ДОКЛАД

Министра труда и социального развития Омской области М.Ю. Дитятковского   
на коллегии Министерства труда и социального развития Омской области по вопросу "Об итогах работы Министерства труда и социального развития   
Омской области в 2014 году и задачах на 2015 год"

26 февраля 2015 года

Уважаемые коллеги, приглашенные!

(слайд № 1)

Ежегодно, традиционно, в начале года на итоговой коллегии мы анализируем работу отрасли в прошедшем году, определяем задачи и приоритеты деятельности в очередном году.

Сегодня в своем выступлении я более подробно остановлюсь на основных и новых приоритетных направлениях работы.

Прошедший 2014 год был непростым для нашей сферы, во многом – переломным.

(слайд № 2)

Принят пакет нормативных правовых актов, направленных на обеспечение реализации Федерального закона № 442-ФЗ **"**Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации", утверждена новая редакция дорожной карты развития социального обслуживания населения на 2013 – 2018 годы *(План мероприятий ("дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Омской области (2013 – 2018 годы)".*

С 1 января 2014 года мы приступили к реализации 4 государственных программ Омской области: "Доступная среда"; "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области"; "Оказание содействия добровольному переселению в Омскую область соотечественников, проживающих за рубежом"; "Социальная поддержка населения".

Основным итогом 2014 года можно назвать выполнение всех поставленных задач в условиях сокращения объемов бюджетного финансирования, обеспечение широкого внедрения в практику социальной работы новых экономически эффективных технологий, форм и методов работы.

По большинству базовых показателей социального развития достигнуты положительные результаты.

Рассмотрим основные направления нашей работы с точки зрения возможности дальнейшего повышения результативности и эффективности работы и экономии бюджетных средств, материальных и трудовых ресурсов.

(слайд № 3)

1. **СОЦИАЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ**

Основная задача в данной сфере – полное удовлетворение потребностей населения Омской области в социальных услугах, то есть обеспечение их доступности, повышение эффективности и качества.

(слайд № 4)

**Задача 2015 года – обеспечение реализации Федерального закона   
№ 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации".**

Вступление в силу 442 Федерального закона с 1 января 2015 года является знаковым событием для сферы социальной защиты.

7 февраля 2014 года был утвержден план подготовки нормативных правовых актов Омской области и проводимых мероприятий в связи с реализацией Закона.

В течение года были разработаны и приняты.

*- два областных закона;*

*- один Указ Губернатора Омкой области;*

*- 10 постановлений регионального Правительства;*

*- 10 приказов Минтруда.*

Учитывая, что 442 закон имеет огромное значение для отрасли этой теме посвящен второй вопрос сегодняшней коллегии. С.В. Добрых, в своем докладе обозначит основные задачи, которые предстоит решать отрасли в целях обеспечения трансформации системы социального обслуживания.

(слайд № 5)

Продолжается внедрение новой формы оказания государственной социальной помощи – на основании социального контракта.

*По договору орган социальной защиты оказывает государственную социальную помощь, а семья обязуется выполнить мероприятия, предусмотренные программой социальной адаптации, которая является частью договора.*

В 2014 году с малоимущими семьями заключено 562 социальных контракта, это в 3 раза больше, чем в 2013 году. Почти 80 % социальных контрактов включали положения о развитии подсобного хозяйства.

В 2015 году необходимо предоставить помощь по социальному контракту не менее чем 600 семьям.

*При этом территориальным органам необходимо ориентировать трудоспособных граждан на активизацию собственного потенциала и приложение максимальных усилий для самопомощи и самообеспечения.*

Для обеспечения доступности социальных услуг жителям отдаленных от районных центров населенных пунктов, было организовано 1 256 выездов мобильной службы, различные виды помощи получили более 60 тысяч человек.

Продолжено развитие службы "Социальное такси". Сегодня такая служба действует на базе Центра социальной адаптации и всех 38 комплексных центрах. В 2014 году службой "Социальное такси" было оказано 12,7 тыс. транспортных услуг.

В 2015 году будет продолжена работа по социальной реабилитации дезадаптированных граждан. В прошлом году было оказано свыше 36 тысяч услуг 4 тысячам граждан указанной категории.

*На протяжении последних трех лет отмечается увеличение числа лиц, освобожденных их учреждений уголовно-исполнительной системы, обратившихся в государственные учреждения социального обслуживания, в среднем на 62,3 %.*

(слайд № 6)

В прошедшем в 2014 году мы с вами уже во-многом изменили традиционные формы работы с пожилыми гражданами и инвалидами, ввели новые.

Сегодня пожилые люди являются самой быстро растущей возрастной группой населения не только в Омской области, но и в большинстве регионов страны.

На 1 января 2015 года в Омской области проживало около 460 тыс. пожилых людей, к концу 2020 года их прогнозная численность увеличится до 510,0 тыс. человек, что увеличит спрос данной категории на социальные услуги.

Решение задачи сто процентного предоставления услуг всем нуждающимся, ликвидации очередности в стационарные учреждения в 2014 году осуществлялось по нескольким направлениям.

(слайд № 7)

2014 год стал для отрасли годом широкого внедрения стационарозамещающих технологий.

Опыт Омской области по внедрению стационарзамещающих технологий был рассмотрен на заседании президиума Государственного совета Российской Федерации, прошедшем 5 августа 2014 года в городе Воронеже. Предложение Омской области о необходимости разработки и внедрения новых методов работы в сфере социального обслуживания вошло в перечень поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина.

В течение прошлого года мы неоднократно рассматривали эти вопросы, поэтому остановлюсь только на основных итогах.

Первое – развитие частных пансионатов. Сейчас функционируют уже четыре таких пансионата, в которых постоянно проживают более 70 человек.

Бюджетные расходы на поддержку частных пансионатов в расчете на 1 проживающего в 2,2 раза меньше, чем в государственных учреждениях.

*Постановлением Правительства Омской области от 24 сентября 2013 года № 225-п утвержден порядок предоставления субсидий в сфере социальной политики, в соответствии с которым юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предоставляются субсидии на возмещение затрат, связанных с деятельностью в сфере стационарного социального обслуживания, в размере до 14 тыс. рублей в месяц на одного получателя услуг.*

*Средняя стоимость содержания в государственном стационарном учреждении в 2014 году составила 31,2 тыс. руб.*

*В 2014 году размер субсидии, предоставленной на эти цели, составил 4,5 млн. рублей, в 2015 году планируемый размер субсидии – 6 млн. рублей.*

*В 2014 году в государственную программу Омской области "Развитие экономического потенциала Омской области" были внесены изменения в части предоставления субсидий на финансовое обеспечение (возмещение) субъектам малого и среднего предпринимательства части затрат на открытие частных стационарных учреждений. Максимальный размер субсидии составляет 5 млн. рублей.*

*Губернатор Омской области Виктор Назаров предложил внедрить новую форму поддержки социального бизнеса на федеральном уровне на заседании президиума Государственного совета Российской Федерации "О развитии системы социальной защиты граждан пожилого возраста", состоявшегося 5 августа 2014 года. Инициатива Омской области в целом поддержана Минэкономразвития России. В результате утверждено постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2014 года № 1605, определяющее правила предоставления регионам субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства.*

Активно развивается предоставление на дому услуг сиделки тяжелобольным гражданам пожилого возраста, нуждающимся в постоянном постороннем уходе.

Численность граждан, получивших в 2014 году услуги сиделки, составила  
1380 человек *(в 2013 году – 1092 человека)*.

В настоящее время услуги оказывают 647 сиделок.

