).

Продолжается поддержка военнослужащих и добровольцев, которые находятся в зоне проведения СВО. Волонтерские отряды КЦСОН привлекают местных жителей к участию в акции "Тепло свечи для героев", посетители социальных клубов, вяжут теплые вещи, изготавливают маскировочные сети. Поддержку получают и члены семей участников СВО, для них организуются праздничные мероприятия, оказывается бытовая помощь.

В целях популяризации и активизации инклюзивной волонтерской деятельности среди получателей социальных услуг, формирования навыков организации дневной занятости, физической и бытовой активности, а так-

же развития дополнительных навыков общения в 2024 году в Омской области впервые проведен фестиваль инклюзивного волонтерства "Мы сможем все, когда мы вместе!". Мероприятие прошло на базе АСУСО "Таврический дом-интернат" и собрало более 160 чел. В рамках фестиваля работали творческие площадки: мастер-классы от отрядов участников, мастерские по кулинарному и прикладному творчеству, изобразительному искусству, вокалу, настольным играм, физической активности и садоводству.

В 2024 году инклюзивные волонтеры стационарных учреждений принимали участие в организации и проведении культурно-досуговых мероприятий для получателей социальных услуг. Мероприятия проходили в формате тематических музыкальных вечеров, праздников, викторин, познавательных игр, музыкально-литературных часов и чествования именинников. Инклюзивные волонтеры совместно с получателями социальных услуг активно участвовали в областных и муниципальных конкурсах, выставках и соревнованиях.

Уже несколько лет АСУСО "Нежинский геронтологический центр", "Пушкинский дом-интернат", "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов", КЦСОН Исилькульского района в рамках реализации проекта президентского гранта "Дом, в котором я живу" активно сотрудничают с благотворительным фондом "Старость в радость". В 2024 году к реализации проекта присоединились АСУСО "Крутинский дом-интернат", "Такмыкский дом-интернат", "Тарский дом-интернат" и "Большекулачинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов". Учреждения получили от фонда материальную поддержку и участвовали в реализации дополнительных медицинских программ, направленных на приобретение очков и средств дополнительного питания (например, АСУСО "Такмыкский дом-интернат", "Крутинский дом-интернат", "Большекулачинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов").

В стационарных учреждениях начинают внедрять современные технологии ухода за людьми, утратившими способность к самообслуживанию. На средства фонда были приобретены: дополнительное оборудование, расходные материалы и мягкий инвентарь, проведено обучение сотрудников современным методам ухода. Восемь директоров стационарных учреждений прошли обучение по дополнительному профессиональному образованию по курсу "СДУ. Совершенствование работы стационарных организаций социального обслуживания". Учреждения были оснащены специальными техническими средствами для оказания помощи маломобильным постояльцам, такими как кресла для душа, медицинские кровати, подъемники, адаптивная посуда, набор для физактивности и средства гигиены. За счет средств фонда проживающим были оказаны услуги по протезированию и изготовлению очков. В 2024 году АСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов" получило денежные средства от фонда на оплату услуг помощников по уходу.

## IV. Социальная поддержка населения, организация предоставления услуг по принципу "одного окна"

### Реализация государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения"

В целях создания условий для социально-демографического развития региона, своевременного оказания социальной поддержки гражданам, проживающим на территории Омской области, повышения качества и доступности социального обслуживания населения Омской области с 2023 года реализуется государственная программа Омской области "Социальная поддержка населения", в рамках которой в 2024 году организована работа по реализации следующих подпрограмм:

	Подпрограммы государственной программы	Структурные элементы государственной программы
<b>Государственная программа Омской области "Социальная поддержка населения" (далее - государственная программа)</b>	"Повышение эффективности оказания социальной поддержки гражданам, проживающим на территории Омской области, повышение качества и доступности социального обслуживания населения Омской области"	Региональный проект "Финансовая поддержка семей при рождении детей", реализуемый в рамках национального проекта "Демография" - Комплекс процессных мероприятий (далее - КПМ) "Повышение эффективности системы социального обслуживания Омской области"; - КПМ "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории Омской области"; - КПМ "Обеспечение исполнения государственных функций Министерством труда и социального развития Омской области"; - "КПМ "Предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных, муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение (возмещение) затрат в сфере социальной политики"; - КПМ "Предоставление межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований, бюджетам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации в целях осуществления расходов в сфере социальной политики"; - КПМ "Совершенствование системы предоставления отдельным категориям граждан мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Омской области"
	"Доступная среда"	Региональный проект "Старшее поколение", реализуемый в рамках национального проекта "Демография" КПМ "Повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Омской области"

Общий объем финансирования государственной программы в 2024 году составил 23 170,27 млн руб. (исполнение – 23 059,67 млн руб. (99,52 %)).

Расходы на повышение эффективности оказания социальной поддержки гражданам, проживающим на территории Омской области, повышение качества и доступности социального обслуживания населения Омской области" в 2024 году составили 22 969,98 млн руб.

Повышение качества жизни граждан пожилого возраста путем обеспечения доступности медицинских, социальных, образовательных и иных услуг, а также содействие активному участию пожилых граждан в жизни общества реализуется в рамках подпрограммы "Доступная среда", на исполнение которой в 2024 году направлено 87,69 млн руб.

### **Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан**

В Омской области в 2024 году обеспечивалось предоставление гражданам более 60 видов МСП (социальные выплаты различным категориям граждан, бесплатный проезд на общественном транспорте, МСП по оплате ЖКУ и др.).

Объем средств, предусмотренный в 2024 году на реализацию социальных гарантий в виде МСП, составил 15,86 млрд руб. (областной бюджет – 12,8 млрд руб., федеральный бюджет – 3,06 млрд руб.).

Исполнение бюджета в 2024 году – 15,75 млрд руб. (областной бюджет – 12,72 млрд руб., федеральный бюджет – 3,03 млрд руб.; 99,4 % и 99,0 % от утвержденных бюджетных ассигнований соответственно).

#### **Основные направления расходования бюджетных средств в 2024 году при предоставлении МСП отдельным категориям граждан, млн руб.**

Основные направления	Общий объем расходов	в том числе	
		федеральный бюджет	областной бюджет
Предоставление МСП по оплате ЖКУ отдельным категориям граждан	4 064,84	1 154,88	2 909,96
Выплаты пособий на детей и другие МСП семьям, имеющим детей	3 362,48	562,28	2 800,20
Возмещение затрат, связанных с предоставлением МСП по проезду в общественном транспорте	1 882,90	-	1 882,90
Ежемесячные денежные выплаты ветеранам труда, ветеранам Омской области, труженикам тыла, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий	1 019,3	-	1 019,3
Предоставление гражданам субсидий на оплату ЖКУ	135,28	-	135,28
Дополнительные МСП гражданам, призванным на военную службу по мобилизации, военнослужащим, проходящим военную службу по контракту, участвующим в проведении СВО, а также гражданам, принимающим участие в СВО на добровольной основе и членам их семей	29 964,34	-	29 964,34

## Социальные выплаты



### Социальные выплаты

В регионе осуществляется назначение порядка 50 социальных выплат, из них 44 – выплаты за счет средств областного бюджета.

Число получателей социальных выплат в 2024 году – 247,4 тыс. чел. Затраты областного бюджета на предоставление МСП отдельным категориям граждан составили 4,8 млрд руб.

Самыми многочисленными категориями граждан, получающими социальные выплаты за счет средств областного бюджета, являются ветераны труда и ветераны Омской области. По состоянию на 1 января 2025 года численность получателей социальных выплат из числа ветеранов труда составляла 88,4 тыс. чел., ветеранов Омской области – 104,8 тыс. чел.

В 2024 году осуществлялось предоставление социальных выплат:

➤ 10 825 чел. на общую сумму 162,3 млн руб. предоставлена единовременная материальная помощь в связи с чрезвычайной ситуацией, вызванной сложной паводковой обстановкой на территории Омской области; 1 089 чел. на общую сумму 127,6 млн руб. предоставлена финансовая помощь в связи с полной или частичной утратой имущества первой необходимости (постановление Правительства Омской области от 31 августа 2023 года № 460-п "Об утверждении Порядка и условий оказания финансовой помощи населению, пострадавшему в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера");

➤ 65 чел. на общую сумму 242,7 тыс. руб. получили денежное вознаграждение за добровольную сдачу незаконно хранящегося огнестрельного оружия, его основных частей, боеприпасов, взрывчатых веществ и взрывных устройств (мероприятие "Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям лиц, обеспечивающим охрану общественного порядка на территории Омской области" государственной программы Омской области "Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 578-п);

➤ 1 544 чел. на общую сумму 94,91 млн руб. предоставлена ежемесячная социальная выплата за обеспечение охраны общественного порядка на территории Омской области (ежемесячный размер установлен от 4 тыс. руб. до 10 тыс. руб.) (Указ Губернатора Омской области от 28 декабря 2023 года № 310 "О мере социальной поддержки отдельных категорий лиц, обеспечивающих охрану общественного порядка на территории Омской области");

➤ 10 235 чел. на общую сумму 45,5 млн руб. предоставлена ежегодная денежная выплата ко Дню Победы в ВОВ (инвалидам и участникам ВОВ (установленный размер выплаты – 255 тыс. руб.), вдовам участников ВОВ – Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы (12 тыс. руб), вдовам (вдовцам) участников ВОВ (3,5 тыс. руб.), бывшим узникам фашистских гетто и концлагерей (2,5 тыс. руб.), гражданам, имеющим знак "Жителю блокадного Ленинграда" (2,5 тыс. руб.), труженикам

тыла (2 тыс. руб.), сиротам ВОВ (3 тыс. руб.) (Указ Губернатора Омской области от 6 декабря 2017 года № 203 "О ежегодной денежной выплате отдельным категориям граждан ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов в Омской области");

➤ 1 032 чел. на общую сумму 4,2 млн руб. предоставлена ежегодная денежная выплата гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие радиационных катастроф и ядерных испытаний, приуроченная ко дню трагедии в связи с аварией на Чернобыльской АЭС 26 апреля 1986 года (Указ Губернатора Омской области от 25 июня 2015 года № 103 "О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие радиационных катастроф и ядерных испытаний, и членов их семей").

### Информация об отдельных категориях, размерах и численности получателей МСП

Наименование категории	Размер выплаты, руб.	Число получателей, чел.
<i>Выплаты, финансируемые из областного бюджета</i>		
Ветераны труда	250,00	88 429
Труженики тыла	285,00	1 412
Реабилитированные лица	341,00	6 229
Лица, пострадавшие от политических репрессий	266,00	45
Ветераны Омской области	550,00	104 857
Граждане, награжденные медалью "За оборону Ленинграда", знаком "Жителю блокадного Ленинграда"	450,00	92
<i>Выплаты, финансируемые из федерального бюджета</i>		
Граждане, награжденные нагрудным знаком "Почетный донор России"	17423,58	10 626

В 2024 году особое внимание уделялось предоставлению МСП участникам СВО и членам их семей, мер поддержки на газификацию (догазификацию) жилых помещений.

### Информация о предоставлении МСП участникам СВО и членам их семей, мер поддержки на газификацию (догазификацию) жилых помещений

Наименование МСП	Число получателей, чел.	Объем средств областного бюджета, млн руб.
Единовременные денежные МСП лицам, призванным на военную службу по мобилизации, а также мобилизованным лицам, заключившим контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах РФ (Указ Губернатора Омской области от 25 июня 2015 года № 103)	347	107,91

Наименование МСП	Число получателей, чел.	Объем средств областного бюджета, млн руб.
области от 10 октября 2022 года № 169)		
Единовременные денежные выплаты гражданам, заключившим контракт о прохождении военной службы в Вооруженных Силах РФ (Указ Губернатора Омской области от 1 июня 2023 года № 123)	5 122	1 687,76
Единовременные денежные выплаты отдельным категориям участников СВО (Указ Губернатора Омской области от 24 ноября 2022 года № 197)	1 177	117,7
Единовременная денежная выплата членам семей погибших участников СВО (Указ Губернатора Омской области от 11 апреля 2022 года № 53)	2 533	1 069,39
Единовременная денежная выплата гражданам, оказавшим содействие в привлечении граждан к заключению контрактов о прохождении военной службы в Вооруженных Силах РФ (Указ Губернатора Омской области от 23 сентября 2024 года № 207)	373	11,59
Единовременная денежная компенсация по оплате расходов на газификацию (догазификацию) жилых помещений (Указ Губернатора Омской области от 15 февраля 2022 года № 23)	1 874	192,45
Субсидия отдельным категориям граждан на покупку и установку газоиспользующего оборудования и проведение работ внутри границ их земельных участков в связи с догазификацией жилых домов (Указ Губернатора Омской области от 17 августа 2023 года № 201)	616	38,54
<b>Итого</b>	<b>12 042</b>	<b>3 225,34</b>

Кроме того, в 2024 году в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2024 года № 46-п отдельным категориям граждан предоставлялась субсидия на покупку и установку газоиспользующего оборудования, проведение работ при социальной газификации (догазификации). В 2024 году 315 чел. были предоставлены субсидии на общую сумму 30,19 млн руб. (федеральный бюджет – 22,29 млн руб., областной бюджет – 7,9 млн руб.).

### **Социальная поддержка семей, имеющих детей**

Улучшение демографической ситуации и положения семей с детьми является одним из ключевых направлений социально-экономической политики Омской области, что соответствует приоритетам развития РФ.

На территории Омской области планомерно реализуется комплекс мер, направленных на усиление государственной поддержки семей с детьми и создание благоприятных условий для рождения и воспитания детей.

Назначение и выплата государственных пособий гражданам, имеющим детей, регламентируются Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и Ко-

дексом Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан, другими нормативными правовыми актами.

В 2024 году осуществлялось назначение 9 видов пособий и выплат.

