**План презентации ОАО «ЦКБА»**

1. О предприятии ОАО «ЦКБА».

Социальную политику предприятие реализует во взаимодействии с профсоюзной организацией и Советом трудовой молодежи (СТМ) Общества. Каждый из органов работает в тесном сотрудничестве друг с другом, при этом реализуя свои конкретные функции и задачи в интересах работников ЦКБА.

Основными направлениями работы СТМ являются процессы адаптации молодых работников, развитие научно-инновационной деятельности посредством участия в конференциях, форумах, семинарах, а так же развитие корпоративной культуры Общества. СТМ определяет необходимость проведения как спортивных, праздничных, так и культурных мероприятий.

Важная роль отводится профсоюзной организации, так при подписании новой редакции коллективного договора, благодаря их активной позиции, внесены и утверждены значимые поправки в разделе КД «Гарантии и компенсации».

1. Сегодня мы хотим сказать о тех гарантиях работникам ОАО «ЦКБА», которые не входят в перечень гарантий по ТК РФ, это:

- для трудовой молодежи выплаты: по погашению процентов ипотечных кредитов, компенсационные выплаты по аренде жилья( для всех категорий работников), при устройстве детей в детский сад, семьям, имеющим детей инвалидов, родителям находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет. В качестве поощрения активной ТМ Общества и в целях сплочения молодежи организовываются выездные семинары в выходные дни в санатории и базы отдыха в различные области РФ.

- для пенсионеров предусмотрена программа лояльности при увольнении.

- для ветеранов ЦКБА предусмотрены выплаты мат. Помощи, поздравления и праздники, как на территории Общества, так и на дому.

В Обществе выполнена квота по трудоустройству инвалидов на 200%. Работник Общества, получивший инвалидность, гарантированно продолжает работать в ЦКБА.

1. Особую роль мы отводим повышению квалификации, развитию профессиональных и личностных компетенций сотрудников.

Создан «Корпоративный университет», в котором обучение проводят квалифицированные работники Общества по следующим направлениям: - развитие профессиональных знаний и навыков (обмен опытом, лекции, семинары);

- мероприятия направленные на формирование лояльности работника к Обществу и формирования общекультурных компетенций.

- обучение «техническому английскому».

Для эффективного процесса обучения оборудован учебный класс.

1. Взаимодействие с учебными заведениями: На базе ЦКБА в 2014 году создана базовая кафедра ОмГТУ, где регулярно в течении года проводятся практические и лабораторные работы, преподавателями выступают работники ЦКБА.
2. В штате общества работает своя медицинская служба. Оказывается мед. помощь стоматологом, массажистом, первая мед.помощь фельдшером.

В рамках договора добровольного медицинского страхования в компании «СОГАЗ» работники общества получают квалифицированную помощь в лучших платных клиниках города.

Главной целью и задачей нашего общества является создание единого коллектива, способного решать производственные задачи, успешно взаимодействуя между собой.