*Плата за услуги сиделки взимается в соответствии с тарифом, утвержденным приказом Региональной энергетической комиссии Омской области, который составляет – 123,83 руб. за 1 час, в выходные, праздничные дни, ночное время – 247,65 руб. за 1 час.*

*Участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, гражданам, имеющим звание "Ветеран Омской области", "Ветеран труда", сиротам Великой Отечественной войны при получении дополнительных социальных услуг, в том числе услуг сиделки, предоставляется льгота по оплате в размере 50 процентов стоимости услуги.*

Для одиноких или одиноко проживающих граждан пожилого возраста, инвалидов I и II группы и совершеннолетних недееспособных граждан, нуждающихся в постоянном постороннем уходе, создаются приемные семьи.

В прошлом году для территориальных органов и комплексных центров были установление контрольные цифры по созданию приемных семей.

Внедрение этой технологии проходило не просто.

Сейчас можно сказать, что поставленную задачу удалось выполнить.

Уже организовано 228 приемных семей.

*Для граждан, осуществляющих уход за такими подопечными, установлена ежемесячная выплата:*

*- лицам, осуществляющим уход за инвалидами I группы, – 12 774 руб.;*

*- лицам, осуществляющим уход за гражданами пожилого возраста, инвалидами II группы, – 9 580 руб.*

Размер выплаты почти в 3 раза меньше расходов на содержание одного гражданина, находящегося на стационарном социальном обслуживании.

*Ежемесячная выплата представляется при осуществлении ухода за подопечным, стоявшим в очереди в Минтруде на предоставление стационарного социального обслуживания более трех месяцев, или проживавшим в государственном стационарном учреждении социального обслуживания.*

*Приемные семьи ежемесячно контролируют территориальные органы Минтруда, которые проводят обследования с целью проверки санитарно-гигиенических условий проживания подопечного, психологического климата в семье, соблюдения условий договора об осуществлении ухода за подопечным*

*Территориальный орган имеет право досрочно расторгнуть договор с помощником в случаях неисполнения или ненадлежащего исполнения им обязанностей, предусмотренных договором.*

(слайд № 8)

Кроме того, более 520 гражданам пенсионного возраста и инвалидам предоставляются жилые помещения в 20 домах муниципального специализированного жилищного фонда.

*Проживающим в таких домах гражданам предоставляется необходимый набор социальных услуг, что обеспечивает своевременное решение бытовых проблем, с которыми сталкиваются пожилые люди в повседневной жизни, проведение уходовых мероприятий и организацию досуга. В этих условиях у граждан отсутствует необходимость в стационарном социальном обслуживании.*

В рамках Государственной программы Омской области "Социальная поддержка населения" обеспечивается софинансирование из областного бюджета расходов местных бюджетов на проведение ремонта специальных домов из расчета 70 и 30 процентов соответственно *(в период с 2014 года по 2020 год на общую сумму 120 млн. рублей, в том числе в 2015 году – 14 млн. рублей).*

В 2014 году на проведение капитального ремонта специальных домов субсидии предоставлены 13 районам области. Расходы областного бюджета составили 18 млн. руб., муниципальных бюджетов – 7 млн. рублей.

Для опекунов совершеннолетних недееспособных граждан установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере 6 387 руб.

Денежную выплату в данный момент получают более 500 человек. На осуществление выплат в 2015 году будет направлено 38 млн. руб.

*Данная технология предполагает предоставление ежемесячного вознаграждения за содержание в семье совершеннолетних недееспособных граждан, являющихся потенциальными клиентами стационарных учреждений социального обслуживания, опекуны которых, ухаживая за ними, не могут позволить себе трудоустройство.*

Новая стационарозамещающия форма – ежемесячная денежная выплата по договору пожизненной ренты для пенсионеров, имеющих на праве собственности благоустроенное жилое помещение.

*Ежемесячная денежная выплата по договору пожизненной ренты предоставляется супружеским парам и одиноко проживающим пенсионерам, достигшим 75 лет, а также одиноко проживающим инвалидам I группы, достигшим 65 лет, и одиноко проживающим инвалидам II группы, достигшим 70 лет, имеющим на праве собственности благоустроенное жилое помещение.*

Гражданин, пользуясь жилой площадью, передаваемой в собственность Омской области по договору пожизненной ренты, живет дома, получает ежемесячную денежную выплату и не состоит в очереди граждан, нуждающихся в предоставлении стационарного социального обслуживания, в Минтруде.

Денежная выплата по договорам пожизненной ренты составит от 8 898,0 руб. до 11 135,2 руб. в зависимости от качества жилого помещения.

В настоящее время ведется работа по заключению договоров пожизненной ренты.

(слайд № 9)

Результатом внедрения стационарозамещающих технологий и строительства новых корпусов стационарных учреждений стало снижение очереди на стационарное обслуживание на 63 процента: с 695 человек на 1 января 2014 года до 258 человек на 1 января 2015 года.

*На 1 февраля 2015 года в очереди состояли 56 человек (в дома-интернаты общего типа - 43 чел., психоневрологические интернаты - 13 чел.).*

Несмотря на непростую финансовую ситуацию, мы путем привлечения дополнительных внебюджетных источников финансирования продолжаем и, надеюсь, успешно завершим строительство государственных стационарных учреждений.

*Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов в настоящее время осуществляют 38 комплексных центров социального обслуживания и 15 стационарных учреждений социального обслуживания. В стационарных учреждениях проживают около 4,5 тыс. человек, в том числе свыше 2,7 тыс. граждан пожилого возраста.*

(слайд № 10)

Омская область приняла активное участие в реализуемом партией "Единая Россия" совместно с Государственной Думой и Пенсионным фондом Российской Федерации проекте "Старшее поколение".

На реконструкцию здания железнодорожной больницы под размещение Исилькульского дома-интерната для престарелых и инвалидов на 213 мест за период строительства было направлено более 330 млн. руб., в том числе в 2014 году – 100 млн. руб. (из них 50 млн. руб. – средства субсидии ПФР *и 50 млн. руб. – средства областного бюджета*). Сейчас готовность объекта составляет 85 %. Уже завершены работы по реконструкции административного корпуса, здания котельной и гаражей интерната, главного корпуса и банно-прачечного комбината. Остаточная сметная стоимость реконструкции объекта составляет 83 млн. руб. *(потребность в средствах на 2015 год)*.

Торжественное открытие дома-интерната с участием с участием Председателя Совета Федерации В.И. Матвиенко должно состояться в июне 2015 года.

Выполнение строительных работ будет находиться на особом контроле.

В августе прошлого года был открыт новый спальный корпус Атакского психоневрологического интерната на 150 мест (стоимость – более 200 млн. руб.).

В декабре был введен в эксплуатацию жилой корпус на 100 мест в Драгунском психоневрологическом интернате общей сметной стоимостью более 110 млн. руб.

В результате мы выполнили поручение Президента Российской Федерации по переселению граждан из пожароопасных ветхих и аварийных деревянных корпусов в новые кирпичные здания, соответствующие всем современным требованиям.

В 2015 году необходимо:

- обеспечить приведение процесса социального обслуживания граждан в соответствие с требованиями 442 Федерального закона;

- внедрить автоматизированный учет социальных услуг;

- обеспечить развитие государственных информационных систем "Реестр поставщиков социальных услуг" и "Регистр получателей социальных услуг";

- содействовать формированию негосударственного рынка социальных услуг;

- расширить внедрение стационарозамещаюших технологий и ликвидировать очередность на стационарное социальное обслуживание.

(слайд № 11)

1. **СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ИНВАЛИДОВ**

(слайд № 12)

Мероприятия по социальной адаптации и интеграции инвалидов в общество осуществляются в рамках государственной программы Омской области "Доступная среда". В 2014 году на выполнение мероприятий программы направлено 226 млн. руб., из них почти 95 млн. руб. – средства федерального бюджета.

