

Оглавление

Введение	5
I. Демографическая ситуация и национальные проекты	9
Демографическая ситуация в Омской области	9
Реализация региональной составляющей национального проекта "Демография"	11
<i>Основные результаты реализации мероприятий проектов (в рамках полномочий Министерства)</i>	<i>11</i>
Реализация мер, направленных на укрепление института семьи ...	12
II. Регулирование социально-трудовых отношений	15
Регулирование ситуации на рынке труда Омской области.....	15
<i>Трудоустройство отдельных категорий граждан</i>	<i>19</i>
<i>Обеспечение кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса</i>	<i>24</i>
<i>Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование</i>	<i>25</i>
<i>Мониторинг регионального рынка труда и взаимодействие с работодателями Омской области</i>	<i>26</i>
<i>Модернизация центров занятости населения</i>	<i>27</i>
Система профессиональной ориентации и психологической поддержки населения.....	31
Организация предоставления социальных выплат гражданам, признанным безработными.....	34
Осуществление контроля за исполнением законодательства о занятости населения.....	35
<i>Осуществление регионального государственного надзора (контроля) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты</i>	<i>35</i>
<i>Административное производство по вопросу соблюдения работодателями Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"</i>	<i>35</i>
<i>Осуществление государственной функции контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных, обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения</i>	<i>36</i>
<i>Меры по предотвращению попыток получения или получения пособия по безработице, стипендии, досрочной пенсии, материальной помощи и иных социальных выплат обманным путем</i>	<i>36</i>
Миграционные процессы в Омской области	37
<i>Реализация государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом"</i>	<i>38</i>
<i>Регулирование трудовой миграции на территории Омской области</i>	<i>40</i>

Уровень жизни населения и оплата труда	41
<i>Уровень жизни населения в регионе.....</i>	41
<i>Оплата труда в регионе.....</i>	42
<i>Уровень заработной платы работников подведомственных Министерству учреждений</i>	43
Организация альтернативной гражданской службы.....	43
Развитие системы социального партнерства и защита трудовых прав работников.....	44
Меры по обеспечению безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.....	46
III. Предоставление социальных услуг	50
Предоставление социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам	50
<i>Нестационарное социальное обслуживание</i>	50
<i>Стационарозамещающие технологии</i>	53
<i>Внедрение системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами.....</i>	54
<i>Стационарное социальное обслуживание</i>	56
Предоставление социальных услуг семьям и детям	59
Социальная адаптация и реабилитация дезадаптированных граждан	66
Независимая оценка качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания.....	69
Деятельность Общественного совета.....	71
Реализация мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями.....	73
Реализация мер по повышению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг и обеспечение поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций	74
<i>Взаимодействие организаций социального обслуживания с волонтерскими и иными общественными объединениями, благотворителями</i>	79
IV. Социальная поддержка населения, организация предоставления услуг по принципу "одного окна"	82
Реализация государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения"	82
Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан	83
<i>Социальные выплаты</i>	84
<i>Социальная поддержка семей, имеющих детей</i>	86
<i>Обеспечение бесплатного (льготного) проезда</i>	89

<i>Предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, коммунальных услуг и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг</i>	90
<i>Присвоение званий "Ветеран труда", "Ветеран Омской области", выдача удостоверений лицам, потерявшим родителей (родителя) в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года, обеспечение жильем ветеранов</i>	91
Обеспечение работы многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг.....	92
<i>Предоставление государственных и муниципальных услуг.....</i>	93
Государственная социальная и материальная помощь.....	95
<i>Социальный контракт.....</i>	95
<i>Материальная помощь.....</i>	96
V. Правовое, кадровое и информационное обеспечение ..	98
Информатизация отрасли	98
Управление персоналом	100
<i>Внедрение профессиональных стандартов.....</i>	104
<i>Обучение персонала отрасли.....</i>	105
<i>Наставничество и организация практики студентов.....</i>	106
<i>Аттестация персонала отрасли.....</i>	108
<i>Награждение и поощрение работников отрасли.....</i>	108
<i>Мероприятия по профилактике и противодействию коррупции.....</i>	110
Контрольная деятельность	111
Правовая и судебная работа.....	112
Управление имуществом	114
Организация государственных закупок.....	115
Работа с обращениями граждан	117
Работа со средствами массовой информации и информирование населения	118
Перечень территориальных органов Министерства и государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства	119

Список используемых сокращений

АСУСО – автономное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области
БСУСО – бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания Омской области
БУЗОО – бюджетное учреждение здравоохранения Омской области
АУ ДПО – автономное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области
БУ – бюджетное учреждение Омской области
ВОВ – Великая Отечественная война
ЖКУ – жилищно-коммунальные услуги
ИАС МКГУ – информационная аналитическая система Министерства экономического развития Российской Федерации "Мониторинг качества государственных и муниципальных услуг"
ИПРА – индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида
КОУ – казенное общеобразовательное учреждение Омской области
КУ – казенное учреждение Омской области
КЦСОН – комплексный центр социального обслуживания населения Омской области
ЛФК – лечебная физическая культура
Минтруд РФ – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
Министерство – Министерство труда и социального развития Омской области
Минимущество – Министерство имущественных отношений Омской области
млн – миллион
млрд – миллиард
МСП – мера социальной поддержки
МФЦ – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг
ОПК – оборонно-промышленный комплекс
ПМ – прожиточный минимум
руб. – рубль
РФ – Российская Федерация
СВО – специальная военная операция
СДУ – система долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе
СМИ – средства массовой информации
СМЭВ – система межведомственного электронного взаимодействия
СОНКО – социально ориентированные некоммерческие организации
СОП – социально опасное положение
СРЦН – социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних
СФО – Сибирский федеральный округ
ТЖС – трудная жизненная ситуация
ТСР – технические средства реабилитации
тыс. – тысяча
чел. – человек
ЭТК – электронная транспортная карта
ЦЗН – центр занятости населения

Введение

Министерство является уполномоченным органом исполнительной власти Омской области в сфере труда, социальной защиты населения Омской области, органом опеки и попечительства в отношении совершеннолетних граждан, а также осуществляет полномочия в области содействия занятости населения.

В соответствии с Законом Омской области от 22 декабря 2022 года № 2537-ОЗ "Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов" на исполнение расходных обязательств Министерства в 2023 году утверждены бюджетные ассигнования в сумме 26,04 млрд руб. (областной бюджет – 19,8 млрд руб.; федеральный бюджет – 6,2 млрд руб.).

Информация об исполнении расходов в 2023 году

Направления расходов	Утвержденные бюджетные ассигнования, млн руб.	Кассовый расход, млн руб.	% исполнения*
Предоставление отдельным категориям граждан МСП, предусмотренных законодательством РФ и Омской области, а также выплат социального характера в области содействия занятости населения, из них:	17 907,17	17 696,28	98,8
выплата пособий на детей и другие МСП семьям, имеющим детей	6 666,45	6 627,76	99,4
предоставление МСП по оплате ЖКУ отдельным категориям граждан	4 118,24	4 102,94	99,6
возмещение затрат, связанных с предоставлением МСП по проезду в общественном транспорте	1 883,63	1 879,21	99,8
выплаты социального характера в области содействия занятости населения	758,82	758,64	99,9
выплаты гражданам, участвующим в проведении СВО	1 979,93	1 903,23	96,1
Содержание государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства	7 135,1	7 133,4	99,9
Содержание Министерства, территориальных органов Министерства	487,5	487,1	99,9
Предоставление субсидий юридическим лицам в сфере социальной политики	171,10	171,09	99,9
Поддержка СОНКО, осуществляющих деятельность в социальной сфере	38,0	38,0	100,0
Предоставление государственных услуг в рамках подпрограммы "Содействие занятости населения Омской области"	48,3	47,7	98,7
Предоставление иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Омской области в сфере содействия занятости населения	1,2	1,2	100,0
Реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов РФ	104,46	104,45	99,9
Прочие мероприятия государственных программ Омской области и непрограммные ме-	146,77	144,28	98,3

Направления расходов	Утвержденные бюджетные ассигнования, млн руб.	Кассовый расход, млн руб.	% исполнения*
роприятия			
Всего	26 039,6	25 823,5	99,2

* Отношение кассовых расходов к утвержденным бюджетным ассигнованиям.

Исполнение бюджета по итогам 2023 года составило 25,8 млрд руб. (99,2 % от утвержденной суммы), в том числе за счет средств:

- областного бюджета – 19,7 млрд руб. (99,5 %);
- федерального бюджета – 6,1 млрд руб. (98,4 %).

Информация о расходах Министерства на реализацию государственных программ Омской области в 2023 году

Наименование государственных программ Омской области	Утвержденные бюджетные ассигнования, млн руб.	Кассовый расход, млн руб.	% исполнения*
"Социальная поддержка населения"	24 512,75	24 300,02	99,1
"Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области"	1 351,46	1 350,15	99,9
"Доступная среда"	79,37	79,36	99,9
"Развитие здравоохранения Омской области"	53,99	52,90	97,9
"Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	6,85	6,84	99,9
"Информационное общество Омской области"	16,0	16,0	100,0
"Развитие экономического потенциала Омской области"	3,3	3,3	100,0
"Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области"	1,34	1,22	91,0
"Государственное управление и реализация государственной национальной политики на территории Омской области"	0,25	0,25	100,0
Непрограммные расходы	13,61	12,78	93,9

* Отношение кассовых расходов к утвержденным бюджетным ассигнованиям.

В расходах Министерства основными направлениями являются реализация МСП отдельных категорий граждан, выплаты социального характера и обеспечение функционирования подведомственных учреждений.

Структура основных направлений расходования средств в 2023 году

Направления расходования средств	Доля расходов, %
МСП отдельных категорий граждан, а также выплаты социального характера в области содействия занятости населения	68,77

Направления расходования средств	Доля расходов, %
Содержание государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства	27,4
Содержание Министерства и его территориальных органов	1,87
Предоставление субсидий юридическим лицам в сфере социальной политики, СОНКО, осуществляющим деятельность в социальной сфере	0,8
Предоставление государственных услуг в рамках подпрограммы "Содействие занятости населения Омской области", предоставление иных межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям Омской области в сфере содействия занятости населения, реализация регионального проекта "Содействие занятости", повышение эффективности службы занятости, реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	0,59
Прочие мероприятия государственных программ Омской области	0,57

На 1 января 2024 года Министерство осуществляло функции и полномочия учредителя 111 учреждений (54 бюджетных, 42 казенных, 15 автономных).

В соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 19 октября 2023 года № 222-рп и пунктом 5 статьи 24 Закона Омской области "Об управлении и распоряжении собственностью Омской области" с 9 января 2024 года полномочия учредителя в отношении БСУСО "Кировский детский дом-интернат" переданы Министерству образования Омской области.

Структура подведомственной сети учреждений

64 организации социального обслуживания	11 МФЦ	32 ЦЗН	4 иных учреждения
14 стационарных учреждений (геронтологический центр, дома-интернаты); 8 СРЦН; "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)"; "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями"; "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска"; 38 КЦСОН, из них 1 КЦСОН, имеющий	1 МФЦ в г. Омске (офисы, расположенные на 7 территориях, включая МФЦ для бизнеса); 10 МФЦ в муниципальных районах с 22 филиалами, расположенными в 32 муниципальных районах (включая 66 территориально обособленных структурных подразделений МФЦ, расположенных	32 ЦЗН (1 – в г. Омске и Омском муниципальном районе; 31 – в муниципальных районах Омской области)	"Центр охраны труда"; "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения"; "Социальная защита"; "Центр материально-технического обеспечения"

в составе стационарного отделения; • "Центр социальной адаптации"	в отдаленных поселениях муниципальных районов, где не предполагалось создание МФЦ, а также 77 сельских поселений, в которых осуществляется бесплатное выездное обслуживание по предварительной записи)		
ВСЕГО - 111 учреждений			

Доля расходов на содержание подведомственной сети учреждений в общей сумме бюджетных ассигнований Министерства в 2023 году составила 27,4 %.

Объем средств областного бюджета и средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на содержание подведомственных учреждений, составил 9 152,2 млн руб., в том числе:

Средства областного бюджета на содержание учреждений		Средства от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности бюджетных и автономных учреждений	
млн руб.	%	млн руб.	%
7 622,4	83	1 529,8	17

В 2023 году Министерством продолжена работа по недопущению и устранению предписаний надзорных органов, укреплению материально-технической базы и подготовке к отопительному сезону 2023/24 годов государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства.

Проведены капитальный и текущий ремонты объектов и систем инженерного обеспечения государственных учреждений на общую сумму более 282,06 млн руб. (средства областного бюджета – 121,27 млн руб., средства от приносящей доход деятельности – 160,79 млн руб.).

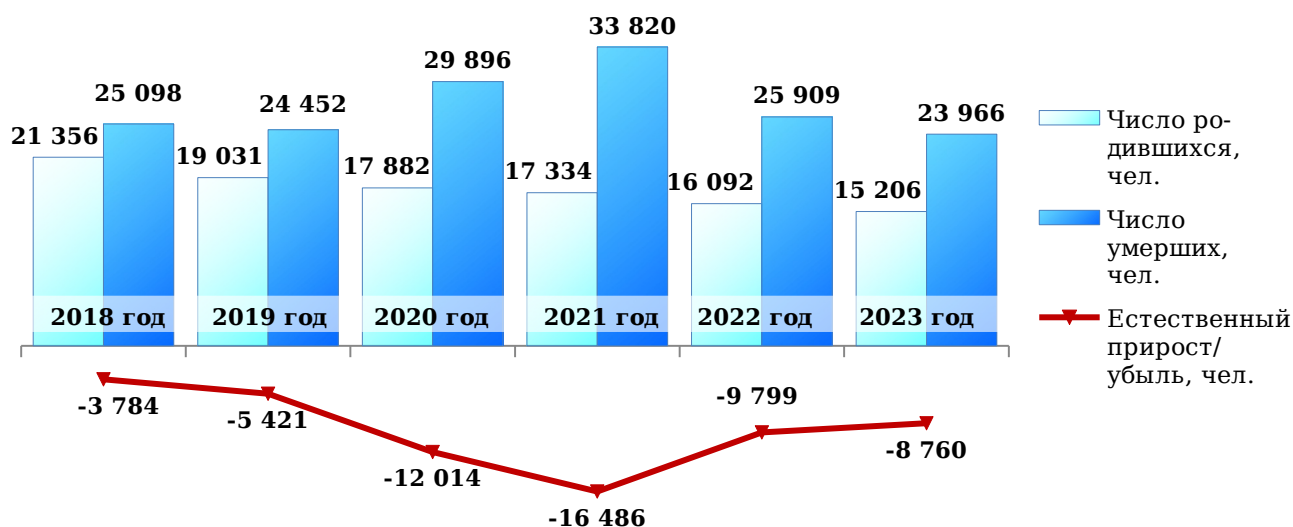
В целях улучшения качества предоставляемых подведомственными учреждениями услуг устранено 25 предписаний контрольных (надзорных) органов. На указанные цели направлены средства в размере 62,62 млн руб. (34,65 млн руб. из областного бюджета; 27,97 млн руб. – средства от приносящей доход деятельности).

I. Демографическая ситуация и национальные проекты

Демографическая ситуация в Омской области

В 2023 году демографическая ситуация в регионе характеризовалась следующими тенденциями: снижением естественной убыли населения, смертности населения и уровня рождаемости.

Динамика рождаемости, смертности, естественного прироста/убыли населения



Сохранявшийся в Омской области с 2011 года естественный прирост населения в 2017 году сменился естественной убылью, имеющей динамику к нарастанию (2018 год – -3 784 чел., 2019 год – -5 421 чел., 2020 год – -12 014 чел., 2021 год – -16 486 чел.). Высокие значения естественной убыли населения в 2021 году связаны с избыточной смертностью, обусловленной пандемией COVID-2019.

В связи с ослаблением влияния пандемии COVID-2019 естественная убыль населения за 2022 год замедлилась на 40,6 % по сравнению с уровнем 2021 года и составила -9 799 чел. В 2023 году естественная убыль населения зафиксирована на уровне -8 760 чел. Коэффициент естественной убыли – -4,8 ‰ (за 2022 год – -5,3 ‰) (РФ – -3,3 ‰, СФО – -4,1 ‰).

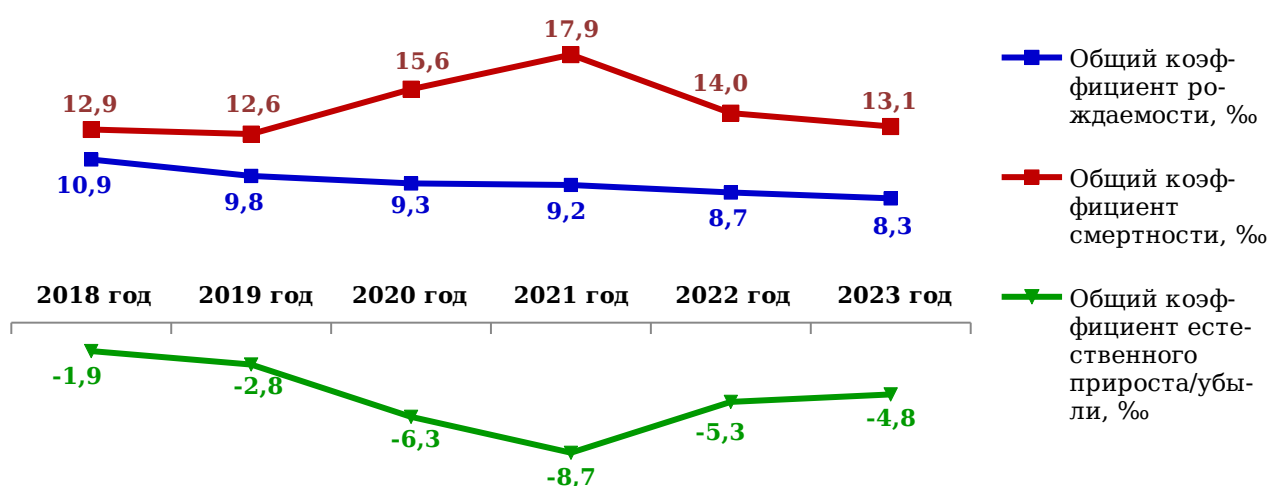
Смертность населения в регионе стабильно уменьшалась с 2016 года (2017 год – 25 354 чел., 2018 год – 25 098 чел., 2019 год – 24 452 чел.). С 2020 года в связи с пандемией COVID-2019 тенденция к снижению смертности населения сменила направленность. Численность умерших в 2020 году составила 29 896 чел., в 2021 году – 33 820 чел.

В 2022 году значения смертности вновь приобрели динамику к снижению на уровне 25 909 чел. В 2023 году значения смертности населения снизились на 7,5 % и составили 23 966 чел. Общий коэффициент смертности составил 13,1 ‰ (2022 год – 14,0 ‰) (РФ – 12,0 ‰, СФО – 13,0 ‰).

Показатели рождаемости в Омском регионе снижаются с 2015 года, что отражает общероссийские тенденции и объясняется вступлением в активный репродуктивный возраст малочисленного поколения, рожденного в начале 1990-х годов в период суженного воспроизводства населения.

В 2023 году в Омской области родились 15 206 детей, что меньше, чем в 2022 году, на 886 чел. (16 092 ребенка). Общий коэффициент рождаемости снизился и составил 8,3 ‰ (2022 год – 8,7 ‰) (РФ – 8,7 ‰, СФО – 8,9 ‰).

Общий коэффициент рождаемости, смертности, естественного прироста/убыли

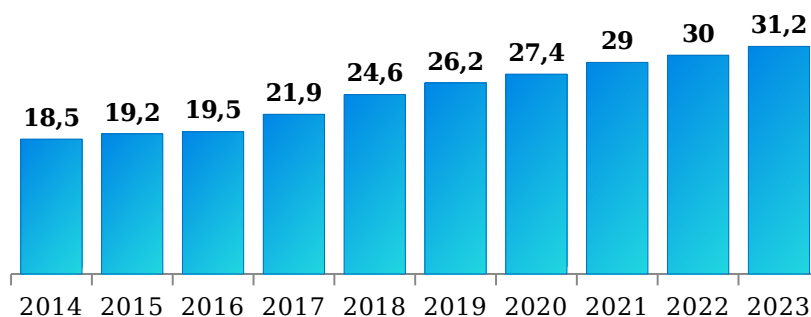


В структуре рождаемости региона на протяжении ряда лет наблюдается устойчивая тенденция к увеличению доли третьих и последующих рождений. Данный факт оказывает влияние на увеличение числа многодетных семей. Так, на 1 января 2014 года в Омской области проживали 20 413 многодетных семей, в которых воспитывались 65 711 детей, а на 1 января 2024 года число многодетных семей возросло до 33 263 (воспитываются 110 651 ребенок). Таким образом, за 10 лет число многодетных семей

увеличилось в 1,6 раза, а число детей, воспитываемых в указанных семьях, увеличилось почти в 1,7 раза.

За 2023 год число семей с тремя и более детьми возросло на 1,4 % (на 448 домохозяйства). В настоящее время каждый четвертый ребенок в регионе проживает в многодетной семье.

Доля третьих и последующих рождений в общем числе родившихся, %



Реализация региональной составляющей национального проекта "Демография"



Сохранение и приумножение населения – это главный приоритет в развитии России. Стратегическая цель по сохранению человеческого капитала определена указами Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204, от 21 июля 2020 года № 474.

Для ее достижения разработан специальный национальный проект "Демография" (включает 5 проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт – норма жизни"), который реализуется с 2019 года.

На реализацию национального проекта в Омской области в 2023 году направлено 2,2 млрд руб., в том числе:

- 1,5 млрд руб. – федеральный бюджет;
- 555,2 млн руб. – областной бюджет;
- 102,9 млн руб. – средства государственных внебюджетных фондов.

Основные результаты реализации мероприятий проектов (в рамках полномочий Министерства)

1. Региональный проект "Финансовая поддержка семей при рождении детей".



Проектом предусматривается финансовая поддержка семей при рождении детей в зависимости от очередности рождения детей. Бюджет проекта, предусмотренный на реализацию мероприятий Министерства, в 2023 году составил 1,5 млрд руб., из них 1,3 млрд руб. – федеральный бюджет, 0,2 млрд руб. – областной бюджет.

В 2023 году обеспечено предоставление ежемесячной денежной выплаты при рождении третьего ребенка или последующих детей 12 550 семьям.

2. Региональный проект "Содействие занятости".

Бюджет проекта, предусмотренный на выполнение мероприятий Министерства, в 2023 году составил 115,6 млн руб., из них 114,4 млн руб. – федеральный бюджет, 1,2 млн руб. – областной бюджет.

Основные мероприятия направлены на снижение напряженности на рынке труда, в том числе:

1) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование – 327 работников промышленных предприятий ОПК (план – не менее 187 чел.).

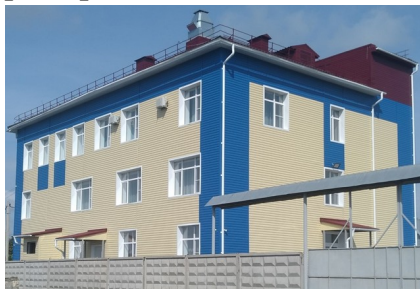
Объем финансирования – 11,1 млн руб., из них: 11,0 млн руб. – федеральный бюджет, 111,4 тыс. руб. – областной бюджет;

2) общественные работы – 1 997 граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан (план – 1 434 чел.).

Расходы бюджета составили 104,5 млн руб., из них 103,4 млн руб. – федеральный бюджет, 1,1 млн руб. – областной бюджет.

3. Региональный проект "Старшее поколение".

Бюджет проекта, предусмотренный на реализацию мероприятий Министерства, в 2023 году составил 34,8 млн руб., из них 34,1 млн руб. – федеральный бюджет, 0,7 млн руб. – областной бюджет.



В марте 2023 года получено разрешение на ввод в эксплуатацию нового корпуса в Такмыкском доме-интернате, строительство которого велось с 2021 по 2023 год.

В 2023 году внедрена СДУ, которая предусматривает создание комплексной программы поддержки инвалидов и граждан пожилого возраста с дефицитом самообслуживания путем предоставления пакета социальных услуг специально обученными помощниками по уходу.

Распоряжением Правительства Омской области от 17 августа 2023 года № 177-рп утвержден План мероприятий ("дорожная карта") по внедрению СДУ на 2023 год.

По итогам 2023 года поддержка в рамках СДУ оказана 250 гражданам, что соответствует плану.

Реализация мер, направленных на укрепление института семьи

В Омской области в рамках государственных программ, комплексных планов и иных программных документов реализуется ряд социальных проектов, внедряются инновационные программы, направленные на повышение общественного статуса семьи. Проводятся традиционные праздники, имеющие государственное значение, популяризирующие человеческие ценности, семью, материнство и детство.

В рамках государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения" осуществляется ежегодное вручение **премии Губернатора Омской области "Семья года"** (далее – премия).



Социально значимый проект реализуется уже более 15 лет. Премия вручается по 10 номинациям: "Многодетная семья", "Молодая семья", "Династия", "Приемная семья", "Преодоление", "Социально активная семья", "Семейное дело", "Золотая семья", "Семья – хранитель традиций", "Сельская семья". Размер премии – 100 тыс. руб.

Семьи оцениваются в соответствии с критериями, установленными по каждой номинации в положении о порядке присуждения ежегодной премии. Выдвижение кандидатов на соискание премии осуществляют органы государственной власти и местного самоуправления Омской области, общественные организации. В 2023 году на соискание премии были представлены материалы и документы на 173 семьи.

Лауреаты премии 2023 года:

- "Многодетная семья" – семья Свободных (Москаленский район);
- "Молодая семья" – семья Алфёровых (Знаменский район);

- "Династия" – семья Кемпф (Шербакульский район);
 - "Приемная семья" – семья Асписовых (Большереченский район);
 - "Преодоление" – семья Огородниковых (Марьяновский район);
 - "Социально активная семья" – семья Мукашевых (город Омск);
 - "Семейное дело" – семья Соловьевых (город Омск);
 - "Золотая семья" – семья Авраменко (Марьяновский район);
 - "Семья – хранитель традиций" – семья Зайцевых (город Омск);
 - "Сельская семья" – семья Серобабовых (Седельниковский район).
- Всего с 2007 по 2023 год лауреатами премии стали 123 семьи.



Торжественная церемония награждения лауреатов премии заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром труда и социального развития Омской области В.В. Куприяновым состоялась 6 июля 2023 года в рамках мероприятий, посвященных Дню семьи, любви и верности. Традиционно в этот день были вручены общественные награды – медали "За любовь и верность" (далее – медаль) супружеским парам, состоящим в браке более 25 лет, получившим известность среди сограждан крепостью семейных устоев, достойно воспитавшим детей. В 2023 году медалью награждены 70 супружеских пар (22 семьи – в г. Омске, 48 семей – в муниципальных районах).

Для участия в **VIII Всероссийском конкурсе "Семья года"** были направлены представления, видео- и фотоматериалы в отношении 5 семей. В номинации "Молодая семья" победителем признана семья Алфёровых (с. Семеновка Знаменского района), которая приняла участие в торжественной церемонии награждения семей-победителей Всероссийского конкурса "Семья года. 2023" в Национальном театре народной музыки и песни "Золотое кольцо" в Москве 17 октября 2023 года.



Для информирования населения о социально значимых датах – Дне матери и Дне отца Министерством проведена рекламная кампания. Вдоль магистралей города Омска на баннерных конструкциях были размещены фотоматериалы со слоганом "Я – мама!" и "Я – папа!" семей-лауреатов премии.

Цель социальной рекламы – укрепление престижа высокого звания женщины-матери и мужчины-отца, повышение значимости института семьи, популяризация традиционных семейных ценностей и создания многодетной семьи.

Продолжена работа по награждению многодетных матерей и отцов государственными наградами Омской области – медалями "Материнская слава" и "Отцовская доблесть". Всего указанными медалями награждены 1 489 женщин и 25 мужчин.

В августе 2023 года в тринадцатый раз проведена **ежегодная благотворительная акция "Семья помогает семье"**, приуроченная к началу нового учебного года. Акция предполагает сбор канцелярских принадлежностей, обуви и одежды, учебной литературы для детей всех школьных возрастов для последующей передачи в семьи, находящиеся в сложном мате-

риальном положении. Пункты приема благотворительной помощи были организованы во всех КЦСОН.



Всего в указанные пункты приема омичами было передано более 13 тыс. предметов одежды и обуви, 56,4 тыс. канцелярских принадлежностей и наборов, портфелей и др. Помощь оказана более 2 тыс. семей, в том числе 242 семьям участников СВО, 60 наборов с канцелярскими принадлежностями были переданы семьям с детьми подшефного города Стаханова Луганской Народной Республики.

В 2023 году проведено 2 заседания областной межведомственной комиссии по вопросам демографии, семьи, женщин и детей. Органам исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, иным заинтересованным ведомствам было дано 27 поручений. Решения комиссии со сроком исполнения в 2023 году выполнены, по остальным направлениям работа продолжена.

Проведено расширенное заседание комиссии, на котором рассмотрены вопросы о демографической ситуации в регионе, предварительных итогах проведения Всероссийской переписи населения 2021 года и задачах Администрации г. Омска, органов местного самоуправления Омской области, направленных на улучшение демографической ситуации. По его итогам Администрации г. Омска, органам местного самоуправления Омской области были даны поручения, в том числе по обеспечению выполнения региональной программы (плана) по повышению рождаемости в Омской области на 2023 – 2025 годы, формированию комплекса эффективных мер, направленных на решение приоритетных демографических вопросов. Исполнение поручений находится на контроле Министерства.

В 2023 году продолжил работу созданный при Министерстве Совет по делам многодетных семей (далее – Совет), в который входят руководители общественных организаций, осуществляющих деятельность в сфере поддержки семьи, материнства, отцовства и детства, представители многодетных семей, многодетные матери, награжденные государственными наградами за рождение и достойное воспитание детей, лауреаты или номинанты премии.

На заседаниях Совета, а также профильных рабочих групп Совета рассматривались вопросы обеспечения коммуникациями земельных участков многодетных семей, обеспечения и улучшения жилищных условий, оздоровления членов многодетных семей, питания в общеобразовательных учреждениях детей из указанных семей, оказания социальной поддержки малообеспеченным многодетным семьям на основе социального контракта и др.

II. Регулирование социально-трудовых отношений

Регулирование ситуации на рынке труда Омской области

В 2023 году ситуация на рынке труда Омской области характеризовалась как стабильная и развивалась в условиях восстановительного роста экономики, уменьшения миграционного оттока населения, усиления дефицита квалифицированных кадров.

Сохранению стабильности на региональном рынке труда в 2023 году способствовала реализация:

- Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года;

- государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области";

- Плана межведомственных мероприятий ("дорожной карты") на 2022 – 2024 годы по реализации II этапа Концепции управления трудовыми ресурсами Омской области до 2025 года и сохранению уровня занятости населения в условиях действия санкционных мер, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 6 апреля 2022 года № 41-рп;

- Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Омской области на 2022 – 2024 годы;

- Комплексного плана по обеспечению кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса Омской области на 2022 – 2023 годы;

- Комплексного плана межведомственных психолого-профориентационных мероприятий для населения Омской области и информационно-методического сопровождения профориентационной деятельности на территории Омской области на 2023 год;

- мер, принятых на федеральном уровне (организация общественных работ, субсидирование найма в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, профессиональное обучение отдельных категорий граждан (женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, граждане 50+, молодежь в возрасте до 35 лет и др.), а также предоставление субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий ОПК, и граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК в рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография");

- долгосрочной программы Омской области "Содействие занятости молодежи Омской области на период до 2030 года";

- региональной программы Омской области "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве".

Для 2023 года характерна положительная динамика основных показателей регистрируемого рынка труда:

- уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,0 % до 0,9 %;
- уровень общей безработицы снизился с 5,3 % до 3,6 %.

Динамика показателей рынка труда Омской области в 2023 году

Показатель	Единица измерения	2023 год	в том числе			
			январь - март	апрель - июнь	июль - сентябрь	октябрь - декабрь
Численность рабочей силы (15 лет и старше)	тыс. чел.	936,4	941,7	938,3	933,0	932,5
Численность занятых	тыс. чел.	902,3	901,0	903,1	902,5	902,5
Численность безработных	тыс. чел.	34,1	40,7	35,2	30,5	30,0
Уровень занятости населения	%	59,9	59,8	60,0	60,0	60,0
Уровень общей безработицы	%	3,6	4,3	3,8	3,3	3,2

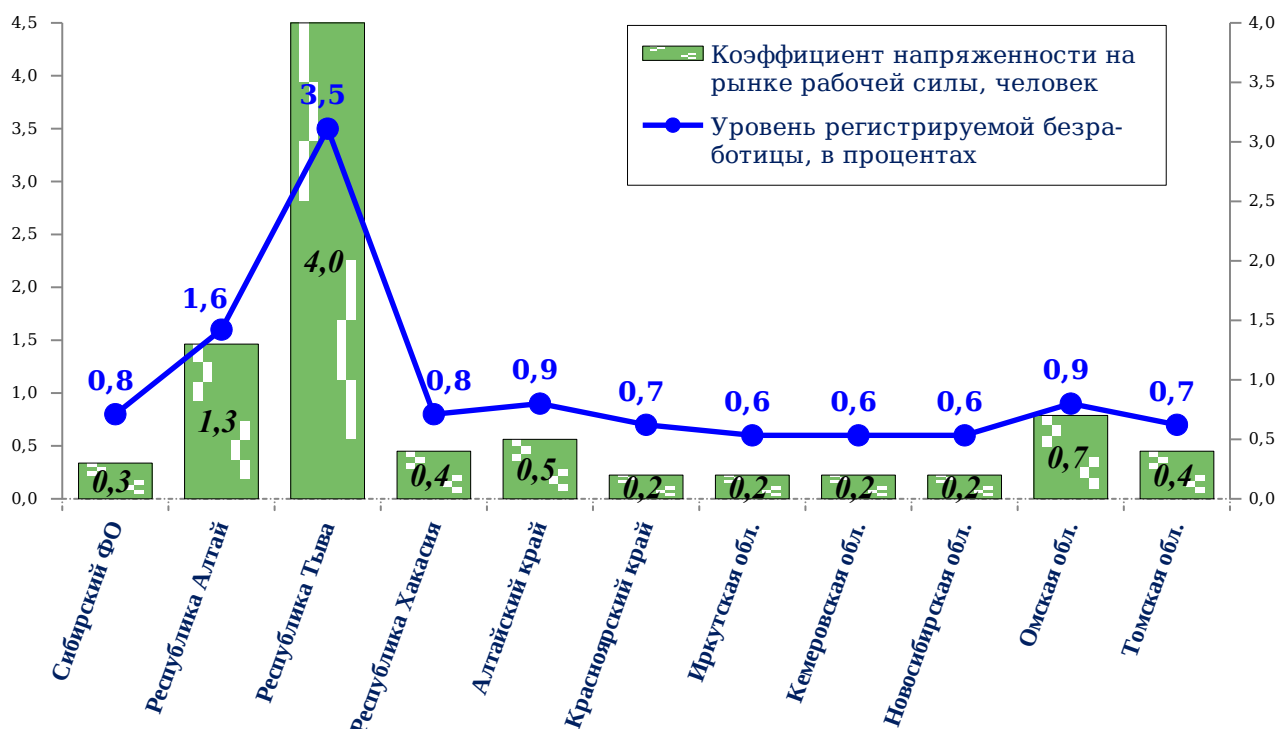
На 1 января 2024 года численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных, составила 8,5 тыс. чел. (в 1,2 раза меньше, чем на 1 января 2023 года (10,2 тыс. чел.)). Каждый шестой безработный проживает в г. Омске.

Состав безработных граждан, %

Категории	На конец года		
	2021	2022	2023
Женщины	48,0	46,3	45,8
Молодежь в возрасте 16 - 29 лет	11,6	10,4	8,2
Граждане предпенсионного возраста	17,4	16,7	17,8
Инвалиды	3,8	4,0	5,3
Граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва	9,8	9,5	9,9
Граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие)	11,5	8,3	6,1
Родители, имеющие несовершеннолетних детей	25,6	18,5	19,9

Наименьшее значение уровня зарегистрированной безработицы на начало 2024 года наблюдалось в Омском (0,4 %), Тарском (0,9 %), Любинском (0,9 %), Азовском (1,1 %), Усть-Ишимском (1,1 %), Марьяновском (1,2 %), Горьковском (1,3 %), Колосовском (1,5 %) районах.

Уровень зарегистрированной безработицы и коэффициент напряженности на рынке рабочей силы Омской области в сравнении с показателями по РФ и регионам СФО на 1 января 2024 года



В регионе в постоянном режиме **ведется мониторинг высвобождений и увольнений работников**. Осуществляется реализация превентивных мер по сохранению и поддержке занятости работников, планируемых к высвобождению в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников:

- за всеми работодателями, у которых имеются риски высвобождения работников, были закреплены кураторы – 42 кадровых консультанта;
- с работодателями организовано взаимодействие в рамках индивидуальных планов; организациям предоставлена необходимая информация о мерах поддержки, реализуемых в Омской области, и информационно-справочный материал по вопросам занятости;
- в 32 ЦЗН созданы временные консультационные пункты;
- на территории работодателей организовано 15 консультационных пунктов.

В результате работодателями Омской области не проводились крупные массовые высвобождения работников, принятые меры по сохранению занятости работников позволили уменьшить масштабы высвобождения персонала.

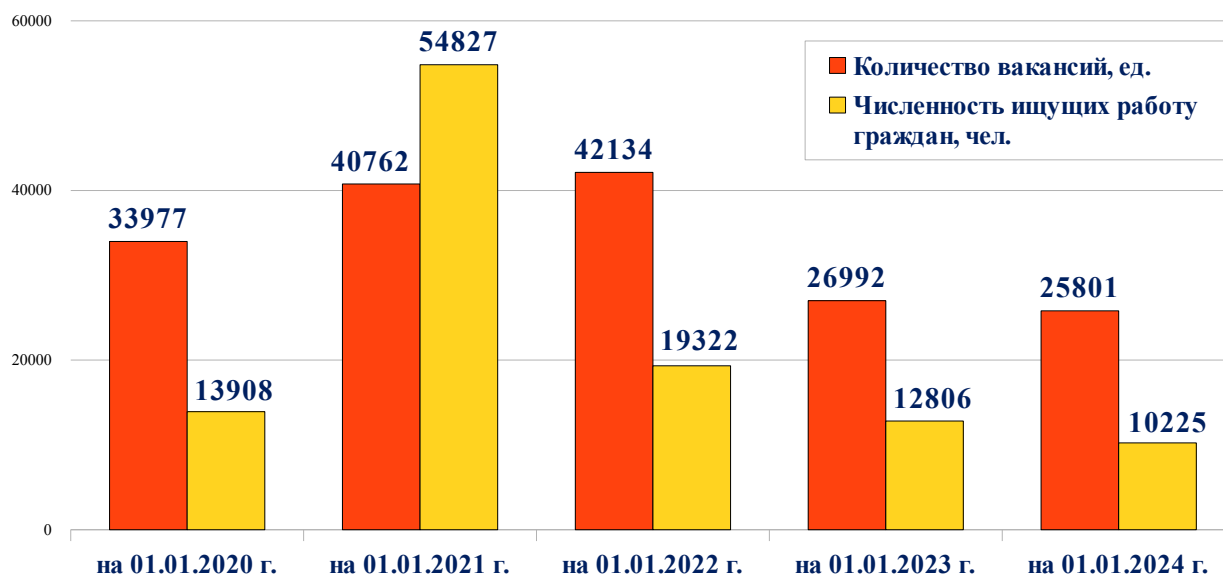
По итогам 2023 года из 2,5 тыс. чел., планируемых к увольнению, фактически высвобождены 1,4 тыс. чел. (56 % от первоначально заявленной численности), 1,1 тыс. работников сохранили занятость.

