ИНФОРМАЦИЯ

о результатах мониторинга текущей и перспективной потребности   
в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность   
на территории Омской области

**Общая информация о мониторинге потребности в кадрах**

В соответствии с Концепцией развития отношений в сфере труда   
и занятости населения Омской области до 2020 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121, Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство труда)   
во взаимодействии с органами исполнительной власти Омской области, объединениями работодателей Омской области в 2015 году проведен мониторинг текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, на период 2015 – 2019 годы (далее – мониторинг потребности в кадрах).

Порядок проведения мониторинга потребности в кадрах утвержден приказом Министерства труда от 12 апреля 2010 года № 27-п "Об утверждении порядка проведения мониторинга текущей и перспективной потребности   
в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность   
на территории Омской области" (в редакции приказов Министерства труда   
от 28 октября 2010 года № 51-п, от 12 апреля 2011 года № 60-п,   
от 20 мая 2013 года № 38-п, от 10 декабря 2014 года № 180-п).

Организация проведения мониторинга потребности в кадрах и участие органов исполнительной власти, общественных объединений работодателей   
в 2015 году утверждена распоряжением Министерства труда   
от 21 января 2015 года № 21-р "О проведении мониторинга текущей   
и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, в 2015 году".

Формирование итогов мониторинга потребности в кадрах   
по профессиональным группам работников осуществлялось в соответствии   
с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ) в целом по Омской области и в разрезе видов экономической деятельности (в соответствии   
с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности).

Мониторинг потребности в кадрах проводился на всей территории Омской области с прогнозным периодом 5 лет, путем опросов работодателей Омской области, независимо от их формы собственности, по видам экономической деятельности (с учетом отраслевой принадлежности),   
по трем блокам:

- текущая и прогнозируемая потребность, в том числе:

на замену выбывающим работникам организаций по причинам естественной убыли;

на вновь создаваемые рабочие места, в том числе в рамках инвестиционных проектов;

- источники замещения рабочей силы;

- удовлетворенность работодателей ситуацией с кадрами.

**Показатели охвата мониторингом потребности в кадрах**

В 2015 году в мониторинге потребности в кадрах приняли участие   
7,9 тыс. работодателей Омской области по 15 видам экономической деятельности.

Списочная численность работников работодателей Омской области, принявших участие в мониторинге потребности в кадрах, составила   
333,5 тыс. человек или 34,0 процента от численности занятых.

**Показатели охвата численности работников**

**по видам экономической деятельности, процент**

Мониторингом потребности в кадрах в 2015 году не охвачены два виды экономической деятельности:

1) деятельность домашних хозяйств;

2) деятельность экстерриториальных организаций.

Наибольшая доля занятых в Омской области в мониторинге потребности в кадрах представлена работодателями частного сектора экономики Омской области – 196,2 тыс. человек, что составляет 58,8 процента от числа занятых, охваченных мониторингом потребности в кадрах, бюджетный сектор экономики составил 137,3 тыс. человек или 41,2 процента от числа занятых, охваченных мониторингом потребности в кадрах.

По сравнению с результатами мониторинга потребности в кадрах 2013года, наблюдается увеличение числа работодателей, принявших участие   
в мониторинге потребности в кадрах с 2,7 тыс. человек в 2013 году   
до 7,9 тыс. человек в 2015 году или почти в 3 раза, численности занятых   
с 177,0 тыс. человек в 2013 году до 333,5 тыс. человек в 2015 году или почти   
в 2 раза.

Общая потребность работодателей Омской области в кадрах   
на 2013 – 2018 годы составила 102,4 тыс. человек, перспективная потребность   
в кадрах на 2014 – 2018 годы – 81,5 тыс. человек.

**Текущая и перспективная потребность работодателей в кадрах**

По данным мониторинга потребности в кадрах общая потребность работодателей Омской области в кадрах на период до 2019 года в целом   
по Омской области составляет 85,2 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 68,5 тыс. человек или 80,4 процента от общей потребности в кадрах;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 16,7 тыс. человек или   
19,6 процента от общей потребности в кадрах.

По расчетным данным, потребность в рабочей силе в Омской области   
в среднегодовом исчислении составляет 15 – 19 тыс. человек, на вновь создаваемые рабочие места – 2,8 – 3,9 тыс. человек, в том числе:

- в 2015 году – 19,0 тыс. человек, на вновь создаваемые рабочие места – 3,9 тыс. человек;

- в 2016 году – 17,7 тыс. человек, на вновь создаваемые рабочие места – 3,6 тыс. человек;

- в 2017 году – 17,0 тыс. человек, на вновь создаваемые рабочие места – 3,5 тыс. человек;

- в 2018 году – 15,9 тыс. человек, на вновь создаваемые рабочие места – 2,8 тыс. человек;

- в 2019 году – 15,6 тыс. человек, на вновь создаваемые рабочие места – 2,9 тыс. человек.

Перспективная потребность работодателей Омской области в кадрах   
на период до 2019 года – 66,2 тыс. человек.

Анализ общей потребности работодателей Омской области в кадрах свидетельствует о том, что высокий уровень спроса на рабочую силу наблюдается в 2015 году – 19,0 тыс. человек. В последующие годы спрос будет снижаться с 17,7 тыс. человек в 2016 году до 15,6 тыс. человек в 2019 году, примерно на 1 тыс. человек ежегодно.

Общая потребность работодателей в кадрах в 2019 году прогнозируется на 18,0 процента ниже, чем в 2015 году.

На вновь создаваемые рабочие места в 2019 году потребность работодателей Омской области в кадрах прогнозируется на 26,0 процента ниже, чем в 2015 году.

Прогнозный период

Сравнительный анализ результатов мониторингов потребности в кадрах 2013 и 2015 годов показывает, что тенденции планирования работодателями своей потребности в кадрах сохраняются: работодатели не готовы прогнозировать свою потребность в кадрах на среднесрочную перспективу   
и как следствие, можно предположить, что реальная потребность в персонале через 3 – 5 лет может оказаться выше прогнозируемой.

Анализ данных мониторинга потребности в кадрах позволил выявить структуру потребности в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп работников и видов экономической деятельности.

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.** | | | | | **Всего за 2015-2019 годы** | **Процент от потр-ти** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | 1 009 | 824 | 814 | 683 | 663 | 3 993 | 4,7 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | 3 072 | 2 697 | 2 352 | 2 180 | 2 055 | 12 356 | 14,5 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | 2 512 | 2 413 | 2 341 | 2 242 | 2 301 | 11 809 | 13,9 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | 888 | 828 | 763 | 715 | 725 | 3 919 | 4,6 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | 1 789 | 1 177 | 1 193 | 1 089 | 1 070 | 6 318 | 7,4 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | 1 908 | 1 787 | 1 892 | 1 824 | 1 736 | 9 147 | 10,7 |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | 4 011 | 4 293 | 4 097 | 3 942 | 3 851 | 20 194 | 23,7 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | 1 257 | 1 262 | 1 249 | 972 | 948 | 5 688 | 6,7 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | 2 565 | 2 367 | 2 356 | 2 222 | 2 277 | 11 787 | 13,8 |
| **итого** | | **19 011** | **17 648** | **17 057** | **15 869** | **15 625** | **85 211** | **100,0** |

Анализ потребности работодателей Омской области в кадрах   
в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность наблюдается по четырем группам:

1) квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 20,2 тыс. человек или 23,7 процента от общей потребности в кадрах (4,0 тыс. человек ежегодно),

2) специалисты высшего уровня квалификации – 12,4 тыс. человек или 14,6 процента от общей потребности в кадрах;

3) специалисты среднего уровня квалификации – 11,8 тыс. человек или 13,8 процента от общей потребности в кадрах;

4) неквалифицированные специалисты – 11,8 тыс. человек или   
13,8 процента от общей потребности в кадрах.

Сравнительный анализ потребности работодателей Омской области   
в разрезе профессионально-квалификационных групп работников   
(по результатам мониторингов 2013 и 2015 годов), тыс. человек

Также анализ потребности работодателей Омской области   
в профессионально-квалификационном разрезе показывает,   
что в 2015 – 2019 годах потребность работодателей Омской области   
в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр возросла более чем, в 2 раза, а потребность   
в квалифицированных работниках сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства уменьшилась более чем, в 2 раза по сравнению   
с потребностью в 2013 – 2018 годах. Также наблюдается спрос на служащих, занятых подготовкой информации, оформлением документации, учетом   
и обслуживанием (спрос возрос почти в 2 раза). По остальным профессионально-квалификационным группам наблюдается небольшое изменение потребности в сторону увеличения или уменьшения (в пределах   
1 тыс. человек).

Потребность в квалифицированных рабочих крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 20,2 тыс. человек в значительной степени связана с потребностью:

- в рабочих связи (телефонист, телеграфист, оператор связи, почтальон, электромонтер) – 4,4 тыс. человек;

- в рабочих, производящих цемент, асбестоцементные   
и асбестосилитовые изделия, железобетонные и бетонные изделия   
и конструкции, стеновые и вяжущие материалы, теплоизоляционные материалы, асфальтовую мастику и плитку, мягкую кровлю   
и гидроизоляционные материалы, изделия строительной керамики –   
3,6 тыс. человек;

- в слесарях-инструментальщиках, станочниках, наладчиках –   
2,0 тыс. человек;

- в механиках по оборудованию, слесарях-сборщиках и слесарях-ремонтниках – 1,4 тыс. человек;

- в рабочих транспорта (рабочие обслуживающие, ремонтирующие путевые машины, механизмы и оборудование, в том числе автомобилей) –   
1,4 тыс. человек;

- в рабочих строительных профессий (бетонщик, каменщик, плотник, арматурщик, штукатур, облицовщик, дорожный рабочий, монтажник, кровельщик и др.) – 1,2 тыс. человек;

- в слесарях-сборщиках электрических, электромеханических   
и радиоэлектронных приборов – 1,0 тыс. человек.

Потребность в работниках с высшим уровнем квалификации –   
12,4 тыс. человек сформирована потребностью в специалистах:

- в образовании (учитель и преподаватель по направлению подготовки, учитель начальной школы, логопед) – 2,7 тыс. человек;

- осуществляющих научно-исследовательские работы, разрабатывающих   
и совершенствующих концепции, методы и осуществляющих практическое применение знаний в области архитектуры, техники, технологии и организации производственных процессов (архитектор, инженер-проектировщик, инженер-электрик, инженер-энергетик, инженер-электроник, инженер-конструктор, инженер по наладке и испытаниям, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по организации управления производством) –   
2,5 тыс. человек;

- в здравоохранении (врачи различных специальностей: педиатр, терапевт, хирург, врач скорой медицинской помощи, акушер-гинеколог, гастроэнтеролог, физиотерапевт, фармацевты и др.) – 2,0 тыс. человек.

Потребность в специалистах среднего уровня квалификации –   
11,8 тыс. человек в основном сформирована:

- средним персоналом в области финансовой о торговой деятельности (агент – страховой, по закупкам, продаже имущества, снабжению, поставкам, дилер) – 3,5 тыс. человек;

- средним медицинским персоналом (фельдшер, лаборант, оптик   
и оптометрист, зубной техник, зубной врач, физиотерапевт, ветеринарный техник, ветеринарный фельдшер, фармацевт и др.) – 2,4 тыс. человек;

- средним персоналом торгово-коммерческой деятельности и услуг (экспедитор, инспектор по кадрам, агент рекламный) – 1,8 тыс. человек.

Среди рабочих мест, не требующих профессионального образования, потребность составляет – 11,8 тыс. человек. Лидируют:

- рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства   
и рыболовства – 4,3 тыс. человек;

- рабочие общие для всех отраслей экономики (вахтер, сторож, гардеробщик, лифтер, кладовщик, грузчик, подсобный рабочий) –   
2,5 тыс. человек;

- рабочие, занятые при производстве изделий легкой и пищевой промышленности – 1,9 тыс. человек.

Наибольшая потребность в работниках наблюдается в таких видах экономической деятельности как: сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (17,7 тыс. человек), обрабатывающие производства (12,3 тыс. человек), оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (11,9 тыс. человек), строительство (10,4 тыс. человек). Кадровая потребность в данных видах экономической деятельности обусловлена выстроенными приоритетами развития экономики Омской области.

Наименьшая потребность в работниках приходится на следующие виды экономической деятельности: финансовая деятельность (0,14 тыс. человек), добыча полезных ископаемых (0,13 тыс. человек), рыболовство, рыбоводство (0,01 тыс. человек).

**Структура потребности в кадрах в разрезе видов экономической деятельности, тыс. человек**

**Потребность в кадрах работодателей Омской области в разрезе видов экономической деятельности на 2015 – 2019 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ВЭД** | **Потребность по годам, человек** | | | | | **всего** | **В % к итогу** |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 3 949 | 3 472 | 3 486 | 3 370 | 3 378 | **17 655** | **20,7** |
| 2 | Рыболовство, рыбоводство | 4 | 1 | 4 | 3 | 2 | **14** | **0,02** |
| 3 | Добыча полезных ископаемых | - | 69 | - | 54 | 2 | **125** | **1,15** |
| 4 | Обрабатывающие производства | 2 530 | 2 671 | 2 662 | 2 218 | 2 231 | **12 312** | **14,4** |
| 5 | Производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 467 | 480 | 405 | 384 | 372 | **2 108** | **2,5** |
| 6 | Строительство | 2 029 | 2 187 | 2 183 | 2 018 | 1 982 | **10 399** | **12,2** |
| 7 | Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 2 583 | 2 219 | 2 334 | 2 307 | 2 473 | **11 916** | **14,0** |
| 8 | Гостиницы и рестораны | 181 | 164 | 160 | 139 | 140 | **784** | **0,92** |
| 9 | Транспорт и связь | 1 190 | 1 153 | 1 120 | 1 065 | 1 106 | **5 634** | **6,6** |
| 10 | Финансовая деятельность | 25 | 33 | 29 | 30 | 24 | **141** | **0,17** |
| 11 | Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 972 | 962 | 903 | 808 | 703 | **4 348** | **5,1** |
| 12 | Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование | 286 | 182 | 156 | 124 | 137 | **885** | **1,04** |
| 13 | Образование | 1 885 | 1 645 | 1 329 | 1 189 | 1 025 | **7 073** | **8,3** |
| 14 | Здравоохранение и предоставление социальных услуг | 2 262 | 1 785 | 1 649 | 1 615 | 1 540 | **8 851** | **10,4** |
| 15 | Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 648 | 625 | 637 | 545 | 511 | **2 966** | **3,5** |
| **итого** | | **19 011** | **17 648** | **17 057** | **15 869** | **15 625** | **85 211** | **100,0** |

Наибольшая ежегодная потребность в кадрах наблюдается по виду экономической деятельности "Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство" – от 3,9 тыс. человек в 2015 году до 3,4 тыс. человек в 2019 году.

По всем видам экономической деятельности наблюдается равномерное снижение потребности к 2019 году.

Потребность работодателей Омской области в кадрах по каждому виду экономической деятельности представлена в приложении № 1.

**Потребность работодателей в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп и видов экономической деятельности на 2015 – 2019 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ВЭД** | **Профессионально-квалификационные группы** | | | | | | | | | **всего** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство | 813 | 446 | 642 | 332 | 172 | 9 084 | 706 | 1 026 | 4 434 | **17 655** |
| Рыболовство, рыбоводство | - | - | 2 | - | 1 | 5 | - | 4 | 2 | **14** |
| Добыча полезных ископаемых | 2 | - | 6 | 3 | - | - | 100 | 10 | 4 | **125** |
| Обрабатывающие производства | 404 | 1 306 | 945 | 275 | 74 | 53 | 4 758 | 2 297 | 2 200 | **12 312** |
| Производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 60 | 50 | 58 | 107 | 557 | - | 126 | 1 017 | 133 | **2 108** |
| Строительство | 350 | 1 470 | 189 | 109 | 1 | - | 6 810 | 552 | 918 | **10 399** |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 583 | 205 | 3 724 | 2 092 | 4 082 | 5 | 372 | 31 | 822 | **11 916** |
| Гостиницы и рестораны | 39 | 11 | 33 | 48 | 485 | - | 61 | - | 107 | **784** |
| Транспорт и связь | 90 | 114 | 222 | 175 | 66 | - | 4 560 | 238 | 169 | **5 634** |
| Финансовая деятельность | 7 | 29 | 33 | 69 | 1 | - | - | - | 2 | **141** |
| Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 425 | 471 | 73 | 66 | 118 | - | 2 310 | 373 | 512 | **4 348** |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование | 133 | 199 | 189 | 182 | 21 | - | 15 | 24 | 122 | **885** |
| Образование | 451 | 4 254 | 656 | 198 | 218 | - | 24 | 23 | 1 249 | **7 073** |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг | 407 | 2 914 | 4 679 | 76 | 311 | - | 42 | 39 | 383 | **8 851** |
| Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг | 229 | 887 | 358 | 187 | 211 | - | 310 | 54 | 730 | **2 966** |
| **итого** | **3 993** | **12 356** | **11 809** | **3 919** | **6 318** | **9 147** | **20 194** | **5 688** | **11 787** | **85 211** |

Наибольшая потребность в руководителях различного уровня наблюдается по виду экономической деятельности "Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство" – 0,8 тыс. человек, специалисты высшего уровня квалификации востребованы в сфере образования – 4,3 тыс. человек, специалисты среднего уровня квалификации потребуются в здравоохранении   
и предоставлении социальных услуг – 4,7 тыс. человек, служащие занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом   
и обслуживанием и работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности наиболее необходимы работодателям осуществляющим свою деятельность по виду экономической деятельности "Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования" –   
2,1 тыс. человек и 4,1 тыс. человек соответственно, квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыболовства   
и рыбоводства заявлены работодателями сферы сельского хозяйства –   
9,1 тыс. человек, квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр востребованы работодателями обрабатывающих производств – 4,8 тыс. человек, строительной отрасли –   
6,8 тыс. человек и транспортной отрасли и связи – 4,6 тыс. человек, операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики востребованы работодателями обрабатывающих производств –   
2,3 тыс. человек, потребность в неквалифицированных работниках заявлена работодателями сельскохозяйственной отрасли – 4,4 тыс. человек, обрабатывающих производств – 2,2 тыс. человек, сферы образования –   
1,2 тыс. человек.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

Потребность работодателей Омской области в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет 85,2 тыс. человек, работодателями Омской области планируется заместить 78,0 тыс. работников, что составляет 91,5 процентов от общей потребности работодателей в кадрах, в том числе:

- в 2015 году – 17 195 человек;

- в 2016 году – 16 117 человек;

- в 2017 году – 15 462 человек;

- в 2018 году – 14 667 человек;

- в 2019 году – 14 558 человек.

Таким образом, остается потребность в 7 211 работниках, источники замещения которой не определены работодателями, в том числе:

- в 2015 году – 1 816 человек;

- в 2016 году – 1 531 человек;

- в 2017 году – 1 595 человек;

- в 2018 году – 1 202 человека;

- в 2019 году – 1 067 человек.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | 3 148 | 2 866 | 2 651 | 2 633 | 2 626 | **13 924** | **16,3** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | 2 123 | 1 781 | 1 693 | 1 568 | 1 396 | **8 561** | **10,1** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | 696 | 759 | 560 | 538 | 606 | **3 159** | **3,8** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | 6 163 | 5 810 | 5 648 | 5 428 | 5 286 | **28 335** | **33,2** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | 2 522 | 2 155 | 2 166 | 1 818 | 1 691 | 10 352 | 12,2 |
| 5. Выпускники (а + б) | 4 259 | 3 939 | 3 916 | 3 466 | 3 574 | **19 154** | **22,5** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | 2 130 | 1 875 | 1 787 | 1 552 | 1 532 | 8 876 | 10,4 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | 2 129 | 2 064 | 2 129 | 1 914 | 2 042 | 10 278 | 12,1 |
| 6. Иностранная рабочая сила | 806 | 962 | 994 | 1034 | 1070 | **4 866** | **5,5** |
| **всего** | **17 195** | **16 117** | **15 462** | **14 667** | **14 558** | **77 999** | **91,5** |
| **Не определены источники замещения** | **1 816** | **1 531** | **1 595** | **1 202** | **1 067** | **7 211** | **8,5** |

Таким образом, основными источниками замещения рабочей силы работодатели Омской области определили незанятое население (33,2 процента от общей потребности в кадрах) и выпускников образовательных организаций (22,5 процента от общей потребности в кадрах). Причем приоритет работодателями Омской области отдается выпускникам профессиональных образовательных организаций (10,3 тыс. человек или 53,6 процента   
от всех выпускников).

Анализ источников замещения рабочей силы в разрезе видов экономической деятельности свидетельствует о том, что работодатели Омской области отдали приоритет выпускникам образовательных организаций   
по следующим видам экономической деятельности: здравоохранение   
и предоставление социальных услуг, образование, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование.

По остальным видам экономической деятельности основным источником замещения рабочей силы является незанятое население и безработные граждане.

Анализ источников замещения рабочей силы выявил следующие тенденции:

- высокая доля замещения потребности отводится незанятому населению и безработным гражданам;

- более востребованы выпускники профессиональных образовательных организаций;

- наблюдается востребованность выпускников в бюджетной сфере, при этом значительное снижение интереса работодателей частного сектора экономики к выпускникам образовательных организаций;

- снижение доли замещения потребности выпускниками по сравнению   
с результатами мониторинга 2013 года;

- сохранение спроса на иностранную рабочую силу в строительстве,   
сельском хозяйстве и обрабатывающих производствах;

- заявленная потребность работодателей в кадрах близка к заявленному замещению, что указывает на наличие системной работы работодателей по планированию и подготовке персонала.

Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы по каждому виду экономической деятельности представлены в приложении № 1.

**Оценка потребности работодателей в кадрах в 2015 – 2019 годах**

[Стратегией](consultantplus://offline/ref=4DD00357F1564163ED92D79F6D546FBC3DC7C8C7FFF688BE2E7712F9799C84F146D33362A63ED3B86C1A1EY3g0E) социально-экономического развития Омской области   
до 2025 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области   
от 24 июня 2013 года № 93, определены приоритетные для развития региона   
и имеющие высокий уровень конкурентоспособности отраслевые кластеры: кластер нефтепереработки и нефтехимии, кластер высокотехнологичных компонентов и систем, агропищевой и лесопромышленный кластеры.

В соответствии с уточненным прогнозом социально-экономического развития Омской области на 2015 год и на период до 2017 года, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 1 апреля 2015 года № 45, основные направления перспективного развития кластера нефтепереработки   
и нефтехимии предусматривают использование имеющегося потенциала   
и создание новых мощностей по производству нефтехимической продукции, реализацию проекта по производству этилена, создание и развитие сегмента инжиниринговых услуг на базе проектных и сервисных организаций – участников кластера Омской области. В 2015 - 2017 годах планируется начало реализации проекта газохимического комплекса.

Кроме того, развитию нефтехимического кластера будет способствовать продолжение реализации проектов, ориентированных на создание законченной технологической цепи от переработки углеводородного сырья до выпуска конечной продукции с высокой добавленной стоимостью.

В рамках развития кластера высокотехнологичных компонентов и систем   
в 2015 - 2017 годах получит развитие производство импортозамещающих изделий для российской авиационной и ракетной техники, инженерных машин, телекоммуникационной продукции, промышленной и бытовой электроники, оборудования для нефтегазодобычи, приборов и оборудования для медицины   
и жилищно-коммунального хозяйства.

Предполагается дальнейшее развитие омского технопарка радиоэлектроники, центров промышленной кооперации и прототипирования, продолжение реализации проекта создания федерального инжинирингового центра по разработке конструкций на основе нанокомпозитных материалов, расширение поставок высокотехнологичной продукции наукоемких организаций Омской области крупным корпоративным заказчикам.

Предусматривается участие промышленных организаций Омской области в реализации приоритетных государственных программ Российской Федерации, в том числе ряда программ развития высокотехнологичных секторов экономики (авиастроения, электронной и радиоэлектронной промышленности, космического комплекса).

Развитие новых инновационных производств в рамках кластера высокотехнологичных компонентов и систем позволит создать новые высокопроизводительные рабочие места, увеличить объем продукции высокотехнологичных и наукоемких отраслей.

Перспективными направлениями развития агропищевого кластера   
в 2015 - 2017 годах являются увеличение глубины переработки продукции, выход на новые рынки сбыта, создание и развитие производств в новых продуктовых сегментах и импортозамещение, повышение конкурентоспособной продукции, развитие системы государственной поддержки местных сельскохозяйственных товаропроизводителей, а также содействие реализации инвестиционных проектов, в том числе за счет средств федерального бюджета. Будет продолжено формирование 7 подкластеров вокруг системообразующих организаций агропромышленного комплекса Омской области.

В 2015 - 2017 годах в лесопромышленном кластере предусматривается создание новых производственных мощностей по переработке мягколиственной, низкосортной и мелкотоварной древесины, древесных отходов, реализация малобюджетных проектов по использованию сыпучего древесного топлива (пеллеты, топливные брикеты, щепа).

Строительный комплекс Омской области неразрывно связан с развитием промышленности строительных материалов и конструкций. Ключевым фактором эффективного функционирования строительного комплекса Омской области является кадровая обеспеченность. В условиях современного строительства, основанного на применении новых материалов и передовых технологий, предприятия и организации строительного комплекса должны располагать высококвалифицированными рабочими кадрами и специалистами, уровень подготовки которых должен соответствовать современным требованиям.

Развитие инвестиционной составляющей в строительном комплексе может существенно увеличить привлечение в отрасль специалистов и рабочих строительных профессий.

Жилищно-коммунальный комплекс региона является важнейшим структурным элементом региона, который обеспечивает функционирование экономики и создает необходимые условия для проживания   
и жизнедеятельности граждан.

Жилищно-коммунальный комплекс Омской области включает в себя   
1639 источников теплоснабжения, 3 тыс. км тепловых сетей,   
9,7 тыс. км водопроводных сетей, 1,9 тыс. км канализационных сетей,   
140 организаций, оказывающих услуги по тепло-, водоснабжению   
и водоотведению для населения (наиболее крупные организации, у которых основной вид деятельности – оказание жилищно-коммунальных услуг).

Жилищный фонд области составляет 45,3 млн. кв. метров, в том числе многоквартирный – 32,7 млн. кв. метров, 1241 управляющая жилищным фондом организация, в том числе 1017 ТСЖ, 108 ЖСК и 116 управляющих компаний.

Для модернизации и эффективного управления коммунальной инфраструктурой необходимы квалифицированные трудовые ресурсы.

Кроме того, при реализации государственных программ Омской области   
в период с 2014 по 2020 годы в регионе предполагается создание или модернизация более 80,0 тыс. рабочих мест.

По прогнозным оценкам Министерства экономики Омской области   
в регионе в 2015 – 2020 годах в рамках инвестиционных проектов будет модернизировано или создано более 5,0 тыс. рабочих мест.

Следовательно, в условиях сложившейся демографической ситуации   
и экономического развития Омской области можно прогнозировать увеличение потребности в рабочей силе.

Таким образом, прогнозная потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составит 338,8 тыс. человек, ежегодная потребность в кадрах – около   
68 тыс. человек.

Прогноз потребности в кадрах сформирован не только на основании результатов опроса работодателей, но с учетом развития соответствующих отраслей экономики региона *(с учетом прогноза социально-экономического развития Омской области на 2015 год и на период до 2017 года, данных прогноза баланса трудовых ресурсов на 2015 – 2017 годы, сведений органов исполнительной власти Омской области, полученных в результате мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах   
и рабочих работодателей Омской области на 2015 – 2019 годы, статистических данных)*.

**Структура прогнозной потребности в кадрах в разрезе видов экономической деятельности, тыс. человек**

Анализ прогнозной потребности в кадрах показывает, что наибольшая потребность в кадрах будет наблюдаться по виду экономической деятельности "Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования" –   
79,8 тыс. человек (23,6 процента от прогнозной потребности в кадрах).

В пятерке лидеров видов экономической деятельности остаются следующие виды экономической деятельности: сельское хозяйство, охота   
и лесное хозяйство – 63,6 тыс. человек (18,8 процента от прогнозной потребности в кадрах), обрабатывающие производства – 32,9 тыс. человек   
(9,7 процента от прогнозной потребности в кадрах).

**Структура прогнозной потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Прогнозная потребность в кадрах, чел.** | | | | | **Всего за 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | 3 886 | 3 432 | 3 562 | 2 799 | 2 921 | 16 600 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | 7 747 | 6 692 | 6 330 | 5 616 | 5 626 | 32 011 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | 9 542 | 10 215 | 9 602 | 9 253 | 9 922 | 48 534 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | 4 938 | 4 926 | 4 568 | 4 196 | 4 510 | 23 138 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | 10 275 | 6 562 | 6 873 | 6 385 | 6 479 | 36 574 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | 6 885 | 6 453 | 6 822 | 6 575 | 6 265 | 33 000 |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | 16 327 | 22 018 | 15 011 | 20 321 | 14 353 | 88 030 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | 3 917 | 4 535 | 3 722 | 3 477 | 2 854 | 18 505 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | 8 987 | 8 679 | 8 978 | 7 805 | 7 963 | 42 412 |
| **итого** | | **72 504** | **73 512** | **65 468** | **66 427** | **60 893** | **338 804** |

Анализ прогнозной потребности в кадрах на 2015 – 2019 годы в разрезе профессионально-квалификационных групп свидетельствует, что будут наиболее востребованными:

1) квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 88,0 тыс. человек или 26,0 процента от прогнозной потребности в кадрах (ежегодная потребность колеблется   
от 14,0 до 22,0 тыс. человек),

2) специалисты среднего уровня квалификации – 48,5 тыс. человек или 14,3 процента от прогнозной потребности в кадрах;

3) неквалифицированные специалисты – 42,4 тыс. человек или   
12,5 процента от прогнозной потребности в кадрах;

4) работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 36,6 тыс. человек или   
10,8 процента от прогнозной потребности в кадрах.

Данная прогнозная потребность в кадрах подтверждается заявленными работодателями вакансиями в 2014 году – 84,7 тыс. вакансий, из них   
67,1 тыс. вакансий для замещения рабочих профессий.

**Удовлетворенность работодателей ситуацией с кадрами**

По данным опроса 72,7 процента респондентов считают, что нужных кадров в целом достаточно для успешного развития организации, 23,7 процента считают, что кадров в целом не хватает и 3,6 процента работодателей испытывает очень острую нехватку кадров.

Качество профессиональной подготовки востребованных специалистов   
в образовательных организациях региона в настоящее время оценивается как довольно хорошее, в целом соответствует современным требованиям экономики – считают 56,8 процента респондентов, 38,4 процента считают качество профессиональной подготовки средним и только 2,7 процента респондентов оценивают качество подготовки востребованных специалистов очень хорошим. Более 2,0 процента респондентов затруднились с оценкой качества подготовки востребованных специалистов в образовательных организациях региона.

Основной причиной появления вакансий у работодателей является замена уволившихся кадров, так считают 83,2 процента респондентов, в связи   
с расширением производства – 12,3 процента, из-за сезонного (временного) характера работы вакансии появляются более чем у 36,0 процента работодателей и 1,8 процента респондентов называют причину, связанную   
с обновлением кадрового состава организации по причине низкой производительности труда работников.