В течение 2014 года проводились обследования объектов на предмет доступности для инвалидов, паспортизировано и нанесено на Карту доступности 642 объекта. Составлены планы мероприятий по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов и других маломобильных групп населения к социально значимым объектам и предоставляемым ими услугам.

К концу 2015 года необходимо полностью завершить паспортизацию *(1 200 объектов),* нанести информацию о них на Карту доступности.

В 2015 году доля доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов должна увеличиться до 45 процентов.

С 2014 года Минтрудом осуществляется региональный государственных контроль соблюдения требований законодательства по обеспечению доступности среды для инвалидов и маломобильных групп населения.

В течение года проведено 226 проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей *(в том числе 59 внеплановых, из которых 7 – по заявлениям физических лиц)*. Выявлено 122 нарушения *(составлено 10 протоколов об административных правонарушениях в отношении юридических лиц с наложением штрафов на общую сумму 118 тыс. руб.)*.

(слайд № 13)

В 2013 году была начата реализация нового проекта – открылись первые пункты проката ТСР в 7 КЦСОН.В 2014 году пункты проката ТСР были открыты во всех КЦСОН*.* В настоящее время пункты проката ТСР предлагают клиентам трости телескопические, различные виды костылей, кресла-коляски, ходунки, противопролежневые матрацы и подушки, сиденья для ванны и др. Услугами пунктов проката ТСР в течение года воспользовались более 700 чел.

В 2014 году Министерство завершило реализацию полномочий по предоставлению мер социальной защиты в части предоставления инвалидам технических средств реабилитации (ТСР). В течение года было приобретено более 4,8 млн. единиц ТСР. Размер федеральной субвенции, направленной на обеспечение граждан ТСР, составил 357,8 млн. рублей, из них 17 процентов были направлены на выплату гражданам компенсации за самостоятельно приобретенные средства реабилитации.

С 1 января 2015 года функции по исполнению федеральных полномочий по предоставлению гражданам ТСР Министерством преданы Фонду социального страхования.

Кроме того, был проведен региональный этап Всероссийского фестиваля-конкурса "Дитя Вселенной", второй год подряд одаренным детям-инвалидам вручалась премия Губернатора Омской области "Мир открытых возможностей".

В целях реализации 597 Указа Президента обеспечивается решение вопросов трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В 2014 году 206 инвалидов были трудоустроены на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (план – 164 человека).

Сформирована система адресного психолого-профориентационного сопровождения детей-инвалидов и молодежи с ограниченными возможностями здоровья, направленная на повышение мотивации к труду, развитие навыков успешной интеграции на рынке труда и формирование уверенности в себе. Проведены мероприятия по социально-психологической адаптации для работающих инвалидов на базе ООО ПО "Омскбытпошив".

(слайд № 14)

1. **ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ, ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ**

(слайд № 15)

Ситуация в данной сфере в 2014 году характеризовалась положительной динамикой. Естественный прирост населения увеличился по сравнению с 2013 годом на 964 чел. *(и составил 3 628 чел.)*.

В 2014 году в Омской области родилось почти 30 тыс. детей *(29 809 чел.)*, что на 737 больше, чем в 2013 году *(29 072 чел.)*.

*Показатель рождаемости увеличился по сравнению с 2013 годом (14,7 в расчете на 1 000 человек населения) на 2,7 процента и составил 15,1 промилле.*

Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец Омская область отмечена в качестве одного из лучших регионов по рождаемости.

Снижается уровень смертности: в 2014 годув Омской областиумерло 26 тыс. чел. *(26 181 чел.)*, что на 227 чел. меньше, чем в 2013 году *(26 408 чел.)*.

*Общий коэффициент смертности населения по итогам 2014 года уменьшился по сравнению с прошлым годом (13,4 в расчете на 1 000 человек населения) на 0,7 процента и составил 13,3 промилле.*

Количество многодетных семей увеличилось до 22 тыс. семей или около 5 % от общего числа семей, в них воспитывается более 73 тыс. детей.

*На обеспечение положительных тенденций демографического развития Омской области нацелена реализация мероприятий:*

*- государственной программы "Социальная поддержка населения";*

*- муниципальных программ (подпрограмм, планов), направленных на улучшение демографической ситуации;*

*- комплексного плана мероприятий, направленных на улучшение демографической ситуации на территории Омской области, к реализации которого наряду с Минтрудом с 2013 года приступили заинтересованные министерства и ведомства, органы местного самоуправления, общественные организации;*

*- плана мероприятий, направленных на комплексное повышение рождаемости в Омской области;*

*- комплексного межведомственного плана мероприятий по профилактике суицидального поведения населения в Омской области на 2014 – 2015 годы, который в конце 2014 года был актуализирован.*

(слайд № 16)

Особое внимание уделяется формированию позитивного имиджа и повышению статуса семьи, передаче положительного опыта в воспитании детей.

В 2014 году была продолжена работа по организации награждения многодетных матерей Омской области государственными наградами Омской области – медалями "Материнская слава".

*Всего с 2006 года 950 матерей удостоены данной награды.*

С 2007 года более 1 000 семей были номинированы на звание лауреатов ежегодной премии Губернатора Омской области "Семья года", 39 из которых стали лауреатами. С 2015 года номинаций станет на две больше (*всего – 7*), премия будет присуждаться еще по дополнительным номинациям – "Семейное дело", "Социально активная семья". Размер премии будет увеличен до 70 тыс. рублей.

В 2015 году совместно с региональными и муниципальными органами власти необходимо продолжить создание условий для сохранения и дальнейшего развития устойчивых тенденций увеличения естественного прироста населения, а также роста рождаемости, главным образом за счет увеличения количества повторных рождений.

*По-прежнему остается актуальной работа, направленная на популяризацию семейных ценностей, здорового образа жизни, создание "моды" на многодетную семью. Важно способствовать формированию среди молодежи установок на создание семьи, регистрацию брака и его сохранение, а также ответственное родительство.*

(слайд № 17)

2014 год был ознаменован принятием на федеральном уровне важнейшего документа – Концепции государственной семейной политики в Российской Федерации на период до 2025 года.

Прошу руководителей всех профильных подразделений организовать работу по исполнению Плана мероприятий на 2015 – 2018 годы по реализации в Омской области первого этапа Концепции.

Будут реализованы мероприятия, направленные на развитие экономической самостоятельности семьи, создание механизмов поддержки семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий, повышение эффективности системы социальной защиты семей с несовершеннолетними детьми, вовлеченными в сферу гражданского, административного и уголовного судопроизводства.

Приоритетом 2015 года является формирование системы государственных мер по предотвращению насилия в семье, социальной реабилитации пострадавших.

*Наша область – один из крупнейших регионов страны, в котором проживает более 300 тыс. семей с детьми и около 400 тыс. детей. Более трети семей – малообеспеченные. Более тысячи семей ежегодно признаются находящимися в социально опасном положении.*

В 2014 году в целях минимизации угрозы случаев возникновения социального сиротства и создания действенной системы профилактики семейного неблагополучия развивались социальные службы экстренного реагирования. Сейчас их 8. Все службы за 2014 год приняли 2 240 обращений граждан и организаций о нарушениях прав и законных интересов несовершеннолетних.

*В 309 случаях сведения об угрозе жизни и здоровью детей подтвердились, из семей изъято 409 детей, еще 38 подростков задержано за бродяжничество, обнаружено 4 подкинутых ребенка.*

Созданы социальные участковые службы.

*В каждом муниципальном образовании были введены ставки специалистов, работающих по участковому принципу. Сейчас их число составляет 172.*

Одной из актуальных проблем в регионе остается суицидальное поведение населения: в 2014 году совершена 1 201 суицидальная попытка *(на 16,4% больше, чем в 2013 году)*. Зафиксировано 659 случаев завершенного суицида, в том числе детьми – 19 случаев *(на 11,7% больше, чем в 2013 году)*.

Для решения имеющейся проблемы принят Комплексный межведомственный план мероприятий по профилактике суицидального поведения населения в Омской области на 2014 – 2015 годы. Указом Губернатора Омской области от 19 ноября 2013 года № 157 утвержден Порядок осуществления профилактики и организации мониторинга суицидального поведения населения Омской области. Во всех муниципальных образованиях созданы межведомственные комиссии по профилактике суицидального поведения граждан.

В целях минимизирования количества суицидальных попыток, завершенных суицидов, особенно среди несовершеннолетних, в каждом муниципальном районе необходимо организовать работу по всесторонней поддержке человека с грузом накопленных проблем, упор должен быть сделан на профилактике кризисов в семье, оказании своевременной социальной, психологической и иной поддержки особо уязвимым детям и их семьям.

(слайд № 18)

Работа системы социального обслуживания семьи и детей нацелена на создание благоприятных условий для проживания ребенка в семье. А в случае временного его помещения в специализированный центр – взаимодействие и с ребенком, и семьей одновременно по индивидуальным программам реабилитации.

С семьями, находящимися в социально опасном положении, ведется напряженная работа всех социальных служб, зачастую в экстренном и срочном режимах. Как результат – ежегодное уменьшение в среднем на 7 % числа таких семей.

На начало 2015 года в региональном банке данных о несовершеннолетних и семьях, находящихся в социально опасном положении, числилось 5 775 детей, это на 1 298 детей меньше, чем было года назад.

При финансовом участии Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (Москва), на базе Центра социальной адаптации "Надежда" создана социальная гостиница для подростков, находящихся в конфликте с законом (*торжественное открытие состоится 27 февраля*).

На базе Завьяловского детского дома (*Знаменский район*) создан социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних на 21 койко-место (*торжественное открытие состоится 27 февраля*).

В течение 2015 года совместно с Министерством образования Омской области необходимо проработать вопрос передачи помещений для размещения социально-реабилитационных центров на базе Ивановского детского дома (*Калачинский район*).

Таким образом, нами решается задача не создания новой сети учреждений, а реформирование сети действующих учреждений, наделение их дополнительными функциями, переориентация действующих детских учреждений. Тем самым достижение поставленных целей обеспечивается при минимизации как финансовые, так и организационные ресурсов.

(слайд № 19)

1. **СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ**

Это самый масштабный по числу получателей услуг и финансовым расходам блок системы социальной защиты населения.

В 2014 году обеспечено в полном объеме финансирование мер социальной поддержки на сумму 9,2 млрд. рублей, из них средства областного бюджета – 5,9 млрд. рублей. Сферой социальной поддержки охвачены более 500 тыс. чел.

(слайд № 20)

1. **В 2014 году социальные выплаты получали более 296 тыс. жителей Омской области** *(затраты областного бюджета составили 1,1 млрд.  руб.)*.

Осуществляется назначение более 60 видов социальных выплат, из них 32 выплаты финансируются из областного бюджета.

1. **В рамках социальной поддержки семей, имеющих детей, осуществляется назначение 18 видов пособий и выплат**, 8 из которых финансируются из областного бюджета.

Меры социальной поддержки предоставляются 22,4 тыс. многодетных семей (в них воспитывается 73 тыс. детей).

*Кроме ежемесячной денежной выплаты такие семьи имеют право на меры социальной поддержки по проезду, оплате жилищно-коммунальных услуг, бесплатному предоставлению в собственность земельных участков и др.*

Дополнительные меры по социальной поддержке многодетных семей создали условия для увеличения их числа почти на 10 %.

Увеличению рождаемости способствовало предоставление областного материнского (семейного) капитала *(в 2014 году его размер составил 117 421,5 руб.)*.

С 1 января 2014 года у семей появилось право распоряжаться средствами областного капитала в полном объеме либо по частям на улучшение жилищных условий на территории Омской области, получение образования ребенком (детьми).

В 2014 года средства областного капитала предоставлены 844 гражданам, расходы областного бюджета составили 89,2 млн. рублей.

*В 2014 года в Омской области зарегистрировано более 5 тысяч (5 531) рождений третьих или последующих детей, что на 9 % больше, чем в 2013 году (5 081 рождение).*

(слайд № 21)

1. **Обеспечено предоставление** [**мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг.**](file:///\\naybuk-pc\Общая\БАЗА%20МАТЕРИАЛОВ-УАМО\БЮЛЛЕТЕНЬ-2013\Новое%20оглавление_правки%20Е.В..doc#_Toc349307925)

Денежный эквивалент скидки по оплате ЖКУ получили 319,3 тыс. чел., сумма назначенных ДЭС составила почти 3 миллиарда руб. (2 878,4 млн. руб.).

*С 1 января 2014 года возобновлено предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения работникам учреждений социальной защиты Омской области, проживающим и работающим в сельской местности, а также неработающим пенсионерам, уволенным из указанных учреждений.*

С 1 сентября 2014 года меры социальной поддержки по оплате жилого помещения предоставляются с учетом взноса на капитальный ремонт общего имущества многоквартирного дома. *В 2014 году данная мера поддержки предоставлена 134,4 тыс. чел. (и членам их семей) на общую сумму 39 млн. руб.*

1. **В течение 2014 года правом льготного проезда воспользовались почти 269 тыс. чел.** *(имеют право на льготы по проезду почти 471 тыс. человек).* Расходы на обеспечение льготного проезда составили 943 млн. руб.

(слайд № 22)

1. **Следующая приоритетная задача – повышение доступности и качества предоставления населению услуг.**

В рамках реализации 601 Указа Президента продолжена работа по созданию сети многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг.

За 2014 год МФЦ зарегистрировано свыше 100 тыс. обращений граждан за предоставлением государственных услуг ФОИВ и государственных внебюджетных фондов *(в том числе принято 74 589 заявлений)*.

На сегодняшний день созданы 5 филиалов КУ МФЦ во всех административных округах г. Омска и 19 МФЦ в районах области.

В МФЦ организовано предоставление 34 обязательных государственных услуг и более 70 услуг в сфере социальной защиты.

При создания МФЦ в 2014 году создано порядка 100 рабочих мест.

Значение показателя "доля граждан, имеющих доступ к получению услуг по принципу "одного окна" на данный момент составляет 69,3 %.

В целях обеспечения выполнения требований 601 Указа Президента России в 2015 году необходимо:

- продолжить работу по созданию МФЦ в районах области, в рамках имеющегося финансирования достичь показателя доступности услуг МФЦ в Омской области не ниже 80 процентов;

- организовать работу по созданию удаленных рабочих мест МФЦ для организации приема граждан отдаленных поселений районов области;

- расширить перечень услуг, предоставляемых в МФЦ, за счет региональных и муниципальных услуг, а также услуг в рамках "жизненных ситуаций" к концу 2015 году до 150 видов услуг.

*("рождение ребенка", "перемена имени", "выход на пенсию", "индивидуальное жилищное строительство", "утрата документов", "открытие своего дела (малое предпринимательство)", "смена места жительства", "утрата близкого человека", "приобретение жилого помещения")*

(слайд № 23)

1. **СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.**

Это важнейшая часть нашей работы, оказывающая влияние на макроэкономические показатели – занятость и безработицу, уровень и качество жизни, условия труда.

(слайд № 24)

1. **Регулирование рынка труда**

Одним из важнейших направлений работы, отмеченным как в 599 Указе Президента, так и в Послании Президента, остается обеспечение потребности региональной экономики квалифицированными кадрами.

Этот процесс основан на применении современных методов прогнозирования ситуации на рынке труда, таких как проведение мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих и обследований населения по проблемам занятости. В 2014 году охват работодателей при проведении мониторинга составил всего 8 процентов, охват работодателей отраслей сельского хозяйства – 21 процент.

Динамика ситуации на рынке труда и изменения федерального законодательства, регулирующего вопросы привлечения иностранной рабочей силы, в 2015 году необходимо:

- увеличить охват работодателей, участвующих в мониторинге текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих, до 20 процентов; охват работодателей отраслей сельского хозяйства – до 30 процентов;

- обеспечить обязательное участие в мониторинге работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу.

Необходимо обеспечить определение наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей Омской области, реализацию комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Уровень безработицы – главный показатель эффективности работы, входит в соответствии с Указом Президента России № 1199 в число показателей эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

В 2014 году на рынке труда Омской области в целом отмечались положительные тенденции:

- уровень общей безработицы снизился до 6,7 процента от численности экономически активного населения (2013 год – 6,8 процента);

- на конец 2014 года уровень зарегистрированной безработицы не изменился и составил 1,2 процента.

На начало 2015 года в Омской области фиксировались одни из лучших показателей по безработице среди регионов Сибирского федерального округа *(среднее значение уровня зарегистрированной безработицы по СФО – 1,5 %).*

Однако уже сейчас наблюдается рост числа работодателей, планирующих массовое высвобождение вследствие проведения реорганизационных процедур.

*В их числе омские филиалы таких крупных компаний, как ОАО "Ростелеком", ООО "Транснефтьстрой", ОАО "Территориальная генерирующая компания № 11" и др. В связи с этим ожидается рост в 1,5 раза обращений граждан в центры занятости в целях поиска работы.*

Ситуация усугубляется перспективой высвобождения работников НПО "Мостовик" в случае его банкротства (на рынок труда может быть высвобождено около 5 тыс. человек). Губернатором Омской области В.И. Назаровым утвержден план мероприятий по предупреждению социальной напряженности и устранению последствий массового увольнения работников ООО "НПО "Мостовик", его реализация также входит в число наших основных задач на 2015 год.

В настоящее время основная часть безработных сосредоточена на территории сельских районов области.

*В ряде населенных пунктов ситуацию на рынке труда можно охарактеризовать как критичную: уровень общей безработицы превышает 25 процентов. Для примера: в д. Кирсаново Горьковского района уровень общей безработицы по итогам 2014 года составил 28,6 %, в д. Славинка Любинского района – 66,7 %, а в д. Затон Усть-Ишимского района – 100 %. Основная причина – отсутствие работодателей.*

Главным управлением государственной службы занятости Омской области совместно с Министерством в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35, *направленного на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации,* подготовлен проект подпрограммы "Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Омской области" государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области".

Данным проектом предусмотрены мероприятия по следующим направлениям:

- содействие занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на временную занятость и на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

- стимулирование занятости граждан в социальной сфере, в том числе предоставление грантов в форме субсидий на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов и предоставление субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на социальную занятость инвалидов.

На реализацию указанных мероприятий из федерального бюджета планируется привлечь 239,6 млн. рублей, из областного бюджета – 12,6 млн. рублей *(это обязательная 5-ти процентная доля софинансирования областного бюджета), общая сумма бюджетных ассигнований – 252,2 млн. рублей.*

Наша задача на 2015 год – сохранение стабильной ситуации на рынке труда Омской области. Для этого необходимо территориальным органам Министерства совместно с центрами занятости, органами местного самоуправления обеспечить проведение мониторинга ситуации на рынке труда, своевременное выявление кризисных тенденций в деятельности работодателей, реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Органы местного самоуправления Омской области я прошу включиться в работу с работодателями, направленную на создание и сохранение рабочих мест для обеспечения занятости жителей муниципальных образований Омской области.

(слайд № 25)

1. **Помимо динамики уровня безработицы на постоянном контроле должны быть вопросы уровня и своевременности выплаты заработной платы, снижения неформальной занятости.**

Во внебюджетном секторе экономики важно не допустить необоснованного сокращения темпов роста заработной платы, несвоевременной выплаты заработной платы.

В последние годы общими усилиями региональных и муниципальных органов власти, прокуратуры, контрольно-надзорных органов, профсоюзов задолженность по выплате заработной платы была сведена к минимуму.

При этом в прошлом году более 90 % задолженности по оплате труда отмечалось у работодателей, находящихся в различных стадиях банкротства.

При ухудшении экономической ситуации важно не допустить как увеличения числа организаций-банкротов, так и роста числа функционирующих организаций, несвоевременно выплачивающих заработную плату работникам.

Еще один проблемный вопрос сферы труда – использование работодателями различных "серых" схем при трудоустройстве и оплате труда, неформальная занятость. Усиление кризисных тенденций может повлечь увеличение числа работников, имеющих неоформленные трудовые отношения с работодателями.

*Данное явление наносит серьезный ущерб как региону в целом – за счет непоступления платежей в различные бюджеты, так и конкретному человеку, который оказывается лишен возможности защищать свои трудовые права, медицинского и социального страхования, в дальнейшем – получения достойной пенсии.*

В соответствии с поручением Правительства Российской Федерации в кратчайшие сроки необходимо обеспечить в 2015 году:

- снижение не менее чем на 30 % численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность;

- повышение не менее чем на 10 % поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

Контрольный показатель по снижению численности неформально занятых граждан установлен для Омской области в размере 95 тыс. чел.

*По данным Пенсионного фонда численность трудоспособных лиц, за которых в 2014 году не уплачивались страховые взносы на обязательное пенсионное и медицинское страхование, составляла 340,8 тыс. чел., из них проживают в муниципальных районах – 158,2 тыс. чел. (46 % от общего числа лиц, не уплачивающих взносы).*

Для обеспечения выполнения данных поручений в настоящее время разрабатываются комплексы совместных действий Правительства Омской области, федеральных органов государственной власти (*Пенсионный фонд, Государственная инспекция труда, Управлений федеральной налоговой и миграционной службы*), а также органов местного самоуправления и общественных организаций по выявлению и легализации неформальной занятости.

В каждом муниципальном районе должен быть разработан и утвержден территориальный комплекс мер, в который в соответствии с рекомендациями Федеральной службы по труду и занятости должны быть включены следующие направления работы:

1) проведение на постоянной основе осмотров ("рейдов") мест торговли, общественного питания, сферы услуг и транспорта по выявлению фактов неформальной занятости и привлечению нарушителей к административной ответственности*;*

2) обеспечение работы в усиленном режиме территориальных комиссий по защите трудовых прав работников (*включение в приоритетные направления работы комиссии вопросы легализации трудовых отношений и заработной платы*);

3) проведение регулярных информационно-разъяснительных компаний по вопросам легализации трудовых отношений и "серой" заработной платы в организациях, расположенных на территории муниципального района. Организовать работу телефонов "горячей линии" и "электронного адреса" по сбору информации о фактах нелегальной занятости, выплат в "конвертах" и др.;

4) межведомственный обмен информацией о работодателях, использующих труд работников без оформления трудовых отношений, выявленных фактах нелегальной занятости и принимаемых мерах по устранению нарушений.

Таким образом, в 2015 году необходимо сконцентрировать усилия на решении задач анализа и прогноза состояния рынка труда, реализации антикризисных мер, снижения объемов неформальной занятости.

(слайд № 26)

1. **Основные задачи региональной миграционной политики – стимулирование притока населения в Омскую область, особенно в сельскую местность, а также взвешенная политика в отношении трудовой миграции, основанная на приоритетном трудоустройстве российских граждан.**

В 2014 году, впервые за последние 16 лет, в Омской области сформировался миграционный прирост населения (+849 чел.) (за последние 5 лет ежегодная миграционная убыль составляла около 3 тыс. человек в год).

