

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
"О минимальной заработной плате в Омской области"

г. Омск

" 14 " декабря 2018 года

№ 103-РС

Правительство Омской области в лице Губернатора Омской области, Председателя Правительства Омской области Александра Леонидовича Буркова, действующего на основании Устава (Основного Закона) Омской области, Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" в лице председателя Сергея Владимировича Моисеенко, действующего на основании Устава, и Союз "Омское Региональное объединение работодателей" в лице Президента (Председателя Правления) Владимира Александровича Березовского, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Омской области заключили региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области (далее – Соглашение).

1. Стороны договорились установить с 1 января 2019 года на территории Омской области минимальную заработную плату (без учета районного коэффициента, установленного для Омской области):

1) для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности "сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство", некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с абзацем восьмым подпункта 8 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", – 11 280 руб.;

2) для работников других работодателей – 11 580 руб.

2. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к нему, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Размер минимальной заработной платы в Омской области, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, обеспечивается:

1) организациями, финансируемыми из областного бюджета, – за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

2) организациями, финансируемыми из местных бюджетов, – за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

3) другими работодателями – за счет собственных средств.

4. Правительство Омской области обязуется обеспечить официальное опубликование текста Соглашения в газете "Омский вестник" вместе с предложением о присоединении к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области и не участвующих в его заключении.

5. Изменения в Соглашение и дополнения к нему оформляются посредством заключения дополнительных соглашений между Сторонами.

6. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Омской области.

7. Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

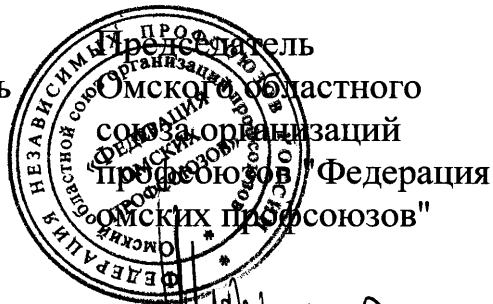
8. Настоящее Соглашение вступает в силу 1 января 2019 года и действует по 31 декабря 2019 года включительно.

9. Региональное соглашение от 26 декабря 2017 года № 111-РС "О минимальной заработной плате в Омской области", дополнительное соглашение от 30 апреля 2018 года № 44-ДС к региональному соглашению от 26 декабря 2017 года № 111-РС "О минимальной заработной плате в Омской области" признать утратившими силу с 1 января 2019 года.

Губернатор Омской
области, Председатель
Правительства
Омской области



А.И. Бурков



С.В. Моисеенко

Президент (Председатель
Правления) Союза
"Омское Региональное
объединение
работодателей"

В.А. Березовский

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

о присоединении к региональному соглашению "О минимальной заработной плате в Омской области" от 14 декабря 2018 года № 103-РС

Уважаемые работодатели!

На территории Омской области 14 декабря 2018 года между Правительством Омской области, Омским областным объединением организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" и Союзом "Омское Региональное объединение работодателей" заключено региональное соглашение № 103-РС "О минимальной заработной плате в Омской области" (далее – Соглашение).

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Омской области и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Обращаем внимание: если работодателями, осуществляющими деятельность на территории Омской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Соглашению не представлен в Министерство труда и социального развития Омской области мотивированный письменный отказ присоединиться к нему (далее – отказ), то указанное Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования настоящего предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного указанным Соглашением.

С примерной формой отказа можно ознакомиться на официальном сайте Министерства труда и социального развития Омской области в сети Интернет по адресу: www.mtsr.omskportal.ru (раздел "Информация о деятельности Министерства", подраздел "Трудовые отношения, социальное партнерство", пункт "Соблюдение прав работников в сфере оплаты труда", подпункт "Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области").

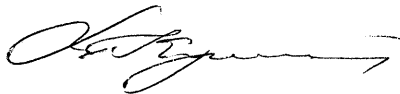
Место нахождения Министерства труда и социального развития Омской области – 644007, г. Омск, ул. Яковлева, д. 6.

В случае отказа работодателя присоединиться к Соглашению представители этого работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, могут приглашаться для проведения консультаций с участием представителей сторон областной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений. Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители указанной трехсторонней комиссии обязаны принимать участие в этих консультациях.

Копии отказов направляются в Государственную инспекцию труда в Омской области.

Министр труда и социального
развития Омской области



В.В. Куприянов