### Информация о размерах и численности получателей отдельных видов пособий

№ п/п	Наименование выплаты	Размер, руб.	Число получателей/детей на 01.01.2025, чел.
<i>Выплаты, финансируемые из федерального бюджета</i>			
1	Единовременное денежное поощрение одному из родителей (усыновителей) при награждении орденом "Родительская слава"	500 000,00	1
	Единовременное денежное поощрение, выплачиваемое при присвоении звания "Мать-героиня"	1 000 000,00	1
<i>Выплаты, финансируемые из областного бюджета</i>			
2	Пособие на ребенка (с учетом среднего дохода на одного члена семьи ниже величины ПМ), в том числе:	-	9 196/12 077
	в основном размере	423,38	7 594/10 181
	на детей одиноких матерей	1 314,94	1 746/1 895
	на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов	1 314,94	1/1
	на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву	1 314,94	0/0
3	Ежемесячное пособие студенческим семьям, имеющим детей	500,00 (на семью)	58/58
4	Ежемесячное пособие семьям, имеющим пятерых и более детей	500,00 (на каждого ребенка)	2 093/11 289
5	Единовременное пособие при рождении двоих и более детей	10 000,00 (на ребенка)	117/235
6	Ежемесячная (ежегодная) денежная выплата многодетным семьям	375,00 (4 500,00) (на семью)	32 754/108 590
7	Областной материнский (семейный) капитал	138 266,57	724
8	Единовременная денежная выплата женщинам, награжденным медалью "Материнская слава", мужчинам, награжденным медалью "Отцовская доблесть"	10 000,00	43
9	Ежемесячная денежная выплата семьям в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей	14 169,0	5 695/5 831

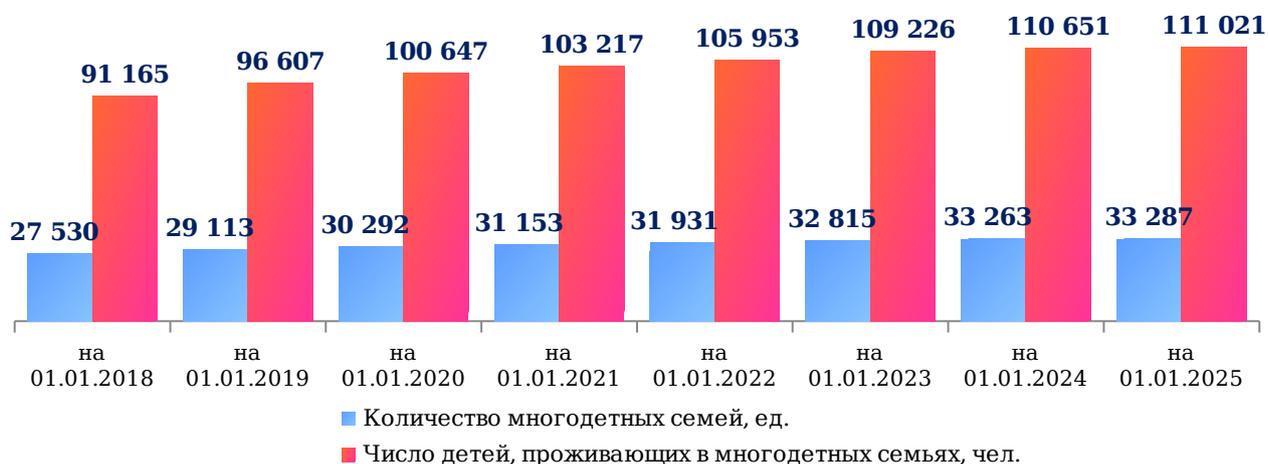
С 1 января 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 21 ноября 2022 года № 455-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей". Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (в новой редакции) установлено ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием детей (далее – единое пособие) – единое пособие беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, а также семьям, имеющим детей в возрасте до 17 лет, с доходами ниже регионального прожиточного минимума (с применением комплексной оценки нуждаемости, включающей оценку доходов семьи, имущественной обеспеченности и трудового потенциала).

Выплата единого пособия осуществляется за счет средств федерального бюджета, а также средств региональных бюджетов, которые в форме субвенции передаются в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

Полномочия Омской области по назначению и выплате единого пособия переданы Фонду пенсионного и социального страхования РФ. На финансирование указанной выплаты в 2024 году из областного бюджета направлено 2 343,44 млн руб.

На 1 января 2025 года на территории Омской области проживали 33 287 семей (в муниципальных районах – 19 227, г. Омске – 14 060), зарегистрированных в качестве многодетных и получающих МСП, в которых воспитывается 111 021 ребенок. По сравнению с 2023 годом число детей увеличилось на 0,33 %.

**Динамика численности многодетных семей/детей, проживающих в многодетных семьях (2018 - 2024 годы)**



Многодетным семьям в Омской области предусмотрены МСП, в числе которых:

- первоочередное обеспечение детей до 18 лет путевками в организации отдыха детей и их оздоровления (в санаторно-курортные организации – при наличии медицинских показаний);

- денежный эквивалент скидки по оплате в размере 50 % жилого помещения, в том числе включающей размер взноса на капитальный ремонт, коммунальных услуг, услуг по вывозу жидких бытовых отходов (объем расходов в 2024 году – 762,2 млн руб.);

- бесплатный проезд всеми видами пассажирского транспорта общего пользования городского сообщения в пределах территории Омской области (не более 30 поездок по одной ЭТК или "Единой карте" в течение календарного месяца), а также автомобильным транспортом пригородного и междугородного сообщения в пределах территории Омской области (не более 30 поездок по одной ЭТК или "Единой карте" в течение календарного месяца), с использованием накопительной системы поездок в течение календарного года (объем расходов в 2024 году – 604,73 млн руб.);

- предоставление ежемесячной (ежегодной) денежной выплаты (объем расходов в 2024 году – 149,47 млн руб.).

Продолжена работа по исполнению законодательства Омской области в части предоставления дополнительной МСП семьям, имеющим детей, за счет средств областного бюджета в виде областного материнского (семейного) капитала (далее – семейный капитал), размер которого в 2024 году составил 138 266,57 руб.

За 2024 год средства областного семейного капитала в объеме 62,88 млн руб. предоставлены 724 гражданам, из них:

На улучшение жилищных условий	На получение образования детьми (в том числе частный детский сад)	На газификацию жилого помещения
261 чел.	395 чел.	68 чел.

Всего в 2024 году расходы на обеспечение МСП семей с детьми составили 4 838,94 млн руб. (областной бюджет – 4 276,66 млн руб., федеральный бюджет – 562,28 млн руб.).

### **Обеспечение бесплатного (льготного) проезда**

В 2024 году осуществлялась работа по предоставлению МСП по проезду на общественном транспорте в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 25 ноября 2009 года № 224-п (объем расходов – 1 863,9 млн руб.).

По состоянию на 1 января 2025 года право на МСП по проезду имели 444,5 тыс. чел., из них воспользовались правом бесплатного (льготного) проезда 253,8 тыс. чел. (57,1 % от общего числа льготных категорий граждан).

Ветеранам ВОВ, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, сохранен бесплатный проезд в пределах Омской области без ограничения количества поездок.

Обеспечение льготного проезда реализуется с использованием ЭТК. С 1 января 2024 года предусмотрена возможность реализовывать гражданами МСП по проезду путем использования "Единой карты".

В 2024 году с использованием ЭТК и "Единой карты" было произведено 38,23 млн поездок граждан на всех видах пассажирского транспорта общего пользования.

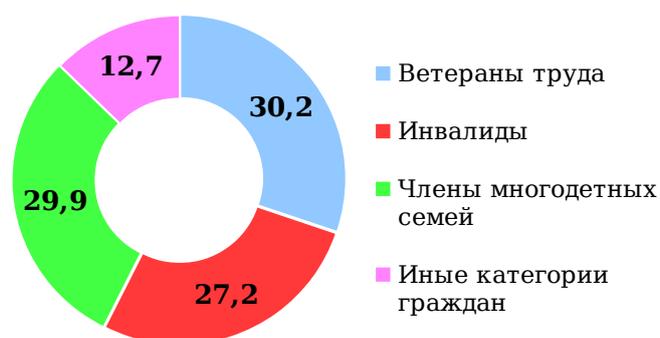
### Распределение поездок льготных категорий граждан (по видам транспорта)

Вид транспорта	Количество поездок (млн ед.)	
	2023 год	2024 год
Автомобильный транспорт, в том числе:	39,43	38,12
городской общественный транспорт (г. Омск)	31,87	30,71
городской общественный транспорт (Омская область)	0,93	0,98
транспорт пригородного сообщения	5,13	5,07
транспорт междугородного сообщения	1,5	1,36
Железнодорожный транспорт (пригородное сообщение)	0,114	0,105
Всего	39,54	38,23

В 2024 году продлено действие около 138 тыс. ЭТК (51,5 % от общего количества), КУ "Соцзащита" выпущено 43,4 тыс. новых ЭТК.

С 2024 года электронное социальное транспортное приложение Омской области размещается на "Единой карте". За 2024 год на "Единую карту" записано 168 приложений (из них по состоянию на 1 января 2025 года активны 119).

Распределение поездок  
в общественном транспорте  
по категориям граждан, %



### Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, коммунальных услуг и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг



На территории Омской области отдельным категориям граждан предоставляются МСП по оплате ЖКУ безальтернативно в виде денежного эквивалента установленной законодательством скидки по оплате ЖКУ.

Порядок предоставления МСП по оплате ЖКУ утвержден постановлением Правительства Омской области от 2 декабря 2009 года № 229-п.

В 2024 году общее число граждан, получивших МСП по оплате ЖКУ, составило 245,99 тыс. чел. (общая сумма предоставленных МСП – 4 064,84 млн руб., из них средства областного бюджета – 2 909,96 млн руб. (72 %)).

МСП по оплате жилого помещения предоставляются отдельным категориям граждан с учетом взноса на капитальный ремонт общего имущества многоквартирного дома. За 2024 год данный вид МСП предоставлен 121,9 тыс. чел. (28,6 тыс. чел. – федеральные льготники, 93,3 тыс. чел. – региональные льготники), в числе которых пожилые граждане, достигшие

возраста 70 и 80 лет (воспользовались правом 5,1 тыс. чел. в возрасте старше 70 лет и 11,3 тыс. чел. в возрасте старше 80 лет) (общая сумма расходов – 54,9 млн руб.).

Указом Губернатора Омской области от 29 декабря 2023 года № 313 "О дополнительной мере поддержки в виде ежемесячной денежной компенсации части расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг граждан Российской Федерации, участвующих в специальной военной операции, и членов их семей" на территории Омской области установлена дополнительная МСП на оплату ЖКУ гражданам РФ, участвующим в СВО, и членам их семей в виде ежемесячной компенсации части расходов на оплату ЖКУ в размере 30 %. За 2024 год МСП на оплату ЖКУ предоставлена 1 609 чел.

Гражданам с низким уровнем доходов предоставляются субсидии на оплату ЖКУ (далее – субсидия). Расчет размеров субсидий производится исходя из региональных стандартов стоимости ЖКУ, которые ежегодно утверждаются постановлением Правительства Омской области. В 2024 году субсидии получили 7,3 тыс. семей (0,86 % от общего числа семей, проживающих в регионе) на общую сумму 135,08 млн руб. (средний размер субсидии – 1,9 тыс. руб.).

В целом в регионе сохраняется тенденция к уменьшению числа получателей субсидий. По сравнению с 2023 годом уменьшилось число семей, получивших субсидии, на 16,09 %, а сумма предоставленных субсидий – на 6,27 %.

***Присвоение званий "Ветеран труда", "Ветеран Омской области", выдача удостоверений лицам, потерявшим родителей (родителя) в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, обеспечение жильем ветеранов ВОВ***

По состоянию на 1 января 2025 года на территории Омской области было зарегистрировано 119 тыс. ветеранов труда и 127 тыс. ветеранов Омской области, из них как ветераны труда МСП получали 88,4 тыс. чел., как ветераны Омской области – 104,9 тыс. чел.

В 2024 году звание "Ветеран труда" присвоено 1 478 чел., звание "Ветеран Омской области" – 6 233 чел.

Продолжена работа по выдаче удостоверений гражданам, относящимся к категории "Сироты Великой Отечественной войны". По состоянию на 1 января 2025 года в регионе проживали 6 тыс. чел., относящихся к данной категории.

Министерством совместно с Министерством строительства Омской области реализуется Указ Президента РФ от 7 мая 2008 года № 714 "Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов".

Инвалиды и участники ВОВ обеспечиваются жильем в первоочередном порядке. В 2024 году свидетельства о предоставлении выплаты на строительство или приобретение жилого помещения за счет средств федерального бюджета получили 2 чел. (участник ВОВ и лицо, награжденное знаком "Жителю блокадного Ленинграда").

На 1 января 2025 года состоит на учете 1 ветеран ВОВ (лицо, награжденное знаком "Жителю блокадного Ленинграда").

## Обеспечение деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг

Во исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" (далее – Указ № 601), в целях повышения доступности, эффективности и качества предоставления населению Омской области государственных и муниципальных услуг с 2016 года на территории Омской области функционирует полноценная сеть МФЦ.

В 2024 году региональная сеть МФЦ включала:

- МФЦ г. Омска (офисы, расположенные на 7 территориях, в том числе МФЦ для бизнеса, который находится в офисе МФЦ на просп. Комарова, 11/1);
- МФЦ 32 муниципальных районов Омской области;
- 66 территориально обособленных структурных подразделений (далее – ТОСП) МФЦ, расположенных в отдаленных поселениях муниципальных районов Омской области, где не предполагалось создание МФЦ;
- в 77 сельских поселениях муниципальных районов Омской области организовано бесплатное выездное обслуживание.



Для обслуживания населения отдаленных городских поселений организована деятельность двух "мобильных офисов" МФЦ.

Прием в МФЦ документов на предоставление услуг осуществляется универсальными специалистами по принципу "одного окна". Кроме того, почти 90 % государственных услуг предоставляется по принципу экстерриториальности, т.е. обратиться можно в любой офис МФЦ, независимо от места жительства.

По состоянию на 31 декабря 2024 года достигнуты следующие значения показателей, установленные Указом № 601:

Показатель	Информация о достижении показателя в 2024 году
Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в МФЦ	Достигнутое значение показателя – 94,35 % (по данным автоматизированной информационной системы Министерства экономического развития РФ "Мониторинг развития сети МФЦ")
Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	По данным ИАС МКГУ, уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг при обращении в МФЦ Омской области составил 99,91 %
Сокращение времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти РФ	Мониторинг времени ожидания проводится посредством выгрузки данных из системы управления электронной очередью, которая установлена во всех офисах МФЦ. Среднее время ожидания не превышает 15 минут. Вместе с тем имеются единичные случаи в МФЦ г. Омска и отдельных муниципальных районов ожидания в очереди более 15 минут

Доход, поступивший в бюджет Омской области, от уплаты государственной пошлины и платы за оказание государственных услуг в МФЦ, в 2024 году составил более 128 млн руб.

### **Предоставление государственных и муниципальных услуг**

К концу 2024 года в МФЦ предоставлялось более 300 видов услуг:

Виды услуг	Число услуг
Услуга АО "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства"	1
Услуга Избирательной комиссии Омской области	1
Государственные услуги органов исполнительной власти Омской области	11
Услуги социальной защиты	75
Федеральные государственные услуги	78
Муниципальные услуги	более 140 видов

В целях организации предоставления федеральных услуг заключены соглашения о взаимодействии между Уполномоченным МФЦ и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов, а именно:

- АО "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства";
- Избирательной комиссией Омской области;
- Министерством обороны РФ и федеральным казенным учреждением "Военно-социальный центр" Министерства обороны РФ;
- Отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Омской области;
- Территориальным управлением Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Омской области;
- Управлением Министерства юстиции РФ по Омской области;
- Управлением Министерства внутренних дел РФ по Омской области;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Омской области;
- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Омской области;
- Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов.

Министерством совместно с Уполномоченным МФЦ обеспечено предоставление в МФЦ услуг, предусмотренных Указом Губернатора Омской области от 29 июля 2013 года № 109 (далее – Указ № 109).

По состоянию на 31 декабря 2024 года во всех МФЦ предоставлялось 11 услуг иных органов исполнительной власти Омской области, предусмотренных Указом № 109:

- 7 услуг Минимущества;
- 2 услуги Министерства природных ресурсов и экологии Омской области;
- по 1 услуге – Главного государственно-правового управления Омской области и Министерства образования Омской области.

С 1 ноября 2024 года в МФЦ обеспечена выдача справок участникам СВО и членам их семей.

