**Обобщение лучших практик по развитию**

**корпоративного добровольчества (волонтерства)**

**в субъектах Российской Федерации**

**(по материалам, представленным субъектами Российской Федерации**

**в рамках исполнения пункта 28 Плана мероприятий по развитию волонтерского движения в Российской Федерации)**

1. [**Общие положения.**](#_Общие_положения)
2. [**Правовые основы добровольчества (волонтерства).**](#_Правовые_основы_добровольчества)
3. [Правовое регулирование взаимодействия участников корпоративной добровольческой деятельности.](#_Правовое_регулирование_взаимодейств)
4. [**Поддержка добровольческих инициатив работодателями.**](#_Поддержка_добровольческих_инициатив)
5. **[Проекты/мероприятия, реализуемые в субъектах Российской Федерации в направлении развития корпоративной социальной ответственности предприятий.](#_Проекты/мероприятия,_реализуемые_в)**

# [Общие положения](#_Общие_положения)

Материалы по развитию корпоративного добровольчества (волонтерства) (далее - добровольчество) представлены в Минэкономразвития России **27 субъектами Российской Федерации.** Особого внимания заслуживают программы корпоративного добровольчества, которые реализуются предприятиями в рамках взаимодействия с органами государственной власти субъектов Российской Федерации. Это, как правило, благотворительные программы в социальной сфере или в рамках проектов pro bono.

Из представленных материалов следует, что корпоративное добровольчество осуществляется в следующих направлениях:

организация разовых акций работниками предприятий (праздничные, тематические мероприятия);

постоянное взаимодействие с определёнными учреждениями социальной сферы в части материальной помощи или работы с пациентами/посетителями учреждений;

реализации постоянных мероприятий (постоянная работа) с социально незащищенными группами населения (дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, инвалиды, граждане пожилого возраста);

 участие в благотворительных мероприятиях, реализуемых органами власти субъекта Российской Федерации;

деятельность сотрудников, готовых добровольно и безвозмездно работать
в пользу граждан, благотворительных фондов или местных сообществ, предоставлять услуги в формате pro bono.

В настоящее время предприятия и органы государственной власти выступают партнерами в решении социальных проблем местных сообществ.

**[Правовые основы добровольчества](#_top)** **[[1]](#footnote-1)**

Корпоративное добровольчество является одним из направлений добровольческой деятельности. Несмотря на то, что оно не выделено
в самостоятельное понятие в российском законодательстве, для его реализации сформирована обширная нормативно-правовая база, основанная как на международных документах, так и на нормах российского законодательства.
К документам, регулирующим деятельность добровольчества (волонтерства) (далее - добровольчества) можно отнести:

1. Всеобщая декларация прав человека (1948 г.);
2. Конвенция о правах ребенка (1989 г.);
3. Всеобщая Декларация Добровольцев, принятая на XVI Всемирной конференции Международной ассоциации добровольческих усилий (Амстердам, январь, 2001 г., Международный Год добровольцев) при поддержке Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций и Международной ассоциации добровольческих усилий (IAVE);
4. Конституция Российской Федерации (ч. 4 и 5 ст. 13, ч. 2 ст.19, ст. 30);
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (ст. 50, 117, 310, 407 ч. 3, 420, 423);
6. Налоговый кодекс Российской Федерации (ст.217 гл. 23, гл.26)
7. Федеральный закон от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».
8. Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
9. Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»;
10. Федеральный закон от 11 августа 1995 г. №135-ФЗ
«О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»;
11. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
12. Федеральный закон от 6 мая 2011 г. № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране»;
13. Федеральный закон от 20 июля 2012 года № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов».

В соответствии с Федеральным законом от 11 августа 1995 г. №135-ФЗ
«О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» **благотворительная и добровольческая (волонтерская) деятельность осуществляется в целях:**

социальной поддержки и защиты граждан, включая улучшение материального положения малообеспеченных, социальную реабилитацию безработных, инвалидов и иных лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств не способны самостоятельно реализовать свои права и законные интересы;

подготовки населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев;

оказания помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, жертвам репрессий, беженцам и вынужденным переселенцам;

содействия укреплению мира, дружбы и согласия между народами, предотвращению социальных, национальных, религиозных конфликтов;

содействия укреплению престижа и роли семьи в обществе;

содействия защите материнства, детства и отцовства;

