


УТВЕРЖДАЮ

Министр труда и социального
развития Омской области


" 23 " 06 М.Ю. Дитятковский
2014 года

РЕЗОЛЮЦИЯ

форума специалистов по охране труда
"Безопасность и охрана труда – 2014"

город Омск

15 мая 2014 года

Участники форума специалистов по охране труда "Безопасность и охрана труда – 2014" – ученые и специалисты-практики, представители органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, территориальных органов федеральных органов надзора и контроля в сфере охраны труда, профсоюзов и их объединений, работодатели и специалисты по охране труда – обсудили актуальные вопросы реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда, совершенствования законодательства в области охраны труда, специальной оценки условий труда и пенсионного обеспечения работающих во вредных условиях труда, координации деятельности в области охраны труда всех заинтересованных сторон социального партнерства в системе управления охраной труда в регионе; положение дел, сложившееся в организациях Омской области, в связи с использованием химических веществ на рабочих местах и воздействием таких веществ на работников, предпринимаемые эффективные меры для решения данной проблемы.

Заслушав и обсудив доклады и выступления, участники форума отметили следующее.

Вопросы охраны труда являются важной составляющей экономического развития Омской области. Экономика региона нуждается в квалифицированных трудовых ресурсах, способных конкурировать на рынке труда.

Сохранение жизни и здоровья работающего человека в условиях применения химических веществ на рабочих местах приобретает особое значение и требует разработки последовательной и эффективной системы управления на основе общих положений норм и правил по охране труда.

Система управления охраной труда в организации и социальный диалог должны способствовать продвижению методов безопасного труда, в том числе при использовании химических веществ на рабочих местах.

Повышение эффективности работы по защите здоровья работников и обеспечению безопасности труда невозможно без механизмов, которые стимулировали бы работодателей заботиться о работниках.

Участники форума поддерживают инициативы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в разработке механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда.

В 2014 году подверглась изменению законодательная база, регулирующая отношения в области охраны труда и предоставления гарантий и компенсаций работникам:

- введен в действие Федеральный закон "О специальной оценке условий труда";

- внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации", Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";

- с 1 января 2015 года ужесточается административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

С учетом приоритетных направлений Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2025 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 24 июня 2013 года № 93, Концепции развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121, в Омской области создана многоуровневая система управления охраной труда, которая позволяет обеспечить взаимодействие органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей, профсоюзов и их объединений в реализации государственной политики в области охраны труда на территории Омской области.

Министерством труда и социального развития Омской области реализуются мероприятия подпрограммы "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области" государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области" на 2014 – 2020 годы. Ожидаемым результатом реализации государственной программы является обеспечение ежегодного снижения уровня производственного травматизма у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, не менее чем на 1,5 процента.

Участники форума отметили расширение и укрепление связей работодателей и их объединений с органами исполнительной власти Омской области, органами местного самоуправления, органами государственного надзора и контроля, профсоюзами и другими заинтересованными сторонами в улучшении условий и охраны труда работников, профилактике производственного травматизма, обучении и проверки знаний требований охраны труда.

Вместе с тем, пока не удастся добиться значительного улучшения условий и охраны труда работников, в том числе сокращения числа работающих в неблагоприятных условиях.

В целях создания здоровых и безопасных условий труда в организациях Омской области необходимо через развитие системы социального партнерства, в том числе коллективного договорного регулирования, добиваться:

- обеспечения выполнения требований статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации о создании у каждого работодателя, осуществляющего

производственную деятельность, численность которого превышает 50 человек, службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда;

- активного использования экономических стимулов, предусмотренных законодательством в части предоставления скидок к страховым тарифам, в том числе 20 процентов страховых взносов на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- повышения исполнительской дисциплины по выполнению требований законодательства о труде и охране труда;

- планирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 марта 2012 года № 181н, их финансирования и реализации;

- широкого участия работодателей в добровольном декларировании на соответствие условий и охраны труда требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Также участники форума считают необходимым продолжить работу по профилактике производственного травматизма в организациях Омской области, улучшению условий и охраны труда на производстве, снижению уровня профессиональной заболеваемости, обеспечению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности по таким направлениям, как:

- формирование новой культуры охраны труда, направленной на обязательное соблюдение требований охраны труда со стороны работодателей и работников;

- повышение информирования работников о степени профессиональных рисков и усиление личной ответственности работников за безопасность своего труда;

- разработка новых инструментов для распространения информации о химических опасных факторах и средствах защиты от них;

- подготовка и использование информации о химических веществах для формирования системного подхода к охране труда при использовании химических веществ на рабочих местах;

- инициирование дополнительных исследований в области экономических и социальных издержек небезопасного использования химических веществ на рабочих местах.

Кроме того, для улучшения качества предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, необходимо:

- возобновить проведение периодических медицинских осмотров в Центре профессиональной патологии БУЗОО "Клинический медико-хирургический центр Министерства здравоохранения Омской области" (далее – Центр профпатологии);

- в рамках комплексных или целевых проверок Центру профпатологии проводить регулярные проверки качества проведения периодических медицинских осмотров в медицинских организациях;

- возобновить работу "Школы профпатологов", организовать семинары по ранней диагностике профессиональных заболеваний и проблемам экспертизы профпригодности для врачей профпатологов и узких специалистов по профилю подготовки.

Участники форума считают необходимым рекомендовать:

- научному сообществу активизировать свою деятельность в целях выработки инновационных программ и эффективных технологий по обеспечению безопасности труда и защите здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- представителям средств массовой информации усилить информационное воздействие на работодателей о необходимости и важности создания здоровых и безопасных условий труда для работников организаций Омской области.