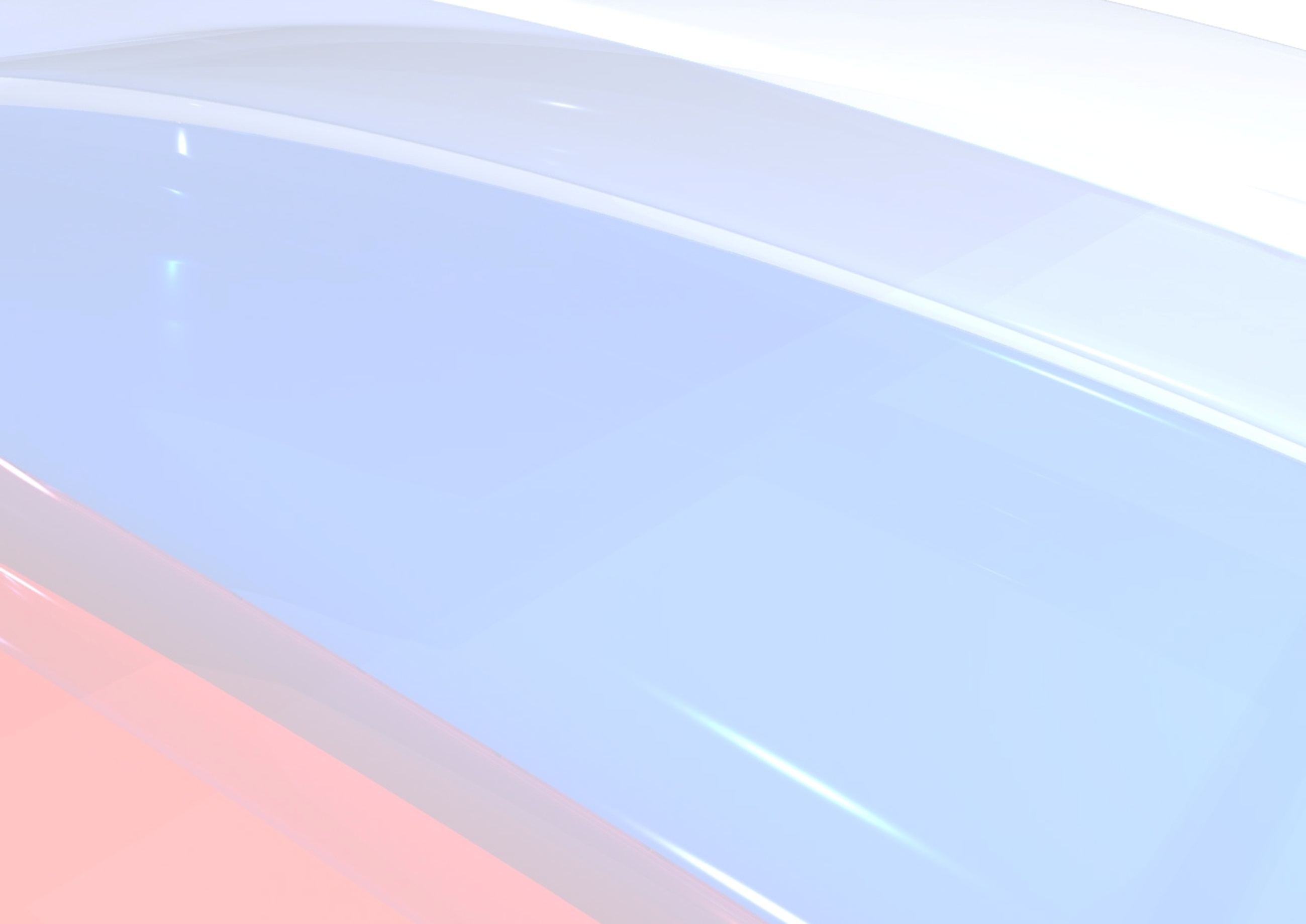
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| флаг.jpg  актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).  О случаях острого отравления работодатель сообщает в соответствующий орган федерального [органа](consultantplus://offline/ref=0C34BE17A4430AC11D4829E1EDDB2DA7445E917AAF5F8E07E4F44C28CD9B4655CABD1D4397989BD0B3q5F) исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.  **Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев (**ст. 229 ТК РФ).  Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются:   * специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя; * представители работодателя; * представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.   Возглавляет комиссию работодатель (его представитель).  При расследовании группового несчастного случая с тяжелыми повреждениям здоровья, несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются:  - государственный инспектор труда;  - представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию);  - представитель территориального объединения организаций профсоюзов;  При расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными – представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).  Комиссию возглавляет должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. | Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.  В расследовании несчастного случая у работодателя – физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.  **Материалы расследования несчастного случая включают:**   * приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая; * планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, фото- и видеоматериалы; * документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов; * выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда; * протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших; * экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований; * медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; * копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средства индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами; * выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда; * другие документы по усмотрению комиссии. | **Министерство труда и социального развития Омской области**    **Расследование несчастных случаев на производстве**  2014 год  2014 год |



насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода постра-давших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, **если указанные события произошли:**

* в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
* при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
* при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
* при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;
* при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
* при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

**Обязанности работодателя при несчастном случае** (ст. 228 ТК РФ**)**

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку.

**Несчастный случай на производстве** – это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя.

Расследование несчастных случаев проводится на основании статей   
227 –231 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) и постановления Минтрудсоцразвития РФ от 24 октября 2002 года № 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

В соответствии со статей 227 ТК РФ подлежат расследованию несчастные случаи, происшедшие не только с работниками, выполняющими работу по трудовому договору, но и с другими лицами, участвующими в производственной деятельности:

* работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
* студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
* лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в соответствии с медицинскими рекомендациями;
* лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;
* лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;
* члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

**Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события,** в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, нанесенные животными и

. Немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего.

5. Принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

**Порядок извещения о несчастных случаях** (ст. 228.1. ТК РФ)

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной [форме](consultantplus://offline/ref=0D82169C493A8A7FB75089FF81180D8E22EC38984F53D187CF8A3972F793B68CDCF524AEA88583C4n5F):

* в соответствующий территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
* в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
* работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
* в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
* в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
* в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной [форме](consultantplus://offline/ref=0C34BE17A4430AC11D4829E1EDDB2DA746539E7FAC53D30DECAD402ACA941942CDF4114297989ABDqCF) в соответствующие территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов