

Представитель работников –
председатель представительного органа
работников БУ "КЦСОН Тюкалинского
района", заведующий отделением
социального обслуживания на дому
граждан пожилого возраста и
инвалидов


С.В. Рыженко
"24" сентября 2026 г.

Представитель работодателя –
руководитель БУ "КЦСОН
Тюкалинского района"

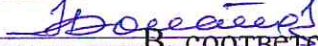

Н.А. Гришаева
"24" сентября 2026 г.



Межрайонное управление Министерства
труда и социального развития Омской области № 3
Тюкалинский отдел

Коллективный договор