Реализация Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, крайне важна для региона, так как соотечественники являются ресурсом для миграционного притока из-за рубежа и обеспечения потребности в кадрах.

Программа переселения реализуется в нашей области с 2009 года. За это время в регион переехали более 15 тысяч соотечественников.

По итогам 2014 года область приняла почти 6 тысяч соотечественников (5843) и заняла по этому показателю 1 место среди регионов Сибирского федерального округа (СФО).

*Следует отметить, что на протяжении последних четырех лет в СФО Омская область стабильно занимает первое место по численности прибывших соотечественников и находится в "пятерке" лучших среди всех субъектов Российской Федерации.*

На предоставление мер социальной поддержки участникам Госпрограммы и членам их семей в 2014 году направлено 69,4 млн. руб.

В 2015 году в рамках региональной программы планируется привлечь на территорию Омской области не менее 1 400 соотечественников. Только в январе в регион уже прибыли 338 соотечественников (194 участников Программы и 144 члена их семей).

(слайд № 27)

В 2014 году изменение международной ситуации, наверное, впервые так непосредственно коснулось нашей работы.

Я имею в виду организацию работы по обеспечению пребывания на территории области жителей Украины, прибывших в Россию в экстренном массовом порядке:

- был создан штаб по работе с жителями Украины, обеспечена его круглосуточная работа;

- сформирована необходимая нормативная правовая база;

- организована работа по приему и обустройству на территории Омской области. В течение 2014 года в Омскую область прибыло более 6 тысяч граждан Украины, почти 2,5 тысячи человек обратились за поддержкой в Минтруда;

- привлечены средства резервного фонда Правительства Омской области в сумме 79,4 млн. рублей на обеспечение социально-бытового обустройства граждан Украины: временное размещение и питание, бесплатный проезд в городском и пригородном транспорте. В 2015 году работа по приему и социально-бытовому обустройству граждан Украины продолжается.

(слайд № 28)

В части регулирования трудовой миграции в этом году необходимо продолжить работу по обеспечению снижения квоты на осуществление трудовой деятельности иностранных граждан.

Объемы привлечения иностранных работников в 2014 году (2 684 чел.) снижены на 22 % по сравнению с размером квоты 2013 года (3 440 чел.). Утвержденная квота на 2015 год (1 652 чел.) меньше, чем в 2014 году на 38 %.

В целях недопущения зависимости отраслей региона от трудовых мигрантов предусмотрено заключение соглашений с работодателями по замещению иностранных работников в сельскохозяйственной и строительной отраслях.

*В 2013 – 2014 годах заключено 25 соглашений со всеми работодателями сельскохозяйственной отрасли и 19 соглашений – в строительстве. Кроме того, заключено более 130 соглашений о привлечении и использовании иностранной и российской рабочей силы между центрами занятости и работодателями, использующими труд иностранных работников.*

В 2014 году работодателями, привлекающими иностранную рабочую силу, в рамках реализации соглашений приняты на работу 610 российских граждан.

(слайд № 29)

1. **Условия и охрана труда**

В целях реализации мер, направленных на создание в организациях Омской области условий труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2014 году была обеспечена реализация подпрограммы "Создание условий для формирования и использования трудовых ресурсов Омской области" государственной программы Омской области "Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области".

На реализацию мероприятий подпрограммы было направлено из областного бюджета 54,7 млн. рублей, *что на 11,7 млн. рублей больше, чем в 2013 году.*

В 2014 году:

- проведена оценка условий труда 8,9 тыс. рабочих мест в учреждениях бюджетной сферы, в том числе на 389 рабочих местах в учреждениях отрасли. Таким образом, на начало 2015 года охват рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда, составил 71,4 % *(всего 273,8 тыс. рабочих мест у работодателей Омской области), т.е. увеличение произошло на 4,1 процентных пункта относительно 2013 года (67,3 %);*

- более 2 300 руководителей и специалистов органов исполнительной власти и учреждений отрасли обучены по охране труда, в том числе 1 355 человек из числа лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда подведомственных учреждений.

(слайд № 30)

Всего в Омской области количество обученных по охране труда за 2014 год составило более 134 тыс. человек, в сравнении с 2013 годом увеличилось на 1,5 %.

15 мая 2014 года прошел Форум специалистов по охране труда, в работе которого приняли участие более 400 руководителей и специалистов различного уровня.

*В рамках Форума состоялось торжественное награждение победителей областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области" по итогам 2013 года. Более 200 работодателей приняли участие в конкурсе, 16 признаны победителями и призерами.*

*В 2014 году продолжила работу областная межведомственная комиссия по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников. В рамках исполнения ее решений сложилась эффективная практика посещений работодателей, допустивших несчастные случаи со смертельным исходом, рабочими группами в составе представителей сторон социального партнерства. В 2014 году к посещению работодателей и оказанию им помощи подключились представители территориальных объединений работодателей и профсоюзов муниципальных районов Омской области. Всего в текущем году рабочие группы посетили 18 работодателей.*

(слайд № 31)

В течение 2014 года Минтруд принял участие в расследовании 116 несчастных случаев на производстве, из которых 76 тяжелых и 40 смертельных несчастных случаев.

В подведомственных учреждениях произошло 11 несчастных случаев, связанных с производством, из них 10 легких и 1 несчастный случай тяжелый (КЦСОН Кормиловского района). 9 из 11 несчастных случаев произошли в комплексных центрах (КЦСОН Горьковского, Знаменского, Кормиловского, Седельниковского, Тарского, Тюкалинского районов, "Сударушка", "Вдохновение").

В результате осуществления комплекса мер по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний у работников, улучшения условий и охраны труда в организациях Омской области в 2014 году удалось достичь значительных результатов в области охраны труда в сравнении с 2013 годом, в том числе:

- снизить уровень производственного травматизма на 1,5 % *(с 1,35 до 1,33 человека на 1 000 работающих)*;

- профессиональных заболеваний на 13,6 % *(с 0,81 до 0,7 человека на 10 000 работающих)*.

В организациях Омской области число пострадавших на рабочем месте в результате несчастного случая уменьшилось на 35 человек и составило 903 человека (*в 2013 году – 938 чел.*), в том числе практически на треть сократилось число лиц, получивших смертельные травмы, – 29 человек (*в 2013 году – 37 чел.*), у 47 работников выявлены профессиональные заболевания (*в 2013 году – у 56 чел.*).

Задача 2015 года – обеспечить сохранение положительной динамики основных показателей условий и охраны труда.

(слайд № 32)

1. **РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИОРИТЕТНЫХ ПРОЕКТОВ.**

(слайд № 33)

1. **Проект "Омская область – регион социальной активности"**

Минтруд по поручению Правительства Омской области выступает его координатором. Цель проекта – обеспечение ускоренного социального развития без дополнительных бюджетных ассигнований за счет повышения социальной активности и ответственности бизнеса, органов государственной власти и населения Омской области.

Эта цель нам очень близка и знакома.

*По сути, в течение года нами активно реализовывались мероприятия, отвечающие целям проекта, среди которых:*

*- новые формы и технологии предоставления социальных услуг;*

*- стационарозамещающие технологии;*

*- контрактная форма предоставления госпомощи;*

*- оптимизация мер социальной поддержки;*

*- содействие развитию негосударственного сектора предоставления услуг;*

*- привлечение в отрасль средств федерального бюджета, внебюджетных средств;*

*- оптимизация сети и штатной численности работников;*

*- оценка эффективности и результативности деятельности и многое другое.*

Проект охватывает все муниципалитеты и все социальные слои населения. В рамках проекта все новые формы и методы работы получают дополнительный импульс к реализации, безусловно, дополнятся новыми направлениями.