В режиме неполной занятости по состоянию на конец 2023 года находились 603 чел. у 16 работодателей, в простое по вине работодателя – 47 чел. в 9 хозяйствующих субъектах (на аналогичную дату 2022 года –

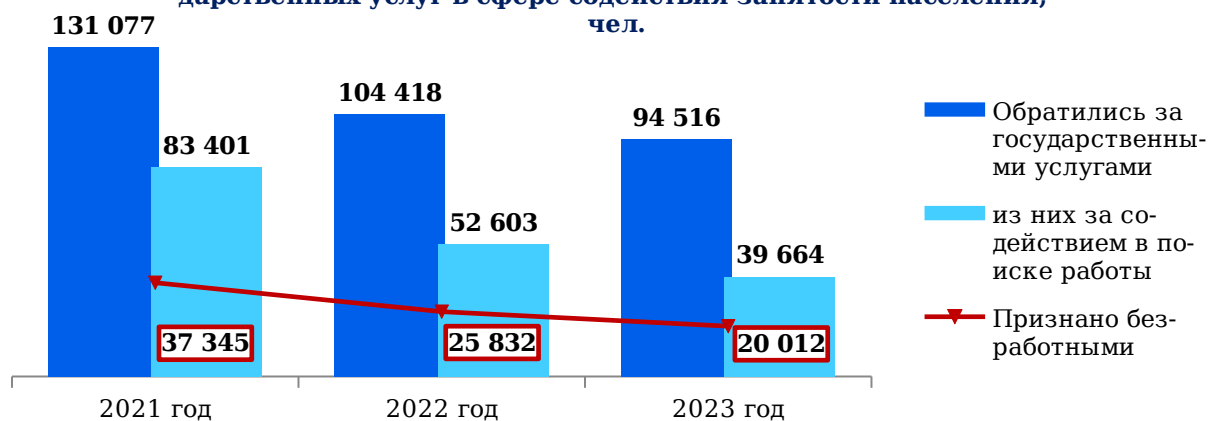
461 чел. у 13 работодателей, 84 чел. в 13 хозяйствующих субъектах соответственно).

Потребность в работниках, заявленная работодателями на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее – ЕЦП), на 1 января 2024 года составила 25,8 тыс. вакансий (на 1 января 2023 года – 27 тыс. вакансий).

Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Омской области

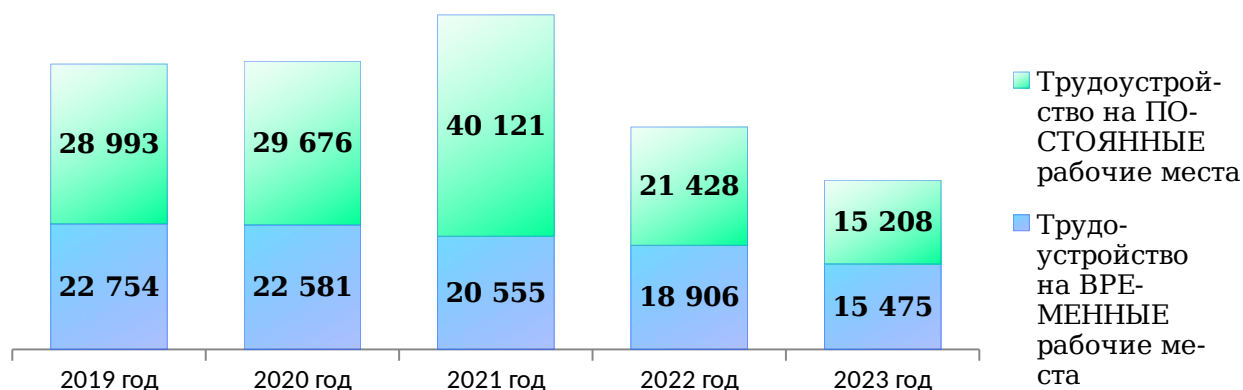


Численность граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в сфере содействия занятости населения, чел.



Численность граждан, трудоустроенных при содействии ЦЗН, составила 30,7 тыс. чел., или 77,4 % от числа обратившихся в целях поиска подходящей работы (в 2022 году – 40,3 тыс. чел., 76,7 %).

**Численность граждан, трудоустроенных при содействии
службы занятости населения, чел.**



В целях обеспечения трудоустройства граждан проводятся еженедельные ярмарки вакансий. В 2023 году по всей стране был запущен новый проект – Всероссийская ярмарка трудоустройства "Работа России. Время возможностей" (далее – ярмарка трудоустройства).



Основные цели ярмарки трудоустройства – обеспечение кадровой потребности приоритетных для экономики предприятий, повышение информированности граждан о доступных карьерных траекториях и перспективных профессиях, расширение аудитории участников мероприятия, использующих услуги органов службы занятости для построения карьеры.

В Омской области ярмарку трудоустройства посетило более 19 тыс. чел., из них 7,7 тыс. соискателей нашли подходящую работу. Омская область заняла 2 место по числу трудоустроенных граждан по итогам ярмарки трудоустройства.

Всего на ярмарке трудоустройства было представлено 21,1 тыс. вакансий от 1,7 тыс. работодателей различных отраслей, среди которых: ОПК; сфера ИТ; транспорт, агропромышленный комплекс, образование, социальная отрасль, здравоохранение, сфера культуры и услуг и др.

Благодаря активной позиции граждан и предприятий, удалось достичь значительных успехов в обеспечении кадровой потребности и повышении информированности о доступных вакансиях.

Трудоустройство отдельных категорий граждан

В целях трудоустройства отдельных категорий граждан Министерство организует **оплачиваемые общественные работы** по двум направлениям:

- за счет средств работодателей (израсходовано более 8 млн руб., трудоустроено 434 чел.);
- за счет средств субсидии, предоставляемой в рамках национального проекта "Демография" (выплачено из консолидированного бюджета 104,4 млн руб., в том числе 103,4 млн руб. (99 %) – федеральный бюджет, 1 млн руб. (1 %) – областной бюджет).

За счет средств областного бюджета безработные граждане дополнительно к заработной плате получают материальную поддержку. На данные цели израсходовано 3,3 млн руб.

В 2023 году для организации оплачиваемых общественных работ было привлечено 235 работодателей (95 бюджетных организаций, 140 внебюджетных). Количество СОНКО, участвовавших в организации общественных работ, составило 26 организаций, что в 5 раз больше, чем в 2022 году.

Всего в общественных работах приняло участие более 2,4 тыс. чел., из них трудоустроены в организации внебюджетного сектора более 1,9 тыс. чел. Трудоустроиться в период безработицы смогли: 91 чел. с инвалидностью; 32 многодетных родителя; 87 граждан предпенсионного возраста; 405 пенсионеров, 59 чел. в возрасте от 16 до 18 лет.

Оплачиваемые общественные работы в 2023 году помогли молодым работникам определиться с будущей профессией, в том числе заняться иппотерапией, организовать занятость граждан, страдающих нарко- и алкозависимостями и желающих вернуться к полноценной жизни. На базе религиозных организаций были созданы рабочие места и организован сбор одежды и продуктов для помощи семьям, попавшим в ТЖС, а также организованы работы по восстановлению и поддержанию учреждений духовной культуры. В рамках общественных работ проводились выездные мероприятия на территории города Омска и Омской области с целью популяризации региона среди молодежи, а также поддержания культурно-исторических ценностей Омского Прииртышья.



Министерство организует **летнюю трудовую занятость несовершеннолетних** во взаимодействии с органами местного самоуправления, органами и учреждениями системы профилактики, работодателями, в том числе внебюджетного сектора экономики.

В 2023 году 395 работодателей трудоустроили 8,3 тыс. подростков, в том числе 5,4 тыс. чел. в муниципальных районах Омской области и 2,9 тыс. чел. в городе Омске.

Условия организации труда мотивируют несовершеннолетних к трудоустройству. Все оформляются официально: запись в трудовой книжке, пенсионные отчисления, страховые взносы. На некоторых предприятиях для юных работников предусмотрены дополнительные преимущества: бесплатные завтраки или обеды, экскурсии по заводу или офису, а также возможность участвовать в спортивных и культурных мероприятиях.

Оплата труда подростков производится за счет средств работодателя пропорционально отработанному времени, с учетом минимального размера оплаты труда. Дополнительно несовершеннолетним гражданам выплачивается материальная поддержка. В 2023 году размер материальной поддержки составлял 2 156,25 руб. на одного участника за один месяц работы.

На летнюю трудовую занятость несовершеннолетних израсходовано 79,1 млн руб., в том числе из бюджетов муниципальных районов выделено более 42,7 млн руб., работодателями внебюджетного сектора – более 20,1 млн руб., на выплату материальной поддержки несовершеннолетним в областном бюджете в 2023 году – 16,3 млн руб.

Самыми популярными направлениями трудоустройства несовершеннолетних в рамках летней занятости стали работы в парках, скверах и на

пришкольных участках, промышленных предприятиях, в управляющих компаниях, учреждениях образования, культуры и молодежной политики.

В целях **трудоустройства наименее конкурентоспособных категорий граждан** на рынке труда продолжена реализация механизма компенсации части затрат работодателя на оплату труда работника, принятого по направлению ЦЗН. В 2023 году в перечень категорий граждан, в отношении которых применяется данный механизм обеспечения занятости, включена категория "незанятые граждане, принимавшие участие в специальной военной операции" (постановление Правительства Омской области от 14 марта 2012 года № 47-п "Об отдельных вопросах реализации полномочий Правительства Омской области в области содействия занятости населения").

493 гражданина трудоустроены посредством содействия работодателям в обеспечении их занятости (общая сумма компенсации – 23,7 млн руб.).

ЦЗН оказывали **содействие в трудоустройстве гражданам, отбывшим наказание в виде лишения свободы**. Работа с данной категорией начинается еще во время их нахождения в исправительном учреждении. На территории исправительных учреждений УФСИН России по Омской области проводились:

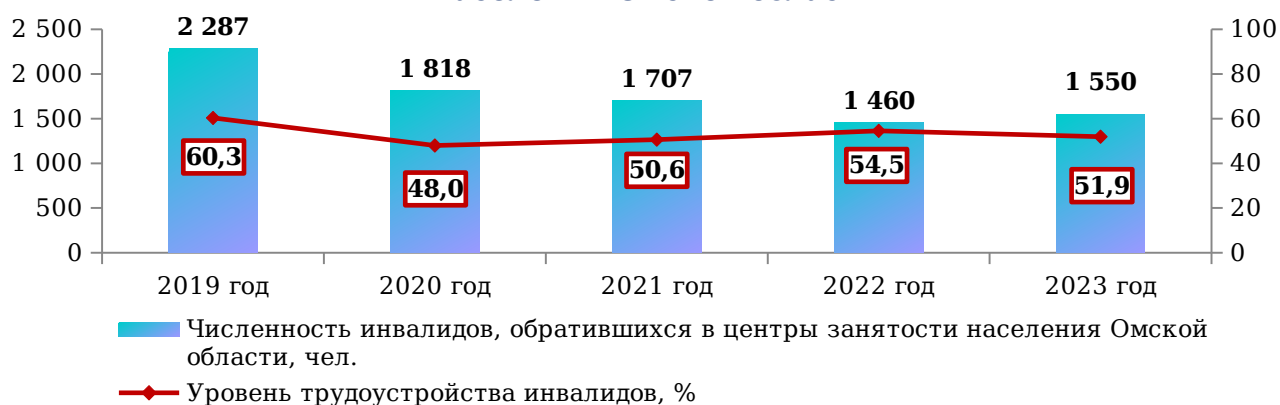
- выездные мероприятия в виде профориентационных, информационных семинаров и индивидуальных консультаций по темам: "Ситуация на рынке труда в городе Омске и Омской области", "Современный рынок труда и социальные проблемы труда", "Трудоустройство после освобождения из исправительных учреждений", "Первый шаг навстречу работе", "Собеседование с работодателем. Шаг за шагом". В 2023 году ЦЗН организовано 41 выездное мероприятие;

- ярмарки вакансий (с участием работодателей) для осужденных, у которых подходит к завершению срок отбывания наказания. В 2023 году ярмарки вакансий для осужденных проведены в 8 исправительных учреждениях.

Для граждан, отбывших наказание в виде лишения свободы, на территории участковых пунктов полиции и в филиалах федерального казенного учреждения "Уголовно-исполнительная инспекция УФСИН России по Омской области" ЦЗН проводятся информационные часы по вопросам содействия занятости, в работе которых в 2023 году принял участие 661 чел.

За содействием в трудоустройстве обратились 1,6 тыс. **граждан, имеющих инвалидность** (в 2022 году – 1,5 тыс. чел.), из которых 51,9 % трудоустроены (в 2022 году – 54,5 %).

Численность инвалидов, обратившихся в центры занятости населения Омской области



Отдельное внимание уделялось формированию опыта организации сопровождаемой **трудовой деятельности инвалидов** — нового направления, введенного Федеральным законом от 28 апреля 2023 года № 137-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Министерство в мае 2023 года включилось в проектную деятельность образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с умственной отсталостью (нарушениями интеллекта).

В частности, в рамках Плана мероприятий по реализации проекта "Оптимизация процесса профессиональной ориентации обучающихся в КОУ "Адаптивная школа № 6" Министерством при поддержке Администрации г. Омска в 2023 году организована трудовая занятость детей, имеющих тяжелые множественные нарушения развития и расстройства аутистического спектра.

Для участников проекта БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" проведено развивающее занятие "Впервые на работу", в ходе которого обеспечено знакомство с будущими видами выполняемой работы и используемыми при этом орудиями труда.

Трудовая деятельность организована в период летних каникул на базе образовательных организаций (КОУ "Адаптивная школа № 6" и КОУ "Адаптивная школа № 18") под руководством кураторов и наблюдением со стороны специалистов органов службы занятости, ответственных за сопровождение занятости инвалидов.

Финансирование образовательных организаций, выступивших в качестве работодателей, на выплату заработной платы организовано на средства местного бюджета г. Омска и выплаты материальной помощи, предоставленной КУ "Центр занятости населения города Омска и Омского района".

Всего в период проведения кампании летней занятости подростков при содействии органов службы занятости в 2023 году трудоустроены 16 детей-инвалидов.

Одновременно в 2023 году продолжена реализация межведомственной практики поддерживаемого трудоустройства инвалидов с психической патологией "Грани возможностей", соавтором которой выступило БУЗОО "Клиническая психиатрическая больница им. Н.Н. Солодниковой".

Положительное влияние практики на развитие у пациентов мотивации к трудовой профессиональной деятельности (в 90 % случаев) и рост трудового потенциала по овладению навыками самостоятельного трудоустройства (в 50 % случаев) было отмечено врачами-психиатрами в ходе III региональной научно-практической конференции "Инновационные технологии социальной работы с людьми с ментальными нарушениями" (ноябрь 2023 года).

В 2023 году участие в практике приняли 63 чел. (в 2022 году – 30 чел.), также данная практика размещена на цифровой платформе Агентства стратегических инициатив "Смартека".

Также содействие в трудоустройстве инвалидов обеспечивалось в рамках проведения мероприятий, предусмотренных региональной программой "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве", утвержденной распоряжением Правительства Омской области от 30 августа 2022 года № 182-рп. Среди них гарантированные собеседова-

ния с предприятиями ОПК и банковской сферы, викторина с работодателями "Своя игра", тренинг "Формирование (развитие) психологической мотивации и внутренней устойчивости к трудовой деятельности" с приглашением профессиональных тренеров из Центра коучинга Key&Key Group, ежемесячные ярмарки вакансий "Территория занятости", семинары и мастер-классы по теме "Мое успешное собеседование" и др. (общее число участников мероприятий – 473 чел.).

По данным мониторинга реализации региональной программы, доля занятых инвалидов молодого возраста в общей численности выпускников 2023 года составила 91 % (в том числе 73 чел. трудоустроены, 39 чел. продолжают обучение), из них более 70 % выпускников нашли работу (доходное занятие) в первые три месяца после получения образования.

В соответствии с задачами региональной программы также развивается взаимодействие между органами службы занятости и базовыми организациями инклюзивного профессионального образования. В декабре 2023 года заключено соглашение со вторым центром инклюзивного образования, открытым при бюджетном профессиональном образовательном учреждении Омской области "Омский педагогический колледж № 1". Через развитие инклюзивной культуры также удастся решать проблемы трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места.

На начало декабря выполнение работодателями квоты по Омской области составило 85,2 %. При этом на 4,2 процентного пункта выросло выполнение работодателями обязательных требований по созданию специальных рабочих мест для инвалидов, составив рекордное за последние 10 лет значение – 59 %.

В связи с внедрением в деятельность органов службы занятости принципов клиентоцентричности в 2023 году изменен подход в работе со средними и крупными работодателями, не выполняющими квоту. Для координации их деятельности назначены кураторы из числа специалистов ЦЗН, разработаны и подписаны планы индивидуального взаимодействия по решению данной бизнес-ситуации. В данный формат работы были вовлечены 175 работодателей и 18 специалистов ЦЗН.

В целях стимулирования работодателей к найму инвалидов в рамках государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 257-п, продолжена практика оказания мер финансовой поддержки.

На цели содействия и сопровождения занятости инвалидов (оборудование рабочих мест, создание необходимой инфраструктуры, предоставление наставников, компенсация затрат на оплату труда работников, принятых по направлению ЦЗН, и др.) в 2023 году израсходовано свыше 9 млн руб. областного бюджета.

Принятые в 2023 году меры способствовали увеличению показателя занятости инвалидов трудоспособного возраста на 2,2 процентного пункта (по данным Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, на конец ноября 2023 года по Омской области доля работающих инвалидов трудоспособного возраста составила 24,7 % против 22,5 % в 2022 году).

В 2023 году продолжена работа по реализации долгосрочной региональной программы "Содействие занятости молодежи Омской области на период до 2030 года", утвержденной распоряжением Губернатора Омской области от 20 апреля 2022 года № 50-рп (далее – региональная программа).

Вовлечение молодежи, в числе которой **выпускники, студенты, безработные граждане в возрасте от 18 до 35 лет**, в мероприятия, предусмотренные региональной программой, с участием работодателей позволяет снизить уровень безработицы среди молодежи, повысить уровень трудоустройства выпускников к работодателям Омской области, а также снизить риски незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения, сократить миграционный отток молодежи из Омской области.

В целях повышения эффективности трудоустройства выпускников продолжена работа в рамках заключенных Министерством с образовательными организациями высшего профессионального образования соглашений о взаимодействии в области содействия занятости выпускников.

Также обеспечено взаимодействие ЦЗН с центрами карьеры при профессиональных образовательных организациях по реализации совместных проектов, мероприятий, направленных на профессиональное развитие и адаптацию выпускников на рынке труда Омской области. Всего в 2023 году мероприятиями, направленными на содействие занятости выпускников (в том числе информированием о профессиях (специальностях), возможностях обучения и трудоустройства в сфере ОПК), охвачены свыше 13 тыс. чел.

В 2023 году в ЦЗН обратились 187 выпускников, из них трудоустроены – 136 чел. (75 %).

К числу наиболее эффективных мероприятий, направленных на содействие занятости выпускников, относится организация стажировок с целью получения выпускниками первого опыта работы по полученной профессии (специальности). В 2023 году в указанном мероприятии приняли участие 80 выпускников.

Обеспечение кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса

В 2023 году на особом контроле находился вопрос обеспечения кадрами предприятий ОПК. В ежедневном режиме осуществлялся превентивный мониторинг ситуации на предприятиях ОПК. В сводный реестр организаций ОПК, утвержденный Министерством промышленности и торговли РФ, включены 35 омских организаций, в том числе 11 – непосредственно производители вооружения, военной и специальной техники.

Работа велась при тесном взаимодействии региональных министерств с работодателями:

- за работодателями ОПК, у которых имеется текущая и перспективная потребность в кадрах, закреплены персональные кадровые консультанты, согласованы и реализуются планы совместных мероприятий по организации работы по обеспечению кадрами, в соответствии с графиком проводятся маркетинговые визиты на предприятия ОПК;

- проведены ярмарки вакансий, гарантированные собеседования, в том числе в онлайн-форматах, организована работа выездной мобильной бригады с участием кадровых служб ОПК для проведения ярмарок вакансий и встреч с гражданами на территории муниципальных районов;

- предприятия ОПК привлечены к участию в реализации мер государственной поддержки в целях стимулирования трудоустройства отдельных категорий граждан. Более 630 чел. трудоустроены на предприятия ОПК с условием частичной компенсации затрат по заработной плате из федерального бюджета в рамках реализации программы субсидированного найма;

- утвержден региональный комплексный план по обеспечению кадрами предприятий ОПК Омской области на 2024 – 2025 годы.

За 2023 год на предприятия ОПК трудоустроено более 14,3 тыс. чел.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

В 2023 году ЦЗН организованы **профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование** (далее – профессиональное обучение) 5 346 чел., в том числе в рамках:

- предоставления государственной услуги по организации профессионального обучения, включая обучение в другой местности (1 994 чел.);

- реализации дополнительного мероприятия в области содействия занятости населения по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных (194 чел.);

- федерального проекта "Содействия занятости" национального проекта "Демография" по организации профессионального обучения отдельных категорий граждан (2 831 чел., в том числе 577 безработных).

Для граждан предложено более 200 образовательных программ. Около 80 % граждан, завершивших профессиональное обучение в рамках национального проекта "Демография", трудоустроились или открыли собственное дело, или сохранили трудовые отношения благодаря повышению квалификации;

- федерального проекта "Содействия занятости" национального проекта "Демография" по организации профессионального обучения работников предприятий ОПК, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями ОПК (327 чел.).

Субсидию в сумме 11,1 млн руб. на профессиональное обучение работников получили 6 предприятий Омской области (АО "Центральное конструкторское бюро автоматики, филиал ПАО "ОДК-Сатурн" – ОМКБ, АО "Омский завод транспортного машиностроения", ПАО "Сатурн", АО "Высокие технологии", АО "Омский научно-исследовательский институт").

Всего на организацию профессионального обучения в 2023 году было предусмотрено финансовых средств в объеме 40,7 млн руб., в том числе 11,1 млн руб. из средств федерального бюджета.

Профессиональное обучение безработных граждан осуществляется ЦЗН на основе анализа потребности работодателей в кадрах, их заявок, оценки перспективы занятости гражданина.

Под заявки работодателей обучение безработных граждан в наибольшей степени организуется по рабочим профессиям, таким как операторы ЧПУ, сварщики, водители автомобиля, трактористы различных категорий, машинисты (кочегары) котельной, операторы котельной, электромонтеры, швеи.

Для жителей муниципальных районов Омской области актуальна организация профессионального обучения по месту их проживания или с использованием дистанционных форм обучения. В 2023 году профессиональное обучение по месту проживания прошли 1,3 тыс. безработных граждан (81,0 %).

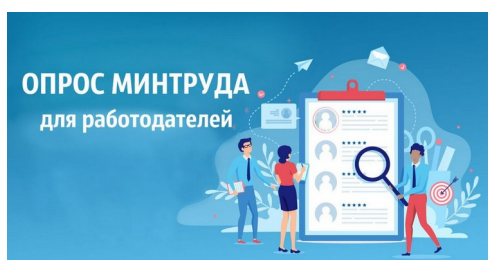
Особенностью организации профессионального обучения граждан по направлению ЦЗН в 2023 году стало предоставление возможности **профессионального обучения гражданам из числа членов семей участников СВО, ветеранов боевых действий**.

В 2023 году к профессиональному обучению приступили 3 участника СВО и 67 членов семей участников СВО. Обучение организовано по таким направлениям, как логопед, педагог-психолог, медицинская сестра, специалист по кадрам, библиотекарь, младший воспитатель, социальный работник, повар, мастер моделирования бровей и ресниц, делопроизводитель, швея, водитель автомобиля, кассир торгового зала, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, охранник и др.

Традиционно особое внимание уделялось организации **профессионального обучения женщин, воспитывающих детей в возрасте до трех лет**. В результате смогли освоить новую профессию (специальность), повысить квалификацию, приобрести дополнительные компетенции 895 чел., в том числе 839 участниц федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография".

В 2023 году из числа завершивших профессиональное обучение 76,4 % безработных граждан трудоустроены или оформили статус самозанятого.

Мониторинг регионального рынка труда и взаимодействие с работодателями Омской области



Министерством совместно с отраслевыми органами исполнительной власти Омской области проводится ежегодный мониторинг текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области.

Мониторинг проводится в форме анкетного опроса работодателей о текущей и перспективной потребности в кадрах в "Личном кабинете" на Интерактивном портале государственной службы занятости населения Омской области: omskzan.ru.

Обобщение результатов опроса проводится посредством государственной информационной системы "Катарсис" на основании интегрированных данных о потребности в кадрах, размещенных работодателями на Интерактивном портале.

По итогам мониторинга распоряжением Министерства от 24 мая 2023 года № 239-р утвержден Перечень перспективных и востребованных профессий, специалистов на рынке труда Омской области (ТОП профессий – 55).

Информационно-аналитические материалы о текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих направлены в органы исполнительной власти Омской области, объединения работодателей и размещены на официальном сайте Министерства.

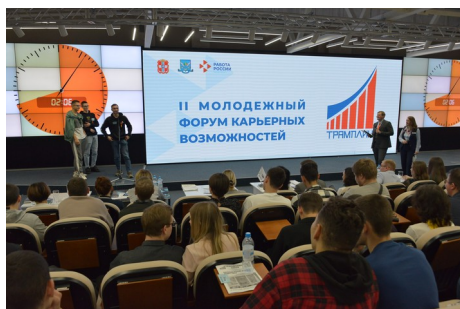
Министерство сотрудничает с работодателями, региональной Ассоциацией экспертов управления человеческими ресурсами, кадровыми агентствами. В рамках взаимодействия для консолидации экспертного сообщества в сфере обеспечения кадрами работает **региональный HR-клуб**

(Кадровый клуб), который представляет собой дискуссионную, экспертную и коммуникационную площадку, предоставляющую возможность обмениваться опытом, эффективными практиками в сфере управления персоналом с учетом требований экономики и рынка труда Омской области. В 2023 году проведено 12 заседаний клуба.

На площадке кадрового центра в течение 2023 года были проведены:

- заседание комитета Законодательного Собрания Омской области по социальной политике (апрель 2023 года);

- совместно с Общественной палатой Омской области круглый стол "Обеспечение кадрами экономики Омской области" (август 2023 года).



16 ноября 2023 года в Омской области прошел **II молодежный форум карьерных возможностей "Трамплин"**. В 2023 году мероприятие было организовано для предприятий ОПК и студентов технических специальностей старших курсов высших и средних специальных учебных заведений. Данное мероприятие позволило повысить профессиональную мотивацию учащихся и сформировать положи-

тельный имидж предприятий ОПК у молодежи. В ходе форума 24 предприятия ОПК встретились со своими будущими работниками – студентами высших и средних специальных учебных заведений.

В активном диалоге с работодателями на площадках форума (конкурс "Опыт в объективе", "Брифинг будущих специалистов", деловая игра "Предприятие", "Быстрый рекрутинг", диалоговая площадка "100 вопросов о карьере" и др.) приняли участие около 500 студентов.

Модернизация центров занятости населения

В 2023 году в ходе реализации мероприятий по повышению эффективности службы занятости на территории Омской области открыты 4 модернизированных кадровых центра: две площадки в городе Омске и два кадровых центра в сельских районах.



В городе Омске с привлечением средств частных инвесторов (арендодателей) организован прием граждан по новым адресам: ул. 70 лет Октября, д. 25, корп. 2 (первый этаж конгресс-холла) и ул. 22-го Апреля, д. 19/1.

В Тюкалинском районе за счет средств инвестора проведены ремонтные работы новой площадки кадрового центра в соответствии с брендбуком "Работа России", за счет средств

областного бюджета (3,7 млн руб.) закуплены современное оборудование и оснащение, мебель, форма для сотрудников и т.п. Кадровый центр Тюкалинского района с декабря 2023 года ведет прием граждан и работодателей по новому адресу: г. Тюкалинск, ул. 1-я Кооперативная, д. 11.

В Муромцевском районе проведены ремонтные работы первого этажа занимаемых площадей в соответствии с брендбуком "Работа России", также закуплены оборудование, мебель, компьютерная техника для оснащения первого этажа (объем затрат из средств областного бюджета составил 2,6 млн руб.).

Модернизация службы занятости предусматривает обучение и повышение квалификации сотрудников ЦЗН. В 2023 году на базе Федерального центра компетенций в сфере занятости ВНИИ труда Минтруда РФ прошли обучение 97 работников органов службы занятости населения Омской области.



Обучение организовано как в дистанционном, так и в очном форматах. Образовательные программы были предусмотрены как для руководителей ("Модернизация центров занятости населения", "Школа руководителей"), так и для специалистов ЦЗН ("ИТ обеспечение деятельности СЗН", "Организация деятельности пресс-службы СЗН", "Практика кадрового консультирования в СЗН", "Практика карьерного консультирования в СЗН", "Создание клиен-

тоцентричного ЦЗН", "Практика построения системы управления персоналом в ЦЗН", "Школа рекрутера", "Школа наставника (внутренние тренеры)").

В условиях отраслевой реформы модернизации службы занятости населения и создания кадровых центров нового типа, одной из основных задач модернизации в 2023 году стало обеспечение **клиентоцентричного подхода**, который можно определить как процесс постоянного улучшения взаимоотношений с клиентами – соискателями и работодателями Омского региона.

Для оценки внедрения клиентоцентричности в ЦЗН на основе исследований и пилотных апробаций определен индекс клиентоцентричности – пять групп клиентских ожиданий: дружелюбие и партнерство; полезность обращения в ЦЗН; минимизация усилий; адресность и персонализация; внешний комфорт и удобство.



Для внедрения управления клиентским опытом и реализации мероприятий по модернизации организована работа ЦЗН по разработке и внедрению жизненных и бизнес ситуаций. Утверждены технологические схемы предостав-

ления комплекса услуг в рамках жизненных ситуаций для граждан и бизнес-ситуаций для работодателей.

В 2023 году в ЦЗН внедрены следующие жизненные ситуации: "Молодой специалист", "Граждане, ищущие работу", "Содействие занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей", "Граждане, обратившиеся после участия в СВО" (11,2 тыс. получателей), а также бизнес-ситуации для работодателей: "Оперативное замещение вакансий", "Сезонные работы", "Исполнение законодательства о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов" (264 получателя).

В Телеграм-канале различные клиентские ситуации и в оперативном режиме предлагают кейсы их решений. Именно эти кейсы и формируют жизненные и бизнес-ситуации с учетом принципов клиентоцентричности.

Сформированы и реализуются 6 сервисов для граждан: "Мое резюме", "Мое собеседование", "Карьерная траектория", "Оцени свои возможности", "Предварительное собеседование", и онлайн-сервис "Как пройти собеседование" (в 2023 году – 12,0 тыс. получателей) и 6 сервисов для работодателей: "Конструктор вакансий", "Содействие в подборе работников", "Орга-

низация собеседования", "Онлайн-ярмарка вакансий", "Эффективная вакансия", "Массовый отбор" (в 2023 году – 2,9 тыс. получателей).

Процесс внедрения клиентоцентричных подходов в работу ЦЗН сопровождается организацией обучения специалистов. Обучение обеспечивается через проведение тренингов, стратегических сессий, разработку и реализацию проектной деятельности, прохождение профессионального обучения в ВНИИ труда Минтруда РФ, РАНХИГС, участие руководителей ЦЗН в Международном кадровом форуме клиентоцентричности, VII Санкт-Петербургском международном форуме труда. Всего в корпоративном обучении приняли участие 297 сотрудников. Для 25 работников ЦЗН было организовано обучение по программе "Клиентоориентированный подход в работе службы занятости населения (использование коучинговых технологий)". Тренеры центра коучинга Key&Key Group помогли работникам ЦЗН сформировать базовые навыки ведения беседы в коучинговом формате и разработать алгоритмы проведения групповых и индивидуальных консультаций.

Кроме того, в течение 2023 года Министерством для специалистов ЦЗН проводился ряд внутрикорпоративных консультационных семинаров с целью эффективного предоставления государственных услуг в сфере занятости населения.

Также в целях развития профессиональных компетенций сотрудников ЦЗН, формирования у них готовности к изменениям Министерством разработан и реализуется проект по внедрению системы наставничества в работу службы занятости населения Омской области "МЫ#Профи" (далее – Проект).

Задачами Проекта являются:

1. Введение в профессиональную деятельность специалистов ЦЗН. Передача опыта, знаний наставников.
2. Снижение текучести кадров в ЦЗН.
3. Совершенствование профессионализма, предотвращение профессионального выгорания (для наставников).
4. Формирование профессиональной динамичности коллектива, командной работы.

В 2023 году при экспертной поддержке представителей Государственной корпорации по атомной энергии "Росатом" на базе контакт-центра осуществлялась реализация проекта "Оптимизация процесса обработки телефонных звонков (обращений), поступающих в контакт-центр". Реализация проекта была направлена на оптимизацию процессов работы контакт-центра, минимизацию потерь ресурсов, внедрение принципов "бережливого производства" и внедрение новых цифровых решений.



В рамках проекта реализован комплекс мер, позволяющих повысить качество работы операторов контакт-центра, сократить время ожидания ответа и количество упущенных звонков, в том числе за счет реализации новых технологических решений. С августа 2023 года звонки принимаются на бесплатный федеральный номер 8-800-101-92-02.

В течение года обработано 15,5 тыс. звонков. Среди самых популярных вопросов граждан: постановка на учет в ЦЗН (6,0 тыс. вопросов), профессиональное обучение (1,8 тыс. звонков), участие во временных работах (747 ед.), получение справок (683 ед.), режим работы ЦЗН (670 ед.), заключение социального контракта (362 ед.).

Порядка 1,7 тыс. работодателей проинформированы о способах подачи вакансий, регистрации на ЕЦП.

Большое внимание уделялось информированию населения и работодателей о ситуации на рынке труда Омской области, предоставляемых услугах, возможностях трудоустройства и подбора кадров. Информация размещалась в СМИ, официальном сайте Министерства, Интерактивном портале государственной службы занятости населения Омской области и других интернет-ресурсах. Все ЦЗН активно ведут официальные паблики в социальной сети "ВКонтакте". Регулярно издавалась газета "Биржа труда", электронная версия газеты размещена на Интерактивном портале.

На международном форуме труда Омская область получила высокую оценку федерального центра по вопросу модернизации ЦЗН. На Международном кадровом форуме клиентоцентричности в Санкт-Петербурге Омская область стала лидером онлайн-марафона по повышению клиентоцентричности, а также информационного продвижения ценностей модернизации службы занятости. На VIII Всероссийской неделе охраны труда в городе Сочи в сентябре 2023 года Омская область вошла в топ лучших в номинациях "За высокую вовлеченность во внедрение ценностей клиентоцентричности", "За активное участие в апробации сервисов".



В 2023 году прошел второй Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере занятости населения, по итогам которого кадровый центр

Черлакского района (первый ЦЗН в муниципальном районе, модернизированный в 2022 году в рамках национального проекта "Демография") занял второе место в номинации "Лучший центр занятости населения" среди ЦЗН 2 уровня (осуществляющих предоставление услуг в сфере занятости населения на территории, на которой проживает от 10 до 50 тыс. населения в трудоспособном возрасте).



По итогам 2023 года Омская область была отмечена Минтрудом РФ в рамках Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи.

По итогам финального этапа конкурса практики, реализуемые в Омской области, были признаны лучшими в следующих номинациях:

- I место в номинации "Адаптация, сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста, в том числе в рамках наставничества": ПАО "ОНХП" с практикой "Программа подготовки инженерной элиты "Я решил – буду инженером!";

- I место в номинации "Профессиональная деятельность": БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" (далее – Центр профориентации) с практикой "Проект "Крылья Ростеха" Ключ на старт!";

- III место в номинации "Трудоустройство молодежи на предприятия отдельных приоритетных отраслей": ФГБОУ ВО "Омский университет путей сообщения" с практикой "Подготовка инженерных кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса";

- III место в номинации "Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет": МБОУ "Кормиловская среднеобразовательная школа № 1" с практикой "На радость землякам";

- III место в номинации "Трудоустройство особых категорий молодежи": БПОУ "Омский техникум строительства и лесного хозяйства" с практикой "Школа эффективного трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью (умственная отсталость)".

Система профессиональной ориентации и психологической поддержки населения

В 2023 году продолжена работа по развитию целостной системы профориентации в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 12 марта 2014 года № 41-п "Об организации деятельности по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на территории Омской области".

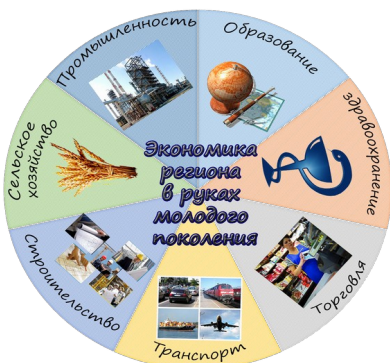


Центром профориентации в течение года проведено более 131 тыс. психолого-профориентационных мероприятий, участниками которых стали почти 68 тыс. чел. (обучающиеся образовательных организаций, родители, незанятое население, работники системы профессиональной ориентации и психологической поддержки, а также граждане, обратившиеся за предоставлением профессиональной информации и экстренной психологической помощи).

Осуществлялось активное участие в психолого-профориентационных мероприятиях регионального и федерального уровней, была продолжена работа с молодежью в рамках региональных профориентационных проектов.

В 2023 году Центр профориентации принял участие во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи и занял первое место в номинации "Профориентационная деятельность".

В 2023 году на территории региона реализованы профориентационные проекты **"Экономика региона в руках молодого поколения"**, **"ТВОЙ регион. ТВОЯ карьера. ТВОЕ будущее"**, **"Центр развития карьеры"**, **"Ограниченные возможности - неограниченный выбор, в том числе дистанционный модуль "Территория твоих возможностей"**, **"ОПК: Опыт. Перспектива. Карьера"**, **"Автор своей жизни"**, **"Азбука профориентации"**.



Целью проектов стали психолого-профориентационное сопровождение учащейся молодежи, взрослого населения в процессе профессионального самоопределения и развития, построения и реализации индивидуальных карьерных треков.

Социальными партнерами в проведении мероприятий проектной деятельности стали Омское региональное отделение партии "Единая Россия", Молодая гвардия Единой России, региональная молодежная общественная организация "Омский областной студенческий отряд", молодежное Прави-

тельство Омской области, Администрация города Омска, Государственная инспекция труда в Омской области, УМВД России по Омской области и др.

В число партнеров-работодателей вошли предприятия, расположенные на территории Омской области: АО "ОНИИП", ПАО "Сатурн", АО "Омсктрансмаш", ОАО "РЖД", АО "ЦКБА", АО "ОДК" "ОМО им. П.И. Баранова", АО "ОМКБ", ФГУП "ФНПЦ" Прогресс", ПАО "Сатурн", АО "Высокие Технологии", АО "ОмскВодоканал", МП "Тепловая компания", АО "ТГК-11" и др.