содействия деятельности в сфере образования, науки, культуры, искусства, просвещения, духовному развитию личности;

содействия деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан;

содействия деятельности в области физической культуры и спорта
(за исключением профессионального спорта), участия в организации и (или) проведении физкультурных и спортивных мероприятий в форме безвозмездного выполнения работ и (или) оказания услуг физическими лицами;

охраны окружающей среды и защиты животных;

охраны и должного содержания зданий, объектов и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, и мест захоронения;

подготовки населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций, пропаганды знаний в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности;

социальной реабилитации детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, безнадзорных детей, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;

оказания бесплатной юридической помощи и правового просвещения населения;

содействия добровольческой (волонтерской) деятельности;

участия в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

содействия развитию научно-технического, художественного творчества детей и молодежи;

содействия патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи;

поддержки общественно значимых молодежных инициатив, проектов, детского и молодежного движения, детских и молодежных организаций;

содействия деятельности по производству и (или) распространению социальной рекламы;

содействия профилактике социально опасных форм поведения граждан.

При этом под благотворительной деятельностью понимается добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Из закона «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» следует, что добровольческая деятельность - это вид благотворительной деятельности, который предполагает:

 участие физических лиц - добровольцев;

 добровольность, то есть свободу выбора и отсутствие принуждения;

 бескорыстность, то есть не преследование материальной выгоды;

 безвозмездность, то есть отсутствие какого-либо вознаграждения
за выполненные работы, оказанные услуги, иные виды поддержки.

В резолюции Организации Объединенных Наций (A/RES/56/38, 2002г.) добровольчество определяется, как широкий спектр деятельности и услуг, включающих традиционные формы взаимопомощи, самопомощи и другие формы гражданского участия, осуществляемые людьми (индивидуально или коллективно) безвозмездно на основе свободного и осознанного выбора в пользу третьих лиц или общества в целом.

Существуют другие определения добровольчества, которые по существу соответствуют российским и международным нормам. Например, добровольческая деятельность - это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан - добровольцев. При этом под социальным служением понимается добровольное, бескорыстное оказание социально значимых услуг, побуждаемое ответственностью и состраданием, основанное на нравственном чувстве долга
и обращенное к пользе общества.

# [Правовое регулирование взаимодействия участников корпоративной добровольческой деятельности](#_top)

 Традиционно в мероприятиях и программах корпоративного добровольчества присутствуют минимум 3 категории участников - сами добровольцы, компании, которые они представляют и благополучатели.

Следует привести определения, которые приняты в действующем законодательстве о благотворительной деятельности.

Благополучатели - лица, получающие благотворительные пожертвования
от благотворителей, помощь добровольцев.

Благотворители - лица, осуществляющие благотворительные пожертвования, в формах:

 бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передачи
в собственность имущества, в том числе денежных средств и (или) объектов интеллектуальной собственности;

бескорыстного (безвозмездного или на льготных условиях) наделения правами владения, пользования и распоряжения любыми объектами права собственности;

бескорыстного (безвозмездного или на льготных условиях) выполнения работ, предоставления услуг.

Добровольческую деятельность по закону осуществляют физические лица, значит коммерческая организация, бескорыстно выполняющая работы, или предоставляющая услуги в отношении благополучателя будет благотворителем.
А сотрудники компании, бескорыстно выполняя работы или предоставляя услуги, будут являться одновременно и благотворителями и добровольцами. Следовательно, корпоративное добровольчество могут осуществлять непосредственно только сотрудники компании, а компания - оказывать содействие этой деятельности в рамках благотворительности.

 [В](#bookmark14) соответствии со статьей 5 Федерального закона от 11.08.1995г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» (далее - закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)») участниками могут быть граждане и юридические лица, осуществляющие благотворительную деятельность, в том числе путем поддержки существующей или создания новой благотворительной организации, а также граждане и юридические лица, в интересах которых осуществляется благотворительная деятельность: благотворители, добровольцы, благополучатели.

В отношении участников, осуществляющих благотворительную
и добровольческую деятельность, из закона следует, что если коммерческая организация бескорыстно выполняет работы, или предоставляет услуги,
то в отношении благополучателя она является благотворителем. А если это делают физические лица - сотрудники компании, то они являются добровольцами.