Приложение № 1

**Текущая и перспективная потребность в специалистах и рабочих и источники обеспечения работодателей Омской области кадрами**

**в разрезе видов экономической деятельности**

**Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
17,7 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 14,1 тыс. человек или 79,7 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 3,6 тыс. человек или   
20,3 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Главным управлением лесного хозяйства Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **223**  182  41 | **157**  115  42 | **157**  117  40 | **137**  99  38 | **139**  100  39 | **813**  613  200 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **116**  95  21 | **112**  104  8 | **82**  72  10 | **78**  73  5 | **58**  52  6 | **446**  396  50 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **170**  145  25 | **154**  133  21 | **118**  106  12 | **102**  91  11 | **98**  87  11 | **642**  562  80 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **78**  69  9 | **72**  64  8 | **75**  67  8 | **56**  52  4 | **51**  45  6 | **332**  297  35 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **47**  14  33 | **38**  18  20 | **35**  16  19 | **26**  8  18 | **26**  8  18 | **172**  64  108 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **1 888**  1 662  226 | **1 777**  1 586  191 | **1 879**  1 662  217 | **1 810**  1 590  220 | **1 730**  1 487  243 | **9 084**  7 987  1 097 |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **167**  107  60 | **168**  109  59 | **124**  79  45 | **122**  75  47 | **125**  75  50 | **706**  445  261 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **282**  213  69 | **192**  127  65 | **186**  117  69 | **192**  127  65 | **174**  112  62 | **1 026**  696  330 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **978**  713  265 | **802**  553  249 | **830**  547  283 | **847**  566  281 | **977**  624  353 | **4 434**  3 003  1 431 |
| **итого** | | **3 949**  3 200  749 | **3 472**  2 809  663 | **3 486**  2 783  703 | **3 370**  2 681  689 | **3 378**  2 590  788 | **17 655**  14 063  3592 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность в сельском хозяйстве сформирована:

1) квалифицированными работниками сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства – 9,1 тыс. человек или   
51,4 процента от потребности по ВЭД;

2) неквалифицированными рабочими – 4,4 тыс. человек или   
24,9 процента от потребности по ВЭД;

3) операторами, аппаратчиками, машинистами установок и машин, слесарями-сборщиками – 1,0 тыс. человек или 5,6 от потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **1 028**  993  35 | **1 012**  989  23 | **875**  862  13 | **893**  881  12 | **877**  858  19 | **4 685**  4 583  102 | **26,0** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **213**  146  67 | **165**  96  69 | **149**  105  44 | **148**  104  44 | **163**  96  67 | **838**  **547**  **291** | **4,7** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **234**  180  54 | **216**  177  39 | **210**  172  38 | **184**  148  36 | **193**  153  40 | **1 037**  **830**  **207** | **5,9** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **1155**  845  310 | **1086**  782  304 | **1071**  720  351 | **1050**  703  347 | **1124**  745  379 | **5486**  3 795  1 691 | **31,1** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | 560  433  127 | 496  390  106 | 509  383  126 | 472  347  125 | 415  298  118 | 2 452  1 851  602 | 14,1 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **345**  277  68 | **355**  308  47 | **345**  275  70 | **296**  231  65 | **301**  232  69 | **1 642**  1 323  319 | **9,0** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **91**  67  24 | **103**  79  24 | **104**  64  40 | **81**  56  25 | **64**  40  24 | **443**  306  137 | 2,2 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **254**  210  44 | **252**  229  23 | **241**  211  30 | **215**  175  40 | **237**  192  45 | **1 199**  1 017  182 | 6,8 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **282**  266  16 | **328**  308  20 | **358**  323  35 | **408**  368  40 | **448**  398  50 | **1 824**  1 663  161 | **10,2** |
| **всего** | **3 257**  **2 707**  **550** | **3 162**  **2 660**  **502** | **3 008**  **2 457**  **551** | **2 979**  **2 435**  **544** | **3 106**  **2 482**  **624** | **15 512**  **12 741**  **2 771** | **87,9** |
| **Не определены источники замещения** | **692** | **310** | **478** | **391** | **272** | **2 143** | **12,1** |

Основным источником замещения работодатели сельскохозяйственной отрасли определили незанятое население региона и безработных граждан,   
их доля в общем замещении составляет 31,1 процента от общей потребности   
в кадрах, из них 14,1 процента – безработные граждане, а также решение вопроса кадровой потребности планируют обеспечивать за счет перемещения внутренней рабочей силы в организации (26,0 процента от общей потребности в кадрах).

По-прежнему остается высоким уровень привлечения иностранной рабочей силы – 10,2 процента от общей потребности в кадрах.

На вновь создаваемые рабочие места приоритет также отдается незанятому населению и безработным гражданам.

**Рыболовство, рыбоводство**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
0,014 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 0,004 тыс. человек или 28,6 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 0,01 тыс. человек или   
71,4 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных территориальными органами Министерства труда   
и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **1**  0  1 | **0**  0  0 | **1**  1  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **2**  1  1 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **1**  0  1 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **1**  0  1 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **1**  0  1 | **1**  1  0 | **1**  0  1 | **1**  0  1 | **1**  1  0 | **5**  2  3 |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **1**  0  1 | **0**  0  0 | **1**  0  1 | **1**  1  0 | **1**  0  1 | **4**  1  3 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **1**  0  1 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **1**  0  1 | **0**  0  0 | **2**  0  2 |
| **итого** | | **4**  0  4 | **1**  1  0 | **4**  1  3 | **3**  1  2 | **2**  1  1 | **14**  4  10 |

По данному виду деятельности необходимы квалифицированные работники рыбоводства и рыболовства и операторы, машинисты установок   
и машин.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **4**  0  4 | **1**  1  0 | **4**  1  3 | **3**  1  2 | **2**  1  1 | **14**  4  10 | **100,0** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **всего** | **4**  0  4 | **1**  1  0 | **4**  1  3 | **3**  1  2 | **2**  1  1 | **14**  4  10 | **100,0** |
| **Не определены источники замещения** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |  |

Основным и единственным источником замещения рабочей силы работодатели определили незанятое население региона и безработных граждан, их доля составляет 100,0 процента от общей потребности   
в кадрах.

На вновь создаваемые рабочие места приоритет также отдается незанятому населению и безработным гражданам.

**Добыча полезных ископаемых**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
0,13 тыс. человек, кадры необходимы только на вновь создаваемые рабочие места.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных территориальными органами Министерства труда   
и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **2**  0  2 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **0**  0  0 | **5**  0  5 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **1**  0  1 | **6**  0  6 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **1**  0  1 | **0**  0  0 | **3**  0  3 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **0**  0  0 | **52**  0  52 | **0**  0  0 | **47**  0  47 | **1**  0  1 | **100**  0  100 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **0**  0  0 | **6**  0  6 | **0**  0  0 | **4**  0  4 | **0**  0  0 | **10**  0  10 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **4**  0  4 |
| **итого** | | **0**  0  0 | **69**  0  69 | **0**  0  0 | **54**  0  54 | **2**  0  2 | **125**  0  125 |

При создании новых рабочих мест по ВЭД "Добыча полезных ископаемых" будут необходимы квалифицированные рабочие крупных   
и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 0,1 тыс. человек или 80,0 процента от общей потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **4**  0  4 | **3,2** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **4**  0  4 | 3,2 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | 0 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | 0 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **всего** | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **4**  0  4 | **3,2** |
| **Не определены источники замещения** | **0** | **67** | **0** | **52** | **2** | **121** | **96,8** |

Большинство работодателей данного ВЭД не смогли определиться   
с источниками замещения (восполнения) рабочей силы.

**Обрабатывающие производства**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
12,3 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 9,9 тыс. человек или 80,5 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 2,4 тыс. человек или   
19,5 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Министерством природных ресурсов и экологии Омской области, Министерством промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **99**  57  42 | **99**  58  41 | **103**  57  46 | **55**  53  2 | **48**  47  1 | **404**  272  132 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **272**  202  70 | **275**  201  74 | **288**  207  81 | **228**  204  24 | **243**  218  25 | **1 306**  1 032  274 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **193**  178  15 | **200**  168  32 | **193**  169  24 | **177**  171  6 | **182**  175  7 | **945**  861  84 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **61**  55  6 | **56**  53  3 | **53**  51  2 | **54**  53  1 | **51**  49  2 | **275**  261  14 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **14**  13  1 | **19**  14  5 | **15**  14  1 | **14**  12  2 | **12**  12  0 | **74**  65  9 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **16**  9  7 | **7**  7  0 | **12**  6  6 | **13**  4  9 | **5**  5  0 | **53**  31  22 |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **1 009**  800  209 | **992**  822  170 | **930**  787  143 | **905**  811  94 | **922**  832  90 | **4 758**  4 052  706 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **443**  315  128 | **566**  317  249 | **609**  307  302 | **342**  326  16 | **337**  323  14 | **2 297**  1 588  709 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **421**  291  132 | **457**  357  100 | **459**  356  103 | **430**  356  74 | **431**  389  42 | **2 200**  1 749  451 |
| **итого** | | **2 530**  1 920  610 | **2 671**  1 997  674 | **2 662**  1 954  708 | **2 218**  1 990  228 | **2 231**  2 050  181 | **12 312**  9 911  2401 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность в обрабатывающих производствах сформирована:

1) квалифицированными рабочими крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 4,8 тыс. человек или 39,0 процента от потребности по ВЭД;

2) операторами, аппаратчиками, машинистами установок и машин, слесарями-сборщиками – 2,3 тыс. человек или 18,7 процента от потребности   
по ВЭД;

3) неквалифицированными рабочими – 2,2 тыс. человек или   
17,9 процента от потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **236**  209  27 | **193**  186  7 | **171**  167  4 | **181**  169  12 | **180**  172  8 | **961**  903  58 | **7,8** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **149**  130  19 | **149**  129  20 | **150**  129  21 | **147**  127  20 | **142**  130  12 | **737**  645  92 | **6,0** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **43**  43  0 | **46**  46  0 | **45**  45  0 | **42**  42  0 | **44**  44  0 | **220**  220  0 | **1,8** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **1 044**  825  219 | **1 051**  840  211 | **1 031**  811  220 | **971**  855  116 | **952**  851  101 | **5 049**  4 182  867 | **41,0** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **202**  154  48 | **156**  131  25 | **138**  123  15 | **149**  126  23 | **140**  121  19 | **785**  655  130 | 6,4 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **391**  315  76 | **399**  282  117 | **400**  263  137 | **304**  265  39 | **298**  258  40 | **1 792**  1 383  409 | **14,6** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **167**  124  43 | **182**  131  51 | **177**  116  61 | **135**  118  17 | **126**  112  14 | **787**  601  186 | 6,4 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **224**  191  33 | **217**  151  66 | **223**  147  76 | **169**  147  22 | **172**  146  26 | **1 005**  782  223 | 8,2 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **157**  157  0 | **197**  197  0 | **207**  207  0 | **207**  207  0 | **207**  207  0 | **975**  975  0 | **7,9** |
| **всего** | **2 020**  1 679  341 | **2 035**  1 680  355 | **2 004**  1 622  382 | **1 852**  1 665  187 | **1 823**  1 662  161 | **9 734**  8 308  1426 | **79,1** |
| **Не определены источники замещения** | **510** | **636** | **658** | **366** | **408** | **2 578** | **20,9** |

Основными источниками замещения работодатели обрабатывающих производств определили незанятое население и безработных граждан региона,   
их доля в общем замещении составляет 41,0 процента от общей потребности   
в кадрах по ВЭД, из них 6,4 процента – безработные граждане, выпускников образовательных организаций (14,6 процента от общей потребности в кадрах   
по ВЭД, из них выпускники профессиональных образовательных организаций – 8,2 процента).