В рамках **Всероссийской акции "Неделя без турникетов"** Центром профориентации был организован комплекс мероприятий, направленных на непосредственное знакомство школьников, студентов и их родителей с работой



предприятий, расположенных в регионе. В 2023 году свыше 28,7 тыс. подростков в период акции приняли участие в экскурсиях на предприятия (организации), встречах с представителями работодателей, учебных заведений профессионального образования, днях открытых дверей, профориентационных уроках с использованием видеопрезентаций работодателей, что является абсолютным рекордом начиная с 2017 года. Так, участниками

акции в апреле 2023 года стали 215 работодателей, в числе которых крупнейшие предприятия (организации) региона, в октябре 2023 года – 162 работодателя, в том числе на территории муниципальных образований Омской области.

Посредством онлайн-экскурсий более 1,2 тыс. школьников из отдаленных муниципальных районов Омской области смогли познакомиться с деятельностью предприятий региона.



В мероприятия акции активно вовлекаются родители подростков и педагоги, в том числе посредством проведения родительских собраний в онлайн-режиме. В апрельском собрании "Фокус карьерных перспектив – Омский регион" приняли участие свыше 1,5 тыс. чел. из числа учащихся, родителей и педагогов общеобразовательных учреждений г. Омска и муниципальных районов Омской

области, в октябрьском родительском собрании "В промышленность без турникетов" – свыше 1,1 тыс. чел. Наибольший интерес у родителей вызвали вопросы возможности обучения по целевым договорам, довузовской подготовки в дистанционном формате, а также поддержки молодых специалистов на предприятиях.

В связи с востребованностью мероприятий акции как со стороны подростков, так и со стороны работодателей время ее проведения вышло за пределы 1 недели, и цикл мероприятий продолжился в течение всего месяца, расширился состав участников-работодателей.

Дополнительно для школьников и студентов Кадровыми центрами с целью содействия в выборе профессий (специальностей) технической направленности, трудоустройства на предприятия ОПК проведены:

1. Профориентационные мероприятия, адресно разработанные для студентов, осваивающих технические специальности, востребованные на предприятиях ОПК: **практикум "Я – лучший кандидат", диалоги с работодателем "Сто вопросов о карьере", тренинги "Свободное обще-**

ние всегда и везде", "Кадровый центр - ваши перспективы и возможности", "Аэродинамический квиз";

2. **Тематические встречи "Ты профессионал"** с представителями предприятий ОПК (ПАО "Сатурн", АО "Центральное конструкторское бюро автоматики", АО "Омский научно-исследовательский институт приборостроения", АО "Сибирские приборы и системы", АО "Омское производственное объединение "Радиозавод им. А. С. Попова").

3. **Экскурсии на предприятия с использованием профессиональных проб** (ООО "Научно-производственный центр промышленных технологий", АО "Высокие технологии", ООО "Завод промышленной арматуры", АО "Омский научно-исследовательский институт приборостроения" и др.).

4. **Конкурсы-аукционы с участием представителей предприятий ОПК для студентов** ФГБОУ ВО "Омский государственный аграрный университет им. П.А. Столыпина", ФГБОУ ВО "Сибирский государственный автомобильно-дорожный университет".

5. **Ток-шоу "Фокус карьерных перспектив - Омский регион"** с участием представителей таких предприятий, как АО "Высокие технологии", ООО "Научно-производственный центр промышленных технологий", филиал ПАО "ОДК-Сатурн" - ОМКБ, филиал АО "ОДК "Омское моторостроительное объединение имени П.И. Баранова", и студентов ФГБОУ ВО "Сибирский автомобильно-дорожный университет", ФГАОУ ВО "Омский государственный технический университет", ФГБОУ ВО "Омский государственный университет путей сообщения", ФГАОУ ВО "Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского".

6. **Форум "Знание. Карьера", мастер-класс "От слов к делу".**

7. **Практические занятия по адаптации на рабочем месте.**

В ходе проведенной работы студенты получили актуальную информацию о текущей кадровой потребности работодателей ОПК, действующих преимуществах и гарантиях для сотрудников на данных предприятиях, о видах адаптации на рабочем месте, познакомились с производственной базой предприятий ОПК, современным станочным и технологическим оборудованием, спецификой внутренних процессов.

В рамках **модульной программы "Уроки занятости" и профориентационного марафона "ПРОФлето"** ЦЗН проведено знакомство школьников с профессиями сферы ОПК, возможностями получения профессионального образования и перспективами трудоустройства на предприятия Омского региона.

ЦЗН в 2023 году государственная услуга по профессиональной ориентации оказана 35,6 тыс. граждан.

Особое внимание при предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации граждан традиционно уделяется молодежи. В 2023 году такую услугу получили 15,1 тыс. чел. указанной категории (42,5 % от общего числа получателей государственной услуги), в том числе 10,3 тыс. чел. в возрасте от 14 до 18 лет.

Всего в 2023 году профориентационными услугами (в том числе информированием о профессиях (специальностях), возможностях обучения и трудоустройства в сфере ОПК) охвачены около 29,2 тыс. чел. из числа молодежи.

Государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан в 2023 году получили 3,1 тыс. чел. Указанные услуги ЦЗН осуще-

ствлялись преимущественно в индивидуальной форме, что обеспечило клиентоориентированный подход к предоставлению услуги и индивидуальную проработку проблем, препятствующих трудоустройству.

Государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, которая обеспечивает знакомство безработных граждан с ситуацией на рынке труда, наиболее эффективными технологиями поиска работы и особенностями рекрутинга в различных сферах экономики, получили 3,1 тыс. безработных граждан, в их числе:

- граждане в возрасте от 16 до 29 лет (290 чел.);
- граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва (263 чел.);
- граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) (209 чел.);
- одинокие и многодетные родители (106 чел.);
- граждане, относящиеся к категории инвалидов (128 чел.).



По итогам 2023 года число безработных граждан, нашедших работу (доходное занятие) после получения государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, составило 56,2 %.

На базе Центра профориентации функционирует региональный информационно-методический кабинет по вопросам профориентации и психологической поддержки. В настоящее время в едином информационно-методическом банке обновлена и размещена информация о результатах социологических исследований и потребностях регионального рынка труда, о возможностях получения образования на территории Омской области, профориентационные материалы и методики, видеопрофессиограммы и виртуальные экскурсии.

Для информирования школьников о рынке образовательных услуг Омской области Центром профориентации актуализирован справочник "Где получить современное образование – 2023".

Электронные варианты указанного справочника и профинформационных материалы размещены на официальном сайте Центра профориентации (<http://omprofcenter.ru>).

Организация предоставления социальных выплат гражданам, признанным безработными

Министерство осуществляет переданное полномочие РФ, предусмотренное статьей 7.1 Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" (далее – Закон о занятости населения), по осуществлению социальных выплат безработным гражданам.

В 2023 году израсходовано более 721,5 млн руб. на социальные выплаты безработным гражданам, в том числе на выплату:

- пособия по безработице (663,3 млн руб.);
- пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно (44,8 млн руб.);
- материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице (6,9 тыс. руб.).

Осуществление контроля за исполнением законодательства о занятости населения

Осуществление регионального государственного надзора (контроля) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п "Об отдельных вопросах осуществления регионального государственного контроля (надзора) в Омской области" Министерство уполномочено на проведение регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – региональный государственный контроль).



Региональный государственный контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 18 августа 2021 года № 352-п.

Во исполнение постановления Правительства РФ от 10 марта 2022 года № 336 "Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля" плановые проверки в рамках регионального государственного контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в 2023 году не проводились.

Запланированные в 2023 году профилактические мероприятия реализованы Министерством в полном объеме:

- проведено 67 профилактических визитов подконтрольных субъектов;
- ежеквартально проводились разъясняющие семинары для работодателей по соблюдению законодательства в сфере квотирования на темы: "Квотирование и резервирование рабочих мест для трудоустройства граждан с инвалидностью"; "Квотирование рабочих мест для граждан с инвалидностью. Предоставление отчетных данных в органы службы занятости"; "Квотирование рабочих мест для граждан с инвалидностью в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг в Омской области"; "Реализация планов взаимодействия по исполнению квоты для приема на работу инвалидов в 2023 году" (число участников – 142 чел.);
- выдано 74 предостережения работодателям о недопустимости нарушения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Административное производство по вопросу соблюдения работодателями Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"

В течение года проводился мониторинг представления работодателями сведений о вакансиях в ЦЗН.

За неисполнение работодателями обязанности по представлению в ЦЗН информации, предусмотренной статьей 25 Закона о занятости насе-

ния, в 2023 году составлены и рассмотрены судами протоколы об административных правонарушениях по статье 19.7 КоАП РФ:

- 24 протокола – за непредставление информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (вынесено 189 постановлений, из них 23 предупреждения, 1 штраф на сумму 3 тыс. руб.);

- 16 протоколов – о несвоевременном информировании о принятии решения работодателями о сокращении численности или штата работников (вынесено 16 постановлений о предупреждениях).

Осуществление государственной функции контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных, обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения

В целях реализации полномочий, предусмотренных Законом о занятости населения, Министерство осуществляет контроль ЦЗН за регистрацией инвалидов в качестве безработных, обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения.



В соответствии с Планом проведения плановых проверок по осуществлению контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона о занятости населения, на 2023 год, утвержденным распоряжением Министерства от 13 декабря 2022 года № 590-р, проведено 5 выездных проверок, по итогам которых составлены акты проверок.

По результатам рассмотрения предоставленных в ходе проверок материалов отказов инвалидам в постановке на регистрационный учет в качестве безработных и нарушений сроков принятия решений о признании зарегистрированных инвалидов в качестве безработных не выявлено.

Меры по предотвращению попыток получения или получения пособия по безработице, стипендии, досрочной пенсии, материальной помощи и иных социальных выплат обманным путем

В 2023 году ЦЗН вели работу по профилактике правонарушений со стороны безработных граждан и выявлению лиц, получающих или пытающихся получить пособие по безработице обманным путем, и их взысканию.

Высокий результат профилактики правонарушений, пресечения их с момента возникновения дает сотрудничество с органами налоговой инспекции путем обмена информацией о гражданах, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, учредителей (участников) организаций.

Существенную помощь в работе с гражданами, скрывающими факт занятости, оказывало Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области. Осуществлялась сверка численности безработных, которым назначена пенсия досрочно, уточнялся факт работы гражданина.

В целях выявления лиц, получающих пособие по безработице обманным путем, в 2023 году проведено 21 317 проверок, в 205 случаях обнаружены нарушения.

Выявлено 116 случаев сокрытия безработными гражданами, получающими пособие, факта (события), когда они утратили право на пособие (трудоустройство, назначение пенсии и т.д.). Обнаружен 71 случай сокрытия факта занятости (статья 2 Закона о занятости населения). Нарушения иного характера составили 18 эпизодов из общего числа выявленных фактов (например, дата трудоустройства ранее даты приостановки, прекращения выплаты пособия по безработице и др.).

Материалы, по которым обнаружено незаконное получение пособия по безработице, переданы в полицию для проверки факта совершения преступления и привлечения к ответственности лиц, получающих или пытающихся получить пособие по безработице обманным путем.

Общая сумма незаконно полученных средств за 2023 год составила 1,8 млн руб., из них восстановлено 1,6 млн руб., в том числе добровольно возвращено 1,3 млн руб.

Миграционные процессы в Омской области

По итогам января – ноября 2023 года следует отметить существенное уменьшение миграционной убыли населения в сравнении с показателями аналогичного периода 2022 года.

За 11 месяцев 2023 года миграционная убыль населения в регионе сложилась в размере -4 877 чел., что на 4 324 чел. (в 1,9 раза) меньше аналогичного периода 2022 года (-9 201 чел.). Число прибывших в Омскую область на постоянное место жительства в отчетном периоде уменьшилось по сравнению аналогичным периодом 2022 года на 9,1 % (на 1 451 чел.), число выбывших за пределы Омской области уменьшилось на 23,0 % (на 5 775 чел.).



По результатам 11 месяцев 2023 года отрицательное миграционное сальдо по г. Омску существенно уменьшилось (на 3 001 чел., или в 2,9 раза) и составило -1 553 чел. (в аналогичном периоде 2022 года миграционная убыль составляла -4 554 чел.). Положительное сальдо миграции сложилось в 3 муниципальных районах: Азовском, Марьяновском, Кормиловском (в 2022 году в аналогичном периоде миграционный прирост отмечался в Азовском, Омском, Москаленском, Марьяновском районах).

За 11 месяцев 2023 года в межрегиональной миграции показатель миграционной убыли населения составил -5 082 чел., что на 1 811 чел. (26,3 %) меньше, чем в аналогичном периоде 2022 года (-6 893 чел.). Миграционная убыль сократилась за счет уменьшения числа граждан, выбывших за пределы региона в другие субъекты РФ.

Для трудовых ресурсов Омской области привлекательными для переезда являются Москва и Санкт-Петербург, Московская, Новосибирская и Тюменская области, Краснодарский край.

По итогам 11 месяцев 2023 года миграционный прирост в международном обмене составил 205 чел. (в аналогичном периоде 2022 года наблюдался миграционный отток, который составлял -2 308 чел.) прежде всего за счет граждан республик Таджикистана, Казахстана.

Миграционный отток из региона частично компенсируется за счет переселения соотечественников на территорию Омской области. За 11 месяцев 2023 года доля переселившихся соотечественников в общем числе внешней для Омской области миграции составила 7,2 %.

***Реализация государственной программы Омской области
"Оказание содействия добровольному переселению в Омскую
область соотечественников, проживающих за рубежом"***

В 2023 году продолжена реализация государственной программы Омской области "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (далее – региональная программа переселения), включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа РФ).



В 2023 году численность прибывших участников Государственной программы РФ и членов их семей в Омскую область существенно уменьшилась в 2,5 раза по сравнению с 2022 годом (2 775 чел.) и составила 1 101 чел. Наибольший интерес для переселения по-прежнему зафиксирован у жителей Республики Казахстан (90,7 % от числа прибывших). Увеличилось число соотечественников, переселяющихся из Федеративной Республики Германии. Доля прибывших из этой страны в числе всех прибывших соотечественников в 2023 году составила 5,2 % (в 2022 году – 0,4 %).

В Омскую область прибывают преимущественно квалифицированные кадры. 82,4 % участников Государственной программы РФ имеют высшее и среднее профессиональное образование.

Участники Государственной программы РФ проживают во всех районах Омской области. При этом наибольшее число соотечественников (933 чел.) выбрали для переселения г. Омск (84,7 % от числа прибывших). Из муниципальных районов лидерами по привлечению и приему соотечественников в 2023 году стали Омский (68 чел.) и Азовский (32 чел.) районы.

Всего с 2009 года в регион в рамках региональной программы переселения прибыли более 48,4 тыс. чел.

В 2023 году затраты областного и федерального бюджетов на содействие в обустройстве и трудоустройстве соотечественников составили 6,84 млн руб. Увеличены размеры всех областных дополнительных МСП, предоставляемых соотечественникам в 2023 году. На оказание им социальной поддержки израсходована большая часть денежных средств (88,5 %), предусмотренных на реализацию мероприятий региональной программы переселения.

Единовременное подъемное пособие получили 467 участников Государственной программы РФ и членов их семей (13 тыс. руб. – участнику программы, по 6,5 тыс. руб. каждому члену семьи). Компенсация расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения предоставлена 24 семьям, имеющим детей в возрасте до 18 лет (не менее 45 тыс. руб.).

Единовременную выплату участнику Государственной программы РФ и членам его семьи, трудоустроенным по профессии (специальности), вос-

требуемой на рынке труда муниципальных районов Омской области в социальной сфере (здравоохранение, образование, социальное обслуживание), а также в сфере сельского хозяйства, получили 8 соотечественников (по 60 тыс. руб.).

Дополнительно за счет средств областного бюджета оказано содействие 2 соотечественникам в открытии собственного дела, 5 чел. прошли профобучение (переподготовку) по специальностям, востребованным в регионе (общий объем расходов – 0,68 млн руб.).

В 2023 году трудоустроились 443 чел. (61 % от числа прибывших соотечественников трудоспособного возраста).

В целях позиционирования Омской области как региона вселения для соотечественников из недружественных стран Министерством организовано информирование соотечественников, проживающих за рубежом. Мероприятия проводились в формате видеоконференций, круглых столов, семинаров, горячих линий, информационно-правовых дней. Разработаны методические памятки по вопросам, связанным с переселением в Омскую область. Выпущен видеоматериал об успешном опыте переселения в регион соотечественников из Федеративной Республики Германии.

Всего в 2023 году для содействия социально-трудовой адаптации соотечественников проведено 8 информационно-правовых дней для прибывших соотечественников "Ты нужен Омску!" с участием органов государственной власти Омской области, в том числе 3 семинара проведены в Азовском, Одесском, Любинском районах для жителей, имеющих родственников, постоянно проживающих на территории Федеративной Республики Германии, 2 семинара для работодателей, 7 "горячих" телефонных линий (число участников – более 600 чел.). Также организованы и проведены 3 круглых стола по вопросам переселения в Омскую область соотечественников из Федеративной Республики Германии.

В рамках информационного сопровождения Государственной программы РФ в режиме видеоконференций Министерством проведены 6 презентаций региональной программы переселения с уполномоченными органами за рубежом, осуществляющими работу с соотечественниками, рассматривающими возможность принять участие в Государственной программе РФ (Республика Казахстан, Кыргызская Республика, Федеративная Республика Германия), и 5 встреч со студентами омских высших и средних специальных учебных заведений. В мероприятиях приняло участие более 300 чел.

На постоянной основе актуализируется информация, размещенная на официальном и отраслевом сайтах Министерства, официальных сайтах администраций муниципальных районов Омской области, а также в АИС "Соотечественники".

Размещены 919 публикаций, в том числе 407 – в СМИ (на телевидении, в печатных изданиях, в электронных СМИ), 512 – в социальных сетях, освещающих возможности, предоставляемые соотечественникам в рамках Государственной программы РФ на территории Омской области.

В целях обеспечения дальнейшей работы по вопросу переселения соотечественников в Омскую область принята новая региональная программа переселения со сроком реализации до 2030 года.

Регулирование трудовой миграции на территории Омской области

Создание условий для привлечения квалифицированных трудовых ресурсов в Омской области осуществляется в ходе реализации Концепции Государственной миграционной политики РФ, устанавливающей принципы защиты национального рынка труда, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан РФ.

Объем квоты на привлечение иностранной рабочей силы в 2023 году составил 3,3 тыс. разрешений на работу (на 0,49 тыс. единиц меньше, чем в 2022 году). Квота 2023 года использована работодателями на 97,2 %.

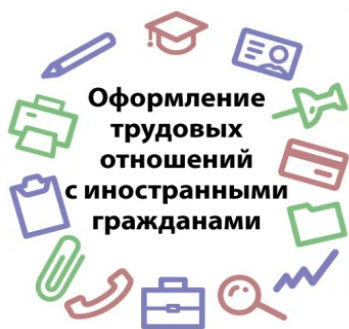
По данным УМВД России по Омской области, в 2023 году оформлено 2,1 тыс. разрешений (в 0,6 раза меньше, чем в 2022 году). Главной сферой привлечения иностранных работников в Омской области выступает строительство (98,6 % от общего числа разрешений на работу иностранных граждан), сельское хозяйство – 0,6 %, оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств – 0,3 %, производство – 0,2 %.

Число иностранных граждан, получивших патент для осуществления трудовой деятельности, составило около 6,7 тыс. чел. (на 0,2 тыс. чел. меньше, чем в 2022 году). По итогам 2023 года сумма налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа при осуществлении иностранными гражданами на территории Омской области трудовой деятельности на основании патента, зачисленного в областной бюджет, составила 197,5 млн руб. (на 16,5 млн руб. меньше, чем в 2022 году).

Всего в 2023 году для осуществления трудовой деятельности УМВД России по Омской области оформлено около 10 тыс. документов.

Таким образом, на территории Омской области в 2023 году осуществляли трудовую деятельность около 14,7 тыс. иностранных граждан.

В целях повышения уровня правовой грамотности работодателей о порядке привлечения и использования иностранных работников, о правилах осуществления трудовой деятельности мигрантами Министерством проводится информационно-разъяснительная работа. Проведены 2 семинара для работодателей по порядку приема на работу мигрантов, а также 1 лекционное занятие с трудовыми мигрантами и работодателями по вопросам соблюдения действующего миграционного законодательства, профилактики распространения экстремизма и терроризма на территории Омской области, проведения вакцинации и профилактических прививок, профилактики распространения ВИЧ-инфекции. Всем участникам семинаров и лекционных занятий предоставлены печатные материалы. Распространение печатных материалов осуществлено в том числе с участием органов государственной власти Омской области. Актуальные сведения и информационные материалы для работодателей и трудовых мигрантов размещаются на официальном сайте Министерства.



Уровень жизни населения и оплата труда

Уровень жизни населения в регионе

Динамика показателей уровня и стоимости жизни населения Омской области в 2023 году характеризовалась следующими тенденциями.

За 2023 год индекс потребительских цен на товары и платные услуги составил 104,8 % к 2022 году (на продовольственные товары – 103,7 %, на непродовольственные – 102,0 %, на услуги – 110,1 %).

С 1 января 2021 года величина ПМ в регионах определяется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 26 июня 2021 года № 1022 "Об утверждении правил установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах РФ на очередной год" исходя из величины ПМ на душу населения в целом по РФ и коэффициента региональной дифференциации.

Величина ПМ с 1 января 2024 года в Омской области составляет (постановление Правительства Омской области от 7 сентября 2023 года № 475-п):

- на душу населения – 13 723 руб.;
- для трудоспособного населения – 14 958 руб.;
- для пенсионеров – 11 802 руб.;
- для детей – 14 169 руб.

Среднемесячные денежные доходы на душу населения по годам (руб.)

2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	9 месяцев 2023 года
26 714	26 601	29 210	33 876	36 450

По сравнению с величиной ПМ в Омской области за 2023 год в 2024 году ПМ в процентном отношении вырос на 4,0 % по всем социально-демографическим группам населения, при этом в абсолютном выражении в расчете на душу населения вырос на

528 руб., для трудоспособного населения – на 575 руб., для пенсионеров – на 454 руб., для детей – на 545 руб.

По предварительным данным Омскстата, за 9 месяцев 2023 года среднедушевые денежные доходы населения Омской области составили 36 450,0 руб., что выше уровня аналогичного периода 2022 года на 14,4 %.

Реальные располагаемые доходы жителей Омской области выросли, составив 108,8 %.

Средний размер назначенных пенсий по состоянию на 1 октября 2023 года составил 18 508,4 руб. (на 6,3 % выше, чем на 1 октября 2022 года).

В течение года неработающим пенсионерам, материальное обеспечение которых не достигало установленной величины ПМ пенсионера (с 1 января 2023 года – 11 348,0 руб.), осуществлялась социальная доплата к пенсии до указанного уровня. На 2024 год соответствующий норматив установлен в размере 11 802,0 руб.

В целях выработки эффективных мер, направленных на рост реальных доходов населения и снижение доли граждан с доходами ниже прожиточного минимума, в Омской области реализовывалась **региональная программа "Снижение доли населения с доходами ниже границы**

бедности на 2020 - 2030 годы", утвержденная постановлением Правительства Омской области от 23 декабря 2020 года № 553-п.

В течение года в рамках Программы:

- оказывалась поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, а также сельскохозяйственных производителей и фермерских хозяйств;

- проводились мероприятия по сдерживанию инфляции;

- осуществлялось оказание содействия в поиске работы и трудоустройстве безработных граждан;

- проводились мероприятия по профессиональному обучению, переобучению и дополнительному профессиональному образованию различных категорий граждан;

- предоставлялись МСП семьям с детьми, инвалидам и прочим незащищенным категориям граждан.

Оплата труда в регионе

В 2023 году динамика оплаты труда работников в Омской области характеризовалась следующими показателями.

По данным Омскстата, реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе – октябре 2023 года соответствовала 112,2 % к уровню аналогичного периода 2022 года. За 10 месяцев 2023 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области увеличилась по сравнению с 10 месяцами 2022 года на 17,0 %, составив 52 368,3 руб., а индекс потребительских цен за аналогичный период составил 104,8 %.



Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций за 10 месяцев 2023 года наблюдался во всех видах экономической деятельности. Наибольшие значения зафиксированы в сфере деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (прирост на 31,3 %), деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (на 25,4 %), обрабатывающего производства (на 23,3 %). Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников бюджетных организаций Омской области в январе – сентябре 2023 года – 43 818,6 руб., прирост оплаты труда в бюджетной сфере составил 14,4 % к уровню аналогичного периода 2022 года.

Основной причиной роста среднемесячной заработной платы стало повышение размеров минимальных гарантий по оплате труда работников. С 1 января 2023 года были установлены:

- 1) на федеральном уровне – минимальный размер оплаты труда в сумме 16 242 руб. (в Омской области с учетом районного коэффициента – 18 678,3 руб.);

- 2) на региональном уровне – минимальная заработная плата (далее – МЗП). Правительство Омской области, Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" и Союз "Омское Региональное объединение работодателей" договорились установить на территории Омской области МЗП:

- для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с Законом о занятости населения, – 16 241,2 руб. (с учетом районного коэффициента – 18 678,3 руб.);

- для работников других работодателей – 16 500 руб. (с учетом районного коэффициента – 18 975 руб.).

12 декабря 2023 года подписано очередное соглашение о МЗП. Размер МЗП с 1 января 2024 года в Омской области – 19 500 руб. (с районным коэффициентом – 22 425 руб.).

Уровень заработной платы работников подведомственных Министерству учреждений

По состоянию на 1 января 2024 года среднесписочная численность работников учреждений составила 12 188 чел., в том числе численность работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда в рамках указов Президента РФ, – 4 662 чел. (38,0 % от среднесписочной численности работников).

По итогам 2023 года среднемесячная заработная плата (далее – СЗП) в целом по отрасли сложилась в размере 36 214,77 руб., в том числе по отдельным категориям работников:

Категории работников*	Значения СЗП в 2023 году, руб.		Соотношение СЗП работников и прогнозируемого среднемесячного дохода от трудовой деятельности, %
	Плановое (согласно распоряжению Правительства Омской области от 28.10.2023 № 231-пр)	Фактическое	
Социальные работники	42 000,00	40 767,33	97,07
Врачи	84 000,00	81 631,32	97,18
Средний медицинский персонал	42 000,00	40 795,81	97,13
Младший медицинский персонал	42 000,00	40 059,38	95,38
Педагогические работники (Кировский детский дом-интернат)	42 000,00	40 726,87	96,97

* Категории работников, которым повышение заработной платы осуществляется в соответствии с указами Президента РФ.

Организация альтернативной гражданской службы

Министерство является уполномоченным органом, осуществляющим взаимодействие с органами исполнительной власти Омской области по вопросам организации альтернативной гражданской службы (далее – АГС) на территории Омской области.

По состоянию на 1 января 2024 года АГС проходили 52 чел. в учреждениях социального обслуживания, здравоохранения, спорта, образования Омской области, организации Почта России.



В 2023 году осуществлены 4 выезда в учреждения в целях проведения обследования условий прохождения гражданами АГС. В ходе проверки проведено обследование условий прохождения АГС. Проверены оформление трудовых отношений на предмет соответствия законодательству РФ, необходимых документов военными комиссариатами Омской области, размер оплаты труда. Представители Минис-

стерства также принимали во внимание отзывы граждан, проходящих АГС, и руководства учреждений.

На 2024 год подготовлено 34 рабочих места для организации АГС в учреждениях Омской области.

Развитие системы социального партнерства и защита трудовых прав работников

На территории Омской области успешно функционирует система социального партнерства между профсоюзами, работодателями и властью.



На региональном уровне социального партнерства осуществляет свою деятельность областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – областная трехсторонняя комиссия). Основной ее целью является согласование интересов органов исполнительной власти Омской области, областных объединений профессиональных союзов и работодателей по

вопросам регулирования социально-трудовых отношений и непосредственно связанных с ними экономических отношений. В 2023 году состоялось 5 заседаний, рассмотрен 21 вопрос, в том числе вопросы развития системы социального партнерства в муниципальных районах Омской области, реализации региональных и отраслевых соглашений о социальном партнерстве, соблюдения социально-трудовых прав работников, управления трудовыми ресурсами и занятости населения Омской области, участия отраслевых организаций работодателей в реализации Стратегии социально-экономического развития Омской области и др.

В течение 2023 года в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на рассмотрение областной трехсторонней комиссии поступило более 50 проектов нормативных правовых актов органов исполнительной власти Омской области. Также областной трехсторонней комиссией

рассмотрен и согласован проект постановления Правительства Омской области "О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Омской области на 2024 год" и заключено региональное соглашение о МЗП на 2024 год.

Одним из основных элементов системы социального партнерства являются региональные, отраслевые и территориальные соглашения.



На территории региона действует **Соглашение о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы**, заключенное между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов", Союзом "Омское Региональное объединение работодателей", в соответствии с которым на каждую из сторон социального партнерства возложены обязательства.

На отраслевом уровне социального партнерства в Омской области разрабатываются и заключаются отраслевые соглашения, которые устанавливают дополнительные социальные гарантии и льготы для работников организаций с учетом специфики отраслей и условий, установленных федеральными отраслевыми соглашениями.

На территориальном уровне социального партнерства во всех муниципальных образованиях Омской области созданы и осуществляют деятельность территориальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координационные советы профсоюзов и территориальные объединения работодателей, заключены территориальные соглашения о социальном партнерстве.

Всего по состоянию на 1 января 2024 года в Омской области действовало более 70 соглашений различного уровня.

На локальном уровне социального партнерства одним из основных элементов защиты трудовых прав и социальных гарантий работников организаций различных форм собственности являются коллективные договоры.



По состоянию на 1 января 2024 года в Омской области зарегистрировано и действовало 2,4 тыс. коллективных договоров, действие которых распространялось на 265 тыс. чел. Наибольший охват организаций коллективными договорами отмечается в Знаменском, Муромцевском, Тевризском районах.

Наибольшее количество действующих коллективных договоров принадлежит организациям муниципальной и государственной форм собственности (67 % и 19 % соответственно), осуществляющим деятельность в сфере образования.

Деятельность сторон социального партнерства в 2023 году была направлена на дальнейшее увеличение количества и качества заключаемых коллективных договоров, которые конкретизируют нормы трудового законодательства, защищают трудовые права работников организаций, предусматривают дополнительные права и социальные гарантии, в том числе работникам с семейными обязанностями.



Для привлечения общественного внимания к важности развития социального партнерства на уровне организаций и предприятий, решения социальных задач в достижении

национальных целей развития России, а также стимулирования организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в данной области работодатели Омской области ежегодно участвуют во всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности".

Конкурс проводится по 17 номинациям в два этапа: на региональном и федеральном уровнях. В 2023 году конкурс проводился по результатам деятельности организаций за 2022 год.

13 омских организаций стали победителями и призерами регионального этапа, 9 из них в 12 номинациях номинированы на участие в федеральном этапе.

В течение года на официальном сайте Министерства размещалась информация о деятельности областной трехсторонней комиссии, а также информационные материалы по вопросам развития системы социального партнерства, заключения и контроля выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров.

Министерством во взаимодействии с органами местного самоуправления велась системная работа по выявлению и ликвидации фактов неформальной трудовой занятости, осуществлялся мониторинг показателей просроченной задолженности по заработной плате и мер по обеспечению ее погашения.

Благодаря деятельности всех сторон социального партнерства, в регионе обеспечивается противодействие правонарушениям в социально-трудовой сфере. Коллективных трудовых споров и забастовок, несанкционированных акций протеста в 2023 году не зарегистрировано.

В регионе на постоянной основе организована работа межведомственных комиссий по защите трудовых прав работников (областная, отраслевые, территориальные). В рамках заседаний областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников (далее – Комиссия) в ежемесячном режиме рассматривались меры, принятые работодателями, в целях устранения допущенных нарушений трудового законодательства, в том числе по полноте и своевременности выплаты заработной платы. В 2023 году проведено 11 заседаний Комиссии и 178 заседаний территориальных межведомственных комиссий по защите трудовых прав работников.

По данным Омскстата, просроченная задолженность по заработной плате по состоянию на 1 января 2024 года в Омской области отсутствовала. Межведомственное взаимодействие, комплексная работа контрольно-надзорных органов и межведомственных комиссий обеспечили в 2023 году выплату работникам задержанной заработной платы в размере более 25 млн руб., выявление и легализацию более 3,3 тыс. граждан, с которыми ранее не были заключены трудовые договоры. В налоговых органах в 2023 году зарегистрированы 8,5 тыс. индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, ранее не имевших государственной регистрации.

Меры по обеспечению безопасных условий труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В 2023 году основные усилия были направлены на профилактику несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Продолжена реализация мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предусмотренных государственной программой Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области".

Работа по улучшению условий и охраны труда органов исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, территориальных орга-

нов федеральных органов власти, объединений работодателей и профсоюзов в течение 2023 года была организована в соответствии с планом реализации совместных мероприятий в области охраны труда на 2023 год, утвержденным заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром труда и социального развития Омской области В.В. Куприяновым.

Министерством и его территориальными органами при участии других органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Омской области, Государственной инспекции труда в Омской области, сторон социального партнерства организовано и проведено **более 650 мероприятий по охране труда** в различных форматах (число участников – 8 тыс. чел.), в том числе:



- Форум специалистов по охране труда "Безопасность и охрана труда – 2023";

- конкурс работ студентов и аспирантов "Аукцион идей" (представлено 7 научно-практических проектов от 13 студентов);

- семинар-практикум по мониторингу состояния условий и охраны труда;

- 27 Дней охраны труда в муниципальных образованиях Омской области;

- 22 семинара по вопросам регулирования социально-трудовых отношений;

- 13 круглых столов по вопросам охраны труда в муниципальных районах;

- 7 выставок современных средств индивидуальной защиты и специальной одежды;

- 12 смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны труда в организациях муниципальных районов.

В целях оказания помощи работодателям, органам власти, а также учебным центрам начал свою работу Методический совет по вопросам охраны труда при Министерстве, в состав которого вошли представители образовательных организаций, работодателей, общественных объединений. Результатами работы совета стало проведение мониторинга оценки качества обучения по охране труда, а также разработка рекомендации для работодателя по порядку проведения оценки профессиональных рисков.

В рамках работы областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников в 2023 году рассмотрены итоги работы в



области улучшения условий и охраны труда, вопросы профессиональной заболеваемости работающих в Омской области, состояния условий и охраны труда работников сферы образования, культуры и спорта, деятельности межведомственных комиссий по охране труда и уровня производственного травматизма на территории муниципальных районов Омской области, а также организации работы по охране труда у

отдельных работодателей.

Областной трехсторонней комиссией рассмотрен вопрос "О реализации на территории Омской области Федерального закона от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Продолжил свою работу Клуб специалистов по охране труда. Это созданное Министерством сообщество для живого общения, обмена опытом и помощи начинающим специалистам, а также обсуждения наиболее острых моментов трудового законодательства и практических вопросов. Заседания Клуба проходят ежемесячно, в течение 2023 года состоялось 12 встреч.

Для привлечения общественного внимания к важности вопросов социально-трудовой сферы проведен **областной конкурс "Лучший работодатель года Омской области"** по итогам 2022 года (на конкурс поступило 211 заявок от 163 работодателей). Победителям и призерам конкурса вручены дипломы и памятные сувениры.

Специалисты по охране труда региона также принимали участие во всероссийских и межрегиональных конкурсах:

- Омское линейное производственное управление магистральных газопроводов ООО "Газпром трансгаз Томск" заняло I место – ТОП-1 Всероссийского рейтинга организаций крупного бизнеса в области охраны труда с численностью работников от 250 до 500 чел. по итогам 2022 года;

- ведущий специалист по охране труда БУЗОО "Клинический противотуберкулезный диспансер" А. Артамонов занял II место во всероссийском конкурсе, в номинации "Лучший специалист по охране труда организаций сферы здравоохранения" по итогам 2022 года;

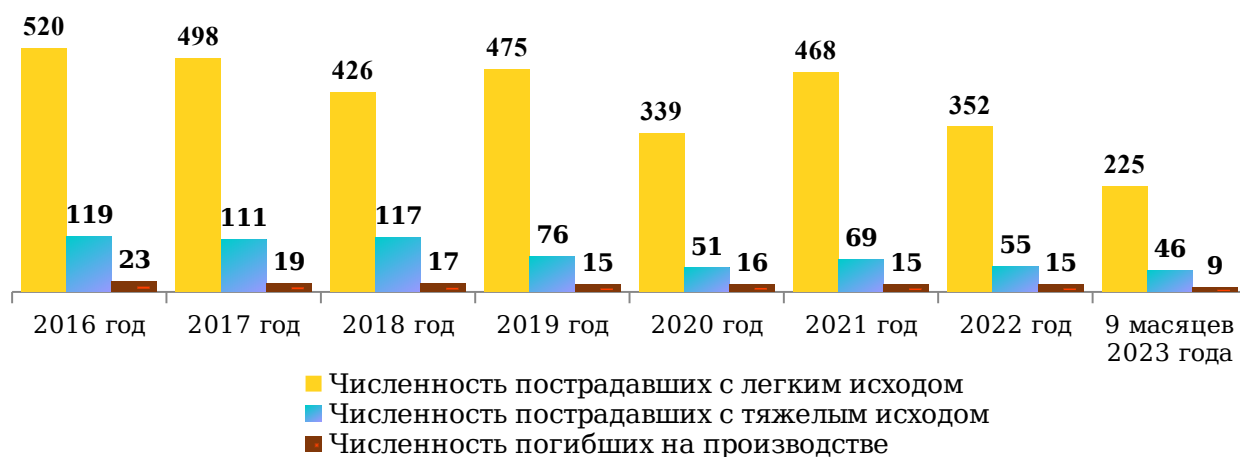
- главный специалист по охране труда ООО "Газпромнефть-Каталитические системы" И. Ильин победил в межрегиональном конкурсе "Лучший специалист по охране труда Сибири", в номинации "Лучший специалист по охране труда Сибири организаций производственной сферы".



В региональном конкурсе детских рисунков "Охрана труда глазами детей" детьми в возрасте от 7 до 15 лет представлено более 1 тыс. работ.

В результате реализации комплекса мер, направленных на профилактику несчастных случаев на производстве, продолжает сохраняться тенденция к его снижению.

Динамика производственного травматизма, чел.



По оперативным данным Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области, за 9 месяцев 2023 года по сравнению с аналогичным периодом 2022 года сократилось:

- число работников, получивших травмы на производстве, - на 6,7 % (с 300 до 280 чел.);
- число работников, получивших смертельные травмы на производстве, - на 10 % (и составило 9 чел.).

III. Предоставление социальных услуг

Сеть государственных организаций социального обслуживания (64 организации) представлена всеми формами социального обслуживания.

Особенностью региональной сети является преобладание многопрофильных КЦСОН (59,4 % от общего числа государственных организаций социального обслуживания) и наличие 8 СРЦН, деятельность которых организована по межрайонному принципу.

Ежегодно увеличивается число негосударственных поставщиков социальных услуг. В 2023 году их количество составило 32 (33,3 % от общего числа поставщиков социальных услуг (в 2022 году – 30,4 %)).

Предоставление социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам

Нестационарное социальное обслуживание

Нестационарное социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов в Омской области осуществляют 38 КЦСОН.

В течение года 28,1 тыс. граждан пожилого возраста и инвалидов получали социальные услуги на дому, более 3,5 тыс. чел. – в отделениях дневного пребывания, дополнительные социальные услуги оказаны более 26,8 тыс. граждан.