Нужно отметить что закон «О благотворительной деятельности
и добровольчестве (волонтерстве)» устанавливает ряд ограничений в отношении благотворительной, а, следовательно, и добровольческой деятельности. Например, не относится к такой деятельности направление денежных и других материальных средств, оказание помощи в иных формах коммерческим организациям, а также поддержка политических, партий, движений и групп. Запрещается проводить одновременно с благотворительной (добровольческой) деятельностью предвыборную агитацию, агитацию по вопросам референдума. Но если помощь оказывается третьим лицам, получающим услуги данных организаций, например, пациентам частных клиник, то она является благотворительной и добровольческой.

Закон «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» не регламентирует участие других субъектов добровольческой деятельности, кроме благотворителей или благополучателей. Но на практике существует немало поддерживающих организаций, среди которых, органы местного самоуправления, объединения работодателей, профессиональные
и отраслевые объединения.

Причем в некоторых нормативно-правовых актах эта деятельность регламентирована. Так в соответствии с п.2 ст. 17 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» органы местного самоуправления поселений и городских округов вправе в соответствии с уставами муниципальных образований принимать решение о привлечении граждан
к выполнению на добровольной основе социально значимых для поселения
и городского округа работ (в том числе дежурств) в целях решения вопросов местного значения городского поселения.

К таким вопросам относятся:

участие в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и обеспечение первичных мер пожарной безопасности в границах муниципального образования;

 создание условий для массового отдыха жителей и организация обустройства мест массового отдыха населения;

 организация благоустройства и озеленения территории, использования и охраны городских лесов, расположенных в границах муниципального образования;

Для городских округов дополнительно:

 организация охраны общественного порядка на территории городского округа муниципальной милицией;

 организация мероприятий по охране окружающей среды в границах городского округа.

Это хорошая основа для развития корпоративного добровольчества в рамках решения проблем местных сообществ. Ведь в большинстве случаев сотрудники являются жителями муниципальных образований, в которых действуют компании. Поэтому компании, заинтересованные в социальном развитии территории своего присутствия и установлении устойчивых связей с местным сообществом, могут выступить с инициативой проведения подобных работ. Например, по озеленению или благоустройству территорий (сегодня одно из самых востребованных направлений добровольчества у компаний) или в ликвидации последствий стихийных бедствий. Это позволит усилить эффект собственной добровольческой деятельности. Поскольку в таких мероприятиях будут участвовать не только сотрудники компании, но и жители муниципальных образований. Компания помимо социального бонуса, получит дополнительные возможности позиционирования на территории, привлечения социально ответственных кадров из числа местных жителей.

Органы власти должны учитывать потенциал компаний для развития гражданской активности и добровольчества. Во многих регионах и муниципальных образованиях в настоящее время приняты концепции и программы развития добровольчества, в других эта работа еще только начинается.

В качестве партнеров программ корпоративного добровольчества могут выступать и объединения работодателей, прежде всего предпринимателей малого
и среднего бизнеса, профессиональные и отраслевые союзы. Средним и малым компаниям, сложно в одиночку реализовывать подобные проекты. Поэтому построение сетевых сообществ на базе бизнес-сообществ, является инновационной формой поддержки корпоративного добровольчества.

# [Поддержка добровольческих инициатив работодателями](#_top)

В связи с тем, что в российском законодательстве отсутствует определение корпоративного добровольчества, его можно рассматривать как поддерживаемую работодателем благотворительную деятельность сотрудников коммерческих организаций в форме безвозмездного выполнения работ, оказания услуг.

В формировании корпоративного добровольчества важными являются два напарвления: участие в добровольчестве сотрудников компании и поддержка этого участия компаниями.

Во-первых, это позволяет выделить корпоративное добровольчество в общем добровольческом движении, в котором принимают участие как организованные, так и индивидуальные добровольцы, являющиеся сотрудниками тех или иных компаний, но не представляющие их. Во вторых, это позволяет отделить корпоративное добровольчество от благотворительной деятельности компаний, которая может быть направлена, в том числе, на поддержку добровольцев в рамках поддержки некоммерческих организаций без участия сотрудников компании.

**Корпоративное добровольчество является элементом социальной ответственности бизнеса**, частью корпоративной культуры. Развитие корпоративного добровольчества следует рассматривать как одну из тем социальной ответственности организации по участию в жизни сообществ и их развитию. В соответствии с международным стандартом ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» социальная ответственность (social responsibility) - это ответственность организации за воздействие ее решений
и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение. Корпоративная социальная ответственность (КСО, также называемая корпоративная ответственность, ответственный бизнес и корпоративные социальные возможности) — это концепция, в соответствии с которой организации учитывают интересы общества, возлагая на себя ответственность за влияние
их деятельности на заказчиков, поставщиков, работников, акционеров, местные сообщества и прочие заинтересованные стороны общественной сферы.

Выбор целей и направлений добровольческой деятельности - ответственный этап для сотрудников и компании. Цели, которые преследуют участники добровольческой деятельности, могут быть разными, но все действия, в конечном счете, направлены на благополучателей, получающих помощь добровольцев.

# [Проекты/мероприятия, реализуемые в субъектах Российской Федерации в направлении развития корпоративной социальной ответственности предприятий](#_top)

Добровольческие программы, реализуемые предприятиями с участием своих сотрудников, направлены на широких круг получателей благотворительной поддержки и помогают решить большой круг проблем.

Мероприятия и проекты, ***направленные на поддержку детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*** реализуются в Вологодской, Кировской, Ярославской областях, Республике Саха, Ханты-Мансийском автономном округе.

В Вологодской области в рамках совместной деятельности Совета молодежи **ПАО «Северсталь»** и Добровольческого центра благотворительного фонда «Дорога к дому» реализуется проект «Эстафета доброго ремонта», направленный на создание благоприятных условий проживания детей из семей в трудной жизненной ситуации. Добровольческие команды из сотрудников
ПАО «Северсталь» осуществляют косметический ремонт в квартирах этих семей.

Кировским отделением **ПАО «Сбербанк»** создан проект«Летний отдых
в лагере для всех», который предусматривает организацию летнего отдыха детей
с ментальными отклонениями здоровья в загородном лагере Кировской области. Так, в 2017 году на базе детского загородного лагеря «Белочка» ПАО «Сбербанк» совместно с Правительством Кировской области и региональной общественной организацией родителей детей-инвалидов «Дорогою добра» Кировской области организована смена для детей с ограниченными возможностями здоровья
«Мы разные, но мы вместе» - проект помогает социализации и реабилитации детей с особенностями развития в условиях воспитательной среды детского оздоровительного лагеря.

В Ярославской области в рамках совместной благотворительной акции, организованной **Дорпрофжел, Северного ОЦОР и Молодёжного объединения** **СЖД (Северная железная дорога – филиал ОАО «Российские железные дороги»**) сотрудники посетили ребят из социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Искорка». Основная цель акции: оказать благотворительную поддержку детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Детям рассказали о железнодорожных профессиях и предложили им в будущем освоить железнодорожные специальности и присоединиться к рядам работников Северной железной дороги.

Сотрудники **филиала ПАО «Ростелеком» в Ярославской и Костромской областях** приняли участие во всероссийском проекте «Клуб добряков». К Дню защиты детей в Филиале была установлена Коробка храбрости, куда каждый сотрудник приносил детские игрушки, которые были переданы в больницы города. Из них дети выбрали себе награды за то, что были храбрыми в процедурном кабинете.

**ПАО «Автодизель» сотрудничает с** детским домом «Чайка». Для детей
и воспитателей был проведен товарищеский матч по футболу между командами детей и волонтеров, состоялся спортивный мастер-класс, была организована новогодняя программа.

В Республике Саха (Якутия) **АКБ «Алмазэргиэнбанк»** реализуется проект «Выпускник», направленный на социальную интеграцию в общество выпускников детских домов, повышение их финансовой грамотности, содействие в получении профессионального образования и трудоустройства в банковской сфере.

 В нефтегазодобывающем управлении «Комсомольскнефть»
**ОАО «Сургутнефтегаз»** (Ханты-Мансийский автономный округ) создана инициативная группа молодых специалистов «Радость детям», работающая
с детьми с ограниченными возможностями здоровья. Инициативная группа сотрудничает с БУ «Центр социальной помощи семье и детям «Апрель» для оказания помощи семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации.

В Ямало-Ненецком автономном округе корпоративная социальная ответственности реализуется через сотрудничество нефтегазодобывающих кампаний, осуществляющих деятельность на территории округа **(«НОВАТЭК» «ЛУКОЙЛ», «Ачимгаз», «Севернефтегазпром»** и др.), а также вовлечение окружных и муниципальных учреждений, средств массовой информации
с благотворительным фондом поддержки детей Ямало-Ненецкого автономного округа «Ямине». В рамках совместных благотворительных проектов («Мир без границ», «Лыжи мечты» и др.) осуществляется сбор денежных средств для лечения детей в клиниках и реабилитационных центрах.

Большое значение предприятиями уделяется ***проектам в сфере экологии
и охраны окружающей среды.*** В этом направлении мероприятия проводятся в Республиках Карелия и Хакасия, Свердловской и Ярославской областях, Ямало-Ненецком автономном округе.

Волонтеры **ООО УК «Сегежа групп»** (Республика Карелия)активно поддерживают общественные экологические инициативы. Так, в 2017 году представители ООО УК «Сегежа групп» (г. Петрозаводск) приняли участие
в проекте по уборке и сортировке мусора «Чистые игры», проходившем
на территории Лососинского парка.

При поддержке **Сибирской генерирующей** компанией в Республике Хакассиясоздано волонтерское экологическое движение «Зеленая дружина», которое принимает активное участие во всех республиканских добровольческих акциях и мероприятиях, направленных на сохранение экологической обстановки.

**ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг»** и компании-партнеры по Национальному совету по корпоративному волонтерству (Свердловская область) приняли участие во Всероссийском субботнике «Зеленая Россия», где совместными усилиями было убрано около 15 тонн мусора на акватории реки Исеть.

Активисты **Молодежного объединения Северной железной дороги** совместно с представителями Департамента окружающей среды
и природопользования Ярославской области провели совместную экологическую акцию «Спасем первоцветы». Добровольцы раздавали информирующие листовки, призывающие бережней относиться к первоцветам, которые занесены в красную книгу.

В Ямало-Ненецком автономном округе в рамках программы «Родные города» объединены все социальные инициативы и проекты **группы компаний «Газпром нефть»**, работающие на территории автономного округа. Волонтеры принимают участие в озеленении общественного пространства городов и поселков округа. Программа по экологическому волонтерства включает разноформатные проекты: «Помогаем птицам», «Город птиц», «Особая забота об экологии от детей особой заботы», «Уютный дом» и другие.

Одним из наиболее интересных и развитых направлений корпоративной культуры является ***спорт*.** Он также находит отражение при реализации проектов социальной ответственности бизнеса, в том числе, включая проекты для людей с ограниченными возможностями (Вологодская, Омская области).

В Вологодской области с 2014 года в **рамках корпоративного добровольчества дивизиона «Северсталь Российская сталь»** реализуется проект «Хоккей без границ» благодаря которому люди с ограниченными возможностями здоровья могут посещать хоккейные матчи как болельщики, а так же проходить дополнительную социализацию в рамках встреч со спортсменами команд «Северсталь» и «Алмаз» и участия в совместных тренировках.

В Омской области с 2005 года проводятся открытые Всероссийские соревнования по футболу среди команд детских домов и школ-интернатов «Будущее зависит от тебя», которые проводятся **ПАО «Мегафон».** Данный проект федерального масштаба для детей, относящихся к социально-уязвимой категории населения, направлен не только на их физическое развитие, но и на социализацию и содействие семейному устройству.

В Забайкальском крае, Пермском крае, Ханты-Мансийском автономном округе, Ярославской области реализуются проекты по оказанию ***помощи пожилым людям и ветеранам.***

В Забайкальском крае волонтерское движение работников **газеты «Читинское обозрение»** на базе ГАУСО «Атамановский дом-интернат для престарелых и инвалидов» осуществляет еженедельное обеспечение
ГУ СО газетой «Читинское обозрение».

**Филиал «Азот» Акционерного общества «Объединенная химическая компания «УРАЛХИМ»** (Пермский край) в городе Березники реализует проект «Эстафета добрых дел», направленный оказание адресной социальной помощи (уборка, мытье окон, уборка снега в частном секторе, сопровождение в социальные учреждения по мере необходимости) одиноким пожилым людям, людям
с ограниченными возможностями здоровья.

**Активисты Северной железной дороги поддержали акцию ОАО «РЖД»** совместно с фондом «Старость в радость» организуют сбор вещей первой необходимости для пожилых людей, проживающих в Норском геронтопсихиатрическом центре.