Продолжена работа в части приема заявлений о признании гражданина банкротом во внесудебном порядке в МФЦ по месту жительства или месту пребывания. Оформление банкротства физических лиц во внесудебном порядке возможно только через МФЦ.

Продолжена работа по созданию электронных дубликатов документов в личных кабинетах граждан на Едином портале государственных и муниципальных услуг (далее – ЕПГУ), а также выдаче результата предоставления услуг по заявлениям, поданным через личный кабинет ЕПГУ.

МФЦ осуществлялся прием заявок от физических лиц о подключении (технологическом присоединении) газоиспользующего оборудования к сети газораспределения в рамках "догазификации".

По итогам 2024 года с учетом электронных обращений и обращений в секторы пользовательского сопровождения в МФЦ зафиксировано более 2,2 млн обращений граждан, из них более 1,2 млн – в МФЦ г. Омска.

В 2024 году МФЦ осуществили прием более 222 тыс. заявлений на регистрацию, восстановление и подтверждение учетной записи в единой системе идентификации и аутентификации в целях обеспечения гражданам возможности получать услуги в электронном виде.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг" МФЦ обеспечивают возможность обслуживания заявителей как по предварительной записи, так и в порядке живой очереди.

Предварительная запись осуществляется при личном обращении заявителя, посредством телефонного звонка на номера телефонов предварительной записи, которые указаны на официальном сайте МФЦ.

Дополнительно граждане, проживающие как в г. Омске, так и в муниципальных районах, могут оформить предварительную запись через раздел "Запись на прием" на указанном сайте.

В 2024 году введена функция подтверждения талонов, оформленных на сайте, за день до запланированной даты визита в МФЦ. Подтверждение предварительной записи позволяет сократить количество невостребованных талонов и тем самым увеличивает доступность получения услуг для тех граждан, которым необходимо получить их в ближайшее время.

Для выбора наиболее удобного времени посещения на сайте МФЦ размещена информация о загруженности офисов МФЦ в онлайн-режиме, которой заявители могут пользоваться при планировании своего визита в МФЦ.

Предусмотрены различные способы оценки гражданами качества предоставления государственных услуг в МФЦ: при помощи гостевого компьютера в офисах МФЦ, посредством виджета "Ваш контроль", SMS-опроса, который обрабатывается в ИАС МКГУ. Граждане могут по 5-балльной системе оценить качество предоставления государственных услуг в ИАС МКГУ.

ИАС МКГУ (итоги 2024 года) передано:

238 568 тыс. оценок

126 550 тыс. номеров телефонов

Значение показателя "Уровень удовлетворенности граждан РФ качеством предоставления государственных и муниципальных услуг" – 99,91 %

## Государственная социальная и материальная помощь

### Социальный контракт

В целях снижения уровня бедности в 2024 году продолжилась практика предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта малоимущим семьям и одиноко проживающим гражданам.

Предусмотрены следующие направления социальных контрактов:

- поиск работы;
- осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности;
- ведение личного подсобного хозяйства;
- осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление ТЖС.

К иным мероприятиям относятся удовлетворение текущих потребностей в приобретении товаров первой необходимости, одежды, обуви, лекарственных препаратов, товаров для ведения личного подсобного хозяйства, в лечении, профилактическом медицинском осмотре; стимулирование ведения здорового образа жизни; приобретение товаров, обеспечивающих потребность семей в услугах дошкольного и школьного образования (за исключением оплаты этих услуг).

С 1 января 2024 года в связи с изменениями в федеральном законодательстве был расширен перечень отказов для назначения государственной социальной помощи на основании социального контракта, изменен порядок единовременной выплаты при осуществлении предпринимательской деятельности и ведении личного подсобного хозяйства (возможность выплачивать дробно согласно этапам, предусмотренным программой социальной адаптации), а также ежемесячной выплаты при поиске работы (после трудоустройства заявитель получает выплату при условии полностью отработанного предыдущего месяца).

В 2024 году самыми востребованными при выборе мероприятия по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности были маникюрные, парикмахерские услуги, а также швейные, массажные, косметические, репетиторские, грузоперевозочные, деревообрабатывающие, фотоуслуги, услуги по организации праздничных мероприятий и т.д.

В 2024 году территориальными органами Министерства заключен 3 201 социальный контракт, направленный на:

Поиск работы	Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности	Ведение личного подсобного хозяйства	Преодоление ТЖС
1 418 контрактов (44,3 %)	766 контрактов (23,9 %)	573 контракта (17,9 %)	444 контракта (13,9 %)

В рамках заключенных социальных контрактов малоимущим семьям оказана государственная социальная помощь в размере 490,64 млн руб., в

том числе за счет средств федерального бюджета - 436,67 млн руб., областного бюджета - 53,97 млн руб.

В 2024 году государственная социальная помощь оказана 5 152 малоимущим семьям (одиноким проживающим гражданам) на общую сумму 8,25 млн руб.

### **Материальная помощь**

За счет средств областного бюджета гражданам, находящимся в ТЖС, предоставляется МСП в виде единовременной денежной выплаты, в том числе связанной с:

- частичной или полной утратой гражданином личного имущества в результате пожара;

- необходимостью оплаты гражданином (лицом, его сопровождающим) проезда к месту лечения (обследования) и обратно в медицинские организации, расположенные за пределами Омской области на территории РФ;

- необходимостью проведения капитального ремонта жилых помещений, принадлежащих на праве собственности гражданам, относящимся к категориям граждан, предусмотренных статьями 14, 15, 17 – 19 и 21 Федерального закона "О ветеранах", не имеющих право на получение МСП по обеспечению жильем в соответствии с Федеральным законом "О ветеранах";

- необходимостью проведения ремонтных работ электропроводки и (или) печного оборудования в жилом помещении, принадлежащем на праве собственности проживающим в нем одному или нескольким членам семьи, отнесенной в соответствии с Федеральным законом "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" к категории семей, находящихся в СОП;

- недостаточностью средств на приобретение твердого топлива, продуктов питания, лекарственных препаратов.

В 2024 году 1 355 семей, находящихся в ТЖС, получили материальную помощь на общую сумму 45,81 млн руб., в том числе 404,5 тыс. руб. направлено 17 семьям, находящимся в СОП, на проведение ремонтных работ электропроводки и (или) печного оборудования.

## V. Правовое, кадровое и информационное обеспечение

### Информатизация отрасли



В 2024 году Министерством продолжено выполнение мероприятий по реализации Концепции цифровой трансформации социальной сферы, утвержденной Правительством РФ. Постоянное развитие и совершенствование информационно-коммуникационных технологий позволяет повысить эффективность работы Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений, а также качество предоставления

гражданам государственных услуг.

В 2024 году обеспечено непрерывное функционирование государственной информационной системы Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области" (далее – ГИС ЭСРН), проведены доработки ГИС ЭСРН в соответствии с изменениями в федеральном и региональном законодательстве.

Разработан механизм передачи сведений о ветеранах труда, участниках ВОВ, пострадавших в результате радиационных катастроф, бывших несовершеннолетних узников в банки данных государственной информационной системы "Единая централизованная цифровая платформа социального обеспечения" (далее – ГИС ЕЦП). Произведено первичное наполнение указанных банков данных сведениями, имеющихся в ГИС ЭСРН. Вместе с тем в 2024 году продолжено наполнение банка данных многодетных семей, признанных таковыми в соответствии с законодательством Омской области. Применение сведений банков данных способствует повышению эффективности мер социальной защиты, результативному использованию бюджетных средств.

В 2024 году в ГИС ЭСРН настроены дополнительные МСП участникам СВО и членам их семей; лицам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера; отдельным категориям лиц, обеспечивающих охрану общественного порядка на территории Омской области; отдельным категориям участников программы переселения соотечественников.

Выполнена доработка ГИС ЭСРН в части получения из государственной информационной системы жилищно-коммунального хозяйства сведений о начислениях и платежах за ЖКУ.

В 2024 году на 63 % увеличилось количество заявлений на получение государственных услуг, направленных гражданами в электронном виде через ЕПГУ (в 2024 году получено 36 135 электронных заявлений, в 2023 году – 22 214).

В 2024 году начаты работы по переводу интерактивных форм заявлений с Регионального портала государственных и муниципальных услуг на ЕПГУ. Министерством подготовлены и направлены в КУ "Государственное учреждение информационных технологий и телекоммуникаций" описания целевого состояния 39 государственных услуг. В 2025 году ожидается поэтапный вывод порталных форм заявлений на ЕПГУ.

В 2024 году в ГИС ЭСРН расширен перечень видов сведений системы межведомственного электронного взаимодействия (далее – СМЭВ), реализованы адаптеры "Сведения о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, о нахождении в розыске", "ПГС: Предоставление справки Минобороны РФ", "Передача паспортного досье по установочным данным". Проводились работы по получению информации из витрин данных СМЭВ версии 4.0 о банковских реквизитах граждан, о почетных донорах. Разработана интеграция с ГИС ЕЦП в части получения посредством массовой рассылки сведений об инвалидности и ИПРА, заявлений на пособие на погребение. В начале 2025 года указанные механизмы будут внедрены в промышленную эксплуатацию.

В 2024 году продолжена работа по передаче данных в подсистему "Единая государственная информационная система социального обеспечения" государственной информационной системы "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" (далее – ЕГИССО ГИС ЕЦП). Загружено более 550 тыс. фактов назначений МСП и социальных услуг.

Для 14 жизненных событий (рождение ребенка, достижение ребенком определенного возраста (3, 6, 8 и 11 лет), установление инвалидности, наступление пенсионного возраста, беременность, установление опеки, потеря кормильца, создание молодой семьи, получение статуса многодетной семьи, присвоение звания ветерана и приравненных к нему званий, получение статуса лица, подвергшегося воздействию радиации) совместно с органами исполнительной власти Омской области и администрациями муниципальных районов Омской области проведены работы по размещению в ЕГИССО ГИС ЕЦП информации о региональных МСП в целях проактивного информирования граждан о правах на меры социальной защиты.

Для повышения эффективности и качества процесса предоставления государственных услуг в области занятости населения в 2024 году на территории Омской области обеспечено непрерывное функционирование государственной информационной системы Омской области (далее – ГИС) "Катарсис". В соответствии с изменениями нормативных правовых актов РФ проведена своевременная модернизация технологических процессов по предоставлению в ГИС "Катарсис" услуг в сфере занятости, а также функционирования СМЭВ с предоставлением доступа к необходимым видам сведений. В 2024 году обеспечена подготовка необходимой информационно-телекоммуникационной инфраструктуры для выполнения комплексных работ по реализации единой базы данных ГИС "Катарсис", созданной в рамках мероприятий по реорганизации центров занятости населения. Успешно выполнены работы по объединению 33 баз данных программного комплекса "Катарсис".

Обеспечено функционирование средств технической, криптографической и антивирусной защиты в информационных системах Министерства, а также на автоматизированных рабочих местах сотрудников. Поддерживалось защищенное межсетевое взаимодействие с защищенной сетью ViPNet Роструда для обеспечения доступа автоматизированных рабочих мест сотрудников службы занятости населения Омской области к сервисам ЕЦП "Работа в России" и обеспечения возможности подачи заявлений в электронном виде посредством ЕЦП "Работа в России" для предоставления гражданам и работодателям государственных услуг в сфере занятости населения. Организовано подключение автоматизированных рабочих мест сотрудников к модулю консолидации отчетности ЕЦП "Работа в России" для авто-

матизации процессов по реализации полномочий в части сбора, консолидации и анализа информации о состоянии рынка труда, исполнения законодательства в сфере трудовых взаимоотношений.

Выполнены работы по актуализации системы защиты информации государственных информационных систем и информационных систем персональных данных Министерства в соответствии с требованиями о защите информации.

На постоянной основе оказывалась методическая и консультационная помощь работникам территориальных органов Министерства, государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства, по вопросам информационной безопасности.

В 2024 году выполнена доработка государственной информационной системы Омской области "Автоматизированная информационная система многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее – АИС МФЦ). Реализован функционал, обеспечивающий передачу персональных данных заявителя из его цифрового профиля ЕПГУ в АИС МФЦ на этапе приема заявителя в МФЦ. Получение персональных данных граждан из цифрового профиля ЕПГУ обеспечено с использованием актуальных версий соответствующих видов сведений в продуктивной среде СМЭВ. В 2025 году планируется реализация механизмов интеграции АИС МФЦ с мессенджером социальной сети "ВКонтакте", что позволит оперативно информировать граждан о готовности документов и статусах обращений на получение государственных услуг, направлять для удобства граждан справочную информацию. В результате внедрения данного функционала ожидается повышение качества обслуживания заявителей, снижение нагрузки на операторов колл-центра и сокращения расходов на услуги связи.

В 2024 году осуществлен переход на новую систему электронного документооборота "Практика". В настоящее время в системе зарегистрированы более 500 пользователей. Также выполнен переход на почтово-календарную систему Омской области, построенную на программной платформе "Zimbra" (в системе зарегистрировано более 620 пользователей).

## Управление персоналом

В целях обеспечения эффективного выполнения задач в сфере труда и занятости, социальной защиты населения, поставленных перед Министерством, максимально используются потенциальные возможности каждого работника. Формирование необходимого количественного и качественного состава персонала отрасли направлено на совершенствование кадрового потенциала и эффективное его использование.

По состоянию на 31 декабря 2024 года штатная численность в сфере труда, занятости и социальной защиты населения составила 14 354 штатные единицы при фактически сложившейся численности 12 323 чел., в том числе без учета вспомогательного персонала 10 586 штатных единиц при фактической численности 9 097 чел.

Укомплектованность персоналом в целом по отрасли – 86,3 %.

### Укомплектованность персоналом

Категория персонала	Укомплектованность персоналом, %		
	2022 год	2023 год	2024 год
<b>Всего по отрасли, в том числе:</b>	<b>90,1</b>	<b>88,2</b>	<b>86,3</b>
руководители и специалисты	87,9	86,8	84,1
социальные работники	97,3	97,3	94,3

Одним из целевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, утвержденных приказами Министерства об оплате труда работников государственных учреждений № 85-п и № 86-п, является "Обеспечение кадрами" с критерием выполнения "Укомплектованность учреждения работниками не менее чем на 85 процентов от штатной численности должностей", за исключением Кадрового центра, у которого критерий выполнения показателя - не менее чем на 80 %.

В 2024 году значения вышеуказанного показателя достигли 49 из 77 учреждений, что составило 64 % от общего количества учреждений.

### Укомплектованность персоналом по типам подведомственных учреждений (с учетом вспомогательного персонала)

Типы учреждений	Укомплектованность персоналом, %		
	2022 год	2023 год	2024 год
Кадровый центр	94,0	92,3	85,2
МФЦ	92,0	93,6	91,9
КЦСОН	90,8	88,1	86,8
СРЦН, ЦСПСД	86,5	83,7	82,2
Стационарные учреждения	85,3	85,6	83,6
Иные учреждения (КУ "Социальная защита", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	78,8	82,1	74,9
<b>Итого</b>	<b>91,4</b>	<b>88,7</b>	<b>86,0</b>

Приказом Министерства от 29 декабря 2015 года № 178-п "О реализации отдельных положений постановления Правительства Омской области от 24 ноября 2010 года № 228-п" (далее - приказ № 178-п) утверждены параметры кадрового обеспечения оказания государственных услуг в государственных учреждениях.

Процент укомплектованности штата учреждения менее нормы (не менее 80 %), установленной приказом № 178-п, по состоянию на 31 декабря 2024 года в АУ ДПО "Центр охраны труда" наблюдался 61,5 %, в АСУСО "Нежинский геронтологический центр" - 69,4 %, в ЦСПСД - 71,1 %, в КЦСОН Муромцевского района - 71,4 %.

По состоянию на 31 декабря 2024 года количество вакансий в учреждениях составляло около 1 940 единиц, в том числе не занятые более двух месяцев - 1 450 единиц.

Наибольшее количество длительно вакантных ставок (более 2 месяцев) наблюдалось по таким должностям, как специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе, психолог, медицинская сестра, врач, санитарка палатная, уборщик служебных помещений.

**Общая характеристика кадрового состава отрасли  
(без учета вспомогательного персонала)**

Показатели	Всего по отрасли	Министерство	Территориальные органы	Учреждения
Штатная численность персонала, единиц	10 586,8	241,0	224,0	10 121,8
Укомплектованность, %	81,4	92,1	94,6	80,8
Средний возраст, лет	45	43	46	46
персонал в возрасте до 30 лет, %	7,2	10,4	8,0	7,1
персонал в возрасте от 31 года до 40 лет, %	24,5	29,2	24,9	24,4
персонал в возрасте от 41 до 54 лет (женщины), от 41 до 59 лет (мужчины), %	45,6	50,0	38,5	45,7
персонал предпенсионного возраста (женщины - от 55 до 59 лет, мужчины - от 60 до 64 лет), %	12,1	7,2	14,0	12,1
персонал пенсионного возраста (женщины - 60 лет и старше, мужчины - 65 лет и старше), %	10,6	3,2	14,6	10,7
Образовательный уровень, %				
высшее образование	44,0	100	94,4	41,2
среднее профессиональное образование	45,2	-	5,2	47,4
среднее общее образование	8,6	-	0,4	9,1
основное общее образование	2,2	-	-	2,3
Продолжительность работы персонала отрасли, %				
менее года	11,1	9,5	14,6	11,1
от 1 года до 10 лет	51,7	68,5	53,5	51,2
свыше 10 лет	37,2	22,0	31,9	37,7
Текучесть кадров, %	19,1	16,0	21,4	19,8

Большую часть работников отрасли составляют женщины (86,8 %), основу многих трудовых коллективов отрасли - работники в возрасте от 41 до 54 лет (женщины), от 41 до 59 лет (мужчины) (45,6 %), имеющие опыт работы в отрасли от 1 года до 10 лет (51,7 %). Преимущественное число работников отрасли имеет высшее образование. Данный показатель на протяжении последних трех лет сохраняется на уровне 44 %.

**Средний возраст работников отрасли, лет**

Наименование	2022 год	2023 год	2024 год
Министерство	43	43	44
Территориальные органы Министерства	44	44	46
Государственные учреждения, в том числе:	44	45	45
Кадровый центр	44	44	44
МФЦ	41	42	43
КЦСОН	45	44	47
Стационарные учреждения	45	46	46
СРЦН, ЦСПСД	46	48	48
Иные учреждения (КУ "Социальная защита", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	45	46	44
<b>Итого</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>45</b>

Средний возраст работников отрасли за последние три года постепенно увеличивается и в среднем составляет 45 лет.

Возраст ряда коллективов превышает средний возраст по отрасли (45 лет), в частности в КЦСОН "Рябинушка" (52 года), КЦСОН Марьяновского района (52 года), БУ ЦСА (51 год), СРЦН Большереченского района (51 год), КЦСОН Азовского немецкого национального района (50 лет), КЦСОН Кормиловского района (50 лет).

Среди всех учреждений наиболее молодые коллективы со средним возрастом до 40 лет сложились в КЦСОН Тюкалинского района (38 лет), Межрайонном управлении Министерства № 6, Управлении Министерства по Омскому району (39 лет), МФЦ Калачинского района (40 лет).

Одним из важнейших показателей, отражающих стабильность работы отрасли, является текучесть кадров. В 2024 году указанный показатель составил 19,1 % (на 0,7 процентных пункта ниже уровня 2023 года).

**Текучесть кадров работников отрасли, %**

Наименование	2022 год	2023 год	2024 год
Министерство	15,2	15,0	16,0
Территориальные органы Министерства	20,0	20,8	21,4
Государственные учреждения, в том числе:	25,5	23,7	19,8
Кадровый центр	20,4	21,6	28,0
МФЦ	17	14,3	19,5
КЦСОН	17,6	13,5	14,4
Стационарные учреждения	14	15,1	16,8
СРЦН, ЦСПСД	29,6	31,3	21,9
Иные учреждения (КУ "Социальная защита", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	54,3	41,7	26,0
<b>Итого</b>	<b>20,5</b>	<b>19,8</b>	<b>19,1</b>

В ряде учреждений текучесть кадров значительно превышала средний уровень по подведомственным учреждениям (19,8 %). Так, текучесть кадров в Управлении Министерства по г. Омску составила 48 %, Межрайонном управлении Министерства № 2 – 36,0 %, Центре профориентации – 36,0 %, в ЦСПСД – 34,0 %, в КЦСОН Кормиловского района – 33,0 %, в КЦСОН "Родник" – 33,0 %.

Наиболее низкие показатели текучести кадров (не более 4 %) зафиксированы в КЦСОН Знаменского, Тевризского районов. В КЦСОН Большеуковского района текучесть кадров в 2024 году отсутствовала.

Министерством в 2024 году проведены мониторинг и анализ причин, связанных с увольнением по собственному желанию работников подведомственных Министерству учреждений, а также государственных гражданских служащих Омской области и работников, замещающих должности в территориальных органах Министерства, на основании анкетирования 2 226 работников, уволившихся в этот период.

### Причины и количественный состав уволившихся работников по собственному желанию

Причины увольнения	2023 год		2024 год	
	число чел.	% от числа уволившихся	число чел.	% от числа уволившихся
Неудовлетворительный размер заработной платы	750	34	994	44,6
Выход на пенсию, ухудшение здоровья	435	19,8	404	18
Удаленность от дома, смена места жительства	295	13,4	250	11,2
Большой объем работы	119	5,4	122	5,5
Нет возможности карьерного роста	62	2,8	60	2,7
Не устаивает организация рабочего места	37	1,7	14	0,6
Атмосфера в коллективе	34	1,5	24	1
Прочие	522	23,7	358	16
<b>Итого</b>	<b>2 254</b>	<b>-</b>	<b>2 226</b>	<b>-</b>

Причины увольнений работников в 2024 году аналогичны причинам увольнений в 2023 году, в том числе в количественном и процентном отношении. При этом увеличилось число уволившихся из-за низкой заработной платы. Вместе с тем в 2023 и 2024 годах был полностью сохранен кадровый состав в КЦСОН Большеуковского района.

### Внедрение профессиональных стандартов

Министерством и государственными учреждениями продолжена работа по внедрению профессиональных стандартов.

В настоящее время в государственных учреждениях применяются 9 отраслевых и 44 иных ("сквозных") профстандарта. В 2024 году анализ со-

ответствия квалификационным требованиям, утвержденным в профстандартах, проводился учреждениями в отношении 56 должностей и специальностей. Процент соответствия работников квалификационным требованиям в течение четырех лет остается на одном уровне и составляет 94,1 %.

В 2024 году обучение в рамках профстандартов прошли 839 чел. (получили высшее образование и прошли профессиональную переподготовку 145 чел., повысили квалификацию 694 чел.).

### **Динамика числа работников, имеющих несоответствие квалификационным требованиям**

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Число работников отрасли, занимающих должности, подлежащие анализу и мониторингу в части применения квалификационных профстандартов, чел.	8 284	8 893	8 923	8174
Число работников, не соответствующих квалификационным требованиям, чел.	480	490	524	482
Процент несоответствия, %	5,7	5,5	5,9	5,9

### **Обучение персонала отрасли**

Профессиональная подготовка и дополнительное образование специалистов Министерства и его территориальных органов, подведомственных учреждений в 2024 году осуществлялись на базе образовательных учреждений, расположенных на территории Омской области и других регионов РФ, в том числе АУ ДПО "Центр охраны труда" и Центра профориентации, преимущественно по очно-заочной форме обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

### **Обучение специалистов отрасли, чел.**

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
Всего обучено, в том числе:	4 503	3 883	3 049
по программам повышения квалификации	3 953	3 435	2 611
по программам профессиональной переподготовки	471	383	354
получили высшее и среднее образование	79	65	84

В ходе реализации комплекса процессных мероприятий "Формирование квалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Омской области, муниципальной службы в Омской области, обеспечение профессионального развития лиц, замещающих государственные должности Омской области, муниципальные должности в органах местного самоуправления Омской области, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Омской области" государственной программы Омской области "Государственное управление и реализация государственной национальной политики на территории Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 28 октября 2023 года № 587-п, в 2024 го-

ду продолжена работа по организации дополнительного профессионального обучения государственных гражданских служащих Министерства и его территориальных органов.

Обучение прошли 73 чел. по программам дополнительного образования: "Этика государственной службы", "Антимонопольный комплаенс", "Функции подразделений государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений (базовый уровень)", "Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", "Бюджетная система и бюджетный процесс", "Организация работы по защите государственной тайны", "Правовые основы нормотворческой деятельности в РФ", "Повышение эффективности осуществления органами исполнительной власти субъекта возложенных на них функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности", "Проведение государственной экспертизы условий труда".

В рамках федерального проекта "Содействие занятости" национально-го проекта "Демография" 10 чел. обучились в ВНИИ труда Минтруда РФ по программам "Модернизация центров занятости населения", "Проектное управление для команд федеральных проектов" и др.

В семинарах, работе круглых столов и в различных технических учебных приняли участие 5 613 работников государственных учреждений (на 274 чел. больше, чем в 2023 году), в мероприятиях по обмену опытом и обучению новаторским методикам участвовали 300 чел. (на 21 чел. больше, чем в 2023 году).

Прошли обучение 86 чел., включенных в кадровый резерв на должности руководителей государственных учреждений и руководителей структурных подразделений в государственных учреждениях.

В качестве лидеров, предоставлявших образовательные услуги работникам отрасли, следует отметить следующие образовательные учреждения: АУ ДПО "Центр охраны труда", Московский финансово-промышленный университет "Синергия", бюджетное образовательное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования "Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Омской области", Центр делового образования ОМГУ им. Ф.М. Достоевского, бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области "Центр повышения квалификации работников здравоохранения", Учебный центр "Академия".



В рамках исполнения решения отраслевого Совета Министерства по обеспечению квалифицированными кадрами в 2024 году Центром профориентации для руководящего состава территориальных органов Министерства и государственных учреждений проведено 8 тренингов на тему "Профилактика профессионального выгорания" (приняли участие 60 чел.).

На базе государственных учреждений также проводились подобные мероприятия силами психологов государственных учреждений. Всего в семинарах по проблемам психологического и профессионального выгорания в 2024 году приняли участие 1 245 чел. (на 10 % больше, чем в 2023 году).

Особое внимание было уделено обучению работников отрасли модулям, связанным с клиентоцентричностью, организованному Центром профориентации. Число участников практикума "Развитие клиентоцентрично-

го мышления" в 2024 году составило 509 чел. из 68 государственных учреждений. Вопросы клиентоцентричности также были рассмотрены в ходе обучения по программе "Стратегия клиентоцентричности", проведенном АУ ДПО "Центр охраны труда" (удостоверения о повышении квалификации получили более 30 работников из 30 учреждений).

АУ ДПО "Центр охраны труда" в 2024 году обновлены 13 программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации по направлениям, связанным с оказанием первой помощи пострадавшим, охраной труда, пожарной безопасностью, экологической безопасностью, социальной работой и работой с детьми, кадровым делопроизводством и изменениями в трудовом законодательстве, контрактной системой в сфере государственных и муниципальных закупок, с учетом современных параметров, реальных проблем и потребностей отрасли.

Всего в 2024 году в АУ ДПО "Центр охраны труда" прошли обучение более 1 000 работников учреждений, подведомственных Министерству.

### ***Наставничество и организация практики студентов***

Особое внимание в работе по раскрытию потенциала и оказанию помощи новым работникам отрасли, профессиональному становлению молодых специалистов направлено на развитие института наставничества. В 2024 году приказами подведомственных учреждений закреплены 329 наставников для 392 работников отрасли, в отношении которых проводятся мероприятия по наставничеству и адаптации (на 20 % и 16 % больше, чем в 2023 году соответственно). Количество работников, принятых на работу и относящихся к "молодым специалистам", в отношении которых проводились мероприятия по наставничеству, в 2024 году составило 25 чел. (в 2023 году - 20 чел.).

Лидирующие позиции по адаптации при введении в профессию по-прежнему занимают КЦСОН "Сударушка", КЦСОН "Пенаты", КЦСОН Называевского, Калачинского районов. Высокие позиции по количеству наставников и "новичков" занимают МФЦ г. Омска, МФЦ Калачинского, Омского районов, АСУСО "Атакский дом-интернат". Активную работу в данном направлении проводят в КЦСОН Крутинского и Русско-Полянского районов, Кадровый центр.

В учреждениях утверждены положения и программы организации наставничества и адаптации новых сотрудников: "Шаг в профессию", "Новый сотрудник", "Мое профессиональное развитие", "Добро пожаловать", "Вхождение в профессию", "Ключ к успеху", "Адаптация на рабочем месте", "Личностный рост", "Эффективное наставничество", "Ступени мастерства", "Залог успеха", "Школа социального работника "Шаг вперед" и др. В отдельных государственных учреждениях социального обслуживания работают Советы наставников молодых специалистов.

#### **Практика студентов**

В соответствии с распоряжением Министерства от 30 сентября 2020 года № 623-р "Об организации наставничества на государственной гражданской службе Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах" в 2024 году были назначены наставники для 21 государственного гражданского служащего, в том числе для 19 государственных гражданских служащих, впервые поступивших на

государственную гражданскую службу Омской области в Министерство и его территориальные органы (в 2023 году – для 19 государственных гражданских служащих).

В 2024 году Министерством принято участие во Всероссийском конкурсе "Наставничество" по направлению "Лучшие практики наставничества" в номинации "Наставничество на службе". В конкурсной работе были отражены лучшие практики наставничества, направленные на организацию деятельности наставляемых государственных гражданских служащих Министерства и его территориальных органов.

В целях привлечения и закрепления молодых специалистов в отрасли Министерство активно взаимодействует с образовательными учреждениями, имеющими государственную аккредитацию, и ежегодно организует производственные площадки для прохождения учебной, производственной, в том числе преддипломной, практики студентами высших и средних профессиональных учебных заведений в Министерстве, его территориальных органах и государственных учреждениях.

Для обеспечения единого подхода к организации и проведению практики студентов образовательных учреждений в Министерстве утверждено распоряжение от 7 мая 2013 года № 259-р "Об организации практики студентов образовательных учреждений высшего образования в Министерстве труда и социального развития Омской области."

Организация прохождения практики дает возможность студентам закрепить знания, полученные в рамках образовательного процесса, познакомиться с работой Министерства, его территориальных органов и государственных учреждений, получить более четкое представление о возникающих вопросах и проблемах отрасли.