По состоянию на 1 января 2024 года на дому обслуживалось 23,8 тыс. граждан пожилого возраста и инвалидов, из них 24 % получали социальные услуги бесплатно. Очередь на предоставление указанных услуг в КЦСОН отсутствует.

Социальными работниками КЦСОН было оказано 7 млн социальных услуг, соответствующих стандартам, виды и периодичность предоставления которых определяются каждому получателю индивидуально, а также более 2 млн дополнительных социальных услуг, среди которых наиболее востребованы социально-бытовые и социально-медицинские услуги. Льготой по оплате в размере 50 % стоимости дополнительных социальных услуг воспользовались 14,7 тыс. чел. (ветераны труда, ветераны Омской области, "сироты войны", участники и инвалиды ВОВ) (52 % от общего числа граждан, получивших дополнительные социальные услуги).

В КЦСОН **школы реабилитации и ухода реализуют программы содействия семьям, осуществляющим уход за тяжелобольными гражданами пожилого возраста и инвалидами.** Квалифицированные специалисты проводят обучение больных и членов их семей в целях формирования навыков самообслуживания и использования специальных приспособлений. Обучение в таких школах направлено на высвобождение времени родственников за счет оптимизации процесса ухода, а также на снижение потребности тяжелобольных и инвалидов в услугах стационарных учреждений здравоохранения и социального обслуживания. В 2023 году 612 чел. (граждане пожилого возраста и инвалиды) обучились навыкам самообслуживания, 423 члена семей тяжелобольных граждан приобрели необходимые навыки по уходу за ними.

КЦСОН осуществляют оказание реабилитационных услуг гражданам с инвалидностью. В 2023 году в отделениях социальной реабилитации раз-

личные услуги получили 5,6 тыс. детей-инвалидов (более 129 тыс. услуг) и 33,8 тыс. инвалидов старше 18 лет (58,3 тыс. услуг).

В целях восстановления способностей инвалидов к самостоятельной жизни функционируют комнаты социально-бытовой адаптации, где проводится обучение навыкам пользования ТСР. Специалистами отделений проводятся коррекционно-развивающие занятия, оказывается психологическая помощь, в том числе в специально оборудованных сенсорных комнатах; активно применяются методы музыкотерапии, арт-терапии, осуществляется игровая, кружковая, клубная деятельность, организуются экскурсии. В 2023 году социокультурную реабилитацию получили более 1 тыс. инвалидов и свыше 3,3 тыс. детей-инвалидов.



Пользуются популярностью услуги **службы "Социальное такси"**, которая функционирует на базе 38 КЦСОН, а также дополнительно на территории г. Омска – на базе БУ "Центр социальной адаптации" (далее – БУ ЦСА). Всего в 2023 году оказано более 7 тыс. транспортных услуг более для 1,3 тыс. инвалидов. Автопарк службы "Социальное такси" составляют 73 транспортных средства, из них 23 оборудованы специальными подъемными механизмами

для перевозки инвалидов-колясочников.



Для оказания социальных услуг пожилым гражданам и инвалидам, не утратившим способности к передвижению, самообслуживанию, сохранившим социальную активность, в 11 КЦСОН действуют **отделения дневного пребывания**. В ходе оздоровительных заездов продолжительностью 10 рабочих дней организуются занятия лечебной физкультурой, физиопроцедуры, массаж, фитотерапия, групповые и индивидуальные занятия с психологом, проводятся мастер-классы и культурно-досуговые мероприятия. Для получателей социальных услуг, проживающих в муниципальных районах, организован подвоз в отделения дневного пребывания с использованием автотранспорта, приобретенного ранее в рамках национального проекта "Демография".

В целях организации досуга граждан пожилого возраста КЦСОН проводится **работа по развитию клубной деятельности**. В 2023 году более 22 тыс. получателей социальных услуг были задействованы в работе 419 социальных клубов, из которых 121 функционировал в дистанционном формате. Встречи в социальных клубах чаще всего проводятся ежемесячно, тема занятий, день и время встречи согласуются заранее с членами клуба. В 2023 году развитие получили оздоровительно-профилактическое и досуговые направления клубной деятельности.

Так, в КЦСОН Муромцевского района функционирует социальный клуб "Земледелец", в котором пожилые люди с помощью социальных работников передают друг другу семена овощей, посадочный материал, а после сбора урожая делятся излишками. В социальных группах мессенджеров обмениваются опытом получения урожая, обсуждают актуальные вопросы садоводства и огородничества.

Успешным опытом клубной деятельности является клуб "Любители поэзии и прозы", созданный на базе КЦСОН Большереченского района.

Отдельные заседания клуба организуются с привлечением специалистов центральной районной библиотеки. Клуб собирает любителей поэзии 2 раза в месяц для обсуждения книги или понравившегося автора. Интересны заседания, на которых участники представляют свои работы.

В социальном клубе "Ачаирочка" КЦСОН Омского района проводятся организованные встречи граждан пожилого возраста для улучшения их психологического самочувствия, активизация жизнедеятельности, удовлетворения потребности в общении, развития творческих возможностей пожилых людей. Основными формами проведения мероприятий являются тематические вечера, совместное исполнение под гармонь песен молодости участников клуба, чаепитие, душевные разговоры.

В КЦСОН Марьяновского района функционирует клуб "Здоровье – спорт – игра", работа которого направлена на социальную реабилитацию и оздоровление граждан пожилого возраста и инвалидов. Программа клуба включает различные направления: скандинавскую ходьбу, занятия в бассейне, дыхательную гимнастику, арт-терапию, пальчиковую гимнастику, суджок-терапию, настольные спортивные адаптивные игры. Занятия проходят в группах по 10 чел.

В КЦСОН Тевризского района деятельность клуба "Бабушкины вкусняшки" направлена на проведение совместного досуга граждан пожилого возраста и несовершеннолетних, находящихся в СОП, ТЖС, посредством приготовления различных кулинарных блюд. Совместная деятельность позволяет, с одной стороны, в целях профилактики безнадзорности передавать знания и опыт подрастающему поколению, а с другой – снизить эмоциональное напряжение указанной категории детей и подростков.

В КЦСОН Нижнеомского района работа клуба "Селяночка" осуществляется по программе "Школа безопасности жизнедеятельности и здорового образа жизни". Комплексная программа клуба включает организацию просветительской работы по профилактике заболеваний, культуре питания, поддержанию жизнедеятельности и оздоровлению пожилых людей, а также организацию мероприятий по новому направлению – социальному туризму. Главным направлением остается организация досуга пожилых людей с учетом их возраста, состояния здоровья.

Клуб "Тренировка памяти" КЦСОН Калачинского района из социально значимого проекта трансформировался в программу профилактики когнитивных нарушений у пожилых граждан, что позволило гражданам освоить азы компьютерной грамотности, познакомиться с классическими и цифровыми методами противодействия деменции на дому. В декабре 2023 года программа "Тренировка памяти" стала участником Всероссийского отбора лучших практик для старшего поколения в рамках национального проекта "Демография" на платформе АСИ "Смартека".



На базе КЦСОН предоставляются услуги по обучению граждан пожилого возраста компьютерной грамотности. В 2023 году такое обучение прошли 672 чел., в том числе на дому – 292 чел.

В целях обеспечения доступности социальных услуг для жителей отдаленных населенных пунктов в 2023 году КЦСОН организовано 844 выезда мобильной службы, в результате различные виды помощи получили почти 28 тыс. чел., из них

10,5 тыс. граждан пожилого возраста и инвалидов, более 8,5 тыс. семей с детьми.

Специалисты мобильной службы оказывают социальные услуги, реализуют мероприятия по профилактике раннего семейного неблагополучия по месту жительства граждан, также информируют население о МСП различных категорий граждан, льготах, распространяют информационно-разъяснительные материалы (буклеты, листовки, памятки) на указанную тему.

Для эффективной работы мобильной службы проводится мониторинг состава сельского населения отдаленных населенных пунктов, устанавливается тесный контакт с главами сельских поселений, осуществляется сбор заявок о потребности граждан в социальных услугах, после чего формируется состав бригады. Технология службы обеспечивает оказание необходимых видов услуг, социальной помощи и поддержки гражданам путем межведомственного взаимодействия с субъектами профилактики, органами социальной защиты населения и другими заинтересованными ведомствами и учреждениями, общественными организациями и объединениями. Благодаря такому методу работы с населением, специалисты максимально приближают жизненно необходимые социальные услуги к месту проживания граждан, оказавшихся в ТЖС.

В целях реализации мероприятия по проведению дополнительных скринингов лицам старше 65 лет, проживающим в сельской местности, мобильными бригадами КЦСОН осуществлялась доставка таких лиц в медицинские организации. Кроме того, использовался автотранспорт мобильных бригад и в иных целях, в том числе для:

- доставки граждан старше 65 лет и инвалидов в КЦСОН для получения гражданами услуг в полустационарной форме социального обслуживания (отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов, отделения социальной реабилитации инвалидов), а также участия в мероприятиях активного долголетия в рамках деятельности социальных клубов;

- оказания социальных услуг жителям сельских поселений, в том числе гражданам старше 65 лет и инвалидам;

- доставки гражданам старше 65 лет лекарственных средств, медицинских изделий, продуктов питания и предметов первой необходимости.

По состоянию на 1 января 2024 года осуществлено 1 149 выездов, услуги мобильной бригады оказаны 4,3 тыс. чел.

Стационарозамещающие технологии

Продолжена работа по применению стационарозамещающих технологий.

1. Предоставление на дому услуг сиделки.

На дому предоставляются услуги сиделки тяжелобольным гражданам пожилого возраста, нуждающимся в постоянном постороннем уходе. Численность граждан, получивших в 2023 году услуги сиделки, – 1,3 тыс. чел.

2. Организация деятельности приемных семей для одиноких или одиноко проживающих граждан пожилого возраста, инвалидов и совершеннолетних недееспособных граждан (далее – приемные семьи).

По состоянию на 1 января 2024 года на территории Омской области действовали 102 приемные семьи. Лицам, осуществляющим уход за гражданами пожилого возраста, инвалидами I, II групп и совершеннолетними

недееспособными гражданами, установлены ежемесячная выплата, условия и процедура ее предоставления. Размер указанной ежемесячной выплаты лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, – 12 774 руб., за остальными категориями граждан – 9 580 руб.

Территориальные органы Министерства ежемесячно контролируют организованные приемные семьи, проводят обследования в целях проверки санитарно-гигиенических условий проживания подопечных, психологического климата в семье, соблюдения условий договора об осуществлении ухода за подопечными, создания необходимых условий для проживания подопечных.

3. Предоставление ежемесячной денежной выплаты опекунам совершеннолетних недееспособных граждан.

С 2014 года в Омской области предоставляется ежемесячная денежная выплата опекунам совершеннолетних недееспособных граждан. В 2023 году ее размер составлял 5 700 руб., получателями указанной МСП стали 1,2 тыс. опекунов. Установленная МСП направлена на поддержку родственников, осуществляющих уход за совершеннолетними недееспособными гражданами в ущерб профессиональной занятости.

4. Сопровождаемое проживание инвалидов.

С 2019 года в 3 домах-интернатах реализуется **технология сопровождаемого проживания инвалидов**. Отделения сопровождаемого проживания (общее количество койко-мест – 43) располагаются в отдельно стоящих зданиях (коттеджах). Молодые люди, проживающие в указанных отделениях, учатся самостоятельно справляться с бытовыми жизненными ситуациями, трудоустроены на штатные рабочие должности в домах-интернатах, сами поддерживают чистоту и порядок в своих помещениях, осуществляют дежурство, делают общие покупки. Сопровождаемое проживание помогает молодым инвалидам овладеть бытовыми жизненными навыками, необходимыми для самостоятельного проживания на фоне постепенного сокращения объема помощи со стороны.



Внедрение системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами

В соответствии с приказом Минтруда РФ от 25 августа 2023 года № 681 в целях реализации федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" с 1 сентября 2023 года на всей территории РФ, в том числе в Омской области, началась реализация Типовой модели СДУ.

Для внедрения СДУ в 2023 году бюджету Омской области выделена субсидия в размере 34,8 млн руб. (34,1 млн руб. – средства федерального бюджета).

В соответствии с распоряжением Правительства Омской области от 21 сентября 2023 года № 204-рп в качестве территории для внедрения проекта по СДУ определен город Омск, в связи с чем основными его участниками стали КЦСОН, расположенные на территории города, в том числе

КЦСОН "Вдохновение", КЦСОН "Любава", КЦСОН "Родник", КЦСОН "Ряби-нушка", КЦСОН "Сударушка", КЦСОН "Пенаты".

В СДУ включаются граждане, признанные нуждающимися в социальном обслуживании в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", в связи с полной или частичной утратой способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности.

Индивидуальная потребность гражданина в социальных услугах долговременного ухода определяется специально обученными экспертами территориального координационного центра, расположенного в Управлении Министерства по г. Омску.

Обучение экспертов проводится сотрудниками учебно-методического центра благотворительного фонда помощи пожилым людям и инвалидам "Старость в радость". Всего в 2023 году обучено 8 чел., успешно прошедших итоговое тестирование с получением удостоверения эксперта СДУ.

При признании гражданина нуждающимся в социальных услугах долговременного ухода, исходя из индивидуальной потребности, ему устанавливаются первый, второй или третий уровни нуждаемости в уходе и определяется необходимый объем таких услуг.

В настоящее время услуги долговременного ухода получают 250 чел. (плановый показатель, установленный Минтрудом РФ для Омской области).

Услуги СДУ предоставляются гражданину на дому бесплатно помощниками по уходу, которые прошли обучение по дополнительной профессиональной программе "Помощник по уходу" на базе бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Омской области "Центр повышения квалификации работников здравоохранения".

Всего обучено 268 чел. (150 чел. прошли обучение за счет средств федеральной субсидии).

К социальным услугам по уходу, включаемым в социальный пакет долговременного ухода, относятся услуги, обеспечивающие поддержку питания (приготовление или помощь при приготовлении и приеме пищи, кормление, соблюдение диеты и питьевого режима), личную гигиену (утренний и вечерний туалет, купание, переодевание, смена абсорбирующего белья и другие гигиенические процедуры), мобильность (позиционирование, вертикализация, передвижение), состояние здоровья (наблюдение за общим состоянием здоровья, выполнение медицинских рекомендаций, помощь при подготовке лекарственных препаратов и их приеме, ведение дневника ухода), социальное функционирование гражданина (поддержка потребности в движении и общении, а также навыков, способствующих сохранению памяти, внимания, мышления).

Дополнительно в рамках пилотного проекта на базе каждого КЦСОН открыты пункт проката ТСР для их предоставления гражданам, нуждающимся в долговременном уходе, и школа ухода, ориентированная на обучение специальным знаниям и навыкам ухода в первую очередь родственников граждан, нуждающихся в постороннем уходе (далее соответственно пункт проката, школа ухода). В целях укомплектования пунктов проката и школ ухода КЦСОН заключили контракты на поставку ТСР на сумму 18,6 млн руб. В 2024 году реализация пилотного проекта будет продолжена.

Стационарное социальное обслуживание

В Омской области функционирует система организаций социального обслуживания, осуществляющих стационарное социальное обслуживание (далее – стационарные учреждения), в которых на 1 января 2024 года проживало 5 588 чел., из них более 11,1 % граждан имели звания ветеранов войны и труда, а также ветеранов Омской области:

Государственный сектор (15 учреждений)	Негосударственный сектор (21 частный пансионат)
- 9 домов-интернатов, оказывающих услуги лицам, страдающим психическими расстройствами (3 158 чел.); - 2 дома-интерната для престарелых и инвалидов (698 чел.); - 1 геронтологический центр (667 чел.); - 1 специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов (179 чел.); - 1 детский дом-интернат (128 чел.); - 3 отделения стационарного социального обслуживания КЦСОН Исилькульского района (184 чел.)	- 17 частных пансионатов для престарелых и инвалидов, организованных индивидуальными предпринимателями (488 чел.); - 4 частных пансионата, организованных некоммерческими организациями (86 чел.)
Общее число проживающих граждан	
5 014 чел., из них 794 чел. поступили в 2023 году	574 чел., из них 162 чел. поступили в 2023 году

В течение 2023 года в реестр включены 4 негосударственных поставщика: ИП Раскатова О.А. (пансионат для лиц пожилого возраста на 64 койко-места в с. Лукьяновка Одесского района); ИП Краев А.В. (пансионат для дезадаптированных лиц старшего поколения без определенного местожительства на 6 койко-мест в г. Омске); ИП Мочалов В.А. (пансионат для пожилых людей на 19 койко-мест в г. Омске); ООО "Пансионат "Добраград" (пансионат для дезадаптированных лиц старшего поколения без определенного места жительства и центр социальной адаптации для людей без определенного места жительства, оказавшихся в ТЖС на 65 койко-мест в с.п. Комсомольском п. Ачаирский Омского района). В августе 2023 года в городе Омске ИП Сухоруковым К.В. организован второй пансионат для пожилых людей "Забота-2" на 54 койко-места.

Особое внимание в государственных стационарных учреждениях уделяется социально-медицинскому обслуживанию получателей социальных услуг. В каждом учреждении имеются кабинеты массажа, ЛФК, физиотерапевтические, стоматологические и процедурные кабинеты, которые оснащены необходимым медицинским оборудованием. В целях профилактики обострений хронических заболеваний получатели социальных услуг проходят диспансерный медицинский осмотр, флюорографическое, рентгенологическое обследования.

Реабилитация инвалидов проводится в соответствии с ИПРА, определяющими содержание, объем, сроки и уровень проводимых реабилитационных мероприятий. ИПРА разработаны 4 120 инвалидам (97,5 %), в том числе 128 детям-инвалидам (100 %).

В бюро-филиалах медико-социальной экспертизы в 2023 году освидетельствовано 89 чел. с целью актуализации ИПРА, в том числе 40 чел.

(44,9 %) – в части рекомендаций ТСП. Впервые инвалидность с разработкой ИПРА в 2023 году установлена 36 чел.

При реализации психокоррекционных программ в государственных стационарных учреждениях используются методики, которые способствуют успешной адаптации лиц с психическими нарушениями, раскрытию их творческого потенциала, развитию бытовых навыков, вовлечению в социокультурную деятельность, повышению жизненной активности. В работе используются арт-терапия и игротерапия.

В учреждениях практикуется социальная занятость инвалидов, в некоторых учреждениях она сопряжена с официальным трудоустройством проживающих. Получатели услуг с ограниченной способностью к труду с помощью других лиц имеют возможность выполнять несложные (простые) виды деятельности, не требующие получения специального образования.

Большое внимание уделяется организации культурно-досуговых мероприятий с получателями социальных услуг. Для проведения таких мероприятий 12 стационарных учреждений имеют актовые залы, оборудованные креслами, сценой для выступающих, профессиональной акустической и демонстрационной аппаратурой. Культурно-массовые мероприятия проходят в виде Дня именинника, тематических музыкальных вечеров, мероприятий, посвященных календарным праздникам, викторин, познавательных игр, музыкально-литературных часов. В учреждениях действуют студии актерского мастерства, вокального и хорового исполнения, театральные объединения. На развитие интеллектуального и творческого мышления, повышение самооценки, удовлетворение культурных потребностей, преодоление одиночества граждан направлена работа кружков (умелые руки, художественной самодеятельности), клубов по интересам: "Гарденотерапия", "Огород круглый год", "Поварёнок", "Счастливый садовод", "Рукодельница" и др. В настоящее время их посещают более 1 тыс. чел.



В 2023 году в ежегодном творческом фестивале художественной самодеятельности и выставки прикладного творчества среди граждан, проживающих в государственных стационарных учреждениях социального обслуживания, проводимом под девизом "Пусть торжествует в мире доброта", приняли участие более 160 чел., представлены 27 номеров художественного творчества в различных

жанрах: поэзия, танцевальное искусство, театр, вокальное пение.

Еще одной возможностью для демонстрации творческих достижений получателей социальных услуг в 2023 году стала выставка декоративно-прикладного творчества "Мир глазами души", организованная Министерством совместно с Сибирским культурным центром на бульваре Мартынова. Ее участниками стали 54 проживающих из 14 учреждений.

В учреждениях внедрена практика освоения и работы с гаджетами, когда любой получатель социальных услуг, желающий разобраться в работе компьютера, смартфона или планшета, получает консультацию и сопровождение специалиста. В течение 2023 года активно развивался социокультурный туризм, проживающие посетили различные музеи, зоопарк, Ачаирский монастырь, Спасский кафедральный собор, ежегодную выставку зеленого строительства, садоводства и цветоводства "Флора", Храм Святителя Луки Крымского и др.

Во всех учреждениях работают библиотеки, зоны буккроссинга, где можно оставить или обменяться прочитанными изданиями. Для совершения религиозных обрядов оборудованы молельные комнаты. На христианские праздники для проведения служб приглашаются церковнослужители.

В целях улучшения комплексной благоустроенности территорий учреждений, обеспечения их надлежащего санитарного состояния, реализации мероприятий по охране и защите окружающей среды Министерством проведен конкурс по благоустройству прилегающей территории учреждений. По результатам конкурса 1 место присуждено АСУСО "Драгунский дом-интернат", 2 место – АСУСО "Такмыкский дом-интернат", 3 место – АСУСО "Марьяновский дом-интернат".



Кроме того, в рамках благоустройства и создания условий для занятий физической культурой и различными видами спорта в учреждениях организованы уличные спортивные площадки для игры в футбол, волейбол, баскетбол, на некоторых территориях созданы площадки с уличными тренажерами. В 2023 году на базе АСУСО "Омский дом-интернат" в соревнованиях "Сила Духа" приняли участие 13 команд. Более 180 участников продемонстрировали свои спортивные навыки в 4 видах спорта (шашки, кольцеброс, мини-футбол, бросок мяча в кольцо). В АСУСО "Нежинский геронтологический центр" открыта "Школа здоровья", организованы занятия по нейробике, скандинавской ходьбе, йоге, основным принципам герогигиены и здорового образа жизни. К профилактической работе привлечены профильные специалисты и волонтеры ФГБОУ ВО "Омский государственный медицинский университет", в том числе с использованием онлайн-технологий.

В учреждениях осуществляется постоянный контроль за качеством приготовления пищи и ассортиментом блюд. Пищевые блоки оснащены современным оборудованием. Особое внимание уделяется тому, чтобы питание было рациональным, сбалансированным по составу, соответствовало возрасту и заболеваниям проживающих граждан. В каждом учреждении создан совет по питанию, на заседаниях которого рассматриваются вопросы обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности питания, соблюдения гигиенических требований к ассортименту продуктов и технологии приготовления блюд, профилактики витаминной недостаточности, внедрения новых технологий профилактического, диетического и энтерального питания и др.

Также в учреждениях действуют Советы проживающих, которые служат связующим звеном между жителями и руководством, помогают решать широкий спектр вопросов. Участвуя во встречах Советов проживающих, получатели услуг учатся принимать общие решения, договариваться, разрешать конфликты; обсуждают, как облагородить территорию или украсить помещения к празднику, какие фильмы показать в кинотеатре, кого заселить в освободившуюся комнату, как донести до какого-либо жителя причины недопустимого поведения и многие другие вопросы.

В 2023 году АСУСО "Нежинский геронтологический центр" стал победителем в трех номинациях Всероссийского конкурса "Российская организации высокой социальной эффективности": "За развитие кадрового потен-

циала в организациях непроизводственной сфере", "За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы", "За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы". АСУСО "Омский дом-интернат" занял третье место в областном конкурсе "Лучший работодатель года", в номинации "Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов".



Одним из значимых событий в 2023 году стало торжественное открытие мемориального комплекса на территории АСУСО "Таврический дом-интернат", который увековечил фамилии 46 фронтовиков, живших в послевоенные годы в интернате. Этот памятник позволит пожилым и инвалидам, которые в силу возраста и состояния здоровья уже не могут навестить могилы своих родственников, отдать им дань уважения.

Предоставление социальных услуг семьям и детям

На территории Омской области социальные услуги детям и семьям с детьми оказывают 49 подведомственных Министерству учреждений:

- ✓ 38 КЦСОН;
- ✓ 8 СРЦН, в которых оказывается государственная услуга по предоставлению временного приюта несовершеннолетним (общее количество койко-мест – 244);
- ✓ БУ "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)" (далее – ЦСПСД) (число койко-мест в гостинице – 34);
- ✓ БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями" (далее – Реабилитационный центр);
- ✓ БУ "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда" города Омска" (далее – Центр "Надежда") (число койко-мест в стационарном отделении – 10).

В 2023 году социальные услуги получили 120 тыс. чел. (36 тыс. семей), в том числе 53 тыс. несовершеннолетних. На социальном патронаже находилось 5,4 тыс. семей. Всего оказано 1,6 млн социальных услуг. Основные категории получателей – малообеспеченные, многодетные и неполные семьи (37 %, 28 % и 19 % соответственно).

Виды услуг, оказанных учреждениями социального обслуживания семьи и детей в 2023 году, %



Наряду с гарантированными государственными услугами в 2023 году населению Омской области предоставлялись дополнительные социальные услуги в соответствии с утвержденными тарифами. Всего учреждениями оказано более 121 тыс. дополнительных, платных социальных услуг на сумму более 13 млн руб.

Расположенный на территории Красноярско-Чернолучинской зоны отдыха Реабилитационный центр в круглогодичном режиме проводит мероприятия по комплексной реабилитации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья, проживающих в Омской области. Основная деятельность организована в форме реабилитационно-оздоровительных заездов продолжительностью 18 дней с круглосуточным пребыванием детей. По окончании реабилитационного курса проводится комплексная оценка эффективности реабилитации. Услуги в 2023 году получили 1 020 детей в возрасте от 7 до 17 лет (включительно).

Помимо этого в 2023 году в КЦСОН 5,6 тыс. детей-инвалидов получили более 129 тыс. реабилитационных услуг, а также 645 семей, воспитывающих детей раннего возраста с ограниченными возможностями здоровья, – психологические, социально-педагогические и социально-медицинские услуги.

ЦСПСД предназначен для комплексного обслуживания семей с детьми, нуждающихся в социальной поддержке, в том числе предоставления временного проживания в социальной гостинице. Всего специалистами ЦСПСД предоставлено более 23 тыс. социальных услуг (6 тыс. чел.). Клиентам социальной гостиницы не только предоставляется временное проживание, но и оказывается психологическая, юридическая, материальная и экстренная помощь. В течение 2023 года клиентам социальной гостиницы оказано более 14 тыс. услуг (201 чел.).

Особая роль в системе профилактики семейного неблагополучия отводится СРЦН. Восстановление семейных и социальных связей ребенка, его жизнеустройство и благополучие являются основными задачами их деятельности.

Комплекс мероприятий по социальной реабилитации несовершеннолетних и семей, находящихся в ТЖС, направлен на реализацию приоритетного права ребенка жить и воспитываться в семье.

В 2023 году в СРЦН услуги по социальной реабилитации получили 1 018 детей. 76 % от общего числа воспитанников, выбывших из СРЦН (868 чел.), охвачены семейными формами жизнеустройства (660 чел.). из них 491 ребенок вернулся в родную семью, 163 переданы под опеку, 6 устроены в приемные семьи.

В целях формирования благоприятной и безопасной среды для развития и социализации несовершеннолетних, снижения (снятия) остроты конфликта, уменьшения асоциальных проявлений среди детей и подростков на базе СРЦН, Центра "Надежда", Реабилитационного центра осуществляют деятельность службы медиации (примирения).

Реабилитационные мероприятия ориентированы на решение вопросов успешной социализации несовершеннолетних, создание доверительного климата в семье подростка, детском коллективе. Медиаторы, используя восстановительный подход к разрешению конфликтов, помогают несовершеннолетним избавиться от чувства обиды, ненависти, других негативных переживаний, самостоятельно разрешить ситуацию, избежать повторения подобного в будущем. В этих целях специалисты службы медиации (прими-

рения) проводят индивидуальные занятия, тренинги, беседы, консультации с воспитанниками, родителями, совместные мероприятия детей со взрослыми.

В течение года в восстановительных процедурах приняли участие 434 несовершеннолетних, 109 чел. из числа родителей (законных представителей), других членов семьи, специалистов учреждений. В результате применения восстановительных технологий разработаны и реализованы 58 программ заглаживания вреда (между воспитанниками детских учреждений и их одноклассниками), проведено около 1 тыс. индивидуальных занятий с представителями конфликтующих сторон, заключено 145 примирительных договоров между воспитанниками учреждений, между воспитанниками и родителями, между воспитанниками и одноклассниками, между воспитанниками и специалистами.

В целях оказания поддержки малоимущим многодетным семьям, семьям, находящимся в ТЖС, седьмой год на базе КЦСОН реализуется социальный проект "В ожидании чуда" по сбору и выдаче спонсорских новогодних подарков для детей данных категорий семей. В рамках проекта детям вручены более 7 тыс. новогодних подарков.



В декабре 2023 года – январе 2024 года учреждениями социального обслуживания проведено более 150 новогодних мероприятий (число участников – более 12 тыс. чел., в том числе около 8 тыс. несовершеннолетних). В программы были включены представления и видеопоздравления Деда Мороза и Снегурочки, конкурсы с активной игровой деятельностью, в онлайн-формате проведены викторины, мастер-классы, спектакли, выставки и конкурсы.

Продолжена работа участковых социальных служб по выявлению семей с высоким риском жестокого обращения и насилия. По состоянию на 31 декабря 2023 года в муниципальных районах работу по раннему выявлению семей с детьми, находящихся в ТЖС, по участковому принципу осуществлял 171 специалист КЦСОН. Ими оказано около 101 тыс. социальных услуг 26 тыс. чел., в том числе 13 тыс. несовершеннолетних.

Ежегодно социальные участковые оказывают помощь клиентам в нормализации детско-родительских отношений; заключении социальных контрактов; трудоустройстве родителей; оформлении социальных выплат; формировании пакетов документов для назначения социальных выплат, государственной социальной помощи.

Для семей с детьми, проживающих в отдаленных сельских поселениях, в целях предоставления бесплатной юридической, психологической, иных видов социальной помощи социальные участковые обеспечивают деятельность дистанционных приемных, созданных на базе КЦСОН. В 2023 году социальные участковые помогли семьям с детьми получить услуги по месту жительства дистанционно посредством онлайн-связи: оказано 5,3 тыс. услуг.

В целях проведения противопожарной пропаганды среди семей, находящихся в СОП, специалистами КЦСОН совместно с представителями территориальных подразделений надзорной деятельности и профилактической работы противопожарных служб проводятся подворные обходы. За 2023 год рабочими группами, в состав которых входят специалисты КЦСОН, в регионе обследовано более 11 тыс. семей, находящихся в СОП, ТЖС, с вручением памяток о правилах противопожарной безопасности. В

целях профилактики возникновения бытовых пожаров на территории Омской области с 2018 года организована деятельность по установке автоматических дымовых пожарных извещателей с GSM-модулем в жилых помещениях семей, находящихся в СОП. По состоянию на 1 января 2024 года 1 495 мест постоянного проживания семей, находящихся в СОП, оборудованы извещателями, из них 377 жилых помещений – в 2023 году.

Единый общероссийский
номер на помощь детям

“ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ”

тел. **8-800-2000-122**



Продолжена деятельность детского телефона доверия с единым общероссийским номером (8-800-2000-122), созданного в рамках общенациональной информационной кампании "Россия без жестокости к детям", проводимой Фондом поддержки детей, находящихся в трудной

жизненной ситуации. Работа осуществляется круглосуточно, основывается на принципах анонимности и конфиденциальности (звонок бесплатный как со стационарного, так и с мобильного телефона). Телефонные психологические консультации доступны для несовершеннолетних и молодежи, а также для людей, составляющих их ближайшее социальное окружение. Помощь родителям, членам семей молодых граждан в достижении психологического благополучия способствует созданию условий для укрепления психического здоровья молодежи, их социально-психологической защищенности и адаптации в обществе.

В Омской области к телефону доверия подключено 3 службы. В 2023 году на телефон доверия поступило 9,9 тыс. звонков, из них 61,4 % – от детей и подростков. По вопросам детско-родительских отношений поступило 608 звонков (из них 54,9 % – от детей и подростков); отношений ребенка со сверстниками – 621 (из них 94,7 % – от детей и подростков); жестокого обращения с ребенком в семье, вне семьи, в среде сверстников – 35 (из них 80 % – от детей и подростков); суицидального поведения – 80 (из них 77,5 % – от детей и подростков). Всем обратившимся оказана консультативная помощь.

Одним из приоритетных направлений деятельности Министерства в целях обеспечения защиты прав и законных интересов несовершеннолетних является профилактическая работа с семьями и детьми, предусматривающая создание условий для своевременного выявления и коррекции проблем на ранней стадии семейного неблагополучия, сохранения ребенка в его родной семье, а также устранение причин и условий, способствующих безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних; оказание услуг по социально-педагогической реабилитации несовершеннолетних, находящихся в СОП, в том числе по предоставлению временного проживания детям.

На профилактическом учете в учреждениях социального обслуживания семьи и детей по состоянию на 31 декабря 2023 года состояло 2 403 семьи (в которых воспитывались 6 103 ребенка), из них:

- 960 семей, находящихся в СОП (в которых воспитывалось 2 453 ребенка);

- 1 443 семьи, находящиеся в ТЖС (в которых воспитывалось 3 650 детей).

Всего в течение 2023 года социально-реабилитационной работой было охвачено 1 874 семьи, находившиеся в СОП (в которых воспитывался 4 361 несовершеннолетний), а также 2 810 семей, находившихся в ТЖС (в которых воспитывалось 6 886 несовершеннолетних).

Информация о числе семей, признанных находящимися в СОП, поставленных в течение 2023 года на профилактический учет

	2022 год	2023 год	Изменение к уровню 2022 года (%)
Число семей, признанных находящимися в СОП (чел.)	969	837	-13,6
Число детей, проживающих в семьях, признанных находящимися в СОП (чел.)	2 224	1 889	-15,1

В 2023 году из единого банка данных о несовершеннолетних и семьях, находящихся в СОП (далее – банк данных), исключены сведения о 949 семьях (2022 год – 1 054 семьи), в том числе 668 семей с детьми сняты с учета в связи с положительной динамикой.

Основной формой профилактической работы с семьями группы риска остается социальный патронаж, которым по состоянию на 31 декабря 2023 года охвачено 960 семей (98,4 %) из 976 семей, находящихся в СОП.

В рамках профилактической работы с семьями, в которых возможно жестокое обращение с несовершеннолетними, учреждениями социального обслуживания семьи и детей также проводятся выездные комплексные мероприятия, круглые столы, встречи и совещания с привлечением сотрудников служб, имеющих профессиональное отношение к ситуации насилия в семье, органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, акции и кампании по повышению общественного сознания о недопустимости насилия в семье и жестокого обращения с детьми, принимается участие в рейдах по раннему выявлению семей, предрасположенных к жестокому обращению с детьми.

В 2023 году указанными учреждениями проводилась работа по формированию законопослушного поведения подростков с делинквентным поведением.

В течение года отделением социальной адаптации несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом, Центра "Надежда" проводилась работа по социальной адаптации 148 подростков. Также в данном Центре функционирует стационарное отделение для несовершеннолетних, находящихся в ТЖС, на 10 койко-мест, оказывающее широкий спектр услуг по социальной адаптации детей и выходу из ТЖС. Отделение предназначено для проживания несовершеннолетних в возрасте от 11 до 18 лет, проведения их социальной реабилитации и адаптации. В течение года в данном стационарном отделении услуги получили 78 подростков, в том числе 57 подростков, находящихся в конфликте с законом.

Продолжена реализация технологий, направленных на раннее выявление семейного неблагополучия, оперативное реагирование на случаи насилия, совершенные несовершеннолетними и в отношении несовершеннолетних, в том числе **социальной службы экстренного реагирования** (далее – ССЭР). В числе ее основных направлений работы: профилактика безнадзорности, социальная реабилитация детей, оказавшихся в ТЖС, экстренная социальная и психологическая помощь детям и их родителям.

В 2023 году ССЭР приняла 1 055 обращений граждан и организаций о нарушениях прав и законных интересов несовершеннолетних. Специалистами ССЭР проведено 948 выездов. В результате мер, принятых ССЭР,

71 несовершеннолетний направлен в СРЦН, в медицинские организации помещено 28 несовершеннолетних.

В целях развития ССЭР в КЦСОН Называевского района, Центре "Надежда" разработаны и реализуются проекты социальной службы **"Семейная диспетчерская"**, в том числе на средства гранта Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. Деятельность "семейных диспетчерских" направлена на содействие семьям с детьми в преодолении семейного неблагополучия путем интеграции ресурсов территорий, обеспечения доступности и непрерывности оказания профессиональной консультативной поддержки, медицинской, психологической, педагогической, юридической и социальной помощи. В 2023 году помощь специалистов "семейных диспетчерских" получили 245 семей с детьми.

В 2023 году по итогам конкурсного отбора Омская область включена в пилотный проект Минтруда РФ по созданию семейных многофункциональных центров (далее – Семейный МФЦ), получена финансовая поддержка Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в объеме около 10 млн руб., из них в 2023 году – 5 млн руб.

В рамках инновационного социального проекта (комплекса мер) Омской области по созданию отделений "Семейный многофункциональный центр", утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 17 августа 2023 года № 175-р, Семейные МФЦ открыты на базе ЦСПСД, КЦСОН Называевского района. На средства гранта в Семейные МФЦ приобретены новейшее оборудование для цифровых сервисов, современная мебель для посетителей и сотрудников, реабилитационное и развивающее оборудование для оказания услуг детям и родителям, на средства регионального бюджета проведен ремонт помещений, создан сайт.



В Семейных МФЦ действуют разнопрофильные структурные подразделения (служба первичного приема, служба экстренной психологической помощи и экстренного реагирования, служба оказания социальных услуг и социального сопровождения), в которых размещены зоны информирования и первичного приема, цифровой и дистанционный сервисы, детский уголок и игровые. Также организована

работа выездного мобильного офиса как на территории Омска, так и на территории Называевского муниципального района. Привлечение специалистов других ведомств (Фонда пенсионного и социального страхования, Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества", ЦЗН, общественных организаций, правозащитников) позволит оказывать услуги семьям без перенаправления в другие ведомства, что является одной из оптимальных составляющих "бесшовного" маршрута.

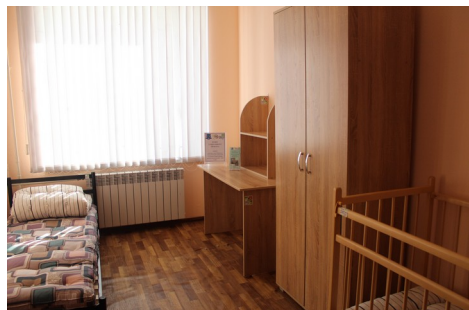
В двух созданных Семейных МФЦ более 1,5 тыс. семей или порядка 4,5 тыс. чел., находящихся в ТЖС, будут получать качественную помощь.

В 2023 году продолжена реализация регионального проекта – комплекса мер ("дорожной карты") **"Развитие в Омской области социальной поддержки семей с низким уровнем дохода на 2022 - 2023 годы"** (далее – Комплекс мер), утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 26 января 2022 года № 4-рп, получившего финансовую поддержку Фонда поддержки детей, находящихся в трудной

жизненной ситуации, в объеме около 14,8 млн руб., из них в 2023 году – 6,8 млн руб.

В реализации Комплекса мер приняли участие 32 муниципальных района Омской области, муниципальное образование городской округ город Омск.

