**Основные положения законодательства о трудоустройстве соотечественников**

Иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в рамках участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, (утверждена Указом Президента РФ от 22.06.2006 г. № 637) может осуществлять трудовую деятельность без получения разрешения на работу.

Также согласно подпункту 2 пункта 4 статьи 13 Федерального закона от 25.07.2002 г.   
№ 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в РФ" иностранные граждане являющиеся участниками Государственной программы и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в РФ имеют право осуществлять трудовую деятельность без получения разрешения на работу или патента.

В соответствии с пунктом 8 статьи 13 Федерального закона от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ   
"О правовом положении иностранных граждан в РФ" работодатель обязан уведомить Управление по вопросам миграции УМВД России в субъекте РФ, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении трудового договора в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения соответствующего договора.

Указанное уведомление может быть направлено на бумажном носителе либо подано в форме электронного документа с использованием сети Интернет, включая единый портал государственных и муниципальных услуг.

Форма и порядок подачи указанного уведомления приведены в приложениях № 19, № 20, № 21 Приказа ФМС России от 28.06.2010 № 147 г. "О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории РФ".

В соответствии со статьей 224 Налогового кодекса РФ налоговая ставка устанавливается в размере 13 процентов в отношении доходов, получаемых от осуществления трудовой деятельности участниками Государственной программы, а также членами их семей, а не 30 %, как установлено для иных категорий иностранных граждан.