Молодежный комитет Таежного линейного производственного управления магистральных газопроводов **ОАО «Газпром трансгаз Югорск»** (ХМАО) совместно с Советом ветеранов ежегодно реализует проект «Знаем. Помним. Гордимся», направленный на организацию поиска заброшенных и неухоженных мест захоронений участников Великой Отечественной войны 1941-1945 годов, их восстановление и благоустройство.

Социальные проекты в целях предоставления ***помощи людям с ограниченными возможностями*** реализуются в Воронежской и Омской областях.

В Воронежской области действует **Гражданское собрание «Лидер» -** общественная организация, объединяющая ведущих предпринимателей области.
С 2016 года ГС «Лидер» участвует в реализации программы «Пляж для людей с ограниченными возможностями», взяв на себя все расходы по обустройству прибрежной территории для комфортного отдыха инвалидов.

Омским региональным отделением **ПАО «Мегафон»** с 2015 года осуществляется проект «Услышать - просто», направленный на содействие принятию в обществе детей с ограниченными возможностями здоровья. Цель проекта - дать возможность слабовидящим и слепым детям услышать произведения детской литературы. В рамках проекта компанией «Мегафон» изданы 2 аудио-книги общим тиражом 1000 экземпляров. В книгах собраны произведения авторов Омской области и Алтайского края.

***Многие предприятия оказывают материальную помощь и организуют досуговые мероприятия для социально незащищённых групп населения.***

В Забайкальском крае волонтерский отряд **Забайкальской железной дороги «Дорога добра»** осуществляет взаимодействие с несколькими государственными учреждениями социального обслуживания. Для проживающих в учреждениях организуются досуговые мероприятия, сбор благотворительной помощи. Волонтерское движение читинских филиалов «**ВТБ** **24»** на базе
ГАУСО «Атамановский дом-интернат для престарелых и инвалидов» проводит концертные программы, организует вручение подарков.

В Пермском крае сотрудники **закрытого акционерным обществом
«Сибур- Химпром»** ежегодно проводят благотворительную акцию «Открой в себе Деда Мороза - сотвори Чудо». Каждый год дети из многодетных
и малообеспеченных семей, воспитанники детских домов, дети с ограниченными возможностями, а также дети с тяжелыми заболеваниями отправляют письма Деду Морозу - сотрудникам компании. В праздничной обстановке ребята получают своим подарки в канун Нового года. **Акционерным обществом «Сорбент»** для воспитанников Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних, находящегося в Кировском районе города Перми, реализует похожий волонтёрский проект.

Активно взаимодействуют коммерческие организации **(ООО «Сведвуд-Карелия», АО «Карельский окатыш», ООО «Уют-Сервис», ООО аптечная сеть «Вита», Торгово-развлекательный центр «Макси», ООО «Леруа Мерлен Восток», УК «Сегежа Групп», ООО «Кареллестранс», ООО «Пудожский хлеб» и т.д.)** с государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания в Республике Карелия. Взаимодействие в основном строится в форме оказания коммерческими организациями финансовой (спонсорской/благотворительной) помощи, направленной на материально-техническое обеспечение учреждений, на обеспечение нужд получателей социальных услуг, организацию различных мероприятий для получателей социальных услуг, предоставление коммерческими организациями
на безвозмездной основе площадок, помещений, оборудования, а также продукции, производимой данными организациями, в качестве подарков. Помимо этого, сотрудники коммерческих предприятий принимают участие в организации
и проведении различных праздников, мастер-классов, акций, экскурсий для получателей социальных услуг.

Волонтерами **АКБ «Алмазэргиэнбанк»** (Республика Саха (Якутия)) была организована акция «Подари ребенку шарик» для воспитанников Мохсоголлохского центра помощи детям-сиротам на территории их летнего лагеря. Волонтеры вместе с детьми приняли активное участие в программе с играми, конкурсами и театрализованным представлением.

Сотрудниками **ПАО «Ростелеком»** (Ярославская область) проводится ежегодная акция «Стань дедом Морозом». Сотрудники Филиала дарят подарки к Новому году детям детского дома «Солнечный». Ребята сами определяют, какие подарки они хотят получить. Пожелания ребят размещаются на внутреннем корпоративном портале, и работники «разбирают» кто что подарит.

***Обучающие проекты и проекты, направленные на поддержку молодёжных инициатив реализуются в 5 регионах.***

В Воронежской области **АО «Альфа-банк»** предлагает обучающие программы для взрослых и детей в сфере повышения финансовой грамотности населения, оказывает помощь талантливой молодежи в рамках стипендиальной программы «Альфа-Шанс».