### **Информация о прохождении практики студентов в отрасли, чел.**

Наименование	2022 год	2023 год	2024 год
Министерство	14	20	15
Территориальные органы Министерства	2	2	2
Государственные учреждения, в том числе:	477	464	489
Кадровый центр	16	23	2
МФЦ	98	38	117
КЦСОН	316	464	332
Стационарные учреждения	22	12	14
СРЦН, ЦСПСД	12	11	17
Иные учреждения (КУ "Социальная защита", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	13	21	7
<b>Итого</b>	<b>493</b>	<b>464</b>	<b>506</b>

Наиболее активная работа по оказанию содействия в организации практики студентов наблюдалась в КЦСОН (332 студента) и МФЦ (117 студентов).

В целях исполнения в 2024 году Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2030 го-

да, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 27 апреля 2023 года № 74-рп, в части взаимодействия с образовательными организациями по привлечению кадров на государственную гражданскую службу Омской области из числа студентов и выпускников образовательных организаций, 2 октября 2024 года в Министерстве состоялся День открытых дверей для студентов и выпускников образовательных организаций, в котором приняли участие 63 студента, а также преподаватели высших образовательных учреждений г. Омска (Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского, Омского государственного технического университета, Омского педагогического университета, Омской гуманитарной академии, Сибирского юридического университета, Финансового университета при Правительстве РФ). Цель мероприятия – укрепление кадрового потенциала, привлечение молодежи на гражданскую службу, повышение ее престижа, информирование о деятельности Министерства.

В 2024 году активно проводились мероприятия по профориентации выпускников школ, взаимодействию с образовательными учреждениями. В государственных учреждениях проходили Дни открытых дверей, учащиеся знакомились со спецификой учреждений, проводились презентации отдельных профессий, специальностей, открытых вакансий в отрасли, организовывались встречи с родителями учеников. В ярмарках вакансий принимали участие специалисты подведомственных учреждений, в том числе в качестве представителей работодателей. Активную работу по проведению таких мероприятий в 2024 году организовали 34 учреждения (МФЦ г. Омска, МФЦ Знаменского, Калачинского районов, БУ ЦСА, СРЦН "Забота", КЦСОН Большереченского, Исилькульского, Колосовского, Кормиловского, Называевского, Полтавского и Таврического районов, АСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов", Кадровый центр, Центр профориентации и др.).

### **Аттестация персонала отрасли**

В 2024 году была продолжена работа по оценке служебной и трудовой деятельности персонала отрасли.

#### **Информация о персонале, прошедшем аттестацию, чел.**

	2022 год	2023 год	2024 год	Итого
Руководители государственных учреждений	25	17	19	61
Специалисты государственных учреждений	1 365	1 377	1 335	4 077
Государственные гражданские служащие	59	87	67	213
<b>Итого</b>	<b>1 449</b>	<b>1 481</b>	<b>1 421</b>	<b>4 351</b>

В 2024 году аттестация на соответствие занимаемой должности была проведена в отношении 1 421 чел., в числе которых 95 % составляют руководители (директора) и специалисты государственных учреждений, 5 % – государственные гражданские служащие Министерства и его территориальных органов.

**Награждение и поощрение работников отрасли**

Одним из наиболее значимых видов нематериального стимулирования работников отрасли является поощрение государственными, федеральными и региональными наградами.

Всего в 2024 году отмечено наградами различных уровней 3 057 работников отрасли (на 2,5 % больше, чем в 2023 году), в том числе наградами государственных учреждений, территориальных органов Министерства, сторонних организаций, таких как администрации муниципальных районов, городских и сельских поселений, различных фондов и др.).

**Информация о поощрениях работников отрасли в 2024 году, чел.**

Виды поощрения	Число награжденных
Почетная грамота Министерства	490
Благодарность Министерства	260
Нагрудный знак "Соцзащита Омской области"	50
Почетная грамота Правительства Омской области	179
Благодарственное письмо Губернатора Омской области	91
Почетная грамота Минтруда РФ	76
Благодарность Минтруда РФ	45
Медаль "За заслуги в области социальной защиты и социально-трудовых отношений"	3
Благодарственное письмо Законодательного Собрания Омской области	6
Почетное звание "Заслуженный работник социальной защиты населения Омской области"	13
Почетное звание Омской области "Заслуженный работник государственной гражданской службы Омской области"	3
Почетное звание "Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации"	3
<b>Итого</b>	<b>1 219</b>

Наиболее активными в части награждений работников в 2024 году стали КЦСОН Горьковского, Исилькульского, Москаленского, Называевского районов, КЦСОН "Сударушка".

Регулярно поощряют своих работников МФЦ г. Омска, МФЦ Знаменского района, АСУСО "Нежинский геронтологический центр", "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов", "Омский дом-интернат", "Тарский дом-интернат".

Ежегодно в отрасли проводятся конкурсы на звание "Лучший по профессии". В 2024 году проведены 5 конкурсов, в которых приняли участие 160 специалистов государственных учреждений (специалисты по работе с семьей и детьми, социальные работники, специалисты, ответственные за кадровое делопроизводство, специалисты в сфере информационных технологий, юристы).

**Победители конкурса на звание "Лучший по профессии" в 2024 году**

<b>I место</b>	<b>II место</b>	<b>III место</b>
<b>Среди специалистов по работе с семьей и детьми</b>		
КЦСОН "Надежда"	КЦСОН "Пенаты"	КЦСОН Нововаршавского района
<b>Среди социальных работников</b>		
КЦСОН Калачинского района	КЦСОН "Рябинушка"	КЦСОН Называевского района
<b>Среди специалистов, ответственных за кадровое делопроизводство:</b>		
КЦСОН Любинского района	КЦСОН Называевского района	КЦСОН Называевского района
<b>Среди специалистов в сфере информационных технологий</b>		
МФЦ Тарского района	МФЦ Знаменского района	МФЦ Азовского немецкого национального района
<b>Среди юристов государственных учреждений</b>		
АСУСО "Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов"	КЦСОН "Рябинушка"	КЦСОН "Вдохновение"

**Мероприятия по профилактике и противодействию коррупции**

Мероприятия антикоррупционной направленности осуществлялись в соответствии с Планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы в Министерстве и его территориальных органах, утвержденным приказом Министерства от 1 марта 2021 года № 35-п (далее – План). Все мероприятия, запланированные на 2024 год, выполнены в полном объеме.

В 2024 году в целях проверки знаний, в том числе законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции, продолжено ежедневное тестирование гражданских служащих в Министерстве и его территориальных органах на базе системы электронного документооборота Правительства Омской области по принципу "один день – один вопрос", результаты которого использовались при проведении аттестации гражданский служащих на соответствие замещаемой должности.

В 2024 году обучение по программам дополнительного профессионального образования в области противодействия коррупции прошли 33 гражданских служащих, в том числе вновь назначенные на гражданскую службу в Министерство и его территориальные органы, а также 7 руководителей государственных учреждений.

В соответствии с перечнем коррупционно опасных функций и должностей гражданской службы Министерства и его территориальных органов в отчетном году 291 гражданский служащий представил сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей. Аналогичные сведения представили 105 руководителей государственных учреждений, в том числе 4 вновь назначенных руководителя.

В ходе декларационной кампании 2024 года управлением государственной службы и кадров департамента кадрового и документационного

обеспечения (далее – управление) Министерства принято 640 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера от государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве и его территориальных органов, а также их супругов и несовершеннолетних детей за отчетный 2023 год.

По результатам проведенного управлением Министерства анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и руководителями государственных учреждений, выявлены случаи предоставления неполных и недостоверных сведений 32 гражданскими служащими и 12 руководителями государственных учреждений.

По результатам проверки исполнения требований законодательства о противодействии коррупции, проведенной прокуратурой Омской области, 18 гражданских служащих и 9 руководителей государственных учреждений привлечены к дисциплинарной ответственности.

## Контрольная деятельность

Деятельность по осуществлению ведомственного финансового контроля Министерства в отношении территориальных органов Министерства и государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства, осуществлялась в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 6 апреля 2011 года № 56-п "Об утверждении Порядка осуществления контроля за деятельностью автономных, бюджетных и казенных учреждений Омской области".

Комплекс контрольных мероприятий был направлен на соблюдение территориальными органами и подведомственными учреждениями федерального и областного законодательства.

В соответствии с Планом по осуществлению ведомственного контроля Министерства на 2024 год и иными основаниями проведено 58 проверок территориальных органов Министерства и подведомственных учреждений. В общем числе проверок плановые проверки составили 29 %, внеплановые проверки – 71 %.

Основные контрольные мероприятия осуществлялись по направлениям:

- соответствие деятельности учреждения уставным целям;
- финансово-хозяйственная деятельность учреждений, постановка бухгалтерского учета;
  - учет и расходование средств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда;
  - учет и обеспечение сохранности финансовых и нефинансовых активов учреждений;
  - соблюдение законодательства при принятии решений о совершении крупных сделок или сделок, в отношении которых имеется заинтересованность;
  - выполнение государственных заданий, в том числе проверка соответствия региональным стандартам фактически предоставленных государственных услуг;
  - проведение ремонтно-строительных работ;

- кадровое делопроизводство, работа с персоналом;
- использование областного имущества по назначению.

В соответствии с приказом Министерства от 31 марта 2017 года № 39/1-п "О показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" Министерством осуществлялся контроль выполнения показателей эффективности деятельности (основной, финансово-экономической и деятельности, направленной на кадровую работу) подведомственных учреждений. Результаты контроля размещены на официальном сайте Министерства.

## Правовая и судебная работа

В рамках полномочий Министерство осуществляет подготовку региональных НПА, входящих в систему областного законодательства в соответствии со статьей 29 Устава (Основного Закона) Омской области.

В 2024 году проведена правовая экспертиза 595 проектов правовых актов, из них 89 – внешние проекты, 89 – проекты федеральных законов по соответствующим сферам деятельности Министерства. Кроме того, обеспечено проведение антикоррупционной экспертизы в отношении 300 проектов НПА, по результатам которой коррупциогенные факторы не выявлены.

Из числа разработанных Министерством НПА:

- 7 законов Омской области рассмотрены Законодательным Собранием Омской области;
- более 140 проектов правовых актов рассмотрено на заседаниях Правительства Омской области;
- принято более 80 Указов и распоряжений Губернатора Омской области (в 2023 году – 70), 190 приказов Министерства (в 2023 году – 170).

В 2024 году правовая работа отрасли строилась на необходимости выполнения первоочередных задач Министерства, касающихся предоставления МСП отдельным категориям граждан: многодетным семьям; гражданам, пострадавшим в результате чрезвычайной ситуации; участникам СВО и членам их семей; гражданам в рамках программы социальной газификации:

1. Законом Омской области от 29 октября 2024 года № 2761-ОЗ с 1 января 2025 года увеличен размер единовременной выплаты для обладателей медалей "Материнская слава" и "Отцовская доблесть" с 10 тыс. руб. до 25 тыс. руб.

В целях реализации Указа Президента РФ от 23 января 2024 года № 63 "О мерах социальной поддержки многодетных семей" были внесены изменения в статью 40 Кодекса Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан. В региональном законодательстве закреплен бессрочный статус многодетной семьи, а также установлены периоды предоставления многодетной семье МСП, определен порядок выдачи и переоформления удостоверения единого образца.

Распоряжением Правительства Омской области от 8 августа 2024 года № 195-рп утвержден инновационный социальный проект "Поддержка семей, воспитывающих детей-инвалидов", направленный на расширение спектра реабилитационных и оздоровительных услуг таким семьям.

2. 31 мая 2024 года Министерство определено уполномоченным органом исполнительной власти по оказанию пострадавшим в связи с чрезвычайными ситуациями психологической помощи.



чайной ситуацией, сложившейся на территории Омской области в результате прохождения весеннего паводка, единовременной материальной и финансовой помощи в связи с утратой имущества первой необходимости. Для организации и своевременного предоставления указанных выплат через МФЦ в кратчайшие сроки была подготовлена необходимая правовая база, в том числе:

- постановление Правительства Омской области от 20 июня 2024 года № 348-п "О дополнительной мере социальной поддержки в виде денежной выплаты гражданам, пострадавшим в связи с чрезвычайной ситуацией, сложившейся на территории Омской области в результате прохождения весеннего паводка, за наем жилого помещения";

- правовые акты о внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 31 августа 2023 года № 460-п "Об утверждении Порядка и условий оказания финансовой помощи населению, пострадавшему в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера";

- приказы Министерства об утверждении Административных регламентов предоставления государственных услуг по выплатам гражданам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций;

- более 30 распоряжений Правительства Омской области о выделении средств из резервного фонда на финансирование указанных выплат.

3. В 2024 году особое внимание уделялось социальной поддержке участников СВО и членов их семей. Министерством разработано более 25 нормативных актов, обеспечена их своевременная реализация, среди которых указы Губернатора Омской области:

- об увеличении единовременной денежной выплаты жителям Омской области, заключившим контракт с Министерством обороны РФ;

- об увеличении финансовой поддержки за содействие при заключении контракта на военную службу.

4. В продолжение реализации на территории Омской области программы социальной газификации постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2024 года № 46-п установлена МСП 8 льготных категорий граждан в размере не более 100 тыс. руб. в отношении одного домовладения.

Продолжена реализация Указа Губернатора Омской области от 15 февраля 2022 года № 23 по предоставлению единовременной денежной компенсации фактически понесенных расходов на догазификацию в размере до 130 тыс. руб. Определены более 30 льготных категорий, которые могут получить данную меру поддержки.

Кроме того, в 2024 году актуализировано региональное законодательство в связи с принятием нового Закона о занятости населения в РФ. Подготовлены и внесены соответствующие изменения в отдельные областные законы, постановления Правительства Омской области и приказы Министерства.

В 2024 году интересы Министерства представлены в 442 судебных делах (в 2023 году - 418).

Основная часть споров связана с предоставлением гражданам МСП. Увеличение судебных споров с участием Министерства обусловлено в том числе новыми категориями дел в современных условиях.

Так, в 3 раза по сравнению с 2023 годом увеличилось количество судебных дел с привлечением Министерства в качестве третьего лица по искам членов семей участников СВО: об установлении фактов родственных отношений, признании фактическим воспитателем погибшего участника СВО и др.

Также отмечено увеличение количества судебных дел о признании за гражданами права на единовременную денежную выплату по оплате электроэнергии в связи с вынужденным переходом на альтернативный источник отопления в северных районах Омской области (11 % от общего количества дел, или порядка 45 дел).

### Информация о судебных делах в 2024 году, ед.

Категории дел	Количество
В порядке судопроизводства в арбитражных судах	11
В порядке уголовного судопроизводства	19
Признание гражданина недееспособным (дееспособным), ограниченным в дееспособности	111
Выплаты участникам СВО и членам их семей	74
Предоставление МСП отдельным категориям граждан	72
Привлечение к административной ответственности в рамках государственного контроля в сфере занятости	46
Защита пенсионных прав граждан	18
Споры в рамках осуществления полномочий в сфере опеки и попечительства	13
Установление фактов, имеющих юридическое значение	9
Защита прав инвалидов, предоставление ТСР	8
Присвоение звания "Ветеран труда", "Ветеран Омской области"	8
О выплатах из федерального бюджета в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом	8
Назначение и выплата государственной социальной помощи, в том числе на основании социального контракта	7
Иное (иные категории)	38
<b>Общее количество судебных дел</b>	<b>442</b>

Вместе с тем общее количество исковых заявлений, предъявляемых непосредственно к Министерству как к ответчику, снизилось на 73 %.

