**ИНФОРМАЦИЯ**

**о поправках, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 18 июня 2017 года № 125-ФЗ**

С 29 июня 2017 года вступит в силу Федеральный закон от 18 июня
2017 года № 125-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" № 125-ФЗ (далее – Федеральный закон).

Внесенные изменения предусматривают инкорпорацию в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс) отдельных положений некоторых правовых актов СССР и РСФСР.

В соответствии с Федеральным законом внесенные поправки закрепляют следующее:

- возможность сокращения продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество рабочих часов при одновременном сокращении количества рабочих дней в неделю. Ранее Трудовой кодекс предусматривал установление либо неполного рабочего дня (смены), либо неполной рабочей недели;

- обязанность работодателя в определенных Трудовым кодексом случаях установить для работника неполное рабочее время на удобный для него срок (но не более чем на период наличия соответствующих обстоятельств). При этом режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя;

- когда работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, можно установить ненормированный рабочий день. Это допустимо, только если соглашением сторон установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Также закреплено, что, если установленная для работника продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает 4 часов, ему может не предоставляться перерыв для отдыха и питания.

Кроме того, уточнен порядок оплаты сверхурочной работы. При подсчете сверхурочных часов не учитывается работа в выходные и нерабочие праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, поскольку она уже оплачена в повышенном размере или компенсирована другим днем отдыха.

Уточняется и порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Внесено дополнение, согласно которому оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

В случае если на такой день приходится часть рабочей смены, то в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_