



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18 мая 2016 года

№ 229-р

г. Омск

Об утверждении перечня коррупционно опасных функций Министерства труда и социального развития Омской области и его территориальных органов

Во исполнение пункта 2 Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2016 – 2017 годы, утвержденного Указом Губернатора Омской области от 25 февраля 2016 года № 41 и пункта 2 Плана противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах, утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 11 марта 2016 года № 44-п:

Утвердить перечень коррупционно опасных функций Министерства и его территориальных органов согласно приложению к настоящему распоряжению.

Министр

В.В. Куприянов

ПЕРЕЧЕНЬ

коррупционно опасных функций Министерства труда и социального развития Омской области и его территориальных органов

1. В сфере оплаты труда, условий труда, охраны труда, социального партнерства:

1) государственная экспертиза условий труда в порядке, установленном законодательством;

2) участие в деятельности комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве в соответствии с трудовым законодательством;

3) участие в соответствии с трудовым законодательством в урегулировании коллективных трудовых споров, выявление причин и условий их возникновения, подготовка предложений по их устранению;

4) обеспечение деятельности комиссии по установлению трудового стажа работников при массовой утрате работодателем трудовых книжек работников в результате чрезвычайных ситуаций (экологические и техногенные катастрофы, стихийные бедствия, массовые беспорядки и другие чрезвычайные обстоятельства) в соответствии с федеральным законодательством.

2. В сфере трудовых ресурсов и развития кадрового потенциала:

1) определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, оценка эффективности использования иностранной рабочей силы, вклада иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в социально-экономическое развитие Омской области.

3. В сфере предоставления мер социальной поддержки:

1) организация предоставления и предоставление мер социальной поддержки (ежемесячных денежных выплат, пособий (государственных пособий), льгот, компенсаций, субсидий и иных социальных выплат), а также выдача удостоверений (справок, иных документов) в случаях, предусмотренных федеральным и областным законодательством;

2) организация работы многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – многофункциональные центры) в целях предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" посредством осуществления координации деятельности многофункциональных центров на территории Омской области, обеспечения ее соответствия правилам организации деятельности многофункциональных центров.

4. В сфере социального обслуживания граждан и оказания государственной социальной помощи:

1) координация деятельности поставщиков социальных услуг, общественных организаций и иных организаций, осуществляющих деятельность в сфере социального обслуживания, в Омской области;

2) формирование и ведение реестра поставщиков социальных услуг и регистра получателей социальных услуг.

5. В сфере опеки и попечительства:

1) выявление и учет совершеннолетних граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства;

2) обращение в суд с заявлением о признании совершеннолетнего гражданина недееспособным или об ограничении его дееспособности, а также о признании совершеннолетнего гражданина дееспособным, если отпали основания, в силу которых совершеннолетний гражданин был признан недееспособным или был ограничен в дееспособности;

3) установление опеки в отношении совершеннолетних недееспособных граждан или попечительство в отношении совершеннолетних граждан, ограниченных в дееспособности;

4) осуществление надзора за деятельностью опекунов и попечителей, деятельностью организаций, в которые помещены совершеннолетние недееспособные или ограниченные в дееспособности граждане (далее – подопечные);

5) освобождение и отстранение опекунов и попечителей от исполнения ими своих обязанностей в отношении подопечных;

6) выдача разрешения на совершение сделок с имуществом подопечных;

7) представление законных интересов совершеннолетних недееспособных граждан, находящихся под опекой, в отношениях с любыми лицами (в том числе в судах) в случаях, предусмотренных федеральным законом;

8) оказание содействия опекунам и попечителям подопечных, проверка условия жизни подопечных, соблюдения опекунами и попечителями прав и законных интересов подопечных, обеспечения сохранности их имущества, а также исполнения опекунами и попечителями требований к осуществлению ими прав и исполнению обязанностей опекунов или попечителей подопечных, определяемых в соответствии с федеральным законом;

9) заключение договора доверительного управления имуществом подопечного в соответствии с федеральным законом;

10) осуществление иных полномочий органа опеки и попечительства в отношении подопечных, предусмотренные федеральными и областными законами;

11) определение лица, которому передается имущество совершеннолетнего гражданина, признанного безвестно отсутствующим;

12) заключение договоров доверительного управления имуществом совершеннолетнего гражданина, признанного безвестно отсутствующим;

13) до истечения года со дня получения сведений о месте пребывания отсутствующего совершеннолетнего гражданина назначение управляющего его имуществом.