В 2023 году в рамках проекта на базе КЦСОН открыты:



- консультационные пункты сопровождения семей с детьми, заключивших социальный контракт (КЦСОН Москаленского, Черлакского районов);

- пункты социального проката для семей, заключивших социальный контракт (КЦСОН "Вдохновение", Москаленского, Черлакского районов);

- семейные коворкинг-центры, направленные на повышение качества жизни детей в семьях с низким уровнем дохода (КЦСОН Нововаршавского, Черлакского районов);

- группы кратковременного пребывания для детей из малообеспеченных семей в период трудовой занятости родителей (КЦСОН "Вдохновение", Москаленского, Седельниковского районов);

- социальная гардеробная "Добрый шкаф" (КЦСОН Нововаршавского района).

Продолжена деятельность семейного профи-парка, созданного на базе КЦСОН Седельниковского района.

Активную работу проводили сотрудники Омского отделения Центробанка России для несовершеннолетних, родителей из семей, состоящих на патронаже в учреждениях социального обслуживания, направленную на формирование у граждан финансовой грамотности.

Деятельность новых социальных служб, отвечающих потребностям семьи в информационной, обучающей, бытовой, психологической помощи, позволила создать поддерживающую среду, где семья сможет получать своевременную профессиональную помощь и поддержку, направленную на развитие способности семьи самостоятельно справляться с жизненными трудностями. В мероприятиях Комплекса мер приняли участие более 5 тыс. семей с детьми, находящихся в ТЖС.

18 мая 2023 года Министерством на базе бюджетного учреждения культуры Омской области "Омская государственная областная научная библиотека им. А.С. Пушкина" проведена панельная дискуссия, цель которой – подведение итогов реализации в 2022 году Комплекса мер, презентация и тиражирование социальных проектов, современных технологий, инновационных подходов и практик, социальных услуг качественно нового уровня, реализуемых учреждениями социального обслуживания в рамках Комплекса мер.

На панельной дискуссии особое внимание уделялось современным моделям оказания помощи детям и семьям с детьми. На профессиональных площадках речь шла об актуальных практиках социального сопровождения семей с детьми разных категорий.

Специалисты учреждений – участники пилотных проектов презентовали интерактивные, методические, информационные, иные материалы (баннеры, брошюры, раздаточный материал, образцы приобретенного оборудования и др.), делились опытом работы новых социальных служб в рамках реализуемого социального проекта.

Всего в мероприятии приняли участие более 500 специалистов учреждений системы профилактики и безнадзорности несовершеннолетних Омской области.

Социальная адаптация и реабилитация дезадаптированных граждан

Современная система социального обслуживания дезадаптированных граждан в регионе представлена государственным и негосударственным сектором. Этот факт обеспечивает получателю социальных услуг право выбора организации, в которой ему будут предоставляться социальные услуги, а также содействует развитию конкуренции между государственными и негосударственными поставщиками социальных услуг.

В 2023 году в организации социального обслуживания обратились 2 329 дезадаптированных граждан, в том числе 1 341 чел., имеющий судимость, и 908 бездомных граждан. Наиболее востребованными услугами являются срочные социальные услуги и социальное сопровождение.

Срочные социальные услуги предоставлены всем обратившимся гражданам, стационарное социальное обслуживание организовано для 199 чел., временный приют сроком до 6 месяцев – для 622 чел., социальное сопровождение в полустационарной форме – для 159 чел.

Для совершеннолетних граждан на территории региона действуют три типа учреждений социального обслуживания:

1) **КЦСОН**, предоставляющие дезадаптированным гражданам услуги в полустационарной форме (социальное сопровождение и срочные услуги).

КЦСОН осуществляют выявление дезадаптированных граждан, разработку индивидуальной программы предоставления социальных услуг и при необходимости направление в организации иного типа для организации социального обслуживания с предоставлением временного приюта. Все КЦСОН включены в систему межведомственного взаимодействия. Оказание социальных услуг КЦСОН осуществляется в соответствии с утвержденными стандартами;

2) центры социальной адаптации.

В Омской области функционирует 1 государственный центр социальной адаптации (БУ ЦСА) на 184 места и 9 негосударственных центров социальной адаптации (общая коечная мощность – 122 места), созданных на базе 3 СОНКО, включенных в реестр поставщиков социальных услуг Омской области (далее – реестр поставщиков).

БУ ЦСА по сравнению с негосударственными центрами подобного типа предоставляет более широкий спектр социальных услуг и форм социального обслуживания. За 2023 год в данном центре социальные услуги получил 3 021 чел., в том числе 724 бездомных гражданина и 247 чел., освободившихся из мест лишения свободы.

БУ ЦСА предоставляет весь спектр социальных услуг, предусмотренных стандартами социального обслуживания, в том числе в 2023 году предоставлено:

- круглосуточное проживание (средний срок – 6 месяцев) – 380 дезадаптированным гражданам (лица, освободившиеся из мест лишения свободы, – 156 чел., бездомные граждане – 224 чел.);

- 12-часовое (ночное) пребывание в учреждении (средний срок – 6 месяцев) – 159 бездомным гражданам;

- срочное социальное обслуживание без организации временного приюта (консультационные услуги, помощь в оформлении документов и др.) – 432 бездомным гражданам.

Все негосударственные центры, включенные в реестр поставщиков, для дезадаптированных граждан организуют предоставление социальных услуг только в стационарной форме (средний срок – 6 месяцев). При этом гражданам предоставляются в основном социально-бытовые услуги, в некоторых учреждениях – социально-психологические, социально-трудовые и социально-правовые услуги. В 2023 году в негосударственных центрах были обслужены 143 чел., в числе которых 7 граждан, имеющих судимость. В отношении указанных негосударственных центров Министерством ежемесячно осуществляется контроль предоставления социальных услуг;

3) специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов.

В настоящее время в регионе функционирует одно государственное учреждение данного типа – АСУСО "Большекулачинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов", в котором на 1 января 2024 года проживали 179 чел.

Кроме того, 5 негосударственных пансионатов осуществляют предоставление стационарных услуг дезадаптированным лицам без определенного места жительства из числа граждан пожилого возраста и инвалидов (154 койко-места).

В рамках работы по социальной адаптации граждан, освобождающихся из учреждений уголовно-исполнительной системы, между Министерством и всеми администрациями муниципальных образований Омской области заключены соответствующие соглашения. Администрациями муниципальных образований в территориальные органы Министерства в течение 10 дней со дня получения администрацией уведомления, предусмотренного статьей 180 Уголовно-исполнительного кодекса РФ, направляется информация о предстоящем освобождении лиц из учреждений уголовно-исполнительной системы (в 2023 году указанная информация поступила в отношении 172 граждан). При получении такой информации работниками КЦСОН проводится комиссионное обследование места предполагаемого проживания гражданина после его освобождения. При необходимости родственникам освобождающегося гражданина оказываются социальные услуги, направленные на стабилизацию психологической и социально-бытовой обстановки их проживания и подготовку к совместному проживанию с освободившимся гражданином. В случае невозможности совместного проживания прорабатываются возможные варианты решения выявленных проблем. Проведение указанной работы позволяет максимально сократить число освободившихся граждан, вынужденных заниматься бродяжничеством, а также способствует их социальной адаптации.

В рамках ежегодной оперативно-профилактической операции "Ресоциализация" сотрудники КЦСОН в 2023 году приняли участие в 105 совместных с сотрудниками правоохранительных органов рейдах, в рамках которых обследовано 305 освободившихся и 476 условно осужденных граждан, а также 25 граждан, самостоятельно обратившихся в КЦСОН по рекомендации сотрудников УМВД России по Омской области. Социальные услуги получили 127 освободившихся и 323 условно осужденных граждан.

В целях повышения эффективности работы по оказанию помощи лицам без определенного места жительства, в регионе с 2021 года реализует-

ся социальная практика "Социальный патруль" – практика человекобережения". За 2023 год специалисты территориальных групп "Социального патруля" отработали 231 сигнал о бездомных гражданах. Обследованы 219 бездомных, из них 155 чел. изъяты с улиц и помещены в центры социальной адаптации, медицинские организации или возвращены в семью. В 2023 году опыт реализации практики "Социальный патруль" получил высокую оценку в ходе работы коммуникативной площадки "Региональные практики по выявлению, оказанию услуг и социальному сопровождению лиц без определенного места жительства" в рамках III Съезда социальных работников Сибири в г. Барнауле.



На базе БУ ЦСА функционирует **специальное отделение по оказанию помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения** (далее – специальное отделение БУ ЦСА), на 15 мест (12 – для мужчин, 3 – для женщин).

Сотрудниками полиции организована работа по доставке в специальное отделение лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, для оказания им помощи. За 2023 год помощь была оказана 2 050 гражданам, находящимся в состоянии опьянения.

На территории Омской области работа по организации социальной реабилитации и ресоциализации наркопотребителей осуществляется в рамках реализации мероприятия по закупке реабилитационных социальных услуг для лиц, потребляющих наркотические средства или психотропные вещества без назначения врача, государственной программы Омской области "Снижение рисков и смягчение последствий чрезвычайных ситуаций, участие в обеспечении общественного правопорядка и общественной безопасности Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 260-п. В 2023 году услуги по социальной реабилитации и ресоциализации наркопотребителей получили 18 чел. (объем расходов – 943,50 тыс. руб.).

В целях обеспечения с 1 сентября 2023 года предоставления признанным нуждающимися в социальном обслуживании больным наркоманией, прошедшим курс медицинской реабилитации, услуг по социальной реабилитации в полустационарной форме социального обслуживания в соответствии с положениями совместного приказа Министерства здравоохранения РФ и Минтруда РФ от 3 мая 2023 года № 208н/432н "Об утверждении Порядка прохождения больными наркоманией медицинской и социальной реабилитации" приняты нормативные акты, регламентирующие процедуру признания больных наркоманией нуждающимися в социальном обслуживании и условия предоставления КЦСОН социальных услуг по месту их проживания.

Кроме того, Министерством совместно с Министерством здравоохранения Омской области с учетом методических рекомендаций по организации социальной реабилитации больных наркоманией, подготовленных Минтрудом РФ (письмо от 28 августа 2023 года № 26-2/10/В-13446), проработан механизм межведомственного взаимодействия с определением порядка и последовательности проведения процедур по предоставлению больным наркоманией медицинской и социальной реабилитации.

Продолжил работу Совет по комплексной реабилитации и ресоциализации потребителей наркотических средств или психотропных веществ в Омской области (далее – Совет), созданный в целях обеспечения взаимодействия между органами исполнительной власти Омской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, общественными объединениями по вопросам деятельности в сфере профилактики наркомании, реабилитации и ресоциализации потребителей наркотиков. Министерством организовано два заседания Совета, по итогам которых проведены:

- квалификационный отбор организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в сфере профилактики наркомании, реабилитации и ресоциализации потребителей наркотических средств или психотропных веществ на территории Омской области, в целях оценки и повышения эффективности их работы. В перечне эффективных организаций содержится информация о трех негосударственных реабилитационных центрах для наркозависимых граждан;

- анализ эффективности реализации мероприятия по социальной реабилитации наркозависимых граждан за счет средств областного бюджета.

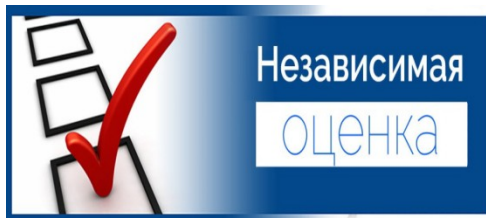
В период с 2016 по 2021 год за счет средств областного бюджета прошли курс социальной реабилитации 78 жителей Омска и Омской области. Эффективность реабилитационного процесса составляет 32,1 % (в стойкой ремиссии находятся 25 пациентов, из них 11 чел. сняты с диспансерного наблюдения в связи с выздоровлением). Основную работу по социальной реабилитации за счет средств областного бюджета в период 2016 – 2021 годов выполняли специалисты реабилитационного центра Ассоциации "Содействие в реабилитации лицам, страдающим наркотической зависимостью "Становление". Членами Совета работа данного реабилитационного центра признана удовлетворительной;

- мониторинг деятельности 47 негосударственных учреждений, оказывающих услуги с проживанием лицам, страдающим наркотической, алкогольной и иными видами зависимости, без определенного места жительства, в том числе страдающим алкоголизмом, наркоманией, освободившимся из мест лишения свободы и утратившим социально полезные связи, а также гражданам, находящимся в ТЖС, в том числе подвергшимся домашнему насилию (общая коечная мощность – 884 места, из них занято получателями услуг 587 (66,4 %)).

Независимая оценка качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания

В рамках реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" с 2014 года в регионе осуществляется работа по созданию условий для обеспечения проведения независимой оценки качества условий оказания услуг (далее – независимая оценка, НОК) учреждениями социальной сферы. Указом Губернатора Омской области от 29 сентября 2016 года № 170 создана комиссия по координации деятельности по проведению НОК организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования (организационно-техническое обеспечение работы комиссии осуществляет Министерство, в 2023 году проведено 2 заседания комиссии).

В целях реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" (далее – Закон № 442-ФЗ) Министерством в соответствии со статьей 14 Кодекса Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан созданы условия для организации проведения на территории Омской области независимой оценки организаций социального обслуживания (далее – ОСО).



Независимая оценка проводится Общественным советом по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг ОСО (далее – Общественный совет по НОК) на основании информации, представленной организацией-оператором. Состав Общественного совета по НОК утверждается Общественной палатой Омской области.

Общественной палатой Омской области.

Организация-оператор, определяемая на конкурсной основе, выполняет сбор и обобщение информации по критериям и показателям, утвержденным приказами Министерства труда и социальной защиты РФ от 23 мая 2018 года № 317н, от 31 мая 2018 года № 344н.

В 2024 году НОК проведена организациями-операторами (ООО "Исследовательский Центр "НОВИ", Ассоциация содействия развитию ремёсел и поддержки семьи "Ресурсный центр семьи") в 47 государственных организациях:

- 38 КЦСОН;

- 9 учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Охвата государственных организаций независимой оценкой в 2023 году составил 64,4 %.

Результаты НОК рассмотрены на заседании Общественного совета по НОК 30 октября 2023 года.

Итоги независимой оценки КЦСОН в 2023 году

(средняя сумма баллов по 100-балльной шкале)

Критерий 1 "Открытость и доступность информации об организации"	Критерий 2 "Комфортность условий предоставления услуг, время ожидания предоставления услуг"	Критерий 3 "Доступность услуг для инвалидов"	Критерий 4 "Доброжелательность, вежливость работников организаций"	Критерий 5 "Удовлетворенность условиями оказания услуг"
99,84	99,61	99,57	99,66	99,67
Средний балл – 99,67				

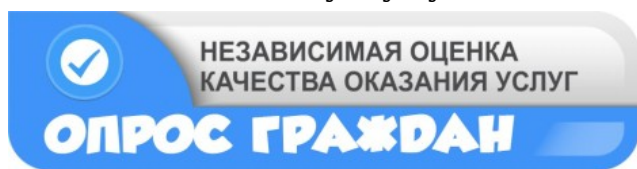
По результатам НОК организации получили от 98,38 до 100,00 балла (средний балл – 99,67). Выше средней отметки получили оценку 25 организаций (66 % от общего числа КЦСОН, в которых НОК проведена в 2023 году). Лидером стали КЦСОН "Пенаты", КЦСОН Большеуковского, Павлоградского и Седельниковского районов.

В целях устранения недостатков, выявленных в ходе НОК, проведенной в 2023 году, Министерством в течение I квартала 2024 года будут разработаны и утверждены планы по улучшению качества работы организаций социального обслуживания на 2024 год.

Министерством информация о результатах НОК опубликована на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее – сайт bus.gov.ru, официальный сайт) и на официальном сайте Министерства.

Общественным советом по НОК в 2023 году проведена выборочная дистанционная проверка официальных сайтов государственных стационарных учреждений социального обслуживания, в которых НОК проводилась в 2022 году. Общественным советом по НОК отмечено, что отдельным учреждениям необходимо особое внимание уделить созданию и наполнению на их официальных сайтах раздела "Часто задаваемые вопросы", актуализации и наполнению новостной ленты.

В целях расширения круга участников независимой оценки на главной странице официального сайта Министерства размещена онлайн-анкета, которая дает возможность гражданам выразить мнение о качестве деятельности ОСО. В 2023 году в интернет-опросе приняли участие 183 чел. Результаты опроса показали высокий уровень удовлетворенности получателей социальных услуг условиями оказания социальных услуг.



Кроме того, в целях контроля качества реализации Закона № 442-ФЗ проводится ежеквартальный мониторинг социального обслуживания населения, в том числе пу-

тем анкетирования получателей социальных услуг (бланки анкет размещены в свободном доступе во всех ОСО). В 2023 году в опросе приняли участие более 29 тыс. чел., из них:

- удовлетворены условиями оказания услуг в организациях социального обслуживания – 99,6 %;
- готовы рекомендовать организации социального обслуживания своим родственникам и знакомым – 99,8 %.

Потребителям социальных услуг также предоставлена возможность оставлять отзывы о работе организаций на сайте bus.gov.ru. Приказом Министерства от 12 июля 2018 года № 108-п определены должностные лица, ответственные за ведение мониторинга посещений гражданами официального сайта и их отзывов, за организацию работы по устранению выявленных недостатков и информирование на официальном сайте граждан о принятых мерах. Размещенные в 2023 году отзывы имели положительный или нейтральный характер.

В каждой ОСО имеется журнал отзывов и обращений, предназначенный для регистрации мнения получателей социальных услуг о качестве социального обслуживания. Отзывы и предложения граждан рассматриваются ответственными работниками ОСО.

Деятельность Общественного совета

Общественный совет при Министерстве (далее – Общественный совет) является постоянно действующим консультативно-совещательным субъектом общественного контроля за деятельностью Министерства, содействующим учету потребностей и интересов жителей Омской области, защите прав и свобод граждан и прав общественных объединений, негосударственных некоммерческих организаций при осуществлении государственной по-

литики в части, относящейся к сфере деятельности Министерства. В состав Общественного совета входят 19 представителей общественных организаций Омской области, из них 7 чел. впервые вошли в состав Общественного совета в ходе ротации, проведенной в 2023 году.



В соответствии с утвержденным планом работы в 2023 году проведено 4 заседания Общественного совета, из них 1 заседание в заочной форме.

Членами Общественного совета рассмотрено 14 вопросов, среди которых:

- об оказании помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, на базе

БУ "ЦСА";

- о реализации мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в отношении государственных гражданских служащих и его территориальных органов, в рамках исполнения плана противодействия коррупции в 2022 году;

- о работе Министерства по выполнению решения Общественного совета от 29 июня 2022 года по координации обучения по охране труда;

- об утверждении составов рабочих групп Общественного совета;

- о проекте приказа Министерства "Об утверждении Программ профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям по региональному государственному контролю (надзору) в сфере социального обслуживания и региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2024 год";

- о реализации в 2023 году Комплексного плана мероприятий Омской области по обеспечению поэтапного доступа социально ориентированных некоммерческих организаций (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетному финансированию оказания услуг в социальной сфере;

- об итогах изучения рабочей группой по вопросам социально-трудовых отношений, занятости, охраны труда Общественного совета при Министерстве совместно с департаментом по труду Министерства практики работы территориальных органов Министерства по обеспечению реализации на территориях муниципальных образований Омской области (в том числе в городе Омске) государственной политики в области охраны труда;

- об итогах работы Общественного совета в 2023 году, проекте плана работы на 2024 год.

Информация о работе Общественного совета, в том числе Положение и сведения о составе, протоколы Общественного совета, планы работы размещены в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на сайте Министерства (www.mtsr.omskportal.ru), в разделе "Общественный совет".

Реализация мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями

В целях обеспечения беспрепятственного доступа к приоритетным объектам и услугам в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения на территории Омской области реализуется государственная программа Омской области (далее – программа) "Доступная среда".



В 2023 году на выполнение мероприятий программы "Доступная среда" направлены средства областного бюджета в размере 79,4 млн руб., за счет которых:

- 1) выполнены работы по обеспечению доступности 12 подведомственных Министерству учреждений на общую сумму 10,95 млн руб.;
- 2) входные группы жилых домов для 68 инвалидов-колясочников оборудованы стационарными, откидными пандусами (объем расходов – 10,0 млн руб.);
- 3) предоставлена МСП в виде компенсации расходов на обустройство жилых помещений 14 инвалидам (объем расходов – 1,3 млн руб.);



- 4) на сумму 20,2 млн руб. закуплено более 3,5 тыс. единиц ТСР из регионального перечня ТСР, что позволило обеспечить 1,9 тыс. чел. рекомендованными ТСР;

- 5) адаптированы для инвалидов и маломобильных групп населения 28 остановочных комплексов общественного транспорта на общую сумму 33,7 млн руб.

Продолжено проведение паспортизации объектов социальной инфраструктуры и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения (сфер здравоохранения, социальной защиты, спорта и физической культуры, информации и связи, культуры, транспорта, образования, потребительского рынка, сферы услуг), а также отражение информации о степени доступности социально значимых объектов на Карте доступности Омской области федерального портала "Жить вместе" (www.zhit-vmeste.ru).

В 2023 году паспортизировано 135 объектов социальной инфраструктуры. Всего в реестре Омской области на 1 января 2024 года зарегистрировано 4 267 паспортов доступности, из них 99,5 % объектов нанесены на Карту доступности Омской области.

Особое значение в реабилитации инвалидов имеют мероприятия социокультурной реабилитации.

В целях государственной поддержки одаренных детей с ограниченными возможностями здоровья, добившихся высоких результатов в научно-образовательной, творческой и спортивной деятельности, в рамках программы "Доступная среда" 6 детям-инвалидам вручена ежегодная премия Губернатора Омской области одаренным детям-инвалидам "Мир открытых возможностей" (размер премии – 70 тыс. руб.).

Торжественная церемония награждения лауреатов премии "Мир открытых возможностей" состоялась 5 декабря 2023 года в Концертном за-

ле Омской филармонии в рамках проведения мероприятия, посвященного Международному дню инвалидов.

Традиционным стало проведение ежегодного областного фестиваля творчества детей-инвалидов "Искорки надежды", проводимого Министерством совместно с детскими общественными организациями инвалидов.

Участники XXI фестиваля "Искорки надежды" соревновались в 6 номинациях: "Песня", "Танец", "Художественное слово", "Инструментальное исполнительство", "Изобразительное искусство", "Декоративно-прикладное творчество". Общее число участников фестиваля – около 300 детей-инвалидов.

Реализация мер по повышению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг и обеспечение поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций

В Омской области сформированы условия в целях расширения доступа негосударственных организаций к оказанию услуг в социальной сфере. С 2016 года осуществляет свою деятельность Координационный совет по обеспечению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг в Омской области (далее – Координационный совет), в состав которого входят представители органов исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, Общественной палаты Омской области, отраслевых социально ориентированных некоммерческих организаций (далее – СОНКО), ресурсных центров поддержки СОНКО, поставщиков социальных услуг (в 2023 году проведено 4 заседания Координационного совета, на которых было рассмотрено 19 вопросов).

На заседаниях Координационного совета и Общественного совета при Министерстве регулярно рассматриваются вопросы реализации Комплексного плана мероприятий Омской области по обеспечению поэтапного доступа негосударственных организаций, осуществляющих деятельность в социальной сфере, к бюджетным средствам, выделяемым на предоставление социальных услуг населению, на 2021 – 2024 годы (распоряжение Губернатора Омской области от 24 сентября 2021 года № 117-р) (далее – Комплексный план Омской области).

В реализации мероприятий Комплексного плана Омской области задействованы органы исполнительной власти и местного самоуправления Омской области, Общественная палата Омской области, Омская региональная общественная организация "Центр инноваций социальной сферы", Омская региональная общественная организация "Центр развития общественных инициатив" (региональный ресурсный центр поддержки СОНКО).

В сфере социального обслуживания населения конкурентные принципы предоставления социальных услуг реализованы с момента вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации".

В сфере социальной реабилитации детей с особенностями развития Министерство сотрудничает с Омской региональной общественной организацией инвалидов "Планета друзей", ООО "Памагатор", Омской региональной общественной организацией детей-инвалидов и их родителей "Дети-

Ангелы", автономной некоммерческой организацией "Семейный центр социальной абилитации "Наши дети", Омской региональной общественной организацией "Центр социальной помощи "Начало", Фондом социальных проектов "Территория милосердия", Фонд "Благотворительный Фонд Адресной Помощи". За счет предоставленных субсидий в указанных организациях ежемесячно в течение года получали услуги около 1 тыс. инвалидов, включая детей-инвалидов.

Работа субъектов Российской Федерации по обеспечению доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг ежегодно оценивается Министерством экономического развития Российской Федерации в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 3054-р "Об утверждении перечня показателей, используемых для формирования рейтинга субъектов Российской Федерации" (далее – рейтинг субъектов РФ).

По итогам рейтинга субъектов РФ за 2022 год Омская область заняла 15 место (34,00 балла) и включена в группу "регионы – кандидаты на лидерство" (2021 год – 23 место (34,03 балла), 2020 год – 38 место (23,35 балла)).



В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 13 марта 2013 года № 43-п "Об утверждении порядка определения объема и предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим деятельность в социальной сфере" Министерством осуществляется предоставление субсидий СОНКО. В 2023 году проведено 3 конкурсных отбора среди СОНКО для предоставления субсидий из областного бюджета (2 – на реализацию социально значимых проектов (программ), 1 – на подготовку, переподготовку и повышение квалификации сотрудников СОНКО).

По результатам данных конкурсных отборов заключено 97 соглашений о предоставлении субсидий между Министерством и 74 СОНКО на общую сумму 34,0 млн руб.

При финансовой поддержке из областного бюджета в 2023 году СОНКО реализовали 89 проектов. Всего было проведено более 1,5 тыс. мероприятий (в том числе в онлайн-режиме), в которых приняли участие более 158 тыс. чел., в числе которых пожилые люди, многодетные семьи, инвалиды, семьи с детьми-инвалидами, наркозависимые, лица без определенного места жительства и занятий, семьи, оказавшиеся в тяжелой жизненной ситуации, и др.

Благодаря финансовой поддержке СОНКО:

1) проведены торжественные мероприятия, посвященные 79-й годовщине со дня окончания блокады Ленинграда, 80-летию Сталинградской битвы, Дню защитника Отечества, комплекс мероприятий ко Дню Победы: "Бессмертие нашей ПОБЕДЫ", "Отчизны верные сыны", "Победный май", ежегодная военно-патриотическая акция "А завтра была война...", праздничные программы посвященные празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов. Проведена встреча 3-х поколений ветеранов подразделения особого риска, участников ликвидации аварии на производственном объединении "Маяк", мероприятия, посвященные Дню испытания первой атомной бомбы в СССР, осуществлено

благоустройство территорий, изготовлены и установлены памятники в местах захоронения участников Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов, умерших до 12 июня 1990 года и не имеющих близких родственников, и др.;

2) проведено более 450 областных и районных конкурсов, фестивалей, концертов, выставок, фотоконкурсов, таких как межрайонный фестиваль "Твое наследие, Россия", "Свято чтим", фестиваль военной песни "Майский ветер Победы", областной фотоконкурс "Сторона моя родная", конкурс стихов "Не меркнет памяти свеча" к 80-летию Победы в Сталинградской битве, праздничные программы в связи с Международным женским днем 8 Марта, областной конкурс "Книжное дефиле по произведениям Александра Островского", посвященный 200-летию со дня его рождения, литературно-краеведческие Медведевские чтения, посвященные памяти известного Оконешниковского поэта, писателя и краеведа Н.А. Медведева, межрайонный конкурс чтецов и исполнителей военно-патриотической песни "Свято чтим", спектакль, посвященный празднованию Дня России;

3) приобретено более 140 единиц спортивного инвентаря, в том числе станок хореографический, батуты, мячи, скакалки и т.д., проведено более 350 спортивных мероприятий (турниров, состязаний);

4) для людей с инвалидностью проведены мастер-классы, культурно-массовые и спортивные мероприятия, выезды и практические занятия: турнир "Черлакский рыболов" и "Робинзонада", фестиваль "Живем красиво", юбилейный V инклюзивный фестиваль "Музыка мира", интеллектуально-развлекательные игры "Битва Умов", экскурсии в Большереченский зоопарк и посещение музея "Старина Сибирская", постановка танцевального спектакля инвалидов-колясочников "Любовь. Танцы. Интернет", спартакиада по легкой атлетике, участие в лично-командном первенстве Омской областной организации Общероссийской общественной организации инвалидов "Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых" по настольным играм (домино, шашки, нарды);

5) для детей-инвалидов организованы ремесленные мастерские, занятия ЛФК, коррекционно-развивающие занятия, проведены реабилитационные услуги. Команда от Омской области приняла участие во Всероссийских спортивных играх для инвалидов с поражением опорно-двигательного аппарата "Пара-Крым 2023" и онлайн-марафоне историй жизни людей с инвалидностью, приуроченном к Декаде инвалидов "ВОИ в лицах";

6) для людей пожилого возраста проведены досуговые мероприятия "По велению души", организованы посещение музеев, музыкального театра, паломническая поездка в Ачаирский женский монастырь Честного Креста Господня, культурные поездки по Омской области, экологический турнир "Знатоки природы", фотовыставка "Социальный туризм серебряных путешественников". Проведены межокружные шашечные и шахматные турниры, соревнования по дартсу, настольному теннису, спортивно-тактическая игра "Атака", занятия по профилактике деменции, лыжный пробег "Марш-бросок", мероприятие "Стартуют все" для любителей зимних видов спорта, федеральный этап XIII Спартакиады среди пенсионеров, экологические акции: "Чистый лес", "Чистые водоемы", "Теплый дом", "Огород", "Чистый двор", "Снежные заносы". Организованы группы здоровья и спортивные занятия, направленные на оздоровление организма: скандинавская ходьба, посещение бассейна, выезды на природу, спартакиады и т.д.;

7) оказана психологическая, педагогическая, юридическая и социальная помощь: проведено около 1,5 тыс. обучающих семинаров, форумов, вебинаров, тренингов и мастер-классов, более 3,6 тыс. занятий для детей и взрослых, в том числе с ОВЗ, таких как занятия в швейной мастерской, кружках творческой самодеятельности, канис терапия, ЛФК, обучение ремеслам, фотографии; оказано более 1 тыс. индивидуальных и групповых консультаций;

8) для несовершеннолетних организованы коррекционно-развивающие занятия, литературные игры, мастер-классы, тренинги, лекции, спортивные мероприятия, выставки поделок, тематические вечера. Проведены фестиваль "Вся семья вместе и душа на месте", благотворительные акции для детей мобилизованных граждан и участников специальной военной операции "Соберем ребенка в школу", литературные игры "Читаем всей семьей", спортивные соревнования "Семейные старты", благотворительная акция "Семья помогает семье", областная научно-практическая конференция "Семья и школа: диалог о важном", областной фестиваль "От матери – дочери, от отца – сыну", организован пункт благотворительной вещевой помощи "Из добрых рук";

9) для родителей и детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, семей мобилизованных, многодетных, замещающих семей, в том числе взявших на воспитание детей из Донбасса, организована поддержка психологов и наставников. Проведены циклы семинаров, круглых столов, тренингов и консультаций по воспитанию, детско-родительским отношениям, правовым вопросам жизнедеятельности семей с детьми, осуществлялась психолого-педагогическая работа по сохранению семейного благополучия, а также проведены занятия в комнате психологической разгрузки, созданы методические рекомендации. Организованы и проведены семейные мероприятия, посвященные Дню защиты детей и Дню знаний;

10) для людей старшего поколения организованы и проведены обучающие и практические занятия по работе с оргтехникой, олимпиады по компьютерной грамотности, региональные чемпионаты по компьютерному многоборью;

11) гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, были предоставлены продуктовые наборы, гигиенические наборы, новогодние подарки, канцелярские и школьные принадлежности;

12) проведены мероприятия, направленные на реабилитацию лиц, потребляющих наркотические средства и психотропные вещества, социальную адаптацию лиц, освобожденных из учреждений уголовно-исполнительной системы, а также лиц без определенного места жительства и занятий, проведены профилактические беседы на темы: "Бродяжничество. Наркомания. Опасное социальное поведение", оказаны медицинские услуги, помощь в восстановлении документов, консультации по социальным вопросам и т.д.;

13) изданы 7 выпусков газеты "Ветеран Омского Прииртышья" (общий тираж – 175 тыс. экз.), 12 спецвыпусков "Наше время" в газете "Омская правда" (общий тираж – 48 тыс. экз.), историко-публицистический сборник "История в лицах", книга "Победители", посвященная ветеранам Омской области, книга "История ветеранского движения Тевризского района" проведена презентация книги "Земляки".

Также средства областного бюджета направлялись на обеспечение деятельности СОНКО (оплата аренды помещений, коммунальных и

банковских расходов и т.д.), что поддерживало финансовую устойчивость СОНКО, позволяющую им успешно выполнять социально значимые функции.

В 2023 году Министерством предоставлены субсидии 8 СОНКО в целях направления 39 работников на обучение либо повышение квалификации по 15 основным (дополнительным) программам профессионального обучения.

Кроме того, оказана поддержка 3 ресурсным центрам, на базе которых проведены диалоговые площадки, форумы, круглые столы, семинары; изданы и распространены буклеты, создан сборник лучших социальных практик, зарегистрированы новые СОНКО, оказаны методические, информационные, технические услуги СОНКО, такие как изготовление буклетов и размещение информации о деятельности на Портале НКО, проведен конкурс годовых отчетов СОНКО и конкурс "Социальная звезда".

Также в 2023 году Министерством прософинансирована 21 муниципальная подпрограмма по поддержке СОНКО.

Получателями субсидий из областного бюджета стали Азовский немецкий национальный, Большереченский, Большееуковский, Знаменский, Исилькульский, Калачинский, Колосовский, Кормиловский, Марьяновский, Москаленский, Называевский, Нижнеомский, Нововаршавский, Одесский, Оконешниковский, Омский, Полтавский, Русско-Полянский, Саргатский, Таврический, Черлакский районы. Общий объем средств, направленный указанными районами на реализацию муниципальных подпрограмм по поддержке СОНКО, составил порядка 13,0 млн руб. (из них 4,0 млн руб – средства областного бюджета).

Благодаря финансовой поддержке 78 районными СОНКО реализовано более 200 мероприятий и социально значимых проектов, среди которых:

- мероприятия по патриотическому воспитанию и сохранению исторической памяти, посвященные таким памятным датам как День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества, День защитника Отечества, День Победы, День памяти и скорби, День воинской славы России, День неизвестного солдата, День Героев Отечества;

- мероприятия, посвященные Международному женскому дню, Дню семьи, любви и верности, Дню матери, Дню пожилых людей, Дню инвалида и др.;

- фестивали национальных культур, народного творчества, настольных игр, здорового образа жизни, семейные фестивали, спартакиады для граждан пожилого возраста и граждан с ограниченными возможностями здоровья, спортивные турниры, тематические вечера, литературные и вокальные конкурсы, конкурсы ветеранского подворья, фольклорные праздники, дни здоровья, поздравления ветеранов, тружеников тыла, инвалидов, пожилых людей с юбилеями и праздничными датами.

Кроме того, районными СОНКО:

- реализованы мероприятия по оказанию помощи участникам СВО (плетение маскировочных сетей и браслетов выживания, изготовление окопных свечей и вязаной одежды);

- реализованы проекты по благоустройству памятных мест, проекты, направленные на создание "молодежных пространств";

- в Большереченском районе проведена презентация сборника поэзии "Без устали живому слову изумляться" (в книгу вошли биографии 22 лауреатов литературной премии имени Владимира Александровича Макарова);

- оформлен мобильный стенд "Знаменцы – участники СВО";

- реализован проект "Швейная мастерская" (Знаменский район);
 - Исилькульским ресурсным центром поддержки СОНКО реализованы информационно-просветительские, обучающие мероприятия "Работа лаборатории социального проектирования", "Фестиваль общественно-значимых проектов", "Семинар по подготовке, переподготовке и повышению квалификации активистов СОНКО";
 - в Калачинском районе организован фестиваль семей "Моя семья – мое богатство";
 - в рамках акции "Зеленый поселок" в Кормиловском районе проведена высадка 900 сосен и 67 цветущих дикорастущих кустарников;
 - Марьяновским ресурсным центром поддержки СОНКО проведен семинар "Как развивать социальные сети НКО";
 - в Называевском районе реализованы проекты "Шанс" (создание досугового центра для подростков и детей из семей, находящихся в социально-опасном положении) и "Пешком в историю" (проведение экскурсий к историческим памятникам);
 - ресурсным центром СОНКО Называевского района реализован проект "Мой дом – Называевский край" (развитие добровольческого (волонтерского) движения);
 - в Одесском районе реализован проект "Удивительный мир танца";
 - СОНКО Оконешниковского района принято участие в проведении спортивно-культурного праздника "Королева спорта – Оконешниково – 2023", проведен мастер-класс "Гончарное дело";
 - в Омском районе состоялся II муниципальный фестиваль НКО "Социальная ярмарка "Вместе!", также проведено мероприятие "Спортивные выходные с Хаски!" (Омский район);
 - ресурсным центром поддержки СОНКО Таврического района проведен цикл мероприятий для серебряных волонтеров;
 - в целях творческого развития молодежи Таврического района реализованы проекты "Аэрография" и "ПедСтарт-Медиа" (выпуск газеты "Молодо – не зелено");
 - проведены консультационные мероприятия Черлакским ресурсным центром поддержки СОНКО.
- Информация о проводимых мероприятиях размещалась в районных газетах, на сайтах и страницах в социальных сетях администраций районов и СОНКО.

Взаимодействие организаций социального обслуживания с волонтерскими и иными общественными объединениями, благотворителями

В Омской области действует межведомственная программа "Развитие добровольчества (волонтерства) в Омской области" на 2019 – 2024 годы, направленная в том числе на развитие добровольчества (волонтерства) в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения.

КЦСОН сотрудничают с различными волонтерскими (добровольчески-ми) организациями и отдельными волонтерами. Соглашения заключены между 38 КЦСОН и СОНКО, в том числе районными отделениями общественных организаций ветеранов (пенсионеров) и инвалидов, волонтерами (добровольцами). К сотрудничеству в сфере добровольчества КЦСОН также привлекают

образовательные учреждения региона, представителей бизнес-структур, волонтерские организации, иных граждан.

В рамках заключенных в 2023 году КЦСОН, СРЦН соглашений с волонтерскими организациями (волонтерами) в целях реализации совместных программ (проектов), оказания помощи гражданам пожилого возраста, семьям с детьми, несовершеннолетним более 3 тыс. добровольцев оказывали помощь в предоставлении социальных услуг.

С привлечением волонтеров КЦСОН проводятся многочисленные благотворительные акции, направленные на оказание помощи социально незащищенным группам населения, в том числе "Снежный десант", "Семья помогает семье", "Весенняя неделя добра", "Чистый двор", "День добрых дел", "Вслух" – чтение книг незрячим и слабовидящим людям, "Жизнь без наркотиков", марафон "Все такие же, как мы!", посвященный Дню инвалидов, "Щедрый вторник", "Блокадный хлеб" и др.