Начиная с 2015 года **ЦАО «ТГК-14»** (Забайкальский край) совместно с межрегиональной общественной организацией «Совет молодых энергетиков» реализует проект «Энергоклассы», направленный на популяризацию профессии энергетического направления и профориентацию среди обучающихся общеобразовательных школ.

**Омская региональная общественная организация «Центр инноваций социальной сферы»** с 2011 года реализует практику «Обучение лидеров и индивидуальное сопровождение стартапов социальных и социально-предпринимательских проектов». Практика направлена на обучение
и индивидуальное консультирование лидеров социальных проектов. **ООО «Интел-сервис консалтинг»** с 2015 года реализует практику «Создание и продвижение социально-ориентированных организаций». Практика направлена оказание помощи начинающим руководителям в создании и продвижении на рынок социальных услуг, оптимизации трудовых ресурсов, правовое и организационное сопровождение социальных проектов.

**АКБ «Алмазэргиэнбанк»** (Республика Саха (Якутия)) в целях повышения финансовой грамотности населения реализует проект «Финансовая грамотность», который призван научить школьников и студентов, сирот и инвалидов, пенсионеров и взрослое население со средним и низким уровнем дохода, субъектов малого и среднего предпринимательства ориентироваться в мире финансов. Банк участвует в различных ярмарках финансовых и социальных услуг, на которых специалисты Банка предоставляют населению развернутые бесплатные консультации по ипотеке, информируют об условиях новой линейки потребительских кредитов, о новых доходных вкладах.

Вектор приложения усилий **АО «Сибирская угольная энергетическая компания»** (Республика Хакассия) направлен активизацию местных сообществ
в участии благотворительных программах, таких как «Школа инновационного мышления» и «Предприимчивое обучение и трудовое воспитание молодежи» — развитие инновационного мышления молодежи, формирование у них навыков профессионального самоопределения, наставничество и стимулирование интереса к специальностям угольной отрасли. Программа «Комфортная среда обитания» направлена на благотворительную поддержку лучших идей по развитию среды обитания.

**Сибирской генерирующей компанией** в ***формате pro bono*** на территории Республики Хакассия реализуется проект «Котельный Ревизорро». Сегодня в Хакасии действуют 169 котельных. На большей части из них отсутствует не только входной контроль качества топлива, но и квалифицированный персонал. В рамках реализации проекта осуществляются выездные проверки на котельные с целью их обследования, отбора проб угля и воздуха, проведения ликбеза эксплуатирующему персоналу и выдаче рекомендаций по устранению выявленных нарушений. Это позволяет в дальнейшей эксплуатации снизить расходы топлива и выбросы из дымовой трубы.

Некоторые компании реализуют волонтерские проекты различной направленности через ***центры поддержки социальных проектов***. Например «Центр Социальных проектов», действующий на базе **Группы компаний Хамина** (Воронежская область), занимается защитой и оказанием помощи детям, поддержкой материнства, помощью инвалидам, одиноким пенсионерам, организациям, объединяющим данную категорию, помощью пострадавшим в результате пожаров, а также лицам, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Целями деятельности объединения также являются популяризация и формирование потребности в здоровом образе жизни, сохранение культурного наследия, воспитание патриотизма, социальная работа по направлению «Экология».

***В Пермском крае и Санкт-Петербурге проводятся массовые мероприятия, где одной из целей является развитие корпоративного добровольчества.***

С целью развития корпоративного волонтерства с 2010 года ежегодно при поддержке Правительства Пермского края проводится **Краевой фестиваль благотворительности «Пермский благотворительный сезон»**. Фестиваль представляет собой региональную программу добровольческих и благотворительных мероприятий, направленных на сбор частных и корпоративных пожертвований и оказание помощи социально незащищенным категориям населения.

Комитетом по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга ежегодно проводится **Петербургская конференция «Корпоративное волонтерство»**, целями которой является анализ опыта корпоративного волонтерства в Северо-Западном федеральном округе, обсуждение возможных путей развития и укрепления межсекторного партнерства бизнеса в рамках корпоративных программ и государственной молодежной политики.

1. На основе материалов АНО «АСИ», разработанных в рамках проекта «СоСеДИ». [↑](#footnote-ref-1)