Повышение роли общественных объединений в обеспечении социального развития, участие их в принятии социально-значимых решений – одно из направлений проекта "Омская область – регион социальной активности".

Это – наши стратегические партнеры.

В 2014 году социально ориентированным некоммерческим организациям Минтрудом предоставлены субсидии на реализацию социальных проектов и мероприятий на сумму 51,08 млн. руб.

*На 5 съезде НКО Омская область получила специальный диплом и статуэтку в номинации "За высокие результаты в сфере поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций на региональном уровне" в категории "Субъекты Российской Федерации".*

В 2015 году необходимо более полно использовать их потенциал, привлекать не только к проведению мероприятий, но и к текущей работе учреждений; проводить через них информационно-разъяснительную работу; реализовывать совместные проекты; оказывать методическую, информационную и финансовую помощь некоммерческим организациям.

Приоритет 2015 года – развитие негосударственного сектора предоставления социальных услуг. Совместно с НКО необходимо поработать возможность и целесообразность оказания общественными организациями тех или иных услуг населению.

В 2014 году успешно была внедрена практика проведения экспертных площадок. Такие встречи проводились каждый месяц.

(слайд № 34)

Знаковым событием можно назвать проведение выставки-форума "Омская область – регион социальной активности" в октябре 2014 года. Некоторые его итоги оказались неожиданными даже для общественных организаций, на выставке они не только успели лучше узнать друг друга, но и подружиться. Теперь все ждут с нетерпением форума этого года.

Хочу отметить, что в этом году форум будет проходить в другом формате, он будет называться Форум социальных инноваций регионов. Даты проведения форума уже назначены – 5-6 июня 2015 года, прошу всех иметь это в виду.

*Проведение форума позволит комплексно рассмотреть вопросы социального развития – от формирования до реализации социальной политики, от выявления социальных проблем до поиска лучших путей их решения, активизируя при этом негосударственные социальные механизмы.*

На данный момент проведение форума поддержано Советом Федерации, Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов, Агентством инвестиций в социальную сферу, прорабатывается вопрос участия в форуме других федеральных органов.

Предлагаю всем присутствующим очень внимательно проработать вопрос участия в этом мероприятии.

(слайд № 35)

1. **Остановлюсь на еще одном важном мероприятии – праздновании   
   70-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне**

Главная задача на сегодня – подготовиться к этой важной для всего советского народа дате, отдать долг памяти всем ветеранам войны.

В первую очередь, прошу обратить внимание на вопросы обеспечения жильем ветеранов.

Численность ветеранов, ожидающих получения выплаты на улучшение жилищных условий, составляет 341 человек. Кроме того, оформляют документы для постановки на учет в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий еще 168 человек. В 2015 году на указанные цели планируется направить 235 млн. рублей *(что позволит обеспечить жильем 200 ветеранов)*.

Согласно Плану основных мероприятий по подготовке и проведению празднования 70-й годовщины Победы одним из важных мероприятий является награждение ветеранов единой юбилейной медалью "70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов".

Ежемесячно в адрес глав муниципальных образований Минтрудом предоставляются уточненные сведения о гражданах, подлежащих награждению юбилейной медалью. Принимая во внимание высокую значимость этих мероприятий, необходимо осуществлять актуализацию сформированных списков ветеранов, подлежащих награждению медалью.

Губернатором Омской области 6 февраля 2015 года подписан Указ № 19 "О единовременной денежной выплате отдельным категориям граждан в Омской области в 2015 году в связи с 70-летием Победы в Великой Отечественной войне 1941 – 1945 годов".

По предварительным подсчетам, единовременную выплату к 9 мая текущего года должны получить 41 тыс. человек. Объем затрат – 53 млн. руб.

Единовременная денежная выплата согласно Указу № 19 будет производиться с 1 апреля текущего года категориям граждан, являющихся инвалидами и участниками войны и приравненным к ним лицам. Новой категорией получателей единовременной выплаты в рамках празднования   
70-летия Победы в Великой Отечественной войне станут сироты войны *(500 рублей).*

*В 2013 году была введена новая льготная категория – сироты Великой Отечественной войны. Сейчас таких граждан зарегистрировано больше 8 тысяч человек.*

*- инвалидам и участникам ВОВ (3 600 руб.);*

*- участникам ВОВ – Героям Советского Союза, полным кавалерам ордена Славы (13 000 руб.);*

*- вдовам (вдовцам) участников ВОВ – Героев Советского Союза, полных кавалеров ордена Славы, не вступившим в повторный брак (10 400 руб.);*

*- вдовам (вдовцам) инвалидов и участников ВОВ, ветеранов боевых действий, принимавших участие в войне с Финляндией и (или) Японией, не вступившим в повторный брак (2 600 руб.);*

*- бывшим узникам концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны (2 000 руб.);*

*- лицам, награжденным знаком "Жителю блокадного Ленинграда" (2 000 руб.);*

*- труженикам тыла – лицам, проработавшим в тылу в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденным орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в период ВОВ (1 000 руб.);*

*- "сиротам ВОВ" – лицам, проживающим на территории Омской области, которым по состоянию на 9 мая 1945 года не исполнилось 18 лет и родители (один из родителей) которых в период с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года погибли (пропали без вести), умерли в указанный период вследствие ранения, увечья или заболевания, полученных при защите Отечества или исполнении обязанностей военной службы на фронте, в районах боевых действий (500 руб.).*

Прошу обратить внимание на организацию и проведение мероприятий по социально-культурному обслуживанию ветеранов, организацию встреч ветеранов с школьниками. Все праздничные мероприятия, безусловно, должны проводиться в тесном взаимодействии с ветеранскими организациями.

Подготовка и проведение мероприятий, посвященных этой дате, должны быть на особом контроле.

(слайд № 36)

1. **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

(слайд № 37)

Это большой блок внутриотраслевых вопросов.

1. **В 2014 году была продолжена работа по формированию эффективно работающей системы, оптимизации сети учреждений.**

На территориальном уровне сформирована единая сеть учреждений – в каждом районе функционируют территориальный орган Минтруда, центр социальных выплат (МФЦ) и комплексный центр социального обслуживания.

*В ведении Министерства находятся 100 государственных учреждений:*

*- 38 комплексных центров – 32 – в каждом районе области и 6 – в Омске;*

*- 33 центра социальных выплат, многофункциональных центра предоставления государственных и муниципальных услуг;*

*- 15 стационарных учреждений социального обслуживания;*

*- 7 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних;*

*- Центр социальной помощи семье и детям (с социальной гостиницей), Центр социальной адаптации несовершеннолетних "Надежда", Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями (с. Чернолучье);*

*- Центр социальной адаптации, Центр охраны труда, Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" и КУ "Соцзащита".*

С 1 января 2014 года между территориальными органами, комплексными центрами и центрами социальных выплат были перераспределены функции и, соответственно, кадровые ресурсы исходя из принципа: одна функция – одно юридическое лицо.

*Территориальные органы наделены функциями, которые в соответствии с законодательством относятся к компетенции органов социальной защиты. В структуре всех комплексных центров предусмотрены отделения, оказывающие социальные услуги семьям с детьми.*

В целях сокращения очереди в психоневрологические интернаты проведено перепрофилирование Екатерининского дома-интерната в психоневрологический интернат. В конце января этого года было также завершено перепрофилирование геронтологического центра "Куйбышевский" в дом-интернат для престарелых и инвалидов.

В целом, в настоящее время можно говорить о создании в Омской области оптимальной сети государственных учреждений.

Теперь основная задача – исполнение возложенных на каждое учреждение задач и функций в полном объеме.