В 2024 году в суды предъявлены гражданские иски о возмещении ущерба на сумму более 4 млн руб. Благодаря проделанной Министерством работе в пользу федерального и областного бюджетов взыскано около 780 тыс. руб.

### Управление имуществом и правовое сопровождение

Министерством проводится работа по исполнению функций отраслевого органа исполнительной власти Омской области по согласованию вопросов в сфере управления имуществом, находящимся в оперативном управлении и безвозмездном пользовании подведомственных Министер-

ству учреждений, его территориальных органов, осуществляются мероприятия по оптимизации состава используемых подведомственными учреждениями, его территориальными органами объектов движимого и недвижимого имущества, обеспечению их имуществом, необходимым для выполнения основных задач.

Министерством осуществлен ведомственный контроль в отношении 21 учреждения и территориального органа в форме плановых проверок, из них 4 - с участием Минимущества.

В целях увеличения внебюджетной части доходов подведомственных учреждений сданы в аренду более 40 объектов недвижимости (помещения, части помещений), в том числе под размещение терминалов оплаты для обеспечения возможности приема от заявителей денежных средств в счет уплаты государственной пошлины или иной платы за предоставление государственных и муниципальных услуг, взимаемых в соответствии с законодательством РФ.

В результате проведения контрольных мероприятий по осуществлению ведомственного контроля подведомственных учреждений выявлено 17 неиспользуемых объектов недвижимого имущества, а также 38 объектов движимого имущества. Информация о данных объектах направлена в адрес Минимущества с предложением о включении их в план приватизации.

КЦСОН Шербакульского района принято в оперативное управление недвижимое имущество (здание инфекционного отделения) общей площадью 494,9 кв.м.

В целях уменьшения затрат на содержание подведомственных Министерству учреждений, в соответствии с Положением о сносе (уничтожении) объектов недвижимого имущества, находящихся в собственности Омской области, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 30 сентября 2009 года № 177-п, в 2024 году принято решение о сносе 1 не пригодного к эксплуатации объекта недвижимости.

Не используемые подведомственными учреждениями Министерства транспортные средства в количестве 9 единиц переданы в зону проведения СВО через Фонд регионального развития Омской области.

В связи с убытием имущества, исключением его из перечня особо ценного движимого имущества, а также приобретением движимого имущества на постоянной основе ведется работа по внесению изменений в перечни особо ценного движимого имущества подведомственных Министерству автономных и бюджетных учреждений (отраслевой банк данных объектов недвижимости включает в себя порядка 2 тыс. объектов).

В процессе работы по имущественным вопросам было рассмотрено и согласовано более 800 проектов распоряжений, в том числе более 100 проектов правовых актов Минимущества, подготовлено более 300 документов.

В 2024 году Министерством продолжена работа по организации функционирования антимонопольного комплаенса, в том числе по разработке и утверждению ключевых показателей эффективности функционирования в Министерстве антимонопольного комплаенса, оценке проводимых Министерством мероприятий в части, касающейся функционирования антимонопольного комплаенса.

В рамках досудебного урегулирования споров Министерством на постоянной основе ведется претензионная работа с поставщиками (подрядчиками, исполнителями), не исполнившими или ненадлежащим образом ис-

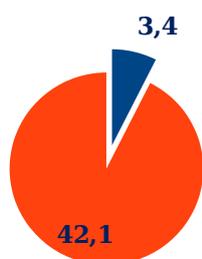
полнившими обязательства по государственным контрактам, заключенным Министерством в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее - Закон № 44-ФЗ). В 2024 году подготовлено и направлено 13 претензий досудебного урегулирования, часть из которых удовлетворена в добровольном порядке.

## Организация государственных закупок

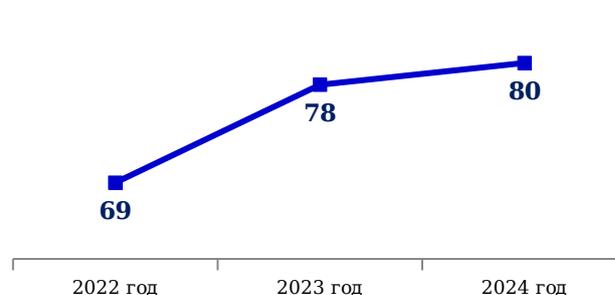
Одно из ключевых направлений повышения эффективности бюджетных расходов - развитие контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и увеличение объема закупок с применением конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) (далее - конкурентные закупки), обеспечивающих развитие конкуренции и позволяющих удовлетворять потребности заказчиков в товарах, работах, услугах, минимизировав при этом расходы на их приобретение.

В 2024 году объем закупок Министерства, осуществленный в рамках Закона № 44-ФЗ, составил 45,6 млн руб. Наибольшее количество закупок осуществлено Министерством конкурентными способами - посредством электронных аукционов и запросов котировок в электронной форме. Также увеличивается объем закупок у единственного поставщика, осуществляемых посредством "Электронного магазина Омской области".

**Структура закупок Министерства в разрезе способов определения поставщика (подрядчика, исполнителя), исходя из объема заключенных контрактов, млн руб.**



**Динамика объема закупок у единственного поставщика в целом по отрасли, осуществляемых посредством "Электронного магазина Омской области", %**



В 2024 году учреждениями, подведомственными Министерству, в рамках Закона № 44-ФЗ заключено более 5 тыс. контрактов на сумму порядка 554 млн руб. Из них по результатам конкурентных закупок заключено более 900 контрактов на общую сумму 230 млн руб., что составило порядка 42 % от общего объема заключенных контрактов.

При этом в рамках Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" (далее - Закон № 223-ФЗ) в 2024 году заключено более 15 тыс. договоров на общую сумму более 1 386 млн руб. Из них объем договоров, заключенных по результатам конкурентных закупок составил 226 млн руб., или 16 % от общего объема заключенных контрактов.

Структура закупок учреждений, подведомственных Министерству, в 2024 году, млн руб.



В соответствии со статьей 100 Закона № 44-ФЗ Министерством осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением подведомственными учреждениями законодательства РФ и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. В 2024 году проведено 23 проверки.

В рамках ведомственного контроля выявлены следующие основные нарушения (недостатки) в сфере закупок:

- 1) нарушения порядка формирования контрактной службы (назначения контрактных управляющих), комиссии по осуществлению закупок;
- 2) нарушения сроков и порядка формирования, утверждения и ведения плана-графика закупок, порядка его размещения в единой информационной системе в сфере закупок (далее – ЕИС);
- 3) размещение извещений о закупках в ЕИС с нарушением требований Закона № 44-ФЗ;
- 4) нарушения при обосновании и определении начальной (максимальной) цены контракта (договора), цены контракта (договора), заключаемого с единственным поставщиком;
- 5) нарушение порядка и сроков представления информации для включения в реестр контрактов, заключенных заказчиками;
- 6) несоблюдение принципов контрактной системы и др.

Основными причинами выявленных нарушений и недостатков являлись несоблюдение отдельных положений законодательства о контрактной системе, отсутствие внутреннего контроля в сфере закупок.

## Работа с обращениями граждан

В 2024 году Министерством рассмотрено 4 226 письменных обращения граждан, направленных в Министерство федеральными органами государственной власти, органами государственной власти и местного самоуправления Омской области для обобщения и подготовки сводной информации в соответствии с поручениями вышестоящих органов, а также обращений граждан, направленных непосредственно в Министерство (на 5,9 % меньше, чем в 2023 году). Снижение количества обращений связано в том числе с усилением информационно-разъяснительной работы, проводимой Министерством по вопросам предоставления МСП.

## Основные вопросы письменных обращений граждан в 2024 году

Тема обращений	% от общего числа обращений
Предоставление МСП отдельным категориям граждан	42,5
Оказание материальной помощи, предоставление социальных услуг	22,2
Трудоустройство, социальные выплаты безработным гражданам	10,8
Социальная защита инвалидов (включая предоставление ТСР и социального обеспечения)	5,4
Другое	19,1

В группе обращений о предоставлении МСП основными темами обращений являлись: предоставление льгот и выплат (13,4 % от общего числа обращений), МСП участников СВО и членов их семей (8,1 %), МСП по оплате ЖКУ (6,6 %), выплата пособия гражданам, имеющим детей (6,1 %), предоставление МСП многодетным семьям (3,6 %), газификация частных домовладений (3,1 %), порядок проезда отдельных категорий граждан (1,6 %).

Министром труда и социального развития Омской области и его заместителями проведены личные приемы 141 гражданина. Основные вопросы граждан, рассмотренные в ходе личных приемов, касались предоставления МСП отдельным категориям граждан, индексации ЕДВ, оказания материальной помощи и др. Всем заявителям даны разъяснения согласно действующему законодательству.

Ежедневный мониторинг, проводимый посредством системы "Инцидент менеджмент", позволил оперативно дать ответы на 1,9 тыс. обращений жителей Омской области, опубликованных в социальных сетях.

В 2024 году оперативно даны ответы на 469 обращений граждан, направленные через платформу обратной связи (ПОС).

В Омской области организована Единая справочно-консультационная служба (далее – СКС), где можно получить консультации по вопросам предоставления государственных услуг. Ежемесячно на СКС поступает около 11 тыс. звонков от граждан. Всего за 2024 год СКС принято 135,4 тыс. звонков, из них порядка 14 % – по предоставлению МСП.

## Работа со СМИ и информирование населения

В 2024 году при проведении информационно-разъяснительной работы с населением Министерством:

- особый акцент при освещении мероприятий сделан на популяризации семейных ценностей в связи с объявлением Президентом РФ 2024 года Годом семьи. Региональные публикации неоднократно попадали в федеральный топ-10 рейтинга Года семьи по охвату просмотров. Кроме того, на федеральном сайте Года семьи, во вкладке "Регионы" регулярно размещались тематические новости: меры поддержки омских семей, мероприятия и события;

- осуществлялось содействие в реализации проекта "Дружим семья-

ми" газеты "Омская правда", в рамках которого журналисты рассказывали о семьях разных национальностей, профессий, увлечений. Герои публикаций делились личным опытом и секретами счастья не только с читателями, но и с другими участниками проекта;

- инициирован ряд информационных материалов о МСП и выплатах семьям с детьми, социальной догазификации, социальных контрактах, реализации СДУ и на другие темы в областных и федеральных СМИ ("12 Канал", ГТРК "Иртыш", "Россия 24", "Россия 1", "Первый канал", ИА "ТАСС", "Интерфакс", "ОмскТВ", "Первый городской телеканал", "Коммерческие вести", "Российская газета", "Омскинформ", "Вечерний Омск", "Аргументы и факты", "Ом1" и др.);

- подготовлены материалы о реализации на территории Омской области национального проекта "Демография" и проведении федерального и регионального этапов Всероссийских ярмарок вакансий для новостных и тематических программ региональных телеканалов.



В течение года Министр труда и социального развития Омской области И.П. Варнавская и представители Министерства становились участниками пресс-конференций, брифингов и гостями прямых эфиров на телевидении и радио, посвященных актуальным мерам поддержки семей и реализации социальных контрактов в Омской области.

В 2024 году зарегистрирован аккаунт Министра труда и социального развития Омской области И.П. Варнавской в мессенджере "Телеграм" ([https://web.telegram.org/k/#@ministr\\_varnavskaya](https://web.telegram.org/k/#@ministr_varnavskaya)).

Продолжено ведение 2 официальных страниц Министерства в социальных сетях: "ВКонтакте" (<https://vk.com/public195117533>), "Одноклассники" (<https://ok.ru/group/59206162645230>), а также страницы в мессенджере "Телеграм" (<https://t.me/mintrud55>). Число подписчиков социальных сетей по итогам года кратно увеличилось.

Центром управления регионом Омской области (ЦУР) ежемесячно составлялся рейтинг размещаемых ответов на обращения граждан в социальных сетях (оценивались качество ответов, скорость, положительные решения в отношении возникающих у жителей проблем). По результатам информационной работы Министерство неоднократно становилось лидером рейтинга среди органов исполнительной власти Омской области.

## Перечень территориальных органов Министерства и государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
<b>Территориальные управления МТСП</b>				
1	Управление МТСП по г. Омску	644099, г. Омск, ул. П. Некрасова, д. 3/1	8 (3812) 95-41-01	omsk@mtsr.omskportal.ru
2	Межрайонное управление МТСП № 1	646025, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. К. Маркса, д. 25	8 (38173) 2-01-18	isilkul_tu@mtsr.omskportal.ru
3	Межрайонное управление МТСП № 2	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, пл. Возрождения, д. 3	8 (38141) 2-36-40	azovo@mtsr.omskportal.ru
4	Межрайонное управление МТСП № 3	646101, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Пролетарская, д. 66	8 (38161) 2-15-44	nazuvaev_tu@mtsr.omskportal.ru
5	Межрайонное управление МТСП № 4	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Октябрьская, д. 12а	8 (38178) 2-10-91	sargatka_tu@mtsr.omskportal.ru
6	Межрайонное управление МТСП № 5	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Ленина, д. 144	8 (38158) 3-68-48	murom_tu@mtsr.omskportal.ru
7	Межрайонное управление МТСП № 6	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Александровская, д. 93	8 (38171) 2-19-29	tara_tu@mtsr.omskportal.ru
8	Межрайонное управление МТСП № 7	646901, Омская обл., г. Калачинск, ул. Петра Ильичева, д. 9	8 (38155) 2-32-59	kalachin_tu@mtsr.omskportal.ru
9	Межрайонное управление МТСП № 8	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Красный путь, д. 57	8 (38152) 2-43-07	newvarsh_tu@mtsr.omskportal.ru
10	Управление МТСП по Омскому району	644042, г. Омск, просп. Карла Маркса, д. 39	8 (3812) 58-19-20	omsky_tu@mtsr.omskportal.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
<b>Многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ)</b>				
11	БУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее – МФЦ г. Омска)	644029, г. Омск, просп. Мира, д. 39	8 (3812) 22-23-54	mfc@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
	Офисы клиентской службы МФЦ г. Омска	644112, г. Омск, просп. Комарова, д. 11/1	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644123, г. Омск, ул. Дмитриева д. 5, корп. 3	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644010, г. Омск, ул. Масленникова, д. 58	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644109, г. Омск, ул. Мишина, д. 8	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644021, г. Омск, ул. Б. Хмельницкого, д. 283	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644085, г. Омск, просп. Мира, д. 19	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644024, г. Омск, ул. Пушкина, д. 59, корп. 1	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
Отдел мер социальной поддержки МФЦ г. Омска	644024, г. Омск, ул. Чкалова, д. 25	8 (3812) 53-02-81	mfc@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru	
МФЦ для бизнеса	644112, г. Омск, просп. Комарова, д. 11/1	8 (3812) 35-70-00 доб. 9741	biznes- mfc@sub.omsk.ru, мфц-омск.пф/ru	
12	БУ "МФЦ Азовского немецкого национального района Омской области"	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, пл. Возрождения, д. 3	8 (38141) 2-38-00	azovo_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/azovo
	филиал Одесского района Омской области	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Ленина, д. 41	8 (38159) 2-12-77	odessa_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ odesskoe/