Волонтеры оказывают значительную помощь специалистам КЦСОН, сотрудничество с ними позволило увеличить объем предоставляемых социальных услуг. Помощь, оказываемая добровольцами (волонтерами), в сфере социального обслуживания – это реализация совместных проектов, способствующих созданию условий для проведения мероприятий, направленных на улучшение качества жизни получателей социальных услуг (спонсорская помощь, организация досуга, проведение культурно-массовых мероприятий, помощь в оказании услуг (юридических, психологических и прочих); сезонные, бытовые, ремонтные работы; социальная помощь гражданам пожилого возраста и инвалидам: доставка продуктов, лекарств, чистка снега, уборка придомовой территории, приведение в порядок памятников и мемориалов, сбор вещей для нуждающихся граждан; поддержка социально нуждающихся граждан: граждан пожилого возраста, в том числе ветеранов ВОВ, инвалидов, участников СВО и членов их семей, несовершеннолетних детей и семей с детьми, находящихся в ТЖС, дезадаптированных и малообеспеченных граждан.

Уже не первый год учреждениями (АСУСО "Неженский геронтологический центр", АСУСО "Пушкинский дом-интернат", АСУСО "Таврический дом-интернат", КЦСОН Исилькульского района) активно ведется совместная работа с благотворительным фондом "Старость в радость" (далее – фонд) в рамках проекта президентского гранта "Дом, в котором я живу". Многие учреждения получили материальную помощь от фонда, приняли участие в реализации дополнительных медицинских программ по приобретению очков, дополнительного питания (АСУСО "Такмыкский дом-интернат", АСУСО "Крутинский дом-интернат", АСУСО "Большекулачинский специальный дом-интернат"). В стационарных учреждениях стали внедряться современные технологии ухода за людьми, потерявшими способность к самообслуживанию. На средства фонда были приобретены: дополнительное оборудование, расходные материалы и мягкий инвентарь; проводилось обучение сотрудников современным методам ухода. Учреждения пополнились специальными техническими средствами для ухода за маломобильными постояльцами: креслами для принятия душа, медицинскими кроватями, подъемниками, противопролежневыми подушками, адаптивной посудой, медицинской техникой (тонометры и глюкометры).

В рамках "серебряного" волонтерства в стационарных учреждениях созданы отряды "Нежинский добродел", "МЫ РЯДОМ", "Добрые сердца", "Лучик добра", "Добродело", "Мы вместе" и др. из числа активных получателей социальных услуг, которые помогают своим соседям в быту, проводят

для маломобильных праздники и мероприятия, помогают в благоустройстве территории.



Продолжалась поддержка военнослужащих и добровольцев, которые находятся в зоне проведения СВО. Волонтерские отряды КЦСОН подключали местных жителей к участию в акции "Тепло свечи для героев", посетителями социальных клубов, организованных КЦСОН, а также проживающими и специалистами стационарных учреждений плелись маскировочные сети, вязались носки, шились костюмы, формировались пакеты личной гигие-

ны и окопные свечи. Таврическим домом-интернатом в благотворительный фонд соотечественников "ВЕЛИКОЕ ОТЕЧЕСТВО" был передан автомобиль скорой медицинской помощи Газель 32214-01, загруженный продуктами питания и вещами первой необходимости, собранными членами коллектива этого учреждения.

Поддержку получали и члены семей участников СВО. Для них организовывались праздничные мероприятия, им оказывалась бытовая помощь.

IV. Социальная поддержка населения, организация предоставления услуг по принципу "одного окна"

Реализация государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения"

В целях создания условий для социально-демографического развития региона, своевременного оказания социальной поддержки гражданам, проживающим на территории Омской области, повышения качества и доступности социального обслуживания населения Омской области с 2014 года реализуется государственная программа Омской области "Социальная поддержка населения" (далее – государственная программа), в рамках которой организована работа по реализации следующих подпрограмм:

Государственная программа Омской области "Социальная поддержка населения"	Подпрограммы государственной программы	Ведомственные целевые программы (далее – ВЦП) в составе подпрограммы
	"Профилактика семейного неблагополучия и жестокого обращения с детьми, пропаганда семейных ценностей"	Развитие системы социального обслуживания детей, в том числе пострадавших от насилия и жестокого обращения, и семей с детьми, в том числе допустивших случаи насилия и жестокого обращения с детьми, в Омской области
	"Старшее поколение"	-
	"Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории Омской области"	-
	"Развитие социального обслуживания населения и совершенствование мер социальной поддержки отдельных категорий граждан"	1. "Обеспечение исполнения государственных функций Министерством труда и социального развития Омской области". 2. "Совершенствование системы предоставления отдельным категориям граждан мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Омской области". 3. "Развитие системы социального обслуживания Омской области"

Общий объем финансирования государственной программы в 2023 году составил 24 551,75 млн руб. (исполнение – 24 339,02 млн руб. (99,13 %)).

Расходы на реализацию подпрограммы "Профилактика семейного неблагополучия и жестокого обращения с детьми, пропаганда семейных ценностей" в 2023 году составили 370,37 млн руб. В ее рамках осуществлялась ВЦП "Развитие системы социального обслуживания детей, в том числе пострадавших от насилия и жестокого обращения, и семей с детьми, в том числе допустивших случаи насилия и жестокого обращения с детьми, в Омской области", а также проводились мероприятия, посвященные Дню семьи, любви и верности (с церемонией вручения ежегодной премии Губернатора Омской области "Семья года"), Международному дню защиты детей.

Повышение качества жизни граждан пожилого возраста путем обеспечения доступности медицинских, социальных, образовательных и иных услуг, а также содействие активному участию пожилых граждан в жизни общества происходит в рамках подпрограммы "Старшее поколение", на реализацию которой в 2023 году направлено 46,42 млн руб.

Для оказания содействия повышению финансовой устойчивости СОНКО, увеличения объема услуг, оказываемых ими населению Омской области, в 2023 году из областного бюджета на выполнение мероприятий подпрограммы "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность на территории Омской области" направлено 77 млн руб., из них 38 млн руб. – по линии Министерства.

Целью подпрограммы "Развитие социального обслуживания населения и совершенствование мер социальной поддержки отдельных категорий граждан" является выполнение государственных обязательств по социальной поддержке граждан. В ее составе реализовывались:

- основное мероприятие "Организация деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг";

- ВЦП "Обеспечение исполнения государственных функций Министерством труда и социального развития Омской области", "Совершенствование системы предоставления отдельным категориям граждан мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Омской области", "Развитие системы социального обслуживания Омской области";

- региональный проект "Финансовая поддержка семей при рождении детей", направленный на достижение целей федерального проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей" (нацпроект "Демография").

Объем расходов на выполнение подпрограммы "Развитие социального обслуживания населения и совершенствование мер социальной поддержки отдельных категорий граждан" в 2023 году составил 24 056,51 млн руб.

Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан

В Омской области в 2023 году обеспечивалось предоставление гражданам более 60 видов МСП (социальные выплаты различным категориям граждан, бесплатный проезд на общественном транспорте, МСП по оплате ЖКУ и др.). В целом МСП пользуются порядка 460 тыс. чел. В 2023 году около 70 % расходов отрасли составили расходы на обеспечение МСП населения Омской области.

Объем средств, предусмотренных в 2023 году на реализацию социальных гарантий в виде МСП, составил 17,1 млрд руб. (областной бюджет – 11,8 млрд руб., федеральный бюджет – 5,3 млрд руб.).

Исполнение бюджета в 2023 году – 16,9 млрд руб. (областной бюджет – 11,7 млрд руб., федеральный бюджет – 5,2 млрд руб.; 99 % и 98 % от утвержденных бюджетных ассигнований соответственно).

Основные направления расходования бюджетных средств в 2023 году при предоставлении МСП отдельным категориям граждан, млн руб.

Основные направления	Общий объем расходов	в том числе	
		федеральный бюджет	областной бюджет
Выплаты пособий на детей и другие МСП семей, имеющих детей	6 627,76	3 424,61	3 203,15
Предоставление МСП по оплате ЖКУ отдельным категориям граждан	3 958,83	1 124,63	2 834,2
Возмещение затрат, связанных с предоставлением МСП по проезду в общественном транспорте	1 879,21	–	1 879,21
Ежемесячные денежные выплаты ветеранам труда, ветеранам Омской области, труженикам тыла, реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий	960,1	–	960,1
Предоставление гражданам субсидий на оплату ЖКУ	144,11	–	144,11

Социальные выплаты



В регионе осуществляется назначение более 40 видов социальных выплат, из них 35 видов – выплаты, финансирование которых производится из областного бюджета. Число получателей социальных выплат в 2023 году – 244 тыс. чел. Затраты областного бюджета на предоставление МСП отдельным категориям граждан составили 3,4 млрд руб.

Самыми многочисленными категориями граждан, получающими социальные выплаты за счет средств областного бюджета, являются ветераны труда и ветераны Омской области. По состоянию на 1 января 2024 года численность получателей социальных выплат из числа ветеранов труда составляла 92,2 тыс. чел., ветеранов Омской области – 102,7 тыс. чел.

В 2023 году не только сохранены все действовавшие МСП в виде социальных выплат, но и предусмотрены новые, в том числе:

➤ продлено мероприятие по выплате денежного вознаграждения гражданам, добровольно сдавшим незаконно хранящееся оружие (постановление Правительства Омской области от 16 октября 2013 года № 260-п). Выплаты получили 68 чел. (277,4 тыс. руб.);

➤ в рамках реализации Указа Губернатора Омской области от 25 июня 2015 года № 103 ежегодная выплата предоставлена 1,2 тыс. граждан, под-

вергшихся воздействию радиации вследствие радиационных катастроф и ядерных испытаний (4,4 млн руб.);

➤ во исполнение Указа Губернатора Омской области от 6 декабря 2017 года № 203 "О ежегодной денежной выплате отдельным категориям граждан ко Дню Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов в Омской области" ежегодная выплата ко Дню Победы на постоянной основе установлена 8 категориям граждан (герои Советского Союза, полные кавалеры ордена Славы, вдовы и вдовцы указанных категорий участников, инвалиды и участники ВОВ, вдовы или вдовцы участников ВОВ, ветеранов, участвовавших в войне с Финляндией или Японией, бывшие узники фашистских гетто и концлагерей, омичи, имеющие знак "Жителю блокадного Ленинграда", лица, награжденные знаком "Житель осажденного Севастополя", труженики тыла и сироты войны). В 2023 году указанную выплату ко Дню Победы получили 12 тыс. чел. (объем расходов – 26,6 млн руб.);

➤ в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 11 апреля 2022 года № 53 на территории Омской области установлена единовременная денежная выплата членам семей военнослужащих, лиц, проходивших службу в войсках национальной гвардии РФ, погибших (умерших) в результате участия в СВО на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины с 24 февраля 2022 года. Указанная выплата в размере 1 млн руб. в равных долях предоставляется членам семьи военнослужащего, постоянно проживающим на территории Омской области на день гибели (смерти) военнослужащего. За 2023 год единовременную выплату получил 1 091 член семьи военнослужащих, погибших при выполнении задач в ходе СВО на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики (объем расходов областного бюджета – 441,7 млн руб.);

➤ указами Губернатора Омской области от 1 июня 2023 года № 123, от 27 июля 2022 года № 120, от 10 октября 2022 года № 169, от 24 ноября 2022 года № 197 установлена единовременная выплата гражданам, заключившим контракт с Министерством обороны РФ о прохождении военной службы (в размере 100, 250 тыс. руб.); гражданам, постоянно проживающим на территории Омской области, заключившим контракт с Министерством обороны РФ о прохождении военной службы в подразделениях резерва второй очереди Генерального штаба Вооруженных Сил РФ (именные подразделения Омской области) (в размере 100 тыс. руб.); мобилизованным гражданам (в размере 100 тыс. руб., 250 тыс. руб.), гражданам, заключившим контракт для прохождения военной службы в целях участия в СВО (в размере 100 тыс. руб.);

➤ Указом Губернатора Омской области от 15 февраля 2022 года № 23 установлена дополнительная МСП в виде единовременной денежной компенсации по оплате расходов на догазификацию домовладений. Выплату из средств областного бюджета получили 1,7 тыс. заявителей (объем расходов – 158 млн руб.);

➤ Указом Губернатора Омской области от 17 августа 2023 года № 201 установлена дополнительная МСП в виде субсидии отдельным категориям граждан на покупку и установку газоиспользующего оборудования и проведение работ внутри границ их земельных участков в связи с догазификацией жилых домов. Выплату из средств областного бюджета получили 239 заявителей (объем расходов – 10,1 млн руб.);

➤ постановлением Правительства Омской области от 2 марта 2023 года № 95-п утвержден Порядок предоставления субсидий отдельным катего-

риям граждан на покупку и установку газоиспользующего оборудования и проведение работ внутри границ их земельных участков в рамках реализации мероприятий по осуществлению подключения (технологического присоединения) газоиспользующего оборудования и объектов капитального строительства к газораспределительным сетям при догазификации. Выплату получили 222 заявителя (объем расходов – 20,8 млн руб., из них федеральный бюджет – 18,5 млн руб, областной бюджет – 2,3 млн руб.).

Информация об отдельных категориях, размерах и численности получателей МСП

Наименование категории	Размер выплаты, руб.	Число получателей, чел.
<i>Выплаты, финансируемые из областного бюджета</i>		
Ветераны труда	250,00	92 198
Труженики тыла	285,00	1 897
Реабилитированные лица	341,00	6 641
Лица, пострадавшие от политических репрессий	266,00	48
Ветераны Омской области	550,00	102 742
Граждане, награжденные медалью "За оборону Ленинграда", знаком "Жителю блокадного Ленинграда"	450,00	97
Граждане, подвергшиеся воздействию радиации	3 000,00 5 000,00 2 000,00	1 193
Граждане, имеющие право на ежегодную денежную выплату ко Дню Победы	в зависимости от льготной категории (от 2 000,0 до 15 000,0)	12 013
<i>Выплаты, финансируемые из федерального бюджета</i>		
Граждане, награжденные нагрудным знаком "Почетный донор России"	16 578,10	10 626

Социальная поддержка семей, имеющих детей

На территории Омской области планомерно реализуется комплекс мер, направленных на усиление государственной поддержки семей с детьми и создание благоприятных условий для рождения и воспитания детей.

Назначение и выплата государственных пособий гражданам, имеющим детей, и беременным женщинам регламентируются Федеральным законом от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" и Законом Омской области от 4 июля 2008 года № 1061-ОЗ "Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан" (далее – Кодекс), другими нормативными правовыми актами.

В 2023 году осуществлялось назначение 10 видов указанных пособий и выплат, 7 из которых финансируются из областного бюджета.

С 1 января 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 21 ноября 2022 года № 455-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей". Федеральным законом

от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (в новой редакции) установлено ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием детей (далее – единое пособие) – единое пособие беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, а также семьям, имеющим детей в возрасте до 17 лет, с доходами ниже регионального прожиточного минимума (с применением комплексной оценки нуждаемости, включающей оценку доходов семьи, имущественной обеспеченности и трудового потенциала).

Выплата единого пособия осуществляется за счет средств федерального бюджета, а также средств региональных бюджетов, которые в форме субвенции передаются в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Полномочия Омской области по назначению и выплате единого пособия переданы Фонду пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

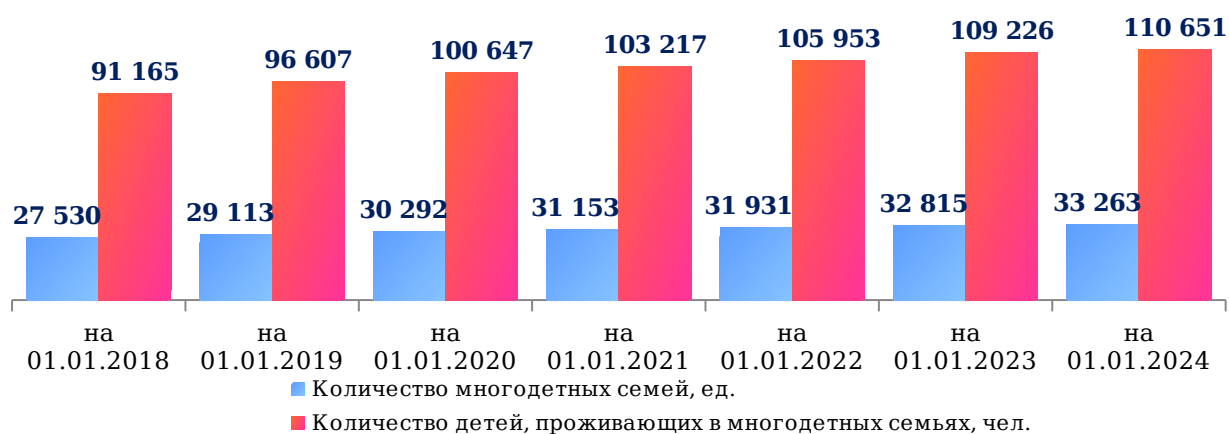
Информация о размерах и численности получателей пособий

Наименование выплаты	Размер, руб.	Число получателей/детей на 01.01.2024, чел.
<i>Выплаты, финансируемые из федерального бюджета</i>		
Единовременное денежное поощрение одному из родителей (усыновителей) при награждении орденом "Родительская слава"	500 000,0	1
<i>Выплаты, финансируемые из областного бюджета*</i>		
Пособие на ребенка (с учетом среднего дохода на одного члена семьи ниже величины прожиточного минимума), в том числе:		10 349/13 731
- в основном размере;	405,15	8 543/11 552
- на детей одиноких матерей;	1 258,32	1 986/2 177
- на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов;	1 258,32	1/1
- на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву	1 258,32	1/1
Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет по беременности и родам	2 000,0	2 667
Ежемесячное пособие студенческим семьям, имеющим детей	500,0 (на семью)	54/54
Ежемесячное пособие семьям, имеющим 5 и более детей	500,0 (на каждого ребенка)	2 084/11 204
Единовременное пособие при рождении двоих и более детей	10 000,0 (на ребенка)	135/271
Ежемесячная (ежегодная) денежная выплата многодетным семьям	375,0/4 500,0 (на семью)	32 923/109 008
Областной материнский (семейный) капитал	138 266,57	946
Ежемесячная денежная выплата семьям в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей	13 624,0	12 550/13 271
Ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно	50 % 6 812,0 75 % 10 218,0 100 % 13 624,0	35 229/42 954

* Размер определен с 1 января 2023 года с учетом районного коэффициента.

Принятые дополнительные МСП многодетных семей создали условия для увеличения их численности.

Динамика численности многодетных семей/детей, проживающих в многодетных семьях (2018 - 2023 годы)



На 1 января 2024 года на территории Омской области проживали 33 263 семьи (муниципальные районы – 19 563; г. Омск – 13 700), зарегистрированных в качестве многодетных и получающие МСП, в которых воспитывался 110 651 ребенок. По сравнению с 2022 годом число многодетных семей увеличилось на 1,4 %.

Многодетным семьям в Омской области предусмотрены МСП, в числе которых:

- первоочередное обеспечение детей до 18 лет путевками в организации отдыха детей и их оздоровления (в санаторно-курортные организации – при наличии медицинских показаний);

- денежный эквивалент скидки по оплате в размере 50 % жилого помещения, в том числе включающей размер взноса на капитальный ремонт, коммунальных услуг, услуг по вывозу жидких бытовых отходов (объем расходов в 2023 году – 750,4 млн руб.);

- бесплатный проезд в общественном транспорте городского сообщения в пределах территории Омской области (не более 30 поездок по одной ЭТК в течение календарного месяца, независимо от вида транспорта и населенного пункта, с использованием накопительной системы), автомобильным транспортом пригородного и междугородного сообщения в пределах территории Омской области (в суммарном размере не более 30 поездок по одной ЭТК в течение календарного месяца, независимо от вида транспорта и населенного пункта, с использованием накопительной системы) (объем расходов в 2023 году – 607,2 млн руб.);

- предоставление ежемесячной (ежегодной) денежной выплаты (объем расходов в 2023 году – 149,3 млн руб.).

Продолжена работа по исполнению законодательства Омской области в части предоставления дополнительной МСП семьям, имеющим детей, за счет средств областного бюджета в виде областного материнского (семейного) капитала (далее – семейный капитал), размер которого в 2023 году составил 138 266,57 руб.

За 2023 год средства семейного капитала в объеме 83,1 млн руб. предоставлены 946 гражданам, из них:

На улучшение жилищных условий	На получение образования детьми (в т.ч. частный детский сад)	На газификацию жилого помещения
378 чел.	476 чел.	92 чел.

Граждане при распоряжении средствами семейного капитала в 2023 году отдавали приоритет направлению "получение образования детьми (в том числе частный детский сад) (в 2022 году в приоритете было улучшение жилищных условий).

В рамках реализации проекта "Финансовая поддержка семей при рождении детей" региональной составляющей национального проекта "Демография" осуществлялась ежемесячная выплата в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей, рожденных с 1 января 2018 года по 31 декабря 2022 года, в размере величины ПМ в Омской области для детей (13 624,0 руб. с 1 января 2023 года). В 2023 году данная выплата предоставлена более 12 тыс. семей на общую сумму 1 503,32 млн руб. (194,57 млн руб. – областной бюджет, 1 308,75 млн руб. – федеральный бюджет).

В 2023 году ежемесячная выплата на ребенка в возрасте от трех до семи лет включительно (установлена с 1 января 2020 года) произведена 35,2 тыс. семей на 43 тыс. детей. Объем расходов в 2023 году составил 2 377,37 млн руб. (261,51 млн руб. – областной бюджет, 2 115,86 млн руб. – федеральный бюджет).

Всего в 2023 году расходы на обеспечение МСП семей с детьми составили 8 102,13 млн руб. (4 677,52 млн руб. – областной бюджет, 3 424,61 млн руб. – федеральный бюджет).

Обеспечение бесплатного (льготного) проезда

В 2023 году осуществлялась работа по предоставлению МСП по проезду на общественном транспорте в соответствии с постановлением Правительства Омской области от 25 ноября 2009 года № 224-п (объем расходов – 1 860,56 млн руб.).

По состоянию на 1 января 2024 года право на МСП по проезду имели 440,4 тыс. чел., из них воспользовались правом бесплатного (льготного) проезда 257,1 тыс. чел. (58,4 % от общего числа льготных категорий граждан). Ветеранам ВОВ, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, сохранен бесплатный проезд без ограничения количества поездок.

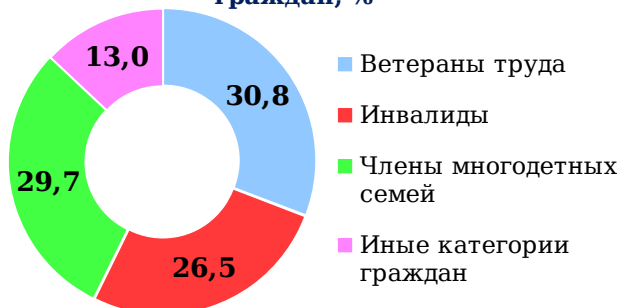
Обеспечение льготного проезда реализуется с использованием ЭТК. В 2023 году с использованием ЭТК было произведено около 39,5 млн поездок граждан на всех видах пассажирского транспорта общего пользования.

В 2023 году внесены изменения в постановление Правительства Омской области от 25 ноября 2009 года № 224-п, предусматривающие с 1 января 2024 года возможность реализовывать гражданами МСП по проезду путем использования "Единой карты".

Распределение поездок льготных категорий граждан (по видам транспорта)

Вид транспорта	Количество поездок (млн ед.)	
	2022 год	2023 год
Автомобильный транспорт, в том числе:	39,56	39,43
городской общественный транспорт (г. Омск)	32,06	31,87
городской общественный транспорт (города Омской области)	0,96	0,93
транспорт пригородного сообщения	5,01	5,13
транспорт междугородного сообщения	1,53	1,5
Железнодорожный транспорт (пригородное сообщение)	0,12	0,11
Всего	39,68	39,54

Распределение поездок в общественном транспорте по категориям граждан, %



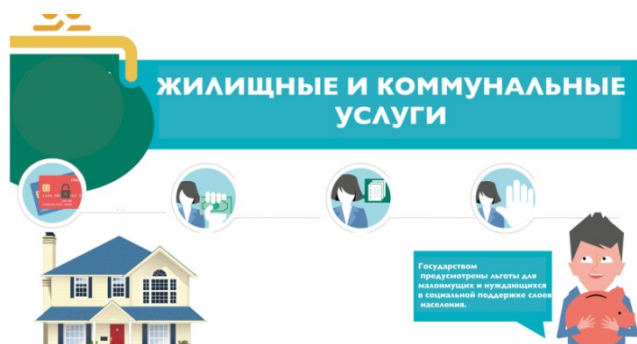
В 2023 году продлено действие около 84 тыс. ЭТК (31,3 % от общего количества). КУ "Соцзащита" в 2023 году выпущено 38,3 тыс. новых ЭТК. Количество перевозчиков, осуществлявших обслуживание ЭТК, в 2023 году уменьшилось на 3 % (добавилось 6 новых перевозчиков, перестали осуществлять перевозки 3 перевозчика).

Предоставление МСП по оплате жилого помещения, коммунальных услуг и субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг

На территории Омской области отдельным категориям граждан предоставляются МСП по оплате ЖКУ безальтернативно в виде денежного эквивалента установленной законодательством скидки по оплате ЖКУ. Порядок предоставления МСП по оплате ЖКУ утвержден постановлением Правительства Омской области от 2 декабря 2009 года № 229-п.

В 2023 году общее число граждан, получивших МСП по оплате ЖКУ, составило 249,1 тыс. чел. Общая сумма предоставленных МСП – 3 958,83 млн руб., из них средства областного бюджета – 2 834,2 млн руб. (71 %).

МСП по оплате жилого помещения предоставляются отдельным категориям граждан с учетом взноса на капитальный ремонт общего имущества многоквартирного дома. В 2023 году данный вид МСП предоставлен 130,6 тыс. чел. (25,6 тыс. чел. – федеральные льготники, 105 тыс. чел. – региональные льготники), в числе которых:



- инвалиды I и II групп, дети-инвалиды и граждане, имеющие детей-инвалидов (число получателей – порядка 15,0 тыс. чел., общий объем расходов – 11,8 млн руб.);

- пожилые граждане, достигшие возраста 70 и 80 лет (воспользовались правом 5,2 тыс. чел. в возрасте старше 70 лет и 12,8 тыс. чел. в возрасте старше 80 лет; общая сум-

ма расходов – 52,8 млн руб.).

Гражданам с низким уровнем доходов предоставляются субсидии на оплату ЖКУ (далее – субсидия). Расчет размеров субсидий производится исходя из региональных стандартов стоимости ЖКУ, которые ежегодно утверждаются постановлением Правительства Омской области. В 2023 году субсидии получили 8,4 тыс. семей (1,2 % от общего числа семей, проживающих в регионе) на общую сумму 144,1 млн руб. (средний размер субсидии – 1,7 тыс. руб.). В целом в регионе сохраняется тенденция к уменьшению числа получателей субсидий. По сравнению с 2022 годом уменьшилось число семей, получивших субсидии, на 14,1 %, а сумма предоставленных субсидий – на 14,5 %.

***Присвоение званий "Ветеран труда", "Ветеран Омской области",
выдача удостоверений лицам, потерявшим родителей
(родителя) в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года,
обеспечение жильем ветеранов***

По состоянию на 1 января 2024 года на территории Омской области было зарегистрировано 123 тыс. ветеранов труда и 123 тыс. ветеранов Омской области, из них как ветераны труда МСП получали 92,2 тыс. чел., как ветераны Омской области – 102,7 тыс. чел.

В 2023 году звание "Ветеран труда" присвоено 1 330 чел., звание "Ветеран Омской области" – 5 805 чел.

Продолжена работа по выдаче удостоверений гражданам, относящимся к категории "Сироты Великой Отечественной войны". По состоянию на 1 января 2024 года в регионе проживали 6,8 тыс. чел., относящихся к данной категории.

Министерством совместно с Министерством строительства Омской области реализуется Указ Президента РФ от 7 мая 2008 года № 714 "Об обеспечении жильем ветеранов Великой Отечественной войны 1941 – 1945 годов". Инвалиды и участники ВОВ обеспечиваются жильем в первоочередном порядке. В 2023 году свидетельства о предоставлении выплаты на строительство или приобретение жилого помещения (за счет средств федерального бюджета) получили 3 вдовы участников ВОВ. По состоянию на 1 января 2024 года в Омской области очередность по обеспечению жильем ветеранов ВОВ отсутствовала.

Обеспечение работы многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг

Во исполнение Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" (далее – Указ № 601) в целях повышения доступности, эффективности и качества предоставления населению Омской области государственных и муниципальных услуг с 2016 года на территории Омской области функционирует полноценная сеть МФЦ.

В 2023 году региональная сеть МФЦ включала:

- МФЦ города Омска (офисы, расположенные на 7 территориях, в том числе МФЦ для бизнеса, который находится в офисе МФЦ на пр. Комарова 11/1);
- МФЦ 32 муниципальных районов;
- 66 территориально обособленных структурных подразделений (далее – ТОСП) МФЦ, расположенных в отдаленных поселениях муниципальных районов Омской области, где не предполагалось создание МФЦ;
- в 77 сельских поселениях муниципальных районов Омской области организовано бесплатное выездное обслуживание.



Для обслуживания населения отдаленных городских поселений организована деятельность "мобильного офиса" МФЦ.

Прием в МФЦ документов на предоставление услуг осуществляется универсальными специалистами по принципу "одного окна". Кроме того, почти 90 % государственных услуг предоставляют по принципу экстерриториальности, т.е. обратиться можно в любой офис МФЦ, независимо от места жительства.

По состоянию на 31 декабря 2023 года достигнуты следующие значения показателей, установленные Указом № 601:

Показатель	Информация о достижении показателя
Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в МФЦ	Достигнутое значение показателя – 98,11 % (по данным автоматизированной информационной системы Министерства экономического развития РФ "Мониторинг развития сети МФЦ")
Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	По данным ИАС МКГУ, уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг при обращении в МФЦ Омской области составил 99,89 %
Сокращение времени ожидания в очереди при обращении заявителя в орган государственной власти РФ	Мониторинг времени ожидания проводится посредством выгрузки данных из системы управления электронной очередью, которая установлена во всех офисах МФЦ. Среднее время ожидания не превышает 15 минут. Вместе с тем имеются случаи в МФЦ г. Омска и отдельных муниципальных районов ожидания в очереди более 15 минут

Доход, поступивший в бюджет Омской области от уплаты государственной пошлины и платы за оказание государственных услуг в МФЦ, в 2023 году составил более 162 млн руб.

Предоставление государственных и муниципальных услуг

К концу 2023 года в МФЦ предоставлялось более 300 видов услуг.

В целях организации предоставления федеральных услуг заключены соглашения о взаимодействии между Уполномоченным МФЦ и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и государственных внебюджетных фондов, а именно:

- Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Омской области;
- Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Омской области;
- Управлением Министерства внутренних дел РФ по Омской области;
- Управлением Федеральной службы судебных приставов;
- Управлением Федеральной налоговой службы по Омской области;
- Избирательной комиссией Омской области;
- Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Омской области;
- Территориальным управлением Федерального агентства по управлению государственным имуществом в Омской области;
- АО "Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства";
- Управлением государственного автодорожного надзора по Омской области Федеральной службы по надзору в сфере транспорта;
- Главным управлением Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Омской области.

Министерством совместно с Уполномоченным МФЦ обеспечено предоставление в МФЦ услуг, предусмотренных Указом Губернатора Омской области от 29 июля 2013 года № 109 (далее – Указ № 109). По состоянию на 31 декабря 2023 года во всех МФЦ предоставлялись 17 услуг иных органов исполнительной власти Омской области, предусмотренных Указом № 109:

- 6 услуг Министерства имущественных отношений Омской области;
- 2 услуги Министерства природных ресурсов и экологии Омской области;
- 3 услуги Министерства транспорта и дорожного хозяйства Омской области;
- 4 услуги Министерства региональной безопасности Омской области;
- по 1 услуге – Главного государственно-правового управления Омской области, Министерства образования Омской области.

Государственные и муниципальные услуги, предоставляемые в МФЦ

Продолжена работа в части приема заявлений о признании гражданина банкротом во внесудебном порядке в МФЦ по месту жительства или месту пребывания. Оформление банкротства физических лиц во внесудебном порядке возможно только через МФЦ. С ноября 2023 года изменился предельный размер задолженности, расширился круг граждан, которым предоставлено право на обращение с заявлением о признании банкротом во внесудебном порядке, а также сокращен срок, по истечении которого гражданин вправе повторно подать заявление о признании его банкротом во внесудебном порядке.

Большая работа проведена МФЦ в целях обеспечения возможности гражданам получения услуг в электронном виде. Для увеличения количества граждан, пользующихся получением услуг в электронном виде, во всех МФЦ созданы сектора пользовательского сопровождения, где граждане с помощью специалистов МФЦ могут подать заявления на получение государственных услуг через единый портал государственных услуг и муниципальных услуг (далее – ЕПГУ) и региональный портал государственных и муниципальных услуг (далее – РПГУ), а также получить иную информацию.

В 2023 году МФЦ осуществили прием более 181 тыс. заявлений на регистрацию, восстановление и подтверждение учетной записи в единой системе идентификации и аутентификации в целях обеспечения гражданам возможности получать услуги в электронном виде.

В МФЦ реализована функция по созданию электронных дубликатов документов в личных кабинетах граждан на ЕПГУ, а также выдачи результата предоставления услуг по заявлениям, поданным через личный кабинет ЕПГУ.

МФЦ осуществлялся прием заявок от физических лиц о подключении (технологическом присоединении) газоиспользующего оборудования к сети газораспределения в рамках "догазификации".

По итогам 2023 года с учетом электронных обращений в МФЦ зафиксировано более 2,2 млн обращений граждан, из них более 1,2 млн – в МФЦ города Омска.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципаль-

ных услуг" МФЦ обеспечивают возможность обслуживания заявителей как по предварительной записи, так и в порядке живой очереди.

Предварительная запись осуществляется при личном обращении заявителя, посредством телефонного звонка на номера телефонов предварительной записи, которые указаны на официальном сайте МФЦ в сети Интернет. Дополнительно граждане, проживающие как в г. Омске, так и в муниципальных районах, могут оформить предварительную запись через раздел "Запись на прием" на указанном сайте.

Для выбора наиболее удобного времени посещения МФЦ на сайте МФЦ размещены графики загруженности офисов МФЦ в онлайн-режиме, которыми заявители могут пользоваться при планировании своего визита в МФЦ.

В настоящее время предусмотрены различные способы оценки гражданами качества предоставления государственных услуг в МФЦ: при помощи гостевого компьютера в офисах МФЦ, посредством виджета "Ваш контроль", SMS-опроса, который обрабатывается в ИАС МКГУ. Граждане могут по 5-балльной системе оценить качество предоставления государственных услуг в ИАС МКГУ.

ИАС МКГУ (итоги 2023 года) передано:	
297,8 тыс. оценок	164,3 тыс. номеров телефонов
Значение показателя "Уровень удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг" – 99,89 %	

Государственная социальная и материальная помощь

В 2023 году государственная социальная помощь оказана 9 295 семьям (22 018 чел.) на общую сумму 560,2 млн руб., в том числе государственная социальная помощь на основании социального контракта – 3 830 семьям (10 725 чел.) на общую сумму 549,7 млн руб.

Социальный контракт

В целях снижения уровня бедности организована работа по заключению социальных контрактов, которые должны способствовать повышению доходов и качества жизни нуждающихся семей.

Предусмотрены следующие направления социальных контрактов:

- поиск работы;
- осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности;
- ведение личного подсобного хозяйства;
- осуществление иных мероприятий, направленных на преодоление ТЖС.

К иным мероприятиям относятся удовлетворение текущих потребностей в приобретении товаров первой необходимости, одежды, обуви, лекарственных препаратов, товаров для ведения личного подсобного хозяйства, в лечении, профилактическом медицинском осмотре; стимулирование ведения здорового образа жизни; приобретение товаров, обеспечивающих по-

требность семей в услугах дошкольного и школьного образования (за исключением оплаты этих услуг).

В 2023 году территориальными органами Министерства заключено 3 830 социальных контрактов, направленных на:

Поиск работы	Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности	Ведение личного подсобного хозяйства	Преодоление ТЖС
1 734 контракта (45,3 %)	795 контрактов (20,8 %)	752 контракта (19,6 %)	549 контрактов (14,3 %)

В рамках заключенных социальных контрактов малоимущим семьям оказана государственная социальная помощь в размере 549,7 млн руб., в том числе за счет средств федерального бюджета – 489,2 млн руб., областного бюджета – 60,5 млн руб.



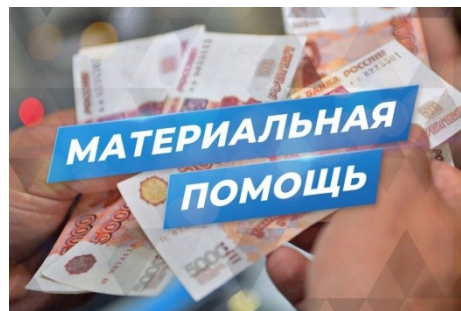
Следует отметить, что граждане, заключающие социальные контракты на развитие индивидуального предпринимательства, обязаны зарегистрироваться в налоговых органах в качестве индивидуальных предпринимателей или плательщиков налога на профессиональный доход (далее – самозанятые). Граждане, планирующие развивать личное подсобное хозяйство, обязаны зарегистрироваться в качестве самозанятых. Причем на заключение социального контракта могут претендовать уже действующие индивидуальные предприниматели и самозанятые.

Самыми востребованными при выборе осуществления индивидуальной предпринимательской деятельности в 2023 году были такие услуги, как маникюрные, парикмахерские, швейные, массажные, косметические, репетиторские, грузоперевозочные, деревообрабатывающие, фотоуслуги, услуги по организации праздничных мероприятий и т.д.

Материальная помощь

За счет средств областного бюджета гражданам, находящимся в ТЖС, предоставляется МСП в виде единовременной денежной выплаты, в том числе связанной с:

- частичной или полной утратой гражданином личного имущества в результате пожара;
- необходимостью оплаты гражданином (лицом, его сопровождающим) проезда к месту лечения (обследования) и обратно в медицинские организации, расположенные за пределами Омской области на территории РФ;



- необходимостью проведения капитального ремонта жилых помещений, принадлежащих на праве собственности гражданам, относящимся к категориям граждан, предусмотренных статьями 14, 15, 17 – 19 и 21 Федерального закона "О ветеранах", не имеющим права на по-

лучение МСП по обеспечению жильем в соответствии с Федеральным законом "О ветеранах";

- необходимостью проведения ремонтных работ электропроводки и (или) печного оборудования в жилом помещении, принадлежащем на праве собственности проживающим в нем одному или нескольким членам семьи, отнесенной в соответствии с Федеральным законом "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" к категории семей, находящихся в СОП;

- недостаточностью средств на приобретение твердого топлива, продуктов питания, лекарственных препаратов.

В 2023 году 1 255 семей, находящихся в ТЖС, получили материальную помощь на общую сумму 27,2 млн руб.

35 семей, находящиеся в СОП, получили материальную помощь на проведение ремонтных работ электропроводки и (или) печного оборудования на общую сумму 859,65 тыс. руб.

Кроме того, материальная помощь была предоставлена гражданам, нуждающимся: в приобретении продуктов питания в связи с недостаточностью средств (на общую сумму 3,4 млн руб.), твердого топлива (5 млн руб.), в денежных средствах на проезд к месту лечения (обследования) и обратно за пределы Омской области по территории РФ (79 тыс. руб.), в приобретении лекарственных препаратов (841 тыс. руб.).