**В сфере нестационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, которое предоставляется 38 комплексными центрами, в 2014 году решалась задача роста эффективности деятельности учреждений.**

Для повышения обоснованности организации и оплаты труда был проведен анализ трудозатрат социальных работников и изменены нормативы социального обслуживания на дому.

*В результате норматив обслуживания составил:*

*- в отделениях на дому: 1 соцработник на 10 обслуживаемых в благоустроенном и на 8 – в неблагоустроенном секторе (было – 9 и 6);*

*- в специализированных отделениях: 1 соцработник на 8 обслуживаемых в благоустроенном и на 6 – в неблагоустроенном секторе (было – 7 и 5).*

*Такое изменение нагрузки позволило высвободить 865 штатных единиц социальных работников, экономия фонда оплаты труда составит 13,4 млн. руб. в месяц или 40,2 млн. руб. в год.*

(слайд № 38)

1. **Повышение заработной платы**

По итогам 2014 года в среднем по отрасли заработная плата работников увеличилась на 17 %.

Целевые значения роста заработной платы в соответствии с Указами Президента России выполнены.

*Средняя заработная плата отдельных категорий работников ("указников") составила:*

*- социальные работники – 15 694,45 руб. (план – 15 486 руб.), прирост к уровню 2013 года составил 30 %;*

*- врачи – 35 001,07 руб. (план– 34 897 руб.), прирост к уровню 2013 года – 4,5 %;*

*- средний медицинский персонал – 19 280,66 руб. (план – 19 045 руб.), прирост к уровню 2013 года – 1,3 %;*

*- младший медицинский персонал – 13 137,79 руб. (план – 12 939 руб.), прирост к уровню 2013 года – 1,6 %;*

*- педагогический персонал – 24 399,18 руб. (план – 24 030,0 руб.), прирост к уровню 2013 года – 33,6 %.*

Повышение заработной платы "иных" категорий работников осуществлялось за счет использования внутренних резервов учреждений, роста интенсивности труда, оптимизации сети и штатной численности учреждений, увеличения объема внебюджетных средств, направляемых на оплату труда.

В результате, в 2014 году заработная плата "иных" категорий работников выроста на 12,3 процента (в 2013 году – 17%). В условиях сокращения финансирования это очень высокий для отрасли показатель.

На 2015 года областным бюджетом на исполнение указов Президента России предусмотрены ассигнования на уровне 2014 года, исходя из этого до Вас доведены целевые значения по заработной плате. Как и в прошлом году, необходимо жестко придерживаться установленных показателей, не допускать как их невыполнения, так и перевыполнения, влекущего за собой перерасход бюджетных средств.

В случае корректировки показателей в течение года, информация будет доведена до учреждений дополнительно.

*В 2015, как и в 2014 году, бюджетные ассигнования на рост заработной платы иных категорий не предусмотрены. Рост их заработной платы будет обеспечиваться за счет повышения эффективности работы. Это дополнительный экономический стимул отказаться от неэффективных форм и методов работы, излишнего персонала.*

(слайд № 39)

1. **Оценка эффективности деятельности**

1. Министерством сформирована многоуровневая единая система оценки эффективности деятельности.

В соответствии с приказом Министерства от 27 мая 2013 года № 43-п продолжено проведение рейтинговой оценки терорганов и учреждений, а также территориальных групп.

*Перечень показателей рейтинговой оценки терорганов и учреждений корректируется с учетом изменений целей и задач их деятельности.*

Работа с аутсайдерами рейтинговой оценки будет, как и в прошлом году, проводиться в индивидуальном порядке.

2. В соответствии с приказом Министерства от 4 марта 2014 года № 37-п осуществляется ежеквартальный мониторинг выполнения контрольных показателей оценки деятельности структурных подразделений Министерства, терорганов и учреждений.

*В число контрольных показателей включены наиболее значимые для отрасли показатели:*

*- показатели, отражающие выполнение Министерством, терорганами и учреждениями государственных программ Омской области;*

*- показатели эффективности Министра труда;*

*- показатели по соотношению заработной платы различных категорий работников со средней заработной платой по Омской области;*

*- показатель по количеству заключенных договоров о создании приемных семей для граждан пожилого возраста, инвалидов I, II группы и совершеннолетних недееспособных граждан и др.*

3. В целях повышения эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности госслужащих Министерства внедрена оценка их профессиональной служебной деятельности.

*Распоряжением Министерства от 17 июня 2013 года № 370-р утвержден Порядок оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Омской области, замещающих должности государственной гражданской службы Омской области в Министерстве труда и социального развития Омской области и его территориальных органах.*

Результаты оценки используются при определении размера премиальных выплат.

4. В 2014 году Правительством Омской области сформирована система оценки деятельности руководителей органов исполнительной власти Омской области.

*В числе показателей эффективности Министра труда:*

*- доля граждан пожилого возраста, получивших социальные услуги, в общем числе выявленных граждан пожилого возраста, нуждающихся в социальном обслуживании;*

*- процент обеспеченности отдельных категорий граждан социальными выплатами и мерами социальной поддержки в рамках федерального и регионального законодательства;*

*- доля объектов социальной инфраструктуры, на которые сформированы паспорта доступности, в общем количестве объектов социальной инфраструктуры в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения в Омской области;*

*- доля доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения приоритетных объектов социальной, транспортной, инженерной инфраструктуры в общем количестве приоритетных объектов в Омской области;*

*- привлечение в Омскую область соотечественников – участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей*

*- экономия по результатам осуществления закупок для государственных нужд;*

*- уровень информационной открытости;*

*- реализация проекта по созданию 12 многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в муниципальных районах Омской области.*

Данные показатели эффективности доведены до непосредственных исполнителей и включены в набор контрольных показателей оценки деятельности Министерства, его терорганов и учреждений.

5. В 2014 году обновлен состав Общественного совета, одной из функций которого является проведение независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги.

На официальном (www.mtsr.omskportal.ru) и отраслевом (www.omskmintrud.ru) сайтах Министерства созданы разделы по вопросам формирования независимой оценки.

В 2014 году Общественным советом при Министерстве получен первый опыт проведения независимой оценки качества работы учреждений. Независимая оценка проводилась в комплексных центрах, в текущем году – будет проводиться в стационарах.

По результатам независимой оценки всеми КЦСОН утверждены планы мероприятий по улучшению качества работы. По каждому мероприятию указанных планов определены ответственные исполнители из числа специалистов КЦСОН. Копии планов размещены на сайтах Минтруда

Задачи 2015 года:

- обеспечить выполнение принятых планов.

- повышение информационной открытости подведомственных учреждений социального обслуживания.

*В настоящее время разрабатывается перечень дополнительной информации для размещения на тематических страницах учреждений на сайтах Минтруда, рассматриваются варианты изменения дизайна, готовится техническое задание для разработки дополнительного функционала (написать письмо в учреждение, оценить качество услуг и др.).*

(слайд № 40)

Сегодня я подвел итоги далеко не по всем направлениям нашей работы. На это просто не хватило бы времени. Это не умаляет значения повседневной кропотливой работы.

Но ежегодные коллегии выстраивают вектор развития. Именно эти, новые цели и задачи должны быть восприняты всеми работниками отрасли как руководство к действию.

Хотел бы поблагодарить всех за проделанную работу, в том числе наших коллег из других ведомств, представителей органов местного самоуправления и общественных организаций, с кем мы взаимодействовали и сотрудничали в течение года при исполнении поставленных задач, направленных на дальнейшее социальное развитие региона.

Надеюсь, в 2015 году наше плодотворное сотрудничество будет продолжено и позволит достигнуть результатов не меньших, чем в прошедшем 2014 году.

Спасибо за внимание!