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
	филиал Полтавского района Омской области	646740, Омская обл., Полтавский р-н, р.п. Полтавка, ул. 1-я Восточная, д. 2	8 (38163) 2-40-36	poltavka_csv@mtsr.om skportal.ru, мфц-омск.рф/ru/ poltavka
	филиал Шербакульского района Омской области	646700, Омская обл., Шербакульский р-н, р.п. Шербакуль, ул. Гуртьева, д. 60	8 (38177) 2-36-09	sherbak_csv@mtsr.oms kportal.ru, мфц-омск.рф/ru/ scherbakul
13	БУ "МФЦ Горьковского района Омской области"	646600, Омская обл., Горьковский р-н, р.п. Горьковское, ул. Ленина, д. 13а	8 (38157) 2-23-93	gorkov_csv@mtsr.omsk portal.ru, мфц-омск.рф/ru/ gorkovskoe
	филиал Муромцевского района Омской области	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Красноармейская, д. 1	8 (38158) 2-30-90	murom_csv@mtsr.omsk portal.ru, мфц-омск.рф/ru/ muromcevo
	филиал Нижнеомского района Омской области	646620, Омская обл., Нижнеомский р-н, с. Нижняя Омка, ул. Ленина, д. 83	8 (38165) 2-16-89	lowomka_csv@mtsr.om skportal.ru, мфц-омск.рф/ru/ nignyayaomka
	филиал Седельниковского района Омской области	646480, Омская обл., Седельниковский р-н, с. Седельниково, ул. 40 лет ВЛКСМ, д. 2б	8 (38164) 2-11-55	sedelnik_csv@mtsr.oms kportal.ru, мфц-омск.рф/ru/ sedelnikovo
14	БУ "МФЦ Знаменского района Омской области"	646550, Омская обл., Знаменский р-н, с. Знаменское, ул. Пролетарская, д. 2Б	8 (38179) 2-19-57	znamenka_csv@mtsr.o mskportal.ru, мфц-омск.рф/ru/ znamenskoe
	филиал Тевризского района Омской области	646560, Омская обл., Тевризский р-н, р.п. Тевриз, ул. Советская, д. 10	8 (38154) 2-15-03	tevriz_csv@mtsr.omskp ortal.ru, мфц-омск.рф/ru/tevriz
	филиал Усть-Ишимского района Омской области	646580, Омская обл., Усть-Ишимский р-н, с. Усть-Ишим, ул. Горького, д. 3а	8 (38150) 2-20-22	ustishim_csv@mtsr.oms kportal.ru, мфц-омск.рф/ru/ust- ishim
15	БУ "МФЦ Калачинского района Омской области"	646900, Омская обл., Калачинский р-н, г. Калачинск, ул. Ленина, д. 49	8 (38155) 2-20-57	kalachin_csv@mtsr.oms kportal.ru, мфц-омск.рф/ru/ kalachinsk
	филиал Кормиловского района Омской области	646970, Омская обл., Кормиловский р-н, р.п. Кормиловка, ул. Ленина, д. 47	8 (38170) 2-17-68	kormilov_csv@mtsr.om skportal.ru, мфц-омск.рф/ru/ kormilovka

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
	филиал Оконешниковского района Омской области	646940, Омская обл., Оконешниковский р-н, р.п. Оконешниково, ул. Гагарина, д. 34	8 (38166) 2-11-64	okonesh_csv@mtsr.oms kportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ okoneschnikovo
	филиал Черлакского района Омской области	646250, Омская обл., Черлакский р-н, р.п. Черлак, ул. Мельникова, д. 98	8 (38153) 2-15-61	cherlak_csv@mtsr.oms kportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ cherlak
16	БУ "МФЦ Москаленского района Омской области"	646070, Омская обл., Москаленский р-н, р.п. Москаленки, ул. Комсомольская, д. 72	8 (38174) 2-13-01	moskalen_csv@mtsr.om skportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ moskalenki
	филиал Любинского района Омской области	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Почтовая, д. 8а	8 (38175) 2-11-41	lubino_csv@mtsr.omsk portal.ru, мфц-омск.пф/ru/ lyubinskoe
	филиал Марьяновского района Омской области	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Ленина, д. 6	8 (38168) 2-13-19	marianov_csv@mtsr.om skportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ maryanovka
17	БУ "МФЦ Исилькульского района Омской области"	646024, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. Коммунистическая, д. 14	8 (38173) 2-02-04	isilkul_csv@mtsr.omskp ortal.ru, мфц-омск.пф/ru/isilkul
	филиал Называевского района Омской области"	646101, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Пролетарская, д. 66	8 (38161) 2-25-23	nazyvaev_csv@mtsr.om skportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ nazivaevsk
	филиал Крутинского района Омской области	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, ул. Кооперативная, д. 15	8 (38167) 2-25-50	krutinka_csv@mtsr.oms kportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ krutinka
18	БУ "МФЦ Нововаршавского района Омской области"	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Красный путь, д. 57	8 (38152) 2-13-69	newvarsh_csv@mtsr.o mskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ novovarschavka
	филиал Павлоградского района Омской области	646760, Омская обл., Павлоградский р-н, р.п. Павлоградка, ул. Зеленая, д. 10	8 (38172) 2-33-55	pavlogra_csv@mtsr.om skportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ pavlogradka
	филиал Русско-Полянского района Омской области	646780, Омская обл., Русско-Полянский р-н, с. Солнечное, ул. Совхозная, д. 61	8 (38156) 2-16-71	ruspolan_csv@mtsr.om skportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ russkayapolyana

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
	филиал Таврического района Омской области	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Ленина, д. 51а	8 (38151) 2-27-78	tavrich_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/tavrisheskoe
19	БУ "МФЦ Омского района Омской области"	644047, г. Омск, ул. Арктическая, д. 37	8 (3812) 21-33-96	omsky_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/omskiyraion
20	БУ "МФЦ Тарского района Омской области"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Ленина, д. 68б	8 (38171) 2-13-08	tara_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/tara
	филиал Саргатского района Омской области	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Октябрьская, д. 12а	8 (38178) 2-10-80	sargatka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/sargatskoe
	филиал Большереченского района Омской области	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Советов, д. 52	8 (38169) 2-11-54	bigrive_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/bolscherechie
21	БУ "МФЦ Тюкалинского района Омской области"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. Ленина, д. 9	8 (38176) 2-66-91	tukala_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/tyukalinsk
	филиал Большеуковского района Омской области	646380, Омская обл., Большеуковский р-н, с. Большие Уки, ул. Ленина, д. 6	8 (38162) 2-10-12	biguki_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/bolschieuki
	филиал Колосовского района Омской области	646350, Омская обл., Колосовский р-н, с. Колосовка, ул. Кирова, д. 1	8 (38160) 2-13-51	kolosov_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/kolosovka
<b>Комплексные центры социального обслуживания населения Омской области</b>				
22	БУ "Комплексный центр социального обслуживания населения (далее - КЦСОН) "Вдохновение" Октябрьского административного округа"	644023, г. Омск, Комсомольский городок, д. 21	8 (3812) 54-28-88	vdohnovenie_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://vdohnovenie.su
23	БУ "КЦСОН "Любава" Советского административного округа"	644089, г. Омск, просп. Мира, д. 90/1	8 (3812) 63-19-10	lubava_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://kcson-lubava.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
24	БУ "КЦСОН "Пенаты" Центрального административного округа"	644031, г. Омск, пос. Биофабрика, д. 14	8 (3812) 32-49-46	penaty_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://penatyomsk.ru">http://penatyomsk.ru</a>
25	БУ "КЦСОН "Родник" Ленинского административного округа"	644060, г. Омск, ул. Гуртьева, д. 7а	8 (3812) 43-11-01	rodnik_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://rodnikomsk.ru/">http://rodnikomsk.ru/</a>
26	БУ "КЦСОН "Рябинушка" Центрального административного округа"	644047, г. Омск, пос. Козицкого, д. 7	8 (3812) 78-48-16	ryabinushka_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://рябинушка55.пф/">http://рябинушка55.пф/</a>
27	БУ "КЦСОН "Сударушка" Кировского административного округа"	644022, г. Омск, ул. Новороссийская, д. 5а	8 (3812) 75-27-21	sudarushka_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://kcsonсударушка.ru">http://kcsonсударушка.ru</a>
28	БУ "КЦСОН Азовского немецкого национального района"	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, б-р Дружбы, д. 3	8 (38141) 2-25-38	azovo_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://azovokcson.ru">http://azovokcson.ru</a>
29	БУ "КЦСОН Большереченского района"	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Советов, д. 44	8 (38169) 2-24-59	bigrive_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://kcsonbrech.omsk.socinfo.ru/">https://kcsonbrech.omsk.socinfo.ru/</a>
30	БУ "КЦСОН Большеуковского района"	646380, Омская обл., Большеуковский р-н, с. Большие Уки, ул. Декабриста Башмакова, д. 11	8 (38162) 2-15-22	biquki_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://букцсон.пф">https://букцсон.пф</a>
31	БУ "КЦСОН Горьковского района"	646600, Омская обл., Горьковский р-н, р.п. Горьковское, ул. Ленина, д. 13	8 (38157) 2-23-13	gorkov_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://gorkovkcson.omsk.socinfo.ru">http://gorkovkcson.omsk.socinfo.ru</a>
32	БУ "КЦСОН Знаменского района"	646550, Омская обл., Знаменский р-н, с. Знаменское, ул. Зубарева, д. 11	8 (38179) 2-19-05	znamenka_kson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://ksonznamenka.ru">https://ksonznamenka.ru</a>
33	Автономное учреждение Омской области (далее – АУ) "КЦСОН Исилькульского района"	646025, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. К. Маркса, д. 25	8 (38173) 20-084	isilkul_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://isilkulkcson.ru">http://isilkulkcson.ru</a>
34	БУ "КЦСОН Калачинского района"	646905, Омская обл., Калачинский р-н, г. Калачинск, ул. Черепова, д. 79а	8 (38155) 2-74-15	kalachin_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://kcsonkalachinsk.omsk.socinfo.ru/">https://kcsonkalachinsk.omsk.socinfo.ru/</a>

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
35	БУ "КЦСОН Колосовского района"	646350, Омская обл., Колосовский р-н, с. Колосовка, ул. Чехова, д. 4	8 (38160) 2-20-35	Kolosov_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://kcsonkolos.omsk.socinfo.ru">https://kcsonkolos.omsk.socinfo.ru</a>
36	БУ "КЦСОН Кормиловского района"	646970, Омская обл., Кормиловский р-н, р.п. Кормиловка, ул. Советская, д. 9	8 (38170) 2-12-81	kormilov_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://kormilov-kcson.omsk.socinfo.ru">https://kormilov-kcson.omsk.socinfo.ru</a>
37	БУ "КЦСОН Крутинского района"	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, пер. Больничный, д. 21	8 (38167) 2-15-84	krutinka_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://bukcson.wixsite.com/krutinka">https://bukcson.wixsite.com/krutinka</a>
38	БУ "КЦСОН Любинского района"	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Мопра, д. 95	8 (38175) 2-30-46	lubino_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://lubino-kcson.ru">http://lubino-kcson.ru</a>
39	БУ "КЦСОН Марьяновского района"	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Победы, д. 13	8 (38168) 2-43-77	marianov_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://marianov-kcson.ru">http://marianov-kcson.ru</a>
40	БУ "КЦСОН Москаленского района"	646070, Омская обл., Москаленский р-н, р.п. Москаленки, ул. Ленина, д. 14	8 (38174) 2-15-53	moskalen_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://moskcson.ru">http://moskcson.ru</a>
41	БУ "КЦСОН Муромцевского района"	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Ленина, д. 144	8 (38158) 3-68-68	murom_cso@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://kcson-murom.ru">http://kcson-murom.ru</a>
42	БУ "КЦСОН Называевского района"	646101, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Пролетарская, д. 66	8 (38161) 2-16-61	nazyvaev_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://nzvkcson.ru">http://nzvkcson.ru</a>
43	БУ "КЦСОН Нижнеомского района"	646620, Омская обл., Нижнеомский р-н, с. Нижняя Омка, ул. Кооперативная, д. 14	8 (38165) 2-23-40	low_omka_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://kcson-nizhomka.ru">http://kcson-nizhomka.ru</a>
44	БУ "КЦСОН Нововаршавского района"	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Красноармейская, д. 3	8 (38152) 2-25-17	newvarsh_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://кц-нововаршавка.рф">http://кц-нововаршавка.рф</a>
45	БУ "КЦСОН Одесского района"	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Лебедева, д. 44	8 (38159) 2-12-20	odessa_cso@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://odesskcson.omsk.socinfo.ru/">https://odesskcson.omsk.socinfo.ru/</a>

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
46	БУ "КЦСОН Оконешниковского района"	646940, Омская обл., Оконешниковский р-н, р.п. Оконешниково, ул. Степная, д. 44	8 (38166) 2-10-33	okonesh_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://okoneshkacson.ru">https://okoneshkacson.ru</a>
47	БУ "КЦСОН Омского района"	644027, г. Омск, просп. Космический, д. 49	8 (3812) 77-98-71	omsky_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://bukacson.ru">http://bukacson.ru</a>
48	БУ "КЦСОН Павлоградского района"	646760, Омская обл., Павлоградский р-н, р.п. Павлоградка, ул. Больничная, д. 23	8 (38172) 2-30-89	pavlogra_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://pavkacson.ru/">https://pavkacson.ru/</a>
49	БУ "КЦСОН Полтавского района"	646740, Омская обл., Полтавский р-н, р.п. Полтавка, ул. 1-я Восточная, д. 2	8 (38163) 2-40-93	poltavka_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://poltavka-kacson.ru">http://poltavka-kacson.ru</a>
50	БУ "КЦСОН "Бережок" Саргатского района"	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Калинина, д. 2а	8 (38178) 2-18-16	sargatka_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://кцсон-саргатское.рф">http://кцсон-саргатское.рф</a>
51	БУ "КЦСОН Русско-Полянского района"	646780, Омская обл., Русско-Полянский р-н, с. Солнечное, ул. Совхозная, д. 61	8 (38156) 2-15-08	ruspolan_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://ruspol-kacson.ru">http://ruspol-kacson.ru</a>
52	БУ "КЦСОН Седельниковского района"	646480, Омская обл., Седельниковский р-н, с. Седельниково, ул. Кропотова, д. 17	8 (38164) 2-21-48	rodnik_cso@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://kcson-sedelnik.ru">http://kcson-sedelnik.ru</a>
53	БУ "КЦСОН Таврического района"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Гагарина, д. 24	8 (38151) 2-31-90	tavrigh_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://tavrichkacson.ru">http://tavrichkacson.ru</a>
54	БУ "КЦСОН "Надежда" Тарского района"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Советская, д. 22	8 (38171) 2-25-21	tara_cso@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://kcsontara.ru/">http://kcsontara.ru/</a>
55	БУ "КЦСОН Тевризского района"	646560, Омская обл., Тевризский р-н, р.п. Тевриз, ул. Кирова, д. 1а	8 (38153) 2-11-44	tevriz_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://csotevriz.omsk.socinfo.ru">http://csotevriz.omsk.socinfo.ru</a>
56	БУ "КЦСОН "Ивушка" Тюкалинского района"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. Октябрьская, д. 47	8 (38176) 2-64-66	tukala_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://kcsontukala.ru">http://kcsontukala.ru</a>
57	БУ "КЦСОН Усть-Ишимского района"	646580, Омская обл., Усть-Ишимский р-н, с. Усть-Ишим, ул. Новая, д. 46	8 (38150) 2-14-98	ustishim_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://uikacson.omsk.socinfo.ru/">https://uikacson.omsk.socinfo.ru/</a>