У. Правовое, кадровое и информационное обеспечение

Информатизация отрасли

Министерством продолжена работа по реализации мероприятий в рамках Концепции цифровой трансформации социальной сферы, утвержденной Правительством РФ. Постоянное развитие и совершенствование информационно-коммуникационных технологий позволяют повысить эффективность работы Министерства, его территориальных органов и подведомственных учреждений, а также качество предоставления гражданам государственных услуг.



Проведена модернизация государственной информационной системы Омской области "Электронный социальный регистр населения Омской области" (далее - ГИС "ЭСРН"). Функциональность отдельных подсистем переведена в централизованную базу данных ГИС "ЭСРН". Расширены функциональные возможности ГИС "ЭСРН" в части ведения регистра получателей и реестра поставщиков социальных услуг Ом-

ской области. Консолидация данных в единой информационной системе позволила обеспечить реализацию комплексного подхода в оказании социальной поддержки гражданам, при этом количество государственных информационных систем Министерства сократилось с 4 до 2 единиц.

Реализовано предоставление дополнительных МСП отдельным категориям граждан в виде единовременной денежной компенсации по оплате расходов на газификацию (догазификацию) жилых помещений.

Обеспечено предоставление МСП участникам СВО и членам их семей. Разработан и введен в эксплуатацию электронный паспорт участника СВО.

Реализован учет социальных услуг в рамках внедряемой в Омской области системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе.

Разработан механизм передачи сведений о многодетных семьях в объеме и по формату, предусмотренных для формирования в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа социального обеспечения" банка данных многодетных семей, признанных таковыми в соответствии с законодательством Омской области.

В рамках предоставления в электронном виде массовых социально значимых государственных услуг по состоянию на 31 декабря 2023 года в соответствии с утвержденными административными регламентами и иными нормативными документами Министерством обеспечен прием заявлений в электронном виде через ЕПГУ в отношении 15 государственных услуг. Посредством РПГУ обеспечен прием заявлений на предоставление 80 государственных услуг. В целом в течение 2023 года получено 22,2 тыс. электронных заявлений.

Проведена подготовительная работа с целью обеспечения с 1 января 2024 года в ГИС "ЭСРН" приема заявлений по новой интерактивной форме, реализованной на ЕПГУ для государственной услуги "Назначение государственной социальной помощи на основании социального контракта". С кон-

ца 2023 года с использованием визуального конструктора услуг проводятся работы по интеграции ГИС "ЭСРН" с ЕПГУ для услуги "Назначение ежемесячной социальной выплаты отдельным категориям граждан" в целях обеспечения приема электронных заявлений в I квартале 2024 года.

Продолжена работа по передаче данных в Единую государственную систему социального обеспечения (далее – ЕГИССО). Загружено более 400 тыс. фактов назначений МСП и социальных услуг.

Для одиннадцати жизненных событий (рождение ребенка, достижение ребенком определенного возраста (3, 6, 8 и 11 лет), установление инвалидности, наступление пенсионного возраста, беременность, потеря кормильца, создание молодой семьи, установление опеки) совместно с органами исполнительной власти Омской области и администрациями муниципальных районов Омской области проведены работы по размещению в ЕГИССО информации о региональных МСП в целях проактивного информирования граждан о правах на МСП. По состоянию на 31 декабря 2023 года в Рейтинге проактивного информирования субъектов РФ Омская область в "зеленой зоне", что соответствует высокому уровню организации работы по проактивному информированию.

Обеспечено непрерывное функционирование государственной информационной системы Омской области "Катарсис" (далее – ГИС "Катарсис") на территории Омской области. В соответствии с изменениями нормативных правовых актов РФ проведена своевременная модернизация технологических процессов по предоставлению в ГИС "Катарсис" государственных услуг в области занятости населения, а также функционирования СМЭВ с предоставлением доступа к необходимым видам сведений.

Обеспечено функционирование средств технической, криптографической и антивирусной защиты в информационных системах Министерства, а также на автоматизированных рабочих местах сотрудников. Поддерживалось защищенное межсетевое взаимодействие с сетью ViPNet Роструда для обеспечения доступа автоматизированных рабочих мест сотрудников ЦЗН Омской области к новым сервисам промышленного контура ЕЦП "Работа в России". С 1 января 2023 года на территории Омской области обеспечена возможность подачи заявлений в электронном виде посредством ЕЦП "Работа в России" для предоставления гражданам и работодателям государственных услуг в сфере занятости населения.

Продолжена работа по осуществлению импортозамещения программного обеспечения. В 2023 году осуществлены мероприятия по переходу на использование операционной системы специального назначения "Astra Linux Special Edition" на автоматизированных рабочих местах сотрудников отрасли, на которых в том числе осуществляется работа в государственных информационных системах (далее – ГИС), информационных систем персональных данных Министерства. Отечественные операционные системы установлены на 60 % автоматизированных рабочих мест сотрудников Министерства (150 рабочих мест из 248) и 50 % рабочих мест подведомственных учреждений (1 910 рабочих мест из 3 802).

Проведена модернизация ГИС, оператором которых является Министерство, позволившая оптимизировать структуру ГИС, уменьшить трудозатраты на обслуживание информационных систем Министерства и, соответственно, сократить расходы областного бюджета на проведение мероприятий по защите информации.

Выполнены работы по развитию системы защиты информации ГИС, осуществлена повторная аттестация ГИС на соответствие требованиям к

защите информации.

На постоянной основе оказывалась методическая и консультационная помощь работникам территориальных органов Министерства, государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства, по вопросам информационной безопасности, проведены соответствующие семинары.

В течение года велась работа по размещению на Единой карте электронного социального транспортного приложения Омской области и внедрению проекта с 2024 года.

В 2023 году выполнена доработка государственной информационной системы Омской области "Автоматизированная информационная система многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее – АИС МФЦ). В рамках доработки заявителям обеспечена возможность оплаты начислений МФЦ с помощью программных комплексов платежной инфраструктуры ЕПГУ по QR-коду через приложение "Госуслуги".

В 2024 году планируется дальнейшее развитие АИС МФЦ, в том числе интеграция с цифровым профилем гражданина на ЕПГУ с целью автоматического получения актуальных сведений о заявителе в АИС МФЦ, интеграция с сервисом электронного паспорта на ЕПГУ для удостоверения личности заявителя с помощью QR-кода госуслуг вместо бумажного паспорта.

В целях обновления парка вычислительной техники приобретено 125 единиц компьютерной техники и 85 многофункциональных устройств, осуществлен переход на эксплуатацию ip-телефонной станции КУ "Государственное учреждение информационных технологий и телекоммуникаций".

Управление персоналом

Кадровое обеспечение представляет собой необходимую и очень важную часть системы труда, занятости и социальной защиты населения Омской области для эффективного выполнения задач, поставленных перед Министерством, в которой максимально используются потенциальные возможности каждого работника. Формирование необходимого количественного и качественного состава персонала отрасли направлено на совершенствование кадрового потенциала и эффективное его использование.

По состоянию на 31 декабря 2023 года штатная численность в сфере труда, занятости и социальной защиты населения составила 14 710 штатных единиц при фактически сложившейся численности 12 839 чел., в том числе без учета вспомогательного персонала 10 728 штатных единиц при фактической численности 9 284 чел.

Укомплектованность персоналом в целом по отрасли – 88,2 %.

Укомплектованность персоналом

Категория персонала	Укомплектованность персоналом (%)		
	2021 год	2022 год	2023 год
Всего по отрасли, в том числе:	90,7	90,1	88,2
руководители и специалисты	87,9	87,9	86,8
социальные работники	98,5	97,3	97,3

Одним из целевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных учреждений, утвержденных приказами Министерства об оплате труда работников государственных учреждений № 85-п,

№ 86-п и № 60-п, является "Обеспечение кадрами" с критерием выполнения "Укомплектованность учреждения работниками не менее чем на 85 процентов от штатной численности должностей", за исключением ЦЗН, у которых критерий выполнения показателя – не менее чем на 80 %.

В 2023 году значения вышеуказанного показателя достигли 90 из 111 учреждений, что составило 81 % от общего количества учреждений.

Укомплектованность персоналом по типам подведомственных учреждений (с учетом вспомогательного персонала)

Типы учреждений	Укомплектованность персоналом (%)		
	2021 год	2022 год	2023 год
ЦЗН	94,9	94,0	92,3
МФЦ	94,6	92,0	93,6
КЦСОН	91,8	90,8	88,1
Детские социозащитные организации (СРЦН, Центр "Надежда", ЦСПСД)	85,7	86,5	83,7
Стационарные учреждения	85,9	85,3	85,6
Прочие подведомственные учреждения (КУ "Социальная защита", КУ "Центр материально-технического обеспечения", БУ "Центр профориентации", АУ ДПО "Центр охраны труда")	85,7	78,8	82,1
Итого	91,4	88,7	87,9

Приказом Министерства от 29 декабря 2015 года № 178-п "О реализации отдельных положений постановления Правительства Омской области от 24 ноября 2010 года № 228-п" (далее – приказ № 178-п) утверждены параметры кадрового обеспечения оказания государственных услуг в государственных учреждениях.

Процент укомплектованности штата учреждения менее нормы (не менее 80 %), установленной приказом № 178-п, по состоянию на 31 декабря 2023 года наблюдался в Центре "Надежда" (59,0 %), ЦСПСД (72,8 %), ЦЗН Исилькульского района (72,8 %), БУ ЦСА (74,8 %).

Наибольшее количество длительно вакантных ставок (более 2 месяцев) наблюдалось по таким должностям, как специалист по социальной работе, специалист по реабилитационной работе, психолог, медицинская сестра, врач, санитарка палатная, уборщик служебных помещений и др. (67,2 % от общего числа вакансий).

**Общая характеристика кадрового состава отрасли
(без учета вспомогательного персонала)**

№	Показатели	Всего по отрасли	Министерство	Тер. органы	Гос. учреждения
1	Штатная численность персонала, единиц	10 728,3	245,0	224,0	10 259,3
2	Укомплектованность, %	88,1	95,5	98,2	87,7
3	Средний возраст, лет	44	43	44	45
	персонал в возрасте до 30 лет, %	8,3	11,1	9,2	8,2
	персонал в возрасте от 31 года до 40 лет, %	26,9	32,9	29,3	26,7
	персонал в возрасте от 41 до 53,5 года (женщины), до 57,5 года (мужчины), %	41,9	44	32,6	42,1
	персонал предпенсионного возраста (женщины - старше 53,5 года, мужчины - старше 57,5 года), %	8,7	5,6	8,7	8,8
	персонал пенсионного возраста (женщины - старше 56,5 года, мужчины - старше 61,5 года), %	14,2	6,4	20,2	14,2
4	Образовательный уровень, %				
	высшее образование	44,2	100	96,3	41,5
	среднее профессиональное образование	44,1	-	3,2	46,2
	среднее общее образование	9,6	-	0,5	10,1
	основное общее образование	2,1	-	-	2,2
5	Продолжительность работы персонала отрасли, %				
	менее года	10,9	6,4	8,7	11
	от 1 года до 10 лет	53	71,8	57,8	52,4
	свыше 10 лет	36,1	21,8	33,5	36,6
6	Текучесть кадров, %	19,8	17,0	20,4	23,7

Большую часть работников отрасли составляют женщины (94,5 %), основу многих трудовых коллективов отрасли - работники в возрасте от 41 до 53 лет (41,9 %), имеющие опыт работы в отрасли от 1 года до 10 лет (52 %). Преимущественное число работников отрасли имеет высшее образование. Данный показатель на протяжении последних трех лет сохраняется на уровне 44 %.

Средний возраст работников отрасли, лет

Министерство, территориальные органы Министерства, государственные учреждения	2021 год	2022 год	2023 год
Министерство	42	43	43
Территориальные органы	44	44	44
Государственные учреждения, в том числе:	44	44	45
ЦЗН	43	44	44

МФЦ	41	41	42
КЦСОН	45	45	44
Стационарные учреждения	44	45	46
Прочие подведомственные учреждения (КУ "Социальная защита", КУ "Центр материально-технического обеспечения", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	45	45	46
Детские социозащитные организации (СРЦН, Центр "Надежда", ЦСПСД)	45	46	48
Итого по отрасли	41	44	44

Средний возраст работников отрасли – 44 года.

Среди всех учреждений наиболее молодые коллективы со средним возрастом 42 года сложились в МФЦ (МФЦ Калачинского района – 40 лет, МФЦ Исилькульского, Нововаршавского районов – 41 год).

По отдельно взятым учреждениям и территориальным органам наиболее молодыми коллективами являлись коллективы КЦСОН Тюкалинского района (35 лет), ЦЗН Большеуковского района (36 лет), ЦЗН Саргатского района – 38 лет, ЦЗН Шербакульского района, МУ МТСР № 6, УМТСР по Омскому району – 39 лет.

Вместе с тем проблема "старения" работников отрасли сохраняется. Средний возраст ряда коллективов превышает средний возраст по отрасли (44 года), в частности в КЦСОН "Пенаты" (52 года), ЦЗН Таврического района (51 год), КЦСОН "Сударушка", Нежинском геронтологическом центре, КУ "Центр материально-технического обеспечения" (50 лет), КЦСОН "Любава", КЦСОН "Родник" (49 лет), Центр охраны труда, УМТСР по городу Омску (48 лет).

Наиболее возрастные коллективы со средним возрастом 48 лет наблюдаются в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних (СРЦН Большереченского района (49 лет), СРЦН "Гармония" (53 года), СРЦН Таврического района (57 лет)).

Одним из важнейших показателей, отражающих стабильность работы отрасли, является текучесть кадров. В 2023 году указанный показатель составил 19,8 % (на 0,7 процентного пункта ниже уровня 2022 года).

Текучесть кадров работников отрасли, %

Министерство, территориальные органы Министерства, государственные учреждения	2021 год	2022 год	2023 год
Министерство	15,2	15,2	15,0
Территориальные органы	20,5	20,0	20,8
Государственные учреждения, в том числе:	21,7	25,5	23,7
ЦЗН	20,6	20,4	21,6
МФЦ	24,9	17	14,3
КЦСОН	16,2	17,6	13,5
Стационарные учреждения	14,7	14	15,1
Прочие подведомственные учреждения (КУ "Социальная защита", КУ "Центр материально-технического обеспечения", Центр про-	29,9	54,3	41,7

фориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")			
Детские социозащитные организации (СРЦН, Центр "Надежда", ЦСПСД)	24	29,6	31,3
Итого по отрасли	19,2	20,5	19,8

В ряде учреждений текучесть кадров значительно превышала средний уровень по подведомственным учреждениям (23,7 %). Так, текучесть кадров в ЦЗН Называевского района составила 70,5 %, в Центре охраны труда – 65,0 %, в ЦЗН Москаленского района – 62,0 %, в ЦЗН Исилькульского района – 60,0 %.

Наиболее низкие показатели текучести кадров (не более 4 %) зафиксированы в КЦСОН Большеуковского, Колосовского, Одесского, Тевризского районов, МФЦ Азовского района, СРЦН Знаменского района, в ЦЗН Большереченского, Кормиловского, Нововаршавского и Одесского районов. В ЦЗН Горьковского и Тюкалинского районов текучесть кадров в 2023 году составила 0 %.

Министерством в 2023 году проведены мониторинг и анализ причин, связанных с увольнением по собственному желанию работников подведомственных Министерству учреждений, а также государственных гражданских служащих Омской области и работников, замещающих должности в территориальных органах Министерства, на основании анкетирования работников, уволившихся в этот период.

Уволились по собственному желанию 2 199 чел., в том числе в государственных учреждениях – 17,7 % (2 150 чел.), в территориальных органах Министерства – 22 % (49 чел.) по причинам:

- низкий уровень заработной платы – 34 %;
- ухудшение здоровья и выход на пенсию – 19,7 %;
- удаленность места работы от места жительства, смена места жительства – 13,4 %;
- большой объем работы – 5,4 %;
- отсутствие возможности карьерного роста – 2,8 %;
- организация рабочего места – 1,7 %;
- атмосфера в коллективе – 1,5 %;
- прочие причины (семейные обстоятельства, желание сменить сферу деятельности, в том числе в связи с получением образования и др.) – 21,5 %.

Внедрение профессиональных стандартов

Министерством и государственными учреждениями продолжена работа по внедрению профессиональных стандартов.

В настоящее время в государственных учреждениях применяются 9 отраслевых и 44 иных ("сквозных") профстандартов. В 2023 году анализ соответствия квалификационным требованиям, утвержденным в профстандартах, проводился государственными учреждениями в отношении 57 должностей и специальностей. Процент соответствия работников квалификационным требованиям в конце 2023 года остался практически на уровне 2021 – 2022 годов и составил 94,1 %.

В 2023 году обучение в рамках профстандартов прошел 1 191 чел. (получил высшее образование и прошел профессиональную переподготовку 131 чел., повысили квалификацию 1 060 чел.). Продолжают получать об-

разование и повышать свой профессиональный уровень в рамках требований профстандартов 134 работника.

Динамика числа работников, имеющих несоответствие квалификационным требованиям

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Число работников отрасли, занимающих должности, подлежащие анализу и мониторингу в части применения квалификационных профстандартов (чел.)	8 284	8 893	8 923
Число работников, не соответствующих квалификационным требованиям (чел.)	480	490	524
% несоответствия	5,7	5,5	5,9

Обучение персонала отрасли

Профессиональная подготовка и дополнительное образование специалистов Министерства и его территориальных органов, подведомственных учреждений в 2023 году осуществлялись на базе образовательных учреждений, расположенных на территории Омской области и других регионов РФ, в том числе АУ ДПО "Центр охраны труда" и Центра профориентации, преимущественно по очно-заочной форме обучения, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

Обучение специалистов отрасли, чел.

Показатель	2021 год	2022 год	2023 год
Всего обучено, в т.ч.:	5 306	4 503	3 883
по программам повышения квалификации	5 080	3 953	3 435
по программам профессиональной переподготовки	151	471	383
получили высшее и среднее образование	75	79	65

В ходе реализации подпрограммы "Развитие государственной гражданской службы Омской области, муниципальной службы в Омской области и подготовка кадров" ГП "Государственное управление и реализация государственной национальной политики на территории Омской области", утвержденной постановлением Правительства Омской области от 12 октября 2016 года № 306-п, в 2023 году продолжена работа по организации дополнительного профессионального обучения государственных гражданских служащих Министерства и его территориальных органов. Обучение прошли 42 чел. по программам дополнительного образования: "Этика государственной службы", "Антимонопольный комплаенс", "Основы профилактики коррупции", "Стратегическое планирование и стратегическое управление в государственном секторе", "Внебюджетная деятельность и платные услуги бюджетных, автономных и казенных учреждений в 2023 году", "Организация работы по защите государственной тайны", "Правовые основы нормотворческой деятельности в Российской Федерации", "Новое в порядке формирования и исполнения бюджетов: принцип сбалансированности, инициа-

тивное бюджетирование и современные технологии публичного управления".

В рамках федерального проекта "Содействие занятости" национального проекта "Демография" 13 чел. обучились в ВНИИ труда Минтруда РФ по программам "Модернизация центров занятости населения" и "Школа руководителей".

В семинарах, работе круглых столов и в различных технических учебных приняли участие 5 339 работников государственных учреждений, в мероприятиях по обмену опытом и обучению новаторским методикам участвовал 321 чел.

В рамках исполнения решения отраслевого Совета Министерства по обеспечению квалифицированным кадрам на базе Министерства при поддержке Центра профориентации были организованы и проведены семинары по решению проблем психологического и профессионального выгорания работников отрасли, а также тренинговые занятия на тему "Методы и способы психологической саморегуляции в профессиональной деятельности как способ профилактики профессионального выгорания" для государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности в Министерстве и работников Министерства. Всего приняли участие в тренингах "Тайм менеджмент" – 150 чел., "Стрессоустойчивость" – 145 чел.

На базе государственных учреждений также проводились подобные мероприятия силами психологов государственных учреждений или с участием работников Центра профориентации. Всего участие в семинарах по проблемам психологического и профессионального выгорания в 2023 году приняли 1 143 работника государственных учреждений.



В АУ ДПО "Центр охраны труда" в 2023 году были обновлены 35 программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации по направлениям, связанным с охраной труда, пожарной безопасностью, экологической безопасностью, социальной работой и работой с детьми, с учетом современных параметров, реальных проблем и потребностей отрасли.

В Центре профориентации в 2023 году по заявкам подведомственных Министерству учреждений также были обновлены 13 программ повышения квалификации, разработана одна из наиболее актуальных на сегодняшний день программ "Развитие клиентоцентричного мышления", которая направлена на подготовку профессионалов клиентоцентричного взаимодействия с клиентами. В семинарах, организованных Центром профориентации для работников подведомственных Министерству учреждений, в течение 2023 года принял участие 1 441 чел.

Наставничество и организация практики студентов

Система работы по поддержке наставничества стала в отрасли постоянным инструментом адаптации и воспитания молодых работников. В целях исполнения Указа Президента РФ от 27 июня 2022 года № 401 "О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника" приказами подведомственных учреждений в 2023 году закреплены 265 наставников для 329 работников отрасли, в отношении которых проводятся мероприятия по наставничеству и адаптации, в том числе 20 работников, относящихся к категории молодых специалистов.

Лидирующие позиции по-прежнему занимают КЦСОН "Сударушка", "Пенаты", КЦСОН Калачинского и Называевского районов, МФЦ Калачинского района. Активную работу в данном направлении проводят в КЦСОН Муромцевского, Нижнеомского районов, МФЦ Омского района, Тарском доме-интернате, ЦЗН Москаленского района.

В учреждениях утверждены положения и программы организации наставничества и адаптации новых сотрудников: "Шаг в профессию", "Новый сотрудник", "Мое профессиональное развитие", "Добро пожаловать", "Вхождение в профессию", "Ключ к успеху", "Адаптация на рабочем месте", "Личностный рост", "Эффективное наставничество", "Ступени мастерства", "Залог успеха", "Школа социального работника "Шаг вперед" и др. В отдельных государственных учреждениях социального обслуживания работают Советы наставников молодых специалистов.

Проведение мероприятий по организации работы с молодыми специалистами в отрасли осуществлялось на основе методического пособия "Система работы по сопровождению профессионального становления молодого специалиста в учреждениях социальной сферы", разработанного Центром профориентации.

В соответствии с распоряжением Министерства от 30 сентября 2020 года № 623-р "Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе в Министерстве труда и социального развития Омской области" в 2023 году были назначены наставники для 19 государственных гражданских служащих, поступивших на государственную гражданскую службу Омской области в Министерство и его территориальные органы (в 2022 году – для 14 государственных гражданских служащих).

В целях обеспечения профессиональной ориентации и привлечения молодых кадров в Министерстве, территориальных органах Министерства и государственных учреждениях ежегодно организуется взаимодействие с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования, имеющими государственную аккредитацию, по вопросам прохождения учебной, производственной и преддипломной практик студентов. Так, всего в 2023 году прошли практику 486 студентов, из них в Министерстве – 20 чел., территориальных органах Министерства – 2 чел., подведомственных учреждениях – 464 чел.



Практика для студентов

Информация о прохождении практики студентов в отрасли, % от общего числа студентов

Министерство, территориальные органы Министерства, государственные учреждения	2022 год	2023 год
Министерство	3	4
Территориальные органы	0	0
ЦЗН	4	5
МФЦ	25	8
КЦСОН	58	74
Стационарные учреждения	5	2
Прочие подведомственные учреждения (КУ "Социальная защита", КУ "Центр материально-технического обеспечения", Центр профориентации, АУ ДПО "Центр охраны труда")	3	4

Детские социозащитные организации (СРЦН, Центр "Надежда", ЦСПСД)	1	2
--	---	---

Наиболее активная работа по оказанию содействия в прохождении практики студентов проведена КЦСОН "Любава" (132 студента), КЦСОН "Сударушка" (62 студента).

После прохождения практики по окончании учебного заведения в подведомственные Министерству учреждения были трудоустроены 15 молодых специалистов, в том числе в Тарский дом-интернат – 4 чел., КЦСОН "Сударушка" – 3 чел., ЦЗН Калачинского района – 2 чел., СРЦН Знаменского района – 2 чел., АУ ДПО "Центр охраны труда", КЦСОН Седельниковского района, ЦЗН города Омска и Омского района, КЦСОН "Рябинушка" – по 1 чел.

Аттестация персонала отрасли

В 2023 году была продолжена работа по оценке служебной и трудовой деятельности персонала отрасли.

Информация о персонале, прошедшем аттестацию, чел.

	2021 год	2022 год	2023 год	Итого
Руководители государственных учреждений	24	25	17	66
Специалисты государственных учреждений	1 406	1 365	1 377	4 148
Государственные гражданские служащие	67	59	87	213
Всего	1 497	1 449	1 481	4 427

В 2023 году аттестация на соответствие занимаемой должности была проведена в отношении 1 481 чел., в числе которых 94 % составляют руководители (директора) и специалисты государственных учреждений, 6 % – государственные гражданские служащие Министерства и его территориальных органов.

Награждение и поощрение работников отрасли

В целях стимулирования инициативы и трудовой активности, а также поощрения работников отрасли и организаций сферы труда и социальной защиты населения Омской области в связи с высокими показателями в трудовой деятельности, с профессиональными праздниками и юбилейными датами применяются различные виды поощрения (почетные звания Омской области, Почетные грамоты, Благодарности, благодарственные письма, медаль "За заслуги в области социальной защиты и социально-трудовых отношений", нагрудный знак "Соцзащита Омской области" и др.).

Информация о поощрениях работников отрасли в 2023 году

Виды поощрения	Число награжденных (чел.)
Почетная грамота Министерства	361
Благодарность Министерства	252
Нагрудный знак "Соцзащита Омской области"	71
Почетная грамота Правительства Омской области	162
Благодарственное письмо Губернатора Омской области	42
Почетная грамота Минтруда РФ	84
Благодарность Минтруда РФ	29
Медаль "За заслуги в области социальной защиты и социально-трудовых отношений"	3
Благодарственное письмо Законодательного Собрания Омской области	5
Почетное звание "Заслуженный работник социальной защиты населения Омской области"	11
Почетное звание "Заслуженный работник сферы информационных технологий Омской области"	1
Почетное звание "Заслуженный работник государственной гражданской службы Омской области"	4
Юбилейная медаль "200 лет Омской области"	21
Итого:	1 046

Всего в 2023 году отмечено 2 983 работника отрасли, в том числе наградами сторонних организаций, таких как администрации муниципальных районов, городских и сельских поселений и др.

Наиболее активными в части награждений работников в 2023 году стали КЦСОН Большереченского, Калачинского, Называевского районов, а также КЦСОН "Сударушка" и КЦСОН "Пенаты". Регулярно поощряют своих работников МФЦ города Омска, Знаменского и Исилькульского районов, Нежинский геронтологический центр, Кировский детский дом-интернат, ЦЗН Таврического района, СРЦН "Гармония" города Омска и СРЦН Знаменского района.

Ежегодно в отрасли проводятся конкурсы на звание "Лучший по профессии", который в 2023 году проведен по 5 категориям специалистов (медицинские сестры стационарных учреждений социального обслуживания, специалисты по реабилитационной работе в социальной сфере, специалисты по оказанию государственных услуг в области занятости населения, специалисты социальных выплат, специалисты по охране труда).

Победители конкурса на звание "Лучший по профессии" в 2023 году

Среди **медицинских сестер стационарных учреждений социального обслуживания:**

I место	КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Гармония"
II место	АСУСО "Нежинский геронтологический центр"
III место	АСУСО "Екатерининский дом-интернат имени В.П. Ярушкина"

Среди **специалистов по реабилитационной работе в социальной сфере:**

I место	КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних "Гармония"
II место	КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Тарского района"
III место	КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Одесского района"

Среди **специалистов по оказанию государственных услуг в области занятости населения:**

I место	КУ "Центр занятости населения города Омска и Омского района"
II место	КУ "Центр занятости населения Большереченского района"
III место	КУ "Центр занятости населения города Омска и Омского района"

Среди **специалистов социальных выплат:**

I место	БУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Исилькульского района Омской области"
II место	Филиал БУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Горьковского района Омской области" "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Нижнеомского района Омской области"
III место	Филиал БУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Калачинского района Омской области" "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Черлакского района Омской области"

Среди **специалистов по охране труда:**

I место	БСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов"
II место	БУ "Комплексный центр социального обслуживания населения Окочешниковского района"
III место	АУ ДПО "Центр охраны труда"

Мероприятия по профилактике и противодействию коррупции

Мероприятия антикоррупционной направленности осуществлялись в соответствии с Планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 года в Министерстве и его территориальных органах, утвержденным приказом Министерства от 1 марта 2021 года № 35-п (далее – План). Все мероприятия, запланированные на 2023 год, выполнены в полном объеме.

В 2023 году в целях проверки знаний, в том числе законодательства о гражданской службе и противодействии коррупции, продолжено ежедневное тестирование гражданских служащих в Министерстве и его территориальных органах на базе системы электронного документооборота Правительства Омской области по принципу "один день – один вопрос", результаты которого использовались при проведении аттестации гражданский служащих на соответствие замещаемой должности.

В 2023 году обучение по программам дополнительного профессионального образования в области противодействия коррупции прошли 20 гражданских служащих, в том числе вновь назначенные на гражданскую службу в Министерство и его территориальные органы, а также 16 работников государственных учреждений, в том числе 7 руководителей.

В соответствии с перечнем коррупционно опасных функций и должностей гражданской службы Министерства и его территориальных органов в отчетном году 289 гражданских служащих представили сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей. Аналогичные сведения представили 114 руководителей государственных учреждений, в том числе 10 вновь назначенных руководителей. По результатам проведенной проверки на достоверность и полноту представленных сведений 5 гражданских служащих и 1 руководитель государственного учреждения привлечены к дисциплинарной ответственности.

Контрольная деятельность

Деятельность по осуществлению ведомственного финансового контроля Министерства в отношении территориальных органов Министерства и государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства, осуществлялась в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 6 апреля 2011 года № 56-п "Об утверждении Порядка осуществления контроля за деятельностью автономных, бюджетных и казенных учреждений Омской области".

Комплекс контрольных мероприятий был направлен на соблюдение территориальными органами и подведомственными учреждениями федерального и областного законодательства.

В соответствии с Планом по осуществлению ведомственного контроля Министерства на 2023 год и иными основаниями проведено 39 проверок территориальных органов Министерства и подведомственных учреждений. В общем числе проверок плановые проверки составили 74 %, внеплановые проверки – 26 %.

Основные контрольные мероприятия осуществлялись по направлениям:

- соответствие деятельности учреждения уставным целям;
- финансово-хозяйственная деятельность учреждений, постановка бухгалтерского учета;
- учет и расходование средств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда;
- учет и обеспечение сохранности финансовых и нефинансовых активов учреждений;
- соблюдение законодательства при принятии решений о совершении крупных сделок или сделок, в отношении которых имеется заинтересованность;
- выполнение государственных заданий, в том числе проверка соответствия региональным стандартам фактически предоставленных государственных услуг;
- проведение ремонтно-строительных работ;
- кадровое делопроизводство, работа с персоналом;

- использование областного имущества по назначению.

В целях обеспечения согласованных действий и выработки единой позиции по совершенствованию деятельности подведомственных учреждений и предупреждению нарушений при исполнении ими своих функций Министерством направлялись информационные (обзорные) письма о нарушениях, выявленных Министерством.

В соответствии с приказом Министерства от 31 марта 2017 года № 39/1-п "О показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" Министерством осуществлялся контроль выполнения показателей эффективности деятельности (основной, финансово-экономической и деятельности, направленной на кадровую работу) подведомственных учреждений. Результаты контроля размещены на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Правовая и судебная работа

В целях совершенствования законодательства в сфере труда, социальной защиты и занятости населения Омской области за 2023 год принято из числа подготовленных Министерством проектов правовых актов Омской области:

- 6 законов Омской области;
- 82 указа и распоряжения Губернатора Омской области;
- 128 постановлений и распоряжений Правительства Омской области;
- 188 приказов Министерства.

В 2023 году наиболее важным являлось **расширение на постоянной основе действующего комплекса мер поддержки участников СВО и их семей**. Был разработан ряд значимых нормативных правовых актов:

- Указ Губернатора Омской области от 3 августа 2023 года № 181, утверждающий **комплекс дополнительных мер поддержки и помощи участников СВО и членов их семей** (далее – Указ № 181);

- Закон Омской области от 27 сентября 2023 года № 2619-ОЗ, дополняющий Кодекс **положениями о сохранении статуса многодетной семьи** в случае гибели участника СВО, учтенного в составе многодетной семьи;

- правовые акты **о предоставлении мер поддержки в целях реализации Указа № 181** (предоставление внеочередного социального обслуживания, социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, в полустационарной и стационарной формах бесплатно независимо от состава семьи и без учета уровня доходов семьи, единовременной денежной компенсации по оплате расходов на газификацию (догазификацию) жилых помещений, содействие в поиске работы, в том числе посредством содействия работодателям в обеспечении их занятости, организация профессионального обучения супруги (супруга), детей в возрасте от 18 лет, родителей трудоспособного возраста);

- правовые акты по внесению изменений в Порядок предоставления субсидии юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям **на возмещение затрат, связанных с организацией отдыха и оздоровления участников СВО и членов их семей**.

Кроме того, в Омской области во исполнение Перечня поручений Президента по итогам международного форума "Российская энергетиче-

ская неделя" принят ряд правовых актов, регулирующих вопросы социальной поддержки граждан при **газификации (догазификации)**.

Министерством своевременно подготовлены проекты постановлений Правительства Омской области по **государственным программам**: "Социальная поддержка населения" и "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области".

Во исполнение Указа Президента РФ "О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года" и в целях реализации мероприятий национального проекта "Демография" Министерством был подготовлен ряд правовых актов по **внедрению системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами** на территории региона.

Также внесены изменения в Кодекс, которыми **закреплен переход от "среднесемейного" прожиточного минимума к прожиточному минимуму на душу населения** при оценке права на государственную социальную помощь.

Кроме того, с учетом санитарно-эпидемиологической ситуации **остаются актуальными ограничительные меры**, установленные в регионе, по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Для жителей трех северных районов (Знаменский, Тарский, Тевризский) **установлены ЕДВ по оплате электроэнергии** на отопительный период 2023 – 2024 годов.

В 2023 году интересы Министерства представлены в судебных и правоохранительных органах по 418 делам (в 2022 году – по 396 делам).

Информация о судебных делах в 2023 году (ед.)

Категории дел	Количество
В порядке судопроизводства в арбитражных судах	6
В порядке административного судопроизводства	5
В порядке уголовного судопроизводства	17
О предоставлении МСП отдельным категориям граждан	85
О присвоении звания "Ветеран труда", "Ветеран Омской области"	8
О предоставлении единовременной выплаты участникам СВО, в соответствии с Указом Губернатора Омской области от 11 апреля 2022 года № 53	18
О назначении выплат участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, Семипалатинском полигоне, выдаче соответствующего удостоверения	4
О выплатах из федерального бюджета в рамках государственной программы по переселению соотечественников	10
Об установлении фактов, имеющих юридическое значение	11
О признании гражданина недееспособным (дееспособным), ограничении дееспособности	119
Иное (иные категории)	135
Общее количество судебных дел	418

В 2023 году основная часть судебных дел была связана со спорами:

- о возложении обязанности перечислить единовременную денежную выплату по оплате электроэнергии за 2022 – 2023 годы (77 судебных дел,

из них 50 дел рассмотрено в Знаменском районном суде Омской области и 27 дел в Тарском городском суде Омской области, по всем делам в удовлетворении требований к Министерству отказано);

- о признании права собственности на жилое помещение в порядке приватизации (доли недееспособных).

В 2023 году по искам, предъявленным к Министерству, все вступившие в законную силу решения приняты в пользу Министерства.

Благодаря проделанной работе, в пользу федерального и областного бюджетов взыскано более 300 тыс. руб.

Экономия бюджетных средств в связи с судебными отказами в удовлетворении требований к Министерству составила более 1,4 млн руб.

Управление имуществом

Министерством проводится работа по исполнению функций отраслевого органа исполнительной власти Омской области по согласованию вопросов в сфере управления имуществом, находящимся в оперативном управлении и безвозмездном пользовании подведомственных Министерству учреждений, его территориальных органов, осуществляются мероприятия по оптимизации состава используемых подведомственными учреждениями, его территориальными органами объектов движимого и недвижимого имущества, обеспечению их имуществом, необходимым для выполнения основных задач.

Министерством осуществлен ведомственный контроль в отношении 33 учреждений и территориальных органов в форме плановых проверок, из них 3 – с участием Минимущества.

В целях увеличения внебюджетной части доходов подведомственных учреждений сданы в аренду более 70 объектов недвижимости (помещения, части помещений), в том числе под размещение терминалов оплаты для обеспечения возможности приема от заявителей денежных средств в счет уплаты государственной пошлины или иной платы за предоставление государственных и муниципальных услуг, взимаемых в соответствии с законодательством РФ.

В результате проведения контрольных мероприятий по осуществлению ведомственного контроля подведомственных учреждений выявлено 16 неиспользуемых объектов недвижимого имущества, а также 23 объекта движимого имущества. Информация о данных объектах направлена в адрес Минимущества с предложением о включении их в план приватизации.

В 2023 году продолжена работа по передаче и изъятию недвижимого имущества подведомственных учреждений и территориальных органов Министерства. Министерством выражено согласие на изъятие из оперативного управления подведомственных учреждений 32 объектов недвижимого имущества, из которых 13 были закреплены за другими подведомственными учреждениями и территориальными органами Министерства, 2 – переданы в казну Омской области, 17 – в муниципальную собственность.

1 земельный участок был предоставлен подведомственному учреждению на праве постоянного (бессрочного) пользования в результате отказа другого подведомственного учреждения от права на земельный участок. В отношении 1 земельного участка было выражено согласие на прекращение права постоянного (бессрочного) пользования в связи с передачей рас-

положенных на нем объектов недвижимости в муниципальную собственность.

Также по итогам 2023 года на 1 объект недвижимого имущества, расположенного на территории подведомственного учреждения, оформлено право оперативного управления подведомственного учреждения.

В целях уменьшения затрат на содержание подведомственных учреждений в соответствии с Положением о сносе (уничтожении) объектов недвижимого имущества, находящихся в собственности Омской области, утвержденным постановлением Правительства Омской области от 30 сентября 2009 года № 177-п, в 2022 году принято решение о сносе 1 непригодного к эксплуатации объекта недвижимости.

В соответствии с постановлением Правительства Омской области от 22 марта 2022 года № 137-п "Об утверждении Порядка согласования передачи отдельных служебных жилых помещений специализированного жилищного фонда Омской области в собственность работников государственных учреждений Омской области" в собственность работников учреждения социального обслуживания переданы 2 служебных жилых помещения.

Транспортные средства в количестве 4 единиц, находящиеся в оперативном управлении подведомственных учреждений, через общественные организации переданы в зону СВО.

В связи с убытием имущества, исключением его из перечня особо ценного движимого имущества, а также приобретением движимого имущества на постоянной основе ведется работа по внесению изменений в перечни особо ценного движимого имущества (отраслевой банк данных объектов недвижимости включает в себя более 1,9 тыс. объектов).

В процессе работы по имущественным вопросам было подготовлено более 300 документов, согласовано более 800 проектов распоряжений, в том числе более 130 проектов правовых актов Минимущества.

В 2023 году Министерством продолжена работа по организации функционирования антимонопольного комплаенса, в том числе по разработке и утверждению ключевых показателей эффективности функционирования в Министерстве антимонопольного комплаенса, оценке проводимых Министерством мероприятий в части, касающейся функционирования антимонопольного комплаенса.