Также работодатели планируют привлекать иностранную рабочую силу, что составляет 7,9 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД (ежегодно не менее 150 человек).

**Производство и распределение электроэнергии, газа и воды**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
2,1 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 2,0 тыс. человек или 95,4 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 0,096 тыс. человек или   
4,6 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **16**  14  2 | **17**  17  0 | **11**  11  0 | **8**  8  0 | **8**  7  1 | **60**  57  3 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **13**  11  2 | **18**  17  1 | **7**  7  0 | **4**  4  0 | **8**  8  0 | **50**  47  3 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **12**  11  1 | **17**  11  6 | **11**  9  2 | **10**  9  1 | **8**  8  0 | **58**  48  10 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **32**  30  2 | **27**  26  1 | **24**  23  1 | **14**  13  1 | **10**  9  1 | **107**  101  6 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **131**  117  14 | **120**  107  13 | **108**  95  13 | **99**  88  11 | **99**  90  9 | **557**  497  60 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **26**  23  3 | **25**  24  1 | **25**  21  4 | **31**  29  2 | **19**  17  2 | **126**  114  12 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **204**  203  1 | **227**  227  0 | **194**  194  0 | **191**  191  0 | **201**  201  0 | **1 017**  1 016  1 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **33**  32  1 | **29**  29  0 | **25**  25  0 | **27**  27  0 | **19**  19  0 | **133**  132  1 |
| **итого** | | **467**  441  26 | **480**  458  22 | **405**  385  20 | **384**  369  15 | **372**  359  13 | **2 108**  2 012  96 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность сформирована:

1) операторами, аппаратчиками, машинистами установок и машин, слесарями-сборщиками – 1,0 тыс. человек или 47,6 процента от потребности   
по ВЭД;

2) работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 0,6 тыс. человек или   
28,6 процента от потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **35**  33  2 | **54**  52  2 | **46**  45  1 | **33**  32  1 | **35**  34  1 | **203**  196  7 | **9,6** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **32**  30  2 | **22**  22  0 | **10**  10  0 | **13**  13  0 | **12**  12  0 | **89**  87  2 | **4,2** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **281**  274  7 | **321**  311  10 | **280**  271  9 | **276**  270  6 | **266**  261  5 | **1 424**  1387  37 | **67,6** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **179**  175  4 | **170**  166  4 | **155**  149  6 | **156**  152  4 | **152**  148  4 | **812**  790  22 | 38,5 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **26**  26  0 | **38**  36  2 | **27**  26  1 | **21**  21  0 | **18**  18  0 | **130**  127  3 | **6,2** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **10**  10  0 | **13**  12  1 | **5**  5  0 | **4**  4  0 | **7**  7  0 | **39**  38  1 | 1,9 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **16**  16  0 | **25**  24  1 | **22**  21  1 | **17**  17  0 | **11**  11  0 | **91**  89  2 | 4,3 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **всего** | **374**  363  11 | **435**  421  14 | **363**  352  11 | **343**  336  7 | **331**  325  6 | **1 846**  1797  49 | **87,6** |
| **Не определены источники замещения** | **93** | **45** | **42** | **41** | **41** | **262** | **12,4** |

Основными источниками замещения работодатели определили незанятое население и безработных граждан, их доля в общем замещении составляет   
67,6 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД,   
из них 38,5 процента – безработные граждане, а также за счет внутреннего перемещения трудовых ресурсов организации – 9,6 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

**Строительство**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
10,4 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 9,1 тыс. человек или 87,5 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 1,3 тыс. человек или   
12,5 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **75**  53  22 | **73**  57  16 | **77**  53  24 | **69**  52  17 | **56**  35  21 | **350**  250  100 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **361**  286  75 | **304**  257  47 | **291**  232  59 | **257**  221  36 | **257**  217  40 | **1 470**  1 213  257 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **48**  39  9 | **37**  32  5 | **36**  31  5 | **35**  30  5 | **33**  30  3 | **189**  162  27 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **16**  12  4 | **28**  20  8 | **20**  16  4 | **24**  16  8 | **21**  14  7 | **109**  78  31 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **0**  0  0 | **1**  1  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **1**  1  0 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **1 206**  1 039  167 | **1 479**  1 294  185 | **1 462**  1 357  105 | **1 340**  1 224  136 | **1 323**  1 213  110 | **6 810**  6 127  683 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **135**  113  22 | **98**  91  7 | **112**  105  7 | **101**  94  7 | **106**  102  4 | **552**  505  47 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **188**  163  25 | **167**  148  19 | **185**  164  21 | **192**  171  21 | **186**  162  24 | **918**  808  110 |
| **итого** | | **2 029**  1 705  324 | **2 187**  1 900  287 | **2 183**  1 958  225 | **2 018**  1 808  210 | **1 982**  1 773  209 | **10 399**  9 144  1255 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность в сфере строительства сформирована:

1) квалифицированными рабочими крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 6,8 тыс. человек или 65,4 процента от потребности по ВЭД;

2) специалистами высшего уровня квалификации – 1,5 тыс. человек или 14,4 процента от потребности по ВЭД;

3) неквалифицированными рабочими – 0,9 тыс. человек или   
8,7 процента от потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **411**  366  45 | **370**  337  33 | **371**  350  21 | **358**  334  24 | **354**  334  20 | **1 864**  1 721  143 | **17,9** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **239**  170  69 | **252**  207  45 | **215**  175  40 | **215**  181  34 | **220**  172  48 | **1 141**  905  236 | **11,0** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **48**  16  32 | **61**  32  29 | **59**  27  32 | **60**  30  30 | **69**  29  40 | **297**  134  163 | **2,9** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **655**  563  92 | **794**  681  113 | **800**  734  66 | **716**  637  79 | **671**  627  44 | **3 636**  3 242  394 | **35,0** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **89**  42  47 | **155**  94  61 | **113**  82  31 | **76**  47  29 | **60**  36  24 | **493**  301  192 | 4,7 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **364**  280  84 | **320**  254  66 | **351**  286  65 | **284**  244  40 | **288**  232  56 | **1 607**  1 296  311 | **15,5** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **123**  74  49 | **80**  35  45 | **99**  46  53 | **60**  37  23 | **64**  31  33 | **426**  223  203 | 4,1 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **241**  206  35 | **240**  219  21 | **252**  240  12 | **224**  207  17 | **224**  201  23 | **1 181**  1 073  108 | 11,4 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **306**  304  2 | **387**  386  1 | **385**  384  1 | **381**  380  1 | **380**  379  1 | **1 839**  1 833  6 | **17,7** |
| **всего** | **2 023**  1 699  324 | **2 184**  1 897  287 | **2 181**  1 956  225 | **2 014**  1 806  208 | **1 982**  1 773  209 | **10 384**  9 131  1 253 | **99,9** |
| **Не определены источники замещения** | **6** | **3** | **2** | **4** | **0** | **15** | **0,1** |

Основными источниками замещения рабочей силы определено незанятое население и безработные граждане, их доля в общем замещении составляет   
35,0 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД,   
из них 4,7 процента – безработные граждане, а также за счет внутреннего перемещения трудовых ресурсов организации – 17,9 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

Также предполагается замещение рабочей силы иностранными работниками, в общем объеме замещения они составляют 17,7 процента   
от общей потребности по ВЭД.

**Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
11,9 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 5,9 тыс. человек или 49,6 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 6,0 тыс. человек   
или 50,4 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

**Потребность в кадрах на вновь создаваемые рабочие места превышает потребности на замену выбывающих работников.**

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством экономики Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **121**  24  97 | **111**  23  88 | **116**  32  84 | **112**  33  79 | **123**  40  83 | **583**  152  431 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **37**  17  20 | **36**  13  23 | **40**  13  27 | **41**  13  28 | **51**  19  32 | **205**  75  130 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **652**  242  410 | **696**  236  460 | **757**  185  572 | **768**  215  553 | **851**  236  615 | **3 724**  1 114  2 610 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **422**  257  165 | **436**  255  181 | **401**  200  201 | **403**  190  213 | **430**  204  226 | **2 092**  1 106  986 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **1 133**  848  285 | **684**  439  245 | **778**  517  261 | **735**  473  262 | **752**  466  286 | **4 082**  2 743  1 339 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **3**  3  0 | **2**  0  2 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **5**  3  2 |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **61**  34  27 | **77**  59  18 | **75**  67  8 | **79**  73  6 | **80**  73  7 | **372**  306  66 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **9**  9  0 | **5**  5  0 | **6**  6  0 | **5**  5  0 | **6**  6  0 | **31**  31  0 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **145**  77  68 | **172**  78  94 | **161**  70  91 | **164**  67  97 | **180**  71  109 | **822**  363  459 |
| **итого** | | **2 583**  1 511  1 072 | **2 219**  1 108  1 111 | **2 334**  1 090  1 244 | **2 307**  1 069  1 238 | **2 473**  1 115  1 358 | **11 916**  5 893  6 023 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность в сфере торговли сформирована:

1) работниками сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 4,1 тыс. человек или 34,5 процента от потребности по ВЭД;

2) специалистами среднего уровня квалификации – 3,7 тыс. человек или 31,1 процента от потребности по ВЭД;