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
58	БУ "КЦСОН Черлакского района"	646250, Омская обл., Черлакский р-н, р.п. Черлак, ул. Коммунальная, д. 34, корп. 1	8 (38153) 2-31-39	Cherlak_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://kcson-cherlak.omsk.socinfo.ru">https://kcson-cherlak.omsk.socinfo.ru</a>
59	БУ "КЦСОН Шербакульского района"	646700, Омская обл., Шербакульский р-н, р.п. Шербакуль, ул. Ленина, д. 111	8 (38177) 2-33-36	sherbak_kcson@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://sherbak-kcson.ru">https://sherbak-kcson.ru</a>
<b>Государственные стационарные учреждения социального обслуживания</b>				
60	АСУСО "Атакский дом-интернат"	646511, Омская обл., Тарский р-н, пос. Атак, ул. Горская, д. 6	8 (38171) 54-3-15	atak_internat@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://atakinternat.ucoz.net">http://atakinternat.ucoz.net</a>
61	АСУСО "Большекулачинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	644513, Омская обл., Омский р-н, пос. Дачный, ул. Дачная, д. 30	8 (3812) 98-36-81	bolshekul_internat@mtsr.omskportal.ru, bolshekul_internat@mail.ru, <a href="http://bksdi.ru">http://bksdi.ru</a>
62	АСУСО "Драгунский дом-интернат"	646150, Омская обл., Любинский р-н, пос. Драгунский, ул. Центральная, д. 5;  646150, Омская обл., Любинский р-н, пос. Алексеевский, ул. Лесная, д. 13	8 (3812) 43-83-73	dragunka_internat@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://dpni.omsk.socinfo.ru">https://dpni.omsk.socinfo.ru</a>
63	АСУСО "Екатерининский дом-интернат имени В.П. Ярушкина"	646510, Омская обл., Тарский р-н, с. Екатерининское, ул. Интернатовская, д. 8	8 (38171) 31-3-16	ekaterin_internat@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://epni-yarushkina.omsk.socinfo.ru">http://epni-yarushkina.omsk.socinfo.ru</a>
64	АСУСО "Крутинский дом-интернат"	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, ул. Красный путь, д. 196	8 (38167) 2-12-52	krutinka_internat@mtsr.omskportal.ru, krutinkatm@yandex.ru, <a href="http://krutinka.omsk.socinfo.ru">http://krutinka.omsk.socinfo.ru</a>
65	АСУСО "Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов"	644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, д. 194	8 (3812) 66-80-84	kuib_pansion@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://gc-kuybyshevskiy.ru">http://gc-kuybyshevskiy.ru</a>
66	АСУСО "Марьяновский дом-интернат"	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Северная, д. 9а	8 (38168) 2-14-91	marianov_internat@mtsr.omskportal.ru, marianov_internat@mail.ru, <a href="http://mpni.omsk.socinfo.ru">http://mpni.omsk.socinfo.ru</a>

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
67	АСУСО "Нежинский геронтологический центр"	644120, г. Омск, ул. 3-я Ленинградская, д. 50;  644014, г. Омск, ул. 5-я Марьяновская, д. 46	8 (3812) 42-65-84	nezhinsk_centр@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://nezhinsk-centr.omsk.socinfo.ru">http://nezhinsk-centr.omsk.socinfo.ru</a>
68	АСУСО "Омский дом-интернат"	644903, г. Омск, пос. Северный;  644903, г. Омск, мкр. Входной, ул. Челябинская, д. 7	8 (3812) 71-29-33	omsky_internat@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://pni55.ru">http://pni55.ru</a>
69	АСУСО "Пушкинский дом-интернат"	644540, Омская обл., Омский р-н, пос. Хвойный, ул. Хвойная, д. 1а;  644526, Омская обл., Омский р-н, пос. Андреевский, ул. Центральная, д. 8	8 (3812) 93-99-31	pushkinsk_int@mtsr.omskportal.ru, pushkinsky_internat@mail.ru, <a href="http://pyshkin-internat.omsk.socinfo.ru">http://pyshkin-internat.omsk.socinfo.ru</a>
70	АСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Пансионатная, д. 9;  646811, Омская обл., Таврический р-н, с. Сосновское, ул. Улыбина, д. 3	8 (38151) 2-14-06	tavrigh_internat@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://www.ditavrigh55.ru">http://www.ditavrigh55.ru</a>
71	АСУСО "Такмыкский дом-интернат"	646694, Омская обл., Большереченский р-н, с. Такмык, ул. Красногвардейская, д. 1	8 (38169) 3-47-95	takmyk_internat@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://internat77.ru">http://internat77.ru</a>
72	АСУСО "Тарский дом-интернат"	646536, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Транспортная, д. 22	8 (38171) 2-40-77	tara_internat@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://tarainternat.omsk.socinfo.ru">https://tarainternat.omsk.socinfo.ru</a>
73	БУ "Центр социальной адаптации"	644016, г. Омск, ул. Семиреченская, д. 132а	8 (3812) 55-04-98	omskobl_cso@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://csa55.ru/">http://csa55.ru/</a> , taxi550055@mail.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
<b>Государственные учреждения, предоставляющие социальные услуги детям и семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации</b>				
74	БУ "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)"	644023, г. Омск, Комсомольский городок, д. 15;  644034, г. Омск, ул. Сазонова, д. 199	8 (3812) 36-04-15  8 (3812) 90-40-75	centr_help@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://ok.ru/group/70000003315814">https://ok.ru/group/70000003315814</a> , <a href="https://vk.com/bucspsd">https://vk.com/bucspsd</a>
75	КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних (далее – СРЦН) "Забота" города Омска"	644036, г. Омск, ул. 10-я Самарская, д. 17	8 (3812) 55-07-58	zabota_rehab@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://zabota.kvels55.ru">http://zabota.kvels55.ru</a>
76	КУ "СРЦН Одесского района"	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Одесская, д. 21	8 (38159) 2-24-99	odessa_cpn@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://srcn-odesskoe.omsk.socinfo.ru/">http://srcn-odesskoe.omsk.socinfo.ru/</a>
77	КУ "СРЦН "Гармония"	644018, г. Омск, Камерный переулок, д. 16а;  644018, г. Омск, ул. 5-я Кордная, д. 41	8 (3812) 56-00-15,  8 (3812) 56-02-64	centr_rehab@mtsr.omskportal.ru, srcn.omsk@rambler.ru, <a href="http://www.гармония-омск.рф">http://www.гармония-омск.рф</a>
78	КУ "СРЦН "Солнышко" Тюкалинского района"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. Луначарского, д. 65	8 (38176) 2-13-02, 2-14-64	tukala_rehab@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://sunsrcn.omsk.socinfo.ru/">https://sunsrcn.omsk.socinfo.ru/</a>
79	КУ "СРЦН Большереченского района"	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Зеленая, д. 24а	8 (38169) 2-33-46	bigrивe_rehab2@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://kusrcn.wixsite.com/bigrive">http://kusrcn.wixsite.com/bigrive</a>
80	КУ "СРЦН Знаменского района Омской области"	646554, Омская обл., Знаменский р-н, с. Завьялово, ул. Школьная, д. 5	8 (38179) 3-25-48	zavyalovo-dd@mail.ru, <a href="https://src-zavyalovo.omsk.socinfo.ru/">https://src-zavyalovo.omsk.socinfo.ru/</a> , centr_znam@mtsr.omskportal.ru
81	КУ "СРЦН Таврического района"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, пер. Дорожный, д. 7б	8 (38151) 2-26-44	tavrich_rehab@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://srcntavr.omsk.socinfo.ru">http://srcntavr.omsk.socinfo.ru</a>
82	КУ "СРЦН Тарского района"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Транспортная, д. 20а	8 (38171) 2-43-22	tara_rehab@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://tarasrcn.ucoz.net">http://tarasrcn.ucoz.net</a>

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
83	БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями"	644518, Омская обл., Омский р-н, пос. Чернолучинский, ул. Курортная, д. 4	8 (3812) 97-91-24	chern_rehab@mtsr.omskportal.ru, http://rcdp-omsk.ru
<b>Казенное учреждение Омской области "Центр занятости населения Омской области" (далее – КУ ЦЗН)</b>				
84	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр города Омска"	644099, г. Омск, ул. Тарская, д. 11	8-800-101-92-02 8 (3812) 21-03-67	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
		644065, г. Омск, ул. 22-го Апреля, д. 19/1	8-800-101-92-02	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
		644074, г. Омск, 70 Лет Октября, д. 25, корп. 2	8-800-101-92-02 8 (3812) 76-04-88	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
85	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Азовского района"	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, ул. 1 Мая, д. 10	8-800-101-92-02 8 (38141) 2-37-51	azov_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
86	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Большереченского района"	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Красноармейская, д. 3	8-800-101-92-02 8 (38169) 2-20-39	bolsh_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
87	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Большеуковского района"	646380, Омская обл., Большеуковский р-н, с. Большие Уки, ул. Ленина, д. 11	8-800-101-92-02 8 (38162) 2-21-48	byki_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
88	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Горьковского района"	646600, Омская обл., Горьковский р-н, р.п. Горьковское, ул. Ленина, д. 15	8-800-101-92-02 8 (38157) 2-10-55	gork_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
89	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Знаменского района"	646550, Омская обл., Знаменский р-н, с. Знаменское, ул. Пролетарская, д. 1	8-800-101-92-02 8 (38179) 2-11-03	znam_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
90	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Исилькульского района"	646023, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. Октябрьская, д. 11	8-800-101-92-02 8 (38173) 2-01-03	isil_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
91	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Калачинского района"	646900, Омская обл., Калачинский р-н, г. Калачинск, ул. Ленина, д. 49	8-800-101-92-02 8 (38155) 2-27-76	calach_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
92	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Колосовского района"	646350, Омская обл., Колосовский р-н, с. Колосовка, ул. Гагарина, д. 1	8-800-101-92-02 8 (38160) 2-11-84	colos_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
93	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Кормиловского района"	646970, Омская обл., Кормиловский р-н, р.п. Кормиловка, ул. Ленина, д. 14	8-800-101-92-02 8 (38170) 2-16-73	kormil_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
94	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Крутинского района"	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, ул. Ленина, д. 36	8-800-101-92-02 8 (38167) 2-15-26	kryt_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
95	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Любинского района"	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Октябрьская, д. 85	8-800-101-92-02 8 (38175) 2-25-09	lub_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
96	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Марьяновского района"	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Омская, д. 72	8-800-101-92-02 8 (38168) 2-19-87	mar_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
97	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Москаленского района"	646070, Омская обл., Москаленский р-н, р.п. Москаленки, ул. Ленина, д. 21	8-800-101-92-02 8 (38174) 2-10-53	mosk_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
98	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Муромцевского района"	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Партизанская, д. 34а	8-800-101-92-02 8 (38158) 2-24-77	murom_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
99	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Называевского района"	646104, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Кирова, д. 42	8-800-101-92-02 8 (38161) 2-21-00	naz_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
100	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Нижнеомского района"	646620, Омская обл., Нижнеомский р-н, с. Нижняя Омка, ул. Почтовая, д. 6	8-800-101-92-02 8 (38165) 2-30-45	nomsk_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
101	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Нововаршавского района"	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Зеленая, д. 28	8-800-101-92-02 8 (38152) 2-13-28	nvarsh_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
102	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Одесского района"	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Ленина, д. 41	8-800-101-92-02 8 (38159) 2-13-82	odess_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
103	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Оконешихинского района"	646940, Омская обл., Оконешихинский р-н, р.п. Оконешихино, ул. Пролетарская, д. 68	8-800-101-92-02 8 (38166) 2-11-41	okon_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
104	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Павлоградского района"	646760, Омская обл., Павлоградский р-н, р.п. Павлоградка, ул. Колхозная, д. 12	8-800-101-92-02 8 (38172) 3-12-31	pavl_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
105	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Полтавского района"	646740, Омская обл., Полтавский р-н, р.п. Полтавка, ул. Комсомольская, д. 6	8-800-101-92-02 8 (38163) 2-16-41	poltav_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
106	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Русско-Полянского района"	646780, Омская обл., Русско-Полянский р-н, с. Русская Поляна, ул. Ленина, д. 66	8-800-101-92-02 8 (38156) 2-21-72	rpol_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
107	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Саргатского района"	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Октябрьская, д. 3	8-800-101-92-02 8 (38178) 2-12-83	sargat_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
108	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Седельниковского района"	646480, Омская обл., Седельниковский р-н, с. Седельниково, ул. Кропотова, д. 12	8-800-101-92-02 8 (38164) 2-18-82	sedlo_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
109	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Таврического района"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Советская, д. 33	8-800-101-92-02 8 (38151) 2-23-08	tavr_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
110	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Тарского района"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Советская, д. 42	8-800-101-92-02 8 (38171) 2-18-92	tara_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
111	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Тевризского района"	646560, Омская обл., Тевризский р-н, р.п. Тевриз, ул. Калинина, д. 9	8-800-101-92-02 8 (38154) 2-19-77	tevriz_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
112	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Тюкалинского района"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. 30 лет Победы, д. 37	8-800-101-92-02 8 (38176) 2-13-80	tuk_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
113	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Усть-Ишимского района"	646580, Омская обл., Усть-Ишимский р-н, с. Усть-Ишим, ул. Советская, д. 69	8-800-101-92-02 8 (38150) 2-11-97	yst_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
114	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Черлакского района"	646250, Омская обл., Черлакский р-н, р.п. Черлак, ул. Почтовая, д. 14	8-800-101-92-02 8 (38153) 2-10-57	cherl_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
115	Филиал КУ ЦЗН "Кадровый центр Шербакульского района"	646700, Омская обл., Шербакульский р-н, р.п. Шербакуль, ул. Советская, д. 76	8-800-101-92-02 8 (38177) 2-13-54	sherb_czn@mtsr.omskportal.ru, <a href="https://omskzan.ru">https://omskzan.ru</a>
<b>Иные учреждения, находящиеся в ведении Министерства</b>				
116	АУ дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда"	644001, г. Омск, ул. Куйбышева, д. 69	8 (3812) 58-09-71	cotomsk@mtsr.omskportal.ru, <a href="http://www.cotomsk.ru">http://www.cotomsk.ru</a>
117	БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения"	644001, г. Омск, ул. Куйбышева, д. 69	8 (3812) 36-15-93	omskprofcenter@yandex.ru, <a href="http://omprofcenter.ru">http://omprofcenter.ru</a>
118	КУ "Социальная защита"	644007, г. Омск, ул. Яковлева, д. 6 (юридический адрес)  644007, г. Омск, ул. Чернышевского, д. 4 (фактический адрес)	8 (3812) 35-70-00 (доб. 97-60)	soczashita@mtsr.omskportal.ru