Организация государственных закупок

Основными целями при реализации Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – Закон № 44-ФЗ) является повышение эффективности и результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечение гласности и прозрачности осуществления таких закупок, предотвращение коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок.

Одно из ключевых направлений повышения эффективности бюджетных расходов – развитие контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и увеличение объема закупок с применением конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) (далее – конкурентные закупки), обеспечивающих развитие конкуренции и позволяющих удовлетворять потребности за-

казчиков в товарах, работах, услугах, минимизировав при этом расходы на их приобретение.

В 2023 году объем закупок Министерства как государственного заказчика составил 37,4 млн руб. Наибольшее количество закупок (34,8 млн руб.) осуществлено путем проведения электронных аукционов как наиболее эффективной и прозрачной формы проведения конкурентных закупок и посредством запроса котировок в электронной форме (93 % от общего объема финансирования, что на 3 процентных пункта больше, чем в 2022 году).

В течение последних лет в отрасли сохраняется положительная динамика роста доли конкурентных закупок, несмотря на ее некоторое замедление в связи с пандемией коронавирусной инфекции в 2020 году, что говорит о достаточной конкуренции среди участников закупок. Также увеличивается объем закупок у единственного поставщика, осуществляемых посредством "Электронного магазина Омской области".



В соответствии со статьей 100 Закона № 44-ФЗ Министерством осуществлялся ведомственный контроль за соблюдением подведомственными учреждениями законодательства РФ и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Ежегодно увеличивается количество проводимых Министерством плановых проверок. В 2023 году проведено 26 проверок (в 2022 году – 21, в 2021 году – 11).

Министерством в 2023 году в рамках ведомственного контроля выявлены следующие основные нарушения (недостатки) в сфере закупок:

- 1) нарушения порядка формирования контрактной службы (назначения контрактных управляющих), комиссии по осуществлению закупок;
- 2) нарушения сроков и порядка формирования, утверждения и ведения плана-графика закупок, порядка его размещения в открытом доступе;
- 3) размещение извещений о закупках в единой информационной системе в сфере закупок информации с нарушением требований Закона о контрактной системе;
- 4) нарушения при обосновании и определении начальной (максимальной) цены контракта (договора), цены контракта (договора), заключаемого с единственным поставщиком;
- 5) отсутствие в контракте (договоре) сведений о расчете и обосновании цены контракта (договора);
- 6) нарушение порядка и сроков представления информации для включения в реестр контрактов, заключенных заказчиками;
- 7) несоблюдение принципов контрактной системы и др.

Основными причинами выявленных нарушений и недостатков являлись несоблюдение отдельных положений законодательства о контрактной системе, отсутствие внутреннего контроля в сфере закупок.

Работа с обращениями граждан

В 2023 году Министерством рассмотрено 4 492 письменных обращения граждан, направленных в Министерство федеральными органами государственной власти, органами государственной власти и местного самоуправления Омской области для обобщения и подготовки сводной информации в соответствии с поручениями вышестоящих органов, а также обращений граждан, направленных непосредственно в Министерство (на 23,2 % меньше, чем в 2022 году). Снижение количества обращений связано в том числе с усилением информационно-разъяснительной работы, проводимой Министерством по вопросам предоставления МСП.

Основные вопросы обращений граждан в 2023 году

Тема обращений	% от общего числа обращений
Предоставление МСП отдельным категориям граждан	59,8
Оказание материальной помощи, предоставление социальных услуг	22,4
Трудоустройство, социальные выплаты безработным гражданам	8,9
Социальная защита инвалидов (включая предоставление ТСР и социального обеспечения)	5,0
Другое	3,9

В группе обращений о предоставлении МСП основными темами обращений являлись предоставление МСП участникам СВО и членам их семей (22 % от общего числа обращений), выплата пособий гражданам, имеющим детей (12,0 %), предоставление льгот и выплат (11,8 %), МСП по оплате ЖКУ (10,6 %), газификация частных домовладений (1,8 %), порядок проезда отдельных категорий граждан (1,6 %).

Заместителем Председателя Правительства Омской области, Министром труда и социального развития Омской области и его заместителями проведены личные приемы 126 граждан. Основные вопросы граждан, рассмотренные в ходе личных приемов, касались предоставления МСП отдельным категориям граждан, выплат пособия по безработице, оказания материальной помощи и др. Всем заявителям даны разъяснения согласно действующему законодательству.

Ежедневный мониторинг, проводимый посредством системы "Инцидент менеджмент", позволил оперативно дать ответы на обращения 3,7 тыс. жителей Омской области, опубликованные в социальных сетях. По сравнению с 2022 годом количество обращений увеличилось на 1,4 тыс. единиц.

В 2023 году оперативно даны ответы на обращения 730 граждан, направленные через платформу обратной связи (ПОС).

В Омской области организована Единая справочно-консультационная служба (далее – СКС), где можно получить консультации по всем вопросам предоставления государственных услуг, в том числе МСП. Ежемесячно на

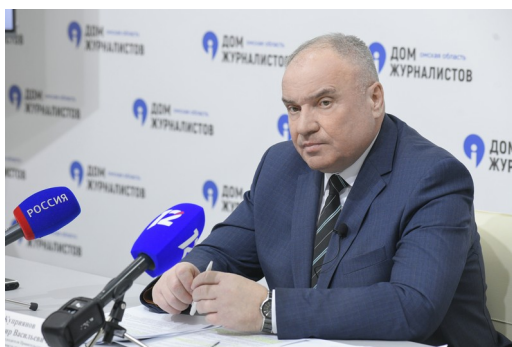
СКС поступает более 18 тыс. звонков от граждан. Всего за 2023 год СКС принято 218,2 тыс. звонков, из них около 13 % – по предоставлению МСП.

В единый контакт-центр взаимодействия с гражданами в 2023 году поступило 18,2 тыс. звонков.

Работа со средствами массовой информации и информирование населения

В 2023 году при проведении информационно-разъяснительной работы с населением Министерством:

- инициирован ряд информационных материалов о МСП и выплатах семьям с детьми, социальной догазификации, социальных контрактах, реализации СДУ и на другие темы в областных и федеральных СМИ ("12 Канал", ГТРК "Иртыш", "Россия 24", "Россия 1", "Первый канал", ИА "ТАСС", "Интерфакс", "ОмскТВ", "Первый городской телеканал", "Коммерческие вести", "Российская газета", "Омскинформ", "Вечерний Омск", "Аргументы и факты", "Ом1" и др.);



- организовано широкое освещение открытия Семейных МФЦ, кадрового центра в Тюкалинском районе, деятельности МФЦ, программ трудоустройства и др.;

- подготовлены материалы о реализации на территории Омской области национального проекта "Демография" для новостных и тематических программ региональных телеканалов.

В течение года заместитель Председателя Правительства Омской области, Министр труда и социального развития Омской области В.В. Куприянов и представители Министерства становились участниками пресс-конференций, брифингов и гостями прямых эфиров на телевидении и радио. Практически ежедневно в эфире телеканала ГТРК "Иртыш" выходили интервью на актуальные темы.

В 2023 году Министерством проведен традиционный конкурс журналистов региона на лучшее освещение социально значимых тем в Омской области. Для участия в конкурсе подали заявки представители 23 СМИ, зарегистрированных на территории региона. Всего было представлено 153 работы, которые оценивались по номинациям: "Лучшее освещение социально значимых тем", "Лучший социальный журналист", "Лучшая статья в районном или ведомственном издании".

Министерством продолжено ведение 2 официальных страниц в социальных сетях: "ВКонтакте" (<https://vk.com/public195117533>), "Одноклассники" (<https://ok.ru/group/59206162645230>), а также страницы в мессенджере "Телеграмм" (<https://t.me/mintrud55>).

Центром управления регионом Омской области (ЦУР) проводилась оценка качества ведения официальных страниц органов исполнительной власти Омской области в социальных сетях. По оценке ЦУР, контентная политика Министерства в 2023 году сохранила лидирующие позиции и находилась в "зеленой" топовой зоне.

По итогам рейтинга, опубликованного Федеральным центром компетенций в сфере занятости ВНИИ труда Минтруда РФ, Министерство вошло в тройку медиалидеров по освещению модернизации ЦЗН.

Перечень территориальных органов Министерства и государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
Территориальные управления МТСР				
1	Управление МТСР по городу Омску	644099, г. Омск, ул. П. Некрасова, 3	8 (3812) 95-41-01	omsk@mtsr.omskportal.ru
2	Межрайонное управление МТСР № 1	646025, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. К. Маркса, д. 25	8 (38173) 2-01-18	isilkul_tu@mtsr.omskportal.ru
3	Межрайонное управление МТСР № 2	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, пл. Возрождения, д. 3	8 (38141) 2-36-40	azovo@mtsr.omskportal.ru
4	Межрайонное управление МТСР № 3	646101, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Пролетарская, д. 66	8 (38161) 2-15-44	nazuvaev_tu@mtsr.omskportal.ru
5	Межрайонное управление МТСР № 4	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Октябрьская, д. 12а	8 (38178) 2-10-91	sargatka_tu@mtsr.omskportal.ru
6	Межрайонное управление МТСР № 5	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Ленина, д. 144	8 (38158) 3-68-48	murom_tu@mtsr.omskportal.ru
7	Межрайонное управление МТСР № 6	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Александровская, д. 93	8 (38171) 2-00-92	tara_tu@mtsr.omskportal.ru
8	Межрайонное управление МТСР № 7	646901, Омская обл., г. Калачинск, ул. Петра Ильичева, д. 9	8 (38155) 2-32-59	kalachin_tu@mtsr.omskportal.ru
9	Межрайонное управление МТСР № 8	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Красный путь, д. 57	8 (38152) 2-43-07	newvarsh_tu@mtsr.omskportal.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
10	Управление МТСР по Омскому району	644042, г. Омск, просп. Карла Маркса, д. 39	8 (3812) 58-19-20	omsky_tu@mtsr.omskportal.ru
Многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ)				
11	БУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг" (далее – МФЦ города Омска)	644029, г. Омск, пр. Мира, д. 39	8 (3812) 22-23-54	mfc@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
	Офисы клиентской службы МФЦ города Омска	644112, г. Омск, просп. Комарова, д. 11/1	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644123, г. Омск, ул. Дмитриева д. 5, корп. 3	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644010, г. Омск, ул. Масленникова, д. 58	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644109, г. Омск, ул. Мишина, д. 8	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644021, г. Омск, ул. Б. Хмельницкого, д. 283	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644085, г. Омск, просп. Мира, д. 19	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
		644024, г. Омск, ул. Пушкина, д. 59, корп. 1	8 (3812) 99-96-50	customer_service@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
	Отдел мер социальной поддержки МФЦ города Омска	644024, г. Омск, ул. Чкалова, д. 25	8 (3812) 53-02-81	mfc@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru
	МФЦ для бизнеса	644112, г. Омск, просп. Комарова, д. 11/1	8 (3812) 35-70-00 доб. 9741	biznes-mfc@sub.omsk.ru, мфц-омск.пф/ru
12	БУ "МФЦ Азовского немецкого национального района Омской области"	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, пл. Возрождения, д. 3	8 (38141) 2-38-00	azovo_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/azovo

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
	филиал Одесского района Омской области	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Ленина, д. 41	8 (38159) 2-12-77	odessa_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/odesskoe/
	филиал Полтавского района Омской области	646740, Омская обл., Полтавский р-н, р.п. Полтавка, ул. 1-я Восточная, д. 2	8 (38163) 2-40-36	poltavka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/poltavka
	филиал Шербакульского района Омской области	646700, Омская обл., Шербакульский р-н, р.п. Шербакуль, ул. Гуртьева, д. 60	8 (38177) 2-36-09	sherbak_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/scherbakul
13	БУ "МФЦ Горьковского района Омской области"	646600, Омская обл., Горьковский р-н, р.п. Горьковское, ул. Ленина, д. 13а	8 (38157) 2-23-93	gorkov_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/gorkovskoe
	филиал Муромцевского района Омской области	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Красноармейская, д. 1	8 (38158) 2-30-90	murom_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/muromcevo
	филиал Нижнеомского района Омской области	646620, Омская обл., Нижнеомский р-н, с. Нижняя Омка, ул. Ленина, д. 83	8 (38165) 2-16-89	lowomka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/nignyayaomka
	филиал Седельниковского района Омской области	646480, Омская обл., Седельниковский р-н, с. Седельниково, ул. 40 лет ВЛКСМ, д. 2б	8 (38164) 2-11-55	sedelnik_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/sedelnikovo
14	БУ "МФЦ Знаменского района Омской области"	646550, Омская обл., Знаменский р-н, с. Знаменское, ул. Пролетарская, д. 2Б	8 (38179) 2-19-57	znamenka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/znamenskoe
	филиал Тевризского района Омской области	646560, Омская обл., Тевризский р-н, р.п. Тевриз, ул. Советская, д. 10	8 (38154) 2-15-03	tevriz_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/tevriz
	филиал Усть-Ишимского района Омской области	646580, Омская обл., Усть-Ишимский р-н, с. Усть-Ишим, ул. Горького, д. 3а	8 (38150) 2-20-22	ustishim_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ust-ishim

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
15	БУ "МФЦ Калачинского района Омской области"	646900, Омская обл., Калачинский р-н, г. Калачинск, ул. Ленина, д. 49	8 (38155) 2-20-57	kalachin_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/kalachinsk
	филиал Кормиловского района Омской области	646970, Омская обл., Кормиловский р-н, р.п. Кормиловка, ул. Ленина, д. 47	8 (38170) 2-17-68	kormilov_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/kormilovka
	филиал Оконешниковского района Омской области	646940, Омская обл., Оконешниковский р-н, р.п. Оконешниково, ул. Гагарина, д. 34	8 (38166) 2-11-64	okonesh_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/okoneschnikovo
	филиал Черлакского района Омской области	646250, Омская обл., Черлакский р-н, р.п. Черлак, ул. Мельникова, д. 98	8 (38153) 2-16-00	cherlak_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/cherlak
16	БУ "МФЦ Москаленского района Омской области"	646070, Омская обл., Москаленский р-н, р.п. Москаленки, ул. Комсомольская, д. 72	8 (38174) 2-13-01	moskalen_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/moskalenki
	филиал Любинского района Омской области	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Почтовая, д. 8а	8 (38175) 2-18-90	lubino_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/lyubinskoe
	филиал Марьяновского района Омской области	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Ленина, д. 6	8 (38168) 2-13-19	marianov_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/maryanovka
17	БУ "МФЦ Исилькульского района Омской области"	646024, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. Коммунистическая, д. 14	8 (38173) 2-23-38	isilkul_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/isilkul
	филиал Называевского района Омской области"	646101, Омская область, Называевский р-н, г. Называевск, ул. Пролетарская, д. 66	8 (38161) 2-24-71	nazyvaev_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/nazivaevsk
	филиал Крутинского района Омской области	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, ул. Кооперативная, д. 15	8 (38167) 2-10-85	krutinka_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/krutinka

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
18	БУ "МФЦ Нововаршавского района Омской области"	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Красный путь, д. 57	8 (38152) 2-43-06	newvarsh_csv @mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ novovarschavka
	филиал Павлоградского района Омской области	646760, Омская обл., Павлоградский р-н, р.п. Павлоградка, ул. Зеленая, д. 10	8 (38172) 2-30-22	pavlogra_csv @mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ pavlogradka
	филиал Русско-Полянского района Омской области	646780, Омская обл., Русско-Полянский р-н, с. Солнечное, ул. Совхозная, д. 61	8 (38156) 2-16-71	ruspolan_csv @mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ russkayapolyana
	филиал Таврического района Омской области	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Ленина, д. 51а	8 (38151) 2-27-78	tavrich_csv @mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ tavricheskoe
19	БУ "МФЦ Омского района Омской области"	644047, г. Омск, ул. Арктическая, д. 37	8 (3812) 21-33-96	omsk y_csv@mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ omskiyraion
20	БУ "МФЦ Тарского района Омской области"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Ленина, д. 68б	8 (38171) 2-13-08	tara_csv @mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/tara
	филиал Саргатского района Омской области	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Октябрьская, д. 12а	8 (38178) 2-10-80	sargatka_csv @mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/ sargatskoe
	филиал Большереченского района Омской области	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Советов, д. 52	8 (38169) 2-11-54	bigrive_csv@mtsr.omskpor tal.ru, мфц-омск.пф/ru/ bolscherechie
21	БУ "МФЦ Тюкалинского района Омской области"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. Ленина, д. 9	8 (38176) 2-66-91	tukala_csv @mtsr.omskportal.ru, мфц-омск.пф/ru/tyukalinsk
	филиал Большеуковского района Омской области	646380, Омская обл., Большеуковский р-н, с. Большие Уки, ул. Ленина, д. 6	8 (38162) 2-10-12	biguki_csv@mtsr.omskport al.ru, мфц-омск.пф/ru/ bolschieuki
	филиал Колосовского района Омской области	646350, Омская обл., Колосовский р-н, с. Колосовка, ул. Кирова, д. 1	8 (38160) 2-13-51	kolosov_csv@mtsr.omskpo rtal.ru, мфц-омск.пф/ru/kolosovka

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
Комплексные центры социального обслуживания населения Омской области				
22	БУ "Комплексный центр социального обслуживания населения (далее – КЦСОН) "Вдохновение" Октябрьского административного округа"	644023, г. Омск, Комсомольский городок, д. 21	8 (3812) 54-28-88	vdohnovenie_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://vdohnovenie.su
23	БУ "КЦСОН "Любава" Советского административного округа"	644089, г. Омск, просп. Мира, д. 90/1	8 (3812) 63-19-10	lubava_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://kcson-lubava.ru
24	БУ "КЦСОН "Пенаты" Центрального административного округа"	644031, г. Омск, пос. Биофабрика, д. 14	8 (3812) 32-49-46	penaty_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://penatyomsk.ru
25	БУ "КЦСОН "Родник" Ленинского административного округа"	644060, г. Омск, ул. Гуртьева, д. 7а	8 (3812) 43-11-01	rodnik_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://rodnikomsk.ru/
26	БУ "КЦСОН "Рябинушка" Центрального административного округа"	644047, г. Омск, пос. Козицкого, д. 7	8 (3812) 78-48-16	ryabinushka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://рябинушка55.рф/
27	БУ "КЦСОН "Сударушка" Кировского административного округа"	644022, г. Омск, ул. Новороссийская, д. 5а	8 (3812) 75-27-21	sudarushka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://kcsonsudarushka.ru
28	БУ "КЦСОН Азовского немецкого национального района"	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, б-р Дружбы, д. 3	8 (38141) 2-25-38	azovo_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://azovokcson.ru
29	БУ "КЦСОН Большереченского района"	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Советов, д. 44	8 (38169) 2-24-59	bigrive_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://bigrive-kcson.ru
30	БУ "КЦСОН Большеуковского района"	646380, Омская обл., Большеуковский р-н, с. Большие Уки, ул. Декабриста Башмакова, д. 11	8 (38162) 2-15-22	biquki_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://букцсон.рф
31	БУ "КЦСОН Горьковского района"	646600, Омская обл., Горьковский р-н, р.п. Горьковское, ул. Ленина, д. 13	8 (38157) 2-23-13	gork_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://gorkovkcson.omsk.socinfo.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
32	БУ "КЦСОН Знаменского района"	646550, Омская обл., Знаменский р-н, с. Знаменское, ул. Зубарева, д. 11	8 (38179) 2-19-05	znamenka_cso@mtsr.omskportal.ru, https://ksonznamenka.ru
33	Автономное учреждение Омской области (далее – АУ) "КЦСОН Исилькульского района"	646025, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. К. Маркса, д. 25	8 (38173) 20-084	isilkul_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://isilkulkcson.ru
34	БУ "КЦСОН Калачинского района"	646905, Омская обл., Калачинский р-н, г. Калачинск, ул. Черепова, д. 79а	8 (38155) 2-74-15	kalachin_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://kcsonkalachinsk.ru
35	БУ "КЦСОН Колосовского района"	646350, Омская обл., Колосовский р-н, с. Колосовка, ул. Чехова, д. 4	8 (38160) 2-20-35	Kolosov_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://kcsonkolos.omsk.socinfo.ru
36	БУ "КЦСОН Кормиловского района"	646970, Омская обл., Кормиловский р-н, р.п. Кормиловка, ул. Советская, д. 9	8 (38170) 2-12-81	kormilov_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://kormilov-kcson.omsk.socinfo.ru
37	БУ "КЦСОН Крутинского района"	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, пер. Больничный, д. 21	8 (38167) 2-15-84	krutinka_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://bukcson.wixsite.com/krutinka
38	БУ "КЦСОН Любинского района"	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Мопра, д. 95	8 (38175) 2-30-46	lubino_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://lubino-kcson.ru
39	БУ "КЦСОН Марьяновского района"	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Победы, д. 13	8 (38168) 2-43-77	marianov_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://marianov-kcson.ru
40	БУ "КЦСОН Москаленского района"	646070, Омская обл., Москаленский р-н, р.п. Москаленки, ул. Ленина, д. 14	8 (38174) 2-15-53	moskalen_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://moskcson.ru
41	БУ "КЦСОН Муромцевского района"	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Ленина, д. 144	8 (38158) 3-68-68	murom_cso@mtsr.omskportal.ru, http://kcson-murom.ru
42	БУ "КЦСОН Называевского района"	646101, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Пролетарская, д. 66	8 (38161) 2-16-61	nazyvaev_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://nzvkcson.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
43	БУ "КЦСОН Нижнеомского района"	646620, Омская обл., Нижнеомский р-н, с. Нижняя Омка, ул. Кооперативная, д. 14	8 (38165) 2-23-40	lo_w_omka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://kcson-nizhomka.ru
44	БУ "КЦСОН Нововаршавского района"	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Красноармейская, д. 3	8 (38152) 2-25-17	newvarsh_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://кц-нововаршавка.рф
45	БУ "КЦСОН Одесского района"	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Лебедева, д. 44	8 (38159) 2-12-20	odessa_cso@mtsr.omskportal.ru, https://odesskcson.ru
46	БУ "КЦСОН Оконешниковского района"	646940, Омская обл., Оконешниковский р-н, р.п. Оконешниково, ул. Степная, д. 44	8 (38166) 2-10-33	okonesh_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://okoneshkcson.ru
47	БУ "КЦСОН Омского района"	644027, г. Омск, просп. Космический, д. 49	8 (3812) 77-98-71	omsky_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://bukcson.ru
48	БУ "КЦСОН Павлоградского района"	646760, Омская обл., Павлоградский р-н, р.п. Павлоградка, ул. Больничная, д. 23	8 (38172) 2-30-89	pavlogra_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://pavkcson.ru/
49	БУ "КЦСОН Полтавского района"	646740, Омская обл., Полтавский р-н, р.п. Полтавка, ул. 1-я Восточная, д. 2	8 (38163) 2-40-93	poltavka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://poltavka-kcson.ru
50	БУ "КЦСОН "Бережок" Саргатского района"	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Калинина, д. 2а	8 (38178) 2-18-16	sargatka_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://кцсон-саргатское.рф
51	БУ "КЦСОН Русско-Полянского района"	646780, Омская обл., Русско-Полянский р-н, с. Солнечное, ул. Совхозная, д. 61	8 (38156) 2-15-08	ruspolan_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://ruspol-kcson.ru
52	БУ "КЦСОН Седельниковского района"	646480, Омская обл., Седельниковский р-н, с. Седельниково, ул. Кропотова, д. 17	8 (38164) 2-21-48	rodnik_cso@mtsr.omskportal.ru, http://kcson-sedelnik.ru
53	БУ "КЦСОН Таврического района"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Гагарина, д. 24	8 (38151) 2-31-90	tavrich_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://tavrichkcson.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
54	БУ "КЦСОН "Надежда" Тарского района"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Советская, д. 22	8 (38171) 2-25-21	tara_cso@mtsr.omskportal.ru, http://kcsontara.ru/
55	БУ "КЦСОН Тевризского района"	646560, Омская обл., Тевризский р-н, р.п. Тевриз, ул. Кирова, д. 1а	8 (38153) 2-11-44	tevriz_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://csotevriz.omsk.socinfo.ru
56	БУ "КЦСОН "Ивушка" Тюкалинского района"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. Октябрьская, д. 47	8 (38176) 2-64-66	tukala_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://kcsontukala.ru
57	БУ "КЦСОН Усть-Ишимского района"	646580, Омская обл., Усть-Ишимский р-н, с. Усть-Ишим, ул. Новая, д. 46	8 (38150) 2-14-98	ustishim_kcson@mtsr.omskportal.ru, http://uikcson.ucoz.com
58	БУ "КЦСОН Черлакского района"	646250, Омская обл., Черлакский р-н, р.п. Черлак, ул. Коммунальная, д. 34, корп. 1	8 (38153) 2-31-39	Cherlak_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://kcson-cherlak.omsk.socinfo.ru
59	БУ "КЦСОН Шербакульского района"	646700, Омская обл., Шербакульский р-н, р.п. Шербакуль, ул. Ленина, д. 111	8 (38177) 2-33-36	sherbak_kcson@mtsr.omskportal.ru, https://sherbak-kcson.ru
Государственные стационарные учреждения социального обслуживания				
60	АСУСО "Атакский дом-интернат"	646511, Омская обл., Тарский р-н, пос. Атак, ул. Горская, д. 6	8 (38171) 54-3-15	atak_internat@mtsr.omskportal.ru, http://atakinternat.ucoz.net
61	АСУСО "Большекулачинский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов"	644513, Омская обл., Омский р-н, пос. Дачный, ул. Дачная, д. 30	8 (3812) 98-36-81	bolshekul_internat@mtsr.omskportal.ru, bolshekul_internat@mail.ru , http://bksdi.ru
62	АСУСО "Драгунский дом-интернат"	646150, Омская обл., Любинский р-н, пос. Драгунский, ул. Центральная, д. 5; 646150, Омская обл., Любинский р-н, пос. Алексеевский, ул. Лесная, д. 13	8 (3812) 40-83-45	dragunka_internat@mtsr.omskportal.ru, https://dpni.omsk.socinfo.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
63	АСУСО "Екатерининский дом-интернат имени В.П. Ярушкина"	646510, Омская обл., Тарский р-н, с. Екатерининское, ул. Интернатовская	8 (38171) 31-3-16	ekaterin_internat@mtsr.omskportal.ru, http://epni-yarushkina.omsk.socinfo.ru
64	АСУСО "Крутинский дом-интернат"	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, ул. Красный путь, д. 196	8 (38167) 2-12-52	krutinka_internat@mtsr.omskportal.ru, krutinkatm@yandex.ru , http://krutinka.omsk.socinfo.ru
65	АСУСО "Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов"	644031, г. Омск, ул. 10 лет Октября, д. 194	8 (3812) 66-80-84	kuib_pansion@mtsr.omskportal.ru , http://gc-kuybyshevskiy.ru
66	АСУСО "Марьяновский дом-интернат"	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Северная, д. 9а	8 (38168) 2-14-91	marianov_internat@mtsr.omskportal.ru , marianov_internat@mail.ru , http://mpni.omsk.socinfo.ru
67	АСУСО "Нежинский геронтологический центр"	644120, г. Омск, ул. 3-я Ленинградская, д. 50; 644014, г. Омск, ул. 5-я Марьяновская, д. 46	8 (3812) 42-65-84	nezhinsk_centra@mtsr.omskportal.ru , http://nezhinsk-centr.omsk.socinfo.ru
68	АСУСО "Омский дом-интернат"	644903, г. Омск, пос. Северный; 644903, г. Омск, мкр. Входной, ул. Челябинская, д. 7	8 (3812) 71-29-33	omsky_internat@mtsr.omskportal.ru , http://pni55.ru
69	АСУСО "Пушкинский дом-интернат"	644540, Омская обл., Омский р-н, пос. Хвойный, ул. Хвойная, д. 1а; 644526, Омская обл., Омский р-н, пос. Андреевский, ул. Центральная, д. 8	8 (3812) 93-99-31	pushkinsk_int@mtsr.omskportal.ru , pushkinsky_internat@mail.ru , http://pyshkin-internat.omsk.socinfo.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
70	АСУСО "Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Пансионатная, д. 9; 646811, Омская обл., Таврический р-н, с. Сосновское, ул. Улыбина, д. 3	8 (38151) 2-14-06	tavrigh_internat@mtsr.oms kportal.ru, http://www.ditavrigh55.ru
71	АСУСО "Такмыкский дом-интернат"	646694, Омская обл., Большереченский р-н, с. Такмык, ул. Красногвардейск ая, д. 1	8 (38169) 3-47-95	takmyk_internat@mtsr.om skportal.ru, http://internat77.ru
72	АСУСО "Тарский дом-интернат"	646536, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Транспортная, д. 22	8 (38171) 2-40-77	tara_internat@mtsr.omskp ortal.ru, https://tarainternat.omsk.socinfo.ru
73	БУ "Центр социальной адаптации"	644016, г. Омск, ул. Семиреченская, д. 132а	8 (3812) 55-04-98	omskobl_cso@mtsr.omskp ortal.ru, http://csa55.ru/ , taxi550055@mail.ru
Государственные учреждения, предоставляющие социальные услуги детям и семьям с детьми, оказавшимся в трудной жизненной ситуации				
74	БУ "Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей)"	644023, г. Омск, Комсомольский городок, д. 15	8 (3812) 36-04-15	centr_help@mtsr.omskport al.ru, https://ok.ru/group/70000003315814 , https://vk.com/bucspsd
75	БУ "Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда"	644034, г. Омск, ул. Сазонова, д. 199	8 (3812) 79-63-89	nadezda_rehab@mtsr.oms kportal.ru, csan- nadezda.omsk.socinfo.ru
76	КУ "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних (далее – СРЦН) "Забота" города Омска"	644036, г. Омск, ул. 10-я Самарская, д. 17	8 (3812) 55-07-58	zabota_rehab@mtsr.omskp ortal.ru, http://zabota.kvels55.ru
77	КУ "СРЦН Одесского района"	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Одесская, д. 21	8 (38159) 2-15-65	odessa_cpn@mtsr.omskpor tal.ru, http://srcn-odesskoe.omsk.socinfo.ru/
78	КУ "СРЦН "Гармония"	644018, г. Омск, Камерный переулок, д. 16а	8 (3812) 56-00-15, 56-02-64	centr_rehab@mtsr.omskpo rtal.ru, srcn.omsk@rambler.ru , http://www.гармония-омск.рф

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
79	КУ "СРЦН "Солнышко" Тюкалинского района"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. Луначарского, д. 65	8 (38176) 2-13-02, 2-14-64	tukal_a_rehab@mtsr.omskportal.ru, https://sunsrcn.omsk.socinfo.ru/
80	КУ "СРЦН Большереченского района"	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Зеленая, д. 24а	8 (38169) 2-33-46	bigrive_rehab2@mtsr.omskportal.ru, http://kusrcn.wixsite.com/bigrive
81	КУ "СРЦН Знаменского района Омской области"	646554, Омская обл., Знаменский р-н, с. Завьялово, ул. Школьная, д. 5	8 (38179) 3-25-48	zavyalovo-dd@mail.ru, http://src-zavyalovo.omsk.socinfo.ru
82	КУ "СРЦН Таврического района"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, пер. Дорожный, д. 7б	8 (38151) 2-26-44	tavrich_rehab@mtsr.omskportal.ru, http://srcntavr.omsk.socinfo.ru
83	КУ "СРЦН Тарского района"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Транспортная, д. 20а	8 (38171) 2-43-22	tara_rehab@mtsr.omskportal.ru, http://tarasrcn.ucoz.net
84	БУ "Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями"	644518, Омская обл., Омский р-н, пос. Чернолучинский, ул. Курортная, д. 4	8 (3812) 979-124	chern_rehab@mtsr.omskportal.ru, http://rcdp-omsk.ru
Казенные учреждения Омской области - центры занятости населения				
85	КУ "Центр занятости населения города Омска и Омского района"	644099, г. Омск, ул. Тарская, д. 11	8-800-101-92-02	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
		644065, г. Омск, ул. 22-го Апреля, д. 19/1	8-800-101-92-02	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
		644099, г. Омск, ул. Певцова, д. 13	8-800-101-92-02	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
		644074, г. Омск, 70 Лет Октября, д. 25, корп. 2	8-800-101-92-02	postczn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
86	КУ "Центр занятости населения Азовского немецкого национального района"	646880, Омская обл., Азовский немецкий национальный р-н, с. Азово, ул. 1 Мая, д. 10	8 (38141) 2-38-77	azov_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
87	КУ "Центр занятости населения Большереченского района"	646670, Омская обл., Большереченский р-н, р.п. Большеречье, ул. Красноармейская, д. 3	8 (38169) 2-20-39	bolsh_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
88	КУ "Центр занятости населения Большеуковского района"	646380, Омская обл., Большеуковский р-н, с. Большие Уки, ул. Ленина, д. 11	8 (38162) 2-21-39	byki_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
89	КУ "Центр занятости населения Горьковского района"	646600, Омская обл., Горьковский р-н, р.п. Горьковское, ул. Ленина, д. 15	8 (38157) 2-10-55	gork_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
90	КУ "Центр занятости населения Знаменского района"	646550, Омская обл., Знаменский р-н, с. Знаменское, ул. Пролетарская, д. 1	8 (38179) 2-17-82	znam_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
91	КУ "Центр занятости населения Исилькульского района"	646023, Омская обл., Исилькульский р-н, г. Исилькуль, ул. Октябрьская, д. 11	8 (38173) 2-14-84	isil_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
92	КУ "Центр занятости населения Калачинского района"	646900, Омская обл., Калачинский р-н, г. Калачинск, ул. Ленина, д. 49	8 (38155) 2-27-76	calach_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
93	КУ "Центр занятости населения Колосовского района"	646350, Омская обл., Колосовский р-н, с. Колосовка, ул. Гагарина, д. 1	8 (38160) 2-10-03	colos_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
94	КУ "Центр занятости населения Кормиловского района"	646970, Омская обл., Кормиловский р-н, р.п. Кормиловка, ул. Ленина, д. 14	8 (38170) 2-16-73	kormil_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
95	КУ "Центр занятости населения Крутинского района"	646130, Омская обл., Крутинский р-н, р.п. Крутинка, ул. Ленина, д. 36	8 (38167) 2-15-26	kryt_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
96	КУ "Центр занятости населения Любинского района"	646160, Омская обл., Любинский р-н, р.п. Любинский, ул. Октябрьская, д. 85	8 (38175) 2-25-09	lub_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
97	КУ "Центр занятости населения Марьяновского района"	646040, Омская обл., Марьяновский р-н, р.п. Марьяновка, ул. Омская, д. 72	8 (38168) 2-19-87	mar_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
98	КУ "Центр занятости населения Москаленского района"	646070, Омская обл., Москаленский р-н, р.п. Москаленки, ул. Ленина, д. 21	8 (38174) 2-10-53	mosk_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
99	КУ "Центр занятости населения Муромцевского района"	646430, Омская обл., Муромцевский р-н, р.п. Муромцево, ул. Партизанская, д. 34а	8 (38158) 2-25-19	murom_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
100	КУ "Центр занятости населения Называевского района"	646104, Омская обл., Называевский р-н, г. Называевск, ул. Кирова, д. 42	8 (38161) 2-21-00	naz_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
101	КУ "Центр занятости населения Нижнеомского района"	646620, Омская обл., Нижнеомский р-н, с. Нижняя Омка, ул. Почтовая, д. 6	8 (38165) 2-22-40	nomsk_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
102	КУ "Центр занятости населения Нововаршавского района"	646830, Омская обл., Нововаршавский р-н, р.п. Нововаршавка, ул. Зеленая, д. 28	8 (38152) 2-43-38	nvarsh_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
103	КУ "Центр занятости населения Одесского района"	646860, Омская обл., Одесский р-н, с. Одесское, ул. Ленина, д. 41	8 (38159) 2-13-82	odess_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
104	КУ "Центр занятости населения Оконешниковского района"	646940, Омская обл., Оконешниковский р-н, р.п. Оконешниково, ул. Пролетарская, д. 68	8 (38166) 2-22-96	okon_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
105	КУ "Центр занятости населения Павлоградского района"	646760, Омская обл., Павлоградский р-н, р.п. Павлоградка, ул. Колхозная, д. 12	8 (38172) 3-15-89	pavl_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
106	КУ "Центр занятости населения Полтавского района"	646740, Омская обл., Полтавский р-н, р.п. Полтавка, ул. Комсомольская, д. 6	8 (38163) 2-43-29	poltav_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
107	КУ "Центр занятости населения Русско-Полянского района"	646780, Омская обл., Русско-Полянский р-н, с. Русская Поляна, ул. Ленина, д. 66	8 (38156) 2-34-34	rpol_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
108	КУ "Центр занятости населения Саргатского района"	646400, Омская обл., Саргатский р-н, р.п. Саргатское, ул. Кооперативная, д. 113	8 (38178) 2-10-97	sargat_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
109	КУ "Центр занятости населения Седельниковского района"	646480, Омская обл., Седельниковский р-н, с. Седельниково, ул. Кропотова, д. 12	8 (38164) 2-14-61	sedlo_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
110	КУ "Центр занятости населения Таврического района"	646800, Омская обл., Таврический р-н, р.п. Таврическое, ул. Советская, д. 33	8 (38151) 2-25-34	tavr_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
111	КУ "Центр занятости населения Тарского района"	646530, Омская обл., Тарский р-н, г. Тара, ул. Советская, д. 42	8 (38171) 2-18-92	tara_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
112	КУ "Центр занятости населения Тевризского района"	646560, Омская обл., Тевризский р-н, р.п. Тевриз, ул. Калинина, д. 9	8 (38154) 2-18-51	tevriz_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
113	КУ "Центр занятости населения Тюкалинского района"	646330, Омская обл., Тюкалинский р-н, г. Тюкалинск, ул. 1-я Кооперативная, д. 11	8 (38176) 2-13-80	tuk_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
114	КУ "Центр занятости населения Усть-Ишимского района"	646580, Омская обл., Усть-Ишимский р-н, с. Усть-Ишим, ул. Советская, д. 69	8 (38150) 2-13-15	yst_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
115	КУ "Центр занятости населения Черлакского района"	646250, Омская обл., Черлакский р-н, р.п. Черлак, ул. Почтовая, д. 14	8 (38153) 2-12-30	cherl_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
116	КУ "Центр занятости населения Шербакульского района"	646700, Омская обл., Шербакульский р-н, р.п. Шербакуль, ул. Советская, д. 76	8 (38177) 2-10-71	sherb_czn@mtsr.omskportal.ru, https://omskzan.ru
Иные учреждения, находящиеся в ведении Министерства				
117	АУ дополнительного профессионального образования "Центр охраны труда" (отдел обучения)	644001, г. Омск, ул. Куйбышева, д. 69	8 (3812) 58-09-71	cotomsk@mtsr.omskportal.ru, http://www.cotomsk.ru
118	БУ "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения"	644001, г. Омск, ул. Куйбышева, д. 69	8 (3812) 36-15-93	omskprofcenter@yandex.ru, http://omprofcenter.ru

№	Наименование	Адрес	Телефон приемной (справочной)	Электронная почта, официальный сайт
119	КУ "Социальная защита"	644007, г. Омск, ул. Яковлева, д. 6 (юридический адрес) 644007, г. Омск, ул. Чернышевского, д. 4 (фактический адрес)	8 (3812) 35-70-00	soczashita@mtsr.omskportal.ru
120	КУ "Центр материально- технического обеспечения"	644043, г. Омск, ул. Тарская, д. 11	8 (3812) 79-07-47	cmto@mtsr.omskportal.ru