3) служащими, занятыми подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием – 2,1 тыс. человек или   
17,6 процента от потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **205**  118  87 | **210**  115  95 | **294**  114  180 | **215**  110  105 | **398**  182  216 | **1 322**  639  683 | **11,1** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **577**  452  125 | **389**  215  174 | **477**  173  304 | **449**  335  114 | **242**  132  110 | **2 134**  1 307  827 | **17,9** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **147**  77  70 | **78**  39  39 | **87**  33  54 | **84**  30  54 | **132**  73  59 | **528**  252  276 | **4,4** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **919**  541  378 | **795**  450  345 | **695**  366  329 | **820**  373  447 | **827**  417  410 | **4 056**  2 147  1 909 | **34,0** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **536**  154  382 | **511**  97  414 | **567**  96  471 | **407**  102  305 | **350**  82  268 | **2 371**  531  1 840 | 19,9 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **581**  191  390 | **594**  150  444 | **648**  287  361 | **636**  132  504 | **769**  232  537 | **3 228**  992  2 236 | **27,1** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **203**  74  129 | **199**  53  146 | **159**  41  118 | **222**  50  172 | **264**  74  190 | **1 047**  292  755 | 8,8 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **378**  117  261 | **395**  97  298 | **489**  246  243 | **414**  82  332 | **505**  158  347 | **2 181**  700  1 481 | 18,3 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **23**  18  5 | **24**  18  6 | **24**  18  6 | **20**  13  7 | **20**  12  8 | **111**  79  32 | **0,9** |
| **всего** | **2 452**  1 397  1 055 | **2 090**  987  1 103 | **2 225**  991  1 234 | **2 224**  993  1 231 | **2 388**  1 048  1 340 | **11 379**  5416  5 963 | **95,5** |
| **Не определены источники замещения** | **131** | **129** | **109** | **83** | **85** | **537** | **4,5** |

Основными источниками замещения рабочей силы определены незанятое население и безработные граждане, их доля в общем замещении составляет   
34,0 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД,   
выпускники образовательных организаций – 27,1 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД, из них 18,3 процента составляют выпускники профессиональных образовательных организаций.

**Гостиницы и рестораны**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
0,8 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 0,6 тыс. человек или 75,0 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 0,2 тыс. человек   
или 25,0 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством экономики Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **8**  6  2 | **8**  5  3 | **7**  5  2 | **9**  5  4 | **7**  5  2 | **39**  26  13 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **1**  1  0 | **4**  3  1 | **1**  1  0 | **3**  1  2 | **2**  2  0 | **11**  8  3 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **8**  4  4 | **9**  6  3 | **7**  6  1 | **4**  3  1 | **5**  3  2 | **33**  22  11 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **8**  6  2 | **14**  11  3 | **11**  9  2 | **7**  6  1 | **8**  4  4 | **48**  36  12 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **121**  79  42 | **94**  68  26 | **101**  76  25 | **84**  67  17 | **85**  71  14 | **485**  361  124 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **13**  13  0 | **12**  12  0 | **12**  12  0 | **12**  12  0 | **12**  12  0 | **61**  61  0 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **22**  19  3 | **23**  22  1 | **21**  20  1 | **20**  19  1 | **21**  20  1 | **107**  100  7 |
| **итого** | | **181**  128  53 | **164**  127  37 | **160**  129  31 | **139**  113  26 | **140**  117  23 | **784**  614  170 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность в гостиничном и ресторанном бизнесе сформирована:

1) работниками сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности – 0,5 тыс. человек или 58,4 процента от потребности по ВЭД;

2) неквалифицированными рабочими – 0,1 тыс. человек или 13,6 процента от потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **11**  7  4 | **13**  12  1 | **5**  5  0 | **5**  5  0 | **9**  7  2 | **43**  36  7 | **5,5** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **23**  15  8 | **13**  8  5 | **12**  8  4 | **15**  12  3 | **10**  8  2 | **73**  51  22 | **9,3** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **9**  9  0 | **19**  15  4 | **11**  8  3 | **16**  11  5 | **14**  11  3 | **69**  54  15 | **8,8** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **58**  44  14 | **56**  44  12 | **71**  61  10 | **54**  46  8 | **53**  46  7 | **292**  241  51 | **37,2** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **31**  20  11 | **25**  21  4 | **41**  34  7 | **20**  14  6 | **27**  23  4 | **144**  112  32 | 18,4 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **41**  25  16 | **28**  22  6 | **18**  15  3 | **21**  18  3 | **26**  20  6 | **134**  100  34 | **17,1** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **9**  5  4 | **6**  5  1 | **4**  3  1 | **9**  7  2 | **5**  4  1 | **33**  24  9 | 4,2 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **32**  20  12 | **22**  17  5 | **14**  12  2 | **12**  11  1 | **21**  16  5 | **101**  76  25 | 12,9 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **24**  18  6 | **20**  15  5 | **19**  14  5 | **17**  13  4 | **13**  11  2 | **93**  71  22 | **11,9** |
| **всего** | **166**  118  48 | **149**  116  33 | **136**  111  25 | **128**  105  23 | **125**  103  22 | **704**  553  151 | **89,8** |
| **Не определены источники замещения** | **15** | **15** | **24** | **11** | **15** | **80** | **10,2** |

Основными источниками замещения рабочей силы определены незанятое население и безработные граждане, их доля в общем замещении составляет   
37,2 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД,   
выпускники образовательных организаций – 17,1 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД, из них 12,9 процента составляют выпускники профессиональных образовательных организаций.

Кроме того, работодателями предполагается замещение рабочей силы иностранными работниками, их доля составляет – 11,9 процента   
от потребности по ВЭД.

**Транспорт и связь**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
5,6 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 5,5 тыс. человек или 98,2 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 0,1 тыс. человек   
или 1,8 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Главным управлением информационных технологий и связи Омской области, территориальными органами Министерства труда   
и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **24**  24  0 | **19**  19  0 | **14**  14  0 | **11**  11  0 | **22**  22  0 | **90**  90  0 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **26**  26  0 | **24**  24  0 | **21**  21  0 | **21**  21  0 | **22**  22  0 | **114**  114  0 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **50**  44  6 | **51**  40  11 | **48**  43  5 | **36**  31  5 | **37**  32  5 | **222**  190  32 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **46**  42  4 | **34**  33  1 | **33**  33  0 | **23**  23  0 | **39**  37  2 | **175**  168  7 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **18**  12  6 | **12**  12  0 | **15**  15  0 | **8**  8  0 | **13**  10  3 | **66**  57  9 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **935**  924  11 | **918**  914  4 | **913**  908  5 | **896**  894  2 | **898**  894  4 | **4 560**  4 534  26 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **50**  48  2 | **51**  48  3 | **46**  45  1 | **43**  43  0 | **48**  48  0 | **238**  232  6 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **41**  34  7 | **44**  40  4 | **30**  26  4 | **27**  25  2 | **27**  25  2 | **169**  150  19 |
| **итого** | | **1 190**  1 154  36 | **1 153**  1 130  23 | **1 120**  1 105  15 | **1 065**  1 056  9 | **1 106**  1 090  16 | **5 634**  5 535  99 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность сформирована  квалифицированными рабочими крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 4,5 тыс. человек или 80,4 процента от потребности по ВЭД. Ежегодная потребность составляет в течение пяти лет более   
0,9 тыс. человек.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **116**  114  2 | **116**  115  1 | **116**  114  2 | **112**  110  2 | **116**  114  2 | **576**  567  9 | **10,2** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **49**  33  16 | **35**  33  2 | **27**  27  0 | **24**  24  0 | **29**  29  0 | **164**  146  18 | **2,9** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **24**  24  0 | **26**  26  0 | **24**  24  0 | **22**  22  0 | **22**  22  0 | **118**  118  0 | **2,1** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **637**  632  5 | **634**  623  11 | **617**  608  9 | **591**  587  4 | **601**  597  4 | **3 080**  3 047  33 | **54,7** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **155**  151  4 | **155**  149  6 | **145**  140  5 | **135**  134  1 | **132**  131  1 | **722**  705  17 | 12,8 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **313**  309  4 | **301**  295  6 | **286**  285  1 | **277**  276  1 | **285**  284  1 | **1 462**  1 449  13 | **25,9** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **58**  57  1 | **53**  49  4 | **52**  51  1 | **47**  46  1 | **51**  50  1 | **258**  253  5 | 4,6 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **255**  252  3 | **248**  246  2 | **234**  234  0 | **230**  230  0 | **234**  234  0 | **1 201**  1 196  5 | 21,3 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0** |
| **всего** | **1 139**  1 112  27 | **1 112**  1 092  20 | **1 070**  1 058  12 | **1 026**  1 019  7 | **1 053**  1 046  7 | **5 400**  5 327  73 | **95,8** |
| **Не определены источники замещения** | **51** | **41** | **50** | **39** | **53** | **234** | **4,2** |

Основными источниками замещения рабочей силы определены незанятое население и безработные граждане, их доля в общем замещении составляет   
54,7 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД,   
выпускники образовательных организаций – 25,9 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД, из них 21,3 процента составляют выпускники профессиональных образовательных организаций.

**Финансовая деятельность**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
0,14 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 0,125 тыс. человек или 88,7 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 0,016 тыс. человек   
или 11,3 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных территориальными органами Министерства труда   
и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **1**  1  0 | **4**  4  0 | **0**  0  0 | **2**  2  0 | **0**  0  0 | **7**  7  0 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **6**  6  0 | **4**  4  0 | **7**  7  0 | **8**  8  0 | **4**  4  0 | **29**  29  0 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **4**  3  1 | **8**  7  1 | **7**  6  1 | **7**  5  2 | **7**  5  2 | **33**  26  7 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **14**  12  2 | **15**  14  1 | **15**  13  2 | **12**  10  2 | **13**  11  2 | **69**  60  9 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **0**  0  0 | **1**  1  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **1**  1  0 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **0**  0  0 | **1**  1  0 | **0**  0  0 | **1**  1  0 | **0**  0  0 | **2**  2  0 |
| **итого** | | **25**  22  3 | **33**  31  2 | **29**  26  3 | **30**  26  4 | **24**  20  4 | **141**  125  16 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность сформирована служащими, занятыми подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием – 0,069 тыс. человек или 48,9 процента от потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **3**  3  0 | **4**  4  0 | **6**  6  0 | **5**  5  0 | **4**  4  0 | **22**  22  0 | **15,6** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **5**  5  0 | **3**  3  0 | **2**  2  0 | **2**  2  0 | **2**  2  0 | **14**  14  0 | **9,9** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **1**  0  1 | **3**  3  0 | **3**  1  2 | **1**  0  1 | **0**  0  0 | **4**  4  4 | **2,8** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **8**  8  0 | **7**  7  0 | **8**  8  0 | **11**  10  1 | **8**  6  2 | **42**  39  3 | **29,8** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **4**  4  0 | **5**  5  0 | **4**  4  0 | **8**  7  1 | **6**  4  2 | **27**  24  3 | 19,1 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **7**  5  2 | **9**  7  2 | **8**  7  1 | **8**  7  1 | **9**  7  2 | **41**  33  8 | **29,1** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **6**  4  2 | **8**  6  2 | **7**  6  1 | **7**  6  1 | **8**  6  2 | **36**  28  8 | 25,5 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **1**  1  0 | **1**  1  0 | **1**  1  0 | **1**  1  0 | **1**  1  0 | **5**  5  0 | 3,5 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **всего** | **24**  21  3 | **26**  24  2 | **27**  24  3 | **27**  24  3 | **23**  19  4 | **127**  112  15 | **90,1** |
| **Не определены источники замещения** | **1** | **7** | **2** | **3** | **1** | **14** | **9,9** |

Основными источниками замещения рабочей силы определены незанятое население и безработные граждане, их доля в общем замещении составляет   
29,8 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД,   
выпускники образовательных организаций – 29,1 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД, из них 25,5 процента составляют выпускники образовательных организаций высшего образования.

**Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
4,3 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 4,0 тыс. человек или 93,0 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 0,3 тыс. человек   
или 7,0 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством природных ресурсов и экологии Омской области, Министерством промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области, Министерством труда и социального развития Омской области, территориальными органами Министерства труда   
и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **96**  86  10 | **90**  79  11 | **87**  79  8 | **79**  70  9 | **73**  64  9 | **425**  378  47 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **108**  91  17 | **100**  87  13 | **103**  95  8 | **88**  80  8 | **72**  62  10 | **471**  415  56 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **21**  19  2 | **15**  13  2 | **11**  11  0 | **11**  10  1 | **15**  14  1 | **73**  67  6 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **13**  11  2 | **14**  12  2 | **12**  11  1 | **17**  16  1 | **10**  9  1 | **66**  59  7 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **25**  25  0 | **43**  35  8 | **25**  25  0 | **20**  20  0 | **5**  5  0 | **118**  110  8 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **510**  468  43 | **489**  461  28 | **471**  443  28 | **439**  419  20 | **401**  390  11 | **2 310**  2 181  129 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **91**  81  10 | **82**  77  5 | **73**  69  4 | **69**  64  5 | **58**  53  5 | **373**  344  29 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **108**  94  14 | **129**  122  7 | **121**  118  3 | **85**  82  3 | **69**  66  3 | **512**  482  30 |
| **итого** | | **972**  875  98 | **962**  886  76 | **903**  851  52 | **808**  761  47 | **703**  663  40 | **4 348**  4 036  312 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что наибольшая потребность сформирована квалифицированными рабочими крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр – 2,3 тыс. человек или 53,1 процента от потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **146**  134  12 | **133**  125  8 | **126**  119  7 | **110**  105  5 | **96**  90  6 | **611**  573  38 | **14,1** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **104**  99  5 | **107**  107  0 | **106**  106  0 | **98**  98  0 | **99**  99  0 | **514**  509  5 | **11,8** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **35**  35  0 | **38**  38  0 | **40**  40  0 | **35**  35  0 | **34**  34  0 | **182**  182  0 | **4,2** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **442**  377  65 | **460**  407  53 | **417**  383  34 | **352**  323  29 | **298**  270  28 | **1 969**  1 760  209 | **45,3** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **313**  260  53 | **268**  216  52 | **266**  215  51 | **216**  165  51 | **214**  164  50 | **1 277**  1 020  257 | 29,4 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **153**  141  12 | **134**  123  11 | **133**  124  9 | **145**  134  11 | **120**  115  5 | **685**  637  48 | **15,8** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **67**  60  7 | **55**  47  8 | **55**  50  5 | **66**  60  6 | **46**  43  3 | **289**  260  29 | 6,6 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **86**  81  5 | **79**  76  3 | **78**  74  4 | **79**  74  5 | **74**  72  2 | **396**  377  19 | 9,1 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **всего** | **880**  786  94 | **872**  800  72 | **822**  772  50 | **740**  695  45 | **647**  608  39 | **3 961**  3 661  300 | **91,1** |
| **Не определены источники замещения** | **92** | **90** | **81** | **68** | **56** | **387** | **8,9** |

Основными источниками замещения рабочей силы определены незанятое население и безработные граждане, их доля в общем замещении составляет   
45,3 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД,   
выпускники образовательных организаций – 15,8 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД, из них 9,1 процента составляют выпускники профессиональных образовательных организаций.

**Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
0,9 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 0,8 тыс. человек или 88,9 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 0,1 тыс. человек   
или 11,1 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных территориальными органами Министерства труда   
и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **67**  64  3 | **31**  31  0 | **12**  12  0 | **8**  8  0 | **15**  15  0 | **133**  130  3 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **71**  61  10 | **36**  33  3 | **33**  30  3 | **29**  28  1 | **30**  29  1 | **199**  181  18 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **43**  38  5 | **45**  43  2 | **42**  41  1 | **27**  26  1 | **32**  28  4 | **189**  176  13 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **52**  48  4 | **36**  35  1 | **37**  36  1 | **26**  25  1 | **31**  30  1 | **182**  174  8 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **8**  7  1 | **5**  1  4 | **3**  2  1 | **3**  2  1 | **2**  1  1 | **21**  13  8 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **2**  2  0 | **3**  3  0 | **3**  3  0 | **3**  3  0 | **4**  4  0 | **15**  15  0 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **9**  9  0 | **4**  3  1 | **3**  3  0 | **6**  6  0 | **2**  2  0 | **24**  23  1 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **34**  32  2 | **22**  20  2 | **23**  21  2 | **22**  20  2 | **21**  19  2 | **122**  112  10 |
| **итого** | | **286**  261  25 | **182**  169  13 | **156**  148  8 | **124**  118  6 | **137**  128  9 | **885**  824  61 |

Анализ потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе показывает, что потребность по ВЭД сформирована специалистами высшего и среднего уровня квалификации – 0,199 тыс. человек и 0,189 тыс. человек соответственно или 22,5 процента и 21,4 процента от потребности   
по ВЭД соответственно.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **23**  23  0 | **13**  11  2 | **12**  11  1 | **4**  4  0 | **9**  8  1 | **61**  57  4 | **7,0** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **48**  44  4 | **31**  30  1 | **18**  17  1 | **16**  15  1 | **25**  23  2 | **138**  129  9 | **15,6** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **6**  6  0 | **6**  6  0 | **4**  4  0 | **1**  1  0 | **0**  0  0 | **17**  17  0 | **1,9** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **86**  83  3 | **49**  45  4 | **52**  49  3 | **36**  33  3 | **37**  34  3 | **260**  244  16 | **29,4** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **22**  22  0 | **8**  8  0 | **10**  10  0 | **10**  10  0 | **13**  13  0 | **63**  63  0 | 7,1 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **88**  73  15 | **60**  54  6 | **52**  49  3 | **46**  45  1 | **51**  50  1 | **297**  271  26 | **33,6** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **70**  55  15 | **49**  43  6 | **36**  33  3 | **35**  34  1 | **44**  43  1 | **234**  208  26 | 26,4 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **18**  18  0 | **11**  11  0 | **16**  16  0 | **11**  11  0 | **7**  7  0 | **63**  63  0 | 7,1 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **всего** | **251**  229  22 | **159**  146  13 | **138**  130  8 | **103**  98  5 | **122**  115  7 | **773**  718  55 | **87,3** |
| **Не определены источники замещения** | **35** | **23** | **18** | **21** | **15** | **112** | **12,6** |

Основными источниками замещения рабочей силы определены   
выпускники образовательных организаций – 33,6 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД, из них 26,4 процента составляют выпускники образовательных организаций высшего образования, незанятое население   
и безработные граждане, их доля в общем замещении составляет   
29,4 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

**Образование**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
7,1 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 5,5 тыс. человек или 77,5 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 1,6 тыс. человек   
или 22,5 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством образования Омской области, Министерством культуры Омской области, Министерством труда   
и социального развития Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **139**  108  31 | **85**  70  15 | **88**  87  1 | **75**  75  0 | **64**  64  0 | **451**  404  47 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **1 074**  702  372 | **992**  678  314 | **779**  536  243 | **736**  644  92 | **673**  602  71 | **4 254**  3 162  1 092 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **186**  90  96 | **157**  83  74 | **125**  91  34 | **105**  92  13 | **83**  69  14 | **656**  425  231 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **69**  58  11 | **41**  37  4 | **30**  30  0 | **34**  34  0 | **24**  24  0 | **198**  183  15 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **66**  50  16 | **65**  62  3 | **46**  44  2 | **29**  29  0 | **12**  12  0 | **218**  197  21 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **12**  10  2 | **5**  4  1 | **5**  5  0 | **2**  2  0 | **0**  0  0 | **24**  21  3 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **11**  6  5 | **7**  5  2 | **2**  2  0 | **3**  3  0 | **0**  0  0 | **23**  16  7 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **328**  228  100 | **293**  221  72 | **254**  250  4 | **205**  200  5 | **169**  166  3 | **1 249**  1 065  184 |
| **итого** | | **1 885**  1 252  633 | **1 645**  1 160  485 | **1 329**  1 045  284 | **1 189**  1 079  110 | **1 025**  937  88 | **7 073**  5 473  1 600 |

Наибольшая потребность по данному ВЭД наблюдается в специалистах высшего уровня квалификации – 4,3 тыс. человек или 60,6 процента от общей потребности по ВЭД и специалистах среднего уровня квалификации –   
0,7 тыс. человек или 9,9 процента от общей потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **365**  200  165 | **384**  277  107 | **212**  126  86 | **284**  248  36 | **210**  177  33 | **1 455**  1 028  427 | **20,6** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **292**  199  93 | **241**  171  70 | **209**  161  48 | **191**  164  27 | **174**  153  21 | **1 107**  848  259 | **15,7** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **20**  12  8 | **17**  11  6 | **16**  12  4 | **12**  11  1 | **10**  9  1 | **75**  55  20 | **1,1** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **276**  186  90 | **231**  164  67 | **186**  148  38 | **167**  152  15 | **146**  136  10 | **1 006**  786  220 | **14,2** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **113**  76  37 | **97**  69  28 | **76**  60  16 | **68**  62  6 | **59**  55  4 | **413**  322  91 | 5,8 |
| 5. Выпускники  (а + б) | **916**  640  276 | **755**  521  234 | **700**  592  108 | **526**  499  27 | **478**  455  23 | **3 376**  2 707  669 | **47,7** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **817**  578  239 | **665**  456  209 | **633**  539  94 | **465**  442  23 | **421**  405  16 | **3 001**  2 420  581 | 42,4 |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **99**  62  37 | **90**  64  26 | **67**  53  14 | **61**  57  4 | **57**  50  7 | **374**  286  88 | 5,3 |
| 6. Иностранная рабочая сила | **3**  2  1 | **4**  3  1 | **1**  1  0 | **1**  1  0 | **1**  1  0 | **10**  8  2 | **0,1** |
| **всего** | **1 872**  1 239  633 | **1 632**  1 147  485 | **1 324**  1 040  284 | **1 181**  1 075  106 | **1 019**  931  88 | **7 028**  5 432  1 596 | **99,4** |
| **Не определены источники замещения** | **13** | **13** | **5** | **8** | **6** | **45** | **0,6** |

Основным источником замещения рабочей силы определены   
выпускники образовательных организаций – 47,7 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД, из них 42,4 процента составляют выпускники образовательных организаций высшего образования.

**Здравоохранение и предоставление социальных услуг**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
8,9 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 8,3 тыс. человек или 93,3 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 0,6 тыс. человек   
или 6,7 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством здравоохранения Омской области, Министерством образования Омской области, Министерством труда   
и социального развития Омской области, Главным управлением ветеринарии Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **68**  51  17 | **79**  77  2 | **100**  100  0 | **84**  84  0 | **76**  76  0 | **407**  388  19 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **806**  645  161 | **601**  560  41 | **509**  481  28 | **522**  495  27 | **476**  447  29 | **2 914**  2 628  286 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **1 053**  1 004  49 | **947**  917  30 | **909**  888  21 | **889**  866  23 | **881**  860  21 | **4 679**  4 535  144 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **38**  24  14 | **11**  9  2 | **12**  11  1 | **8**  7  1 | **7**  7  0 | **76**  58  18 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **167**  167  0 | **50**  46  4 | **31**  31  0 | **37**  37  0 | **26**  26  0 | **311**  307  4 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **17**  14  3 | **7**  7  0 | **8**  8  0 | **3**  3  0 | **7**  7  0 | **42**  39  3 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **9**  6  3 | **11**  10  1 | **6**  6  0 | **7**  7  0 | **6**  6  0 | **39**  35  4 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **104**  81  23 | **79**  59  20 | **74**  56  18 | **65**  49  16 | **61**  45  16 | **383**  290  93 |
| **итого** | | **2 262**  1 992  270 | **1 785**  1 685  100 | **1 649**  1 581  68 | **1 615**  1 548  67 | **1 540**  1 474  66 | **8 851**  8 280  571 |

Наибольшая потребность наблюдается в специалистах среднего уровня квалификации – 4,7 тыс. человек или 52,8 процента от общей потребности   
по ВЭД и специалистах высшего уровня квалификации – 2,9 тыс. человек   
или 32,6 процента от общей потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **480**  419  61 | **278**  241  37 | **347**  283  64 | **364**  301  63 | **273**  208  65 | **1 742**  1 452  290 | **19,7** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **336**  264  72 | **316**  305  11 | **268**  268  0 | **207**  207  0 | **231**  231  0 | **1358**  1275  83 | **15,3** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **112**  108  4 | **236**  236  0 | **45**  45  0 | **63**  63  0 | **78**  78  0 | **534**  530  4 | **6,0** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **408**  293  115 | **133**  101  32 | **205**  202  3 | **199**  196  3 | **166**  165  1 | **1111**  957  154 | **12,6** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **280**  227  53 | **76**  52  24 | **88**  87  1 | **70**  70  0 | **101**  101  0 | **615**  537  78 | **6,9** |
| 5. Выпускники  (а + б) | **885**  868  17 | **797**  780  17 | **778**  777  1 | **780**  779  1 | **791**  791  0 | **4031**  3995  36 | **45,5** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **399**  386  13 | **349**  336  13 | **333**  332  1 | **340**  339  1 | **331**  331  0 | **1752**  1724  28 | **19,7** |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **486**  482  4 | **448**  444  4 | **445**  445  0 | **440**  440  0 | **460**  460  0 | **2279**  2271  8 | **25,8** |
| 6. Иностранная рабочая сила | **11**  11  0 | **2**  2  0 | **0**  0  0 | **0**  0  0 | **1**  1  0 | **14**  14  0 | **0,2** |
| **всего** | **2232**  1963  269 | **1762**  1665  97 | **1643**  1575  68 | **1613**  1546  67 | **1540**  1474  66 | **8790**  8223  567 | **99,3** |
| **Не определены источники замещения** | **30** | **23** | **6** | **2** | **0** | **61** | **0,7** |

Основным источником замещения рабочей силы определены   
выпускники образовательных организаций – 45,5 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД, из них 25,8 процента составляют выпускники профессиональных образовательных организаций.

**Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг**

В целом потребность в кадрах на 2015 – 2019 годы составляет   
2,9 тыс. человек, из них:

1) на замену выбывающих работников по причинам естественной убыли – 2,5 тыс. человек или 86,2 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД;

2) на вновь создаваемые рабочие места – 0,4 тыс. человек   
или 13,8 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД.

*Кадровая потребность сформирована на основании данных, представленных Министерством культуры Омской области, Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, Министерством природных ресурсов и экологии Омской области, территориальными органами Министерства труда и социального развития Омской области (опрос работодателей муниципальных районов Омской области).*

**Структура потребности в кадрах в разрезе**

**профессионально-квалификационных групп работников**

| **№ п/п** | **Профессионально-квалификационная группа** | **Потребность в кадрах, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего на 2015-2019 годы** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** |
| 1 | руководители (представители) органов власти и управления всех уровней, включая руководителей учреждений, организаций и предприятий | **72**  65  7 | **49**  47  2 | **42**  42  0 | **34**  34  0 | **32**  31  1 | **229**  219  10 |
| 2 | специалисты высшего уровня квалификации | **181**  145  36 | **191**  145  46 | **191**  141  50 | **165**  130  35 | **159**  121  38 | **887**  682  205 |
| 3 | специалисты среднего уровня квалификации | **71**  66  5 | **72**  62  10 | **76**  61  15 | **71**  63  8 | **68**  59  9 | **358**  311  47 |
| 4 | служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учетом и обслуживанием | **39**  31  8 | **42**  32  10 | **40**  31  9 | **36**  26  10 | **30**  21  9 | **187**  141  46 |
| 5 | работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности | **59**  39  20 | **45**  36  9 | **35**  30  5 | **34**  34  0 | **38**  37  1 | **211**  176  35 |
| 6 | квалифицированные работники сельского, лесного, охотничьего хозяйств, рыбоводства и рыболовства | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| 7 | квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр | **53**  51  2 | **66**  64  2 | **69**  67  2 | **63**  61  2 | **59**  59  0 | **310**  302  8 |
| 8 | операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики | **13**  12  1 | **13**  13  0 | **11**  11  0 | **8**  8  0 | **9**  9  0 | **54**  53  1 |
| 9 | неквалифицированные рабочие | **160**  152  8 | **147**  137  10 | **173**  130  43 | **134**  124  10 | **116**  114  2 | **730**  657  73 |
| **итого** | | **648**  561  87 | **625**  536  89 | **637**  513  124 | **545**  480  65 | **511**  451  60 | **2966**  2541  425 |

Наибольшая потребность наблюдается в специалистах высшего уровня квалификации – 0,9 тыс. человек или 31,0 процента от общей потребности   
по ВЭД и неквалифицированных рабочих – 0,7 тыс. человек   
или 24,1 процента от общей потребности по ВЭД.

**Источники замещения рабочей силы на 2015 – 2019 годы**

| **Источники замещения рабочей силы** | **Источники замещения рабочей силы по годам, чел.**  **(всего, на замену, на новые места)** | | | | | **Всего за 2015 – 2019 годы** | **Процент от потреб**  **ности в кадрах** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год |
| 1. Внутреннее перемещение рабочей силы в организации | **89**  83  6 | **86**  82  4 | **70**  70  0 | **69**  67  2 | **65**  63  2 | **379**  365  14 | **12,8** |
| 2. Привлечение рабочей силы из других организаций (без совмещения) | **56**  51  5 | **57**  54  3 | **49**  47  2 | **43**  43  0 | **47**  47  0 | **252**  242  10 | **8,5** |
| 3. Внутренняя трудовая миграция (внутрирегиональная) | **17**  13  4 | **13**  11  2 | **16**  14  2 | **18**  16  2 | **10**  8  2 | **74**  62  12 | **2,5** |
| 4. Незанятое население и безработные граждане | **190**  176  14 | **190**  169  21 | **211**  167  44 | **180**  168  12 | **135**  129  6 | **906**  809  97 | **30,5** |
| - в том числе по направлениям центров занятости | **38**  38  0 | **31**  26  5 | **54**  20  34 | **29**  27  2 | **22**  20  2 | **174**  131  43 | **5,9** |
| 5. Выпускники  (а + б) | **149**  143  6 | **149**  141  8 | **170**  143  27 | **122**  114  8 | **140**  134  6 | **730**  675  55 | **24,6** |
| а) выпускники образовательных организаций высшего образования | **110**  104  6 | **113**  106  7 | **123**  97  26 | **81**  76  5 | **101**  95  6 | **528**  478  50 | **17,8** |
| б) выпускники профессиональных образовательных организаций | **39**  39  0 | **36**  35  1 | **47**  46  1 | **41**  38  3 | **39**  39  0 | **202**  197  5 | **6,8** |
| 6. Иностранная рабочая сила | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **всего** | **501**  466  35 | **495**  457  38 | **516**  441  75 | **432**  408  24 | **397**  381  16 | **2341**  2153  188 | **78,9** |
| **Не определены источники замещения** | **147** | **130** | **121** | **113** | **114** | **625** | **21,1** |

Основными источниками замещения рабочей силы определены незанятое население и безработные граждане, их доля в общем замещении составляет   
30,5 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД,   
выпускники образовательных организаций – 24,6 процента от общей потребности в кадрах по ВЭД, из них 17,8 процента составляют выпускники образовательных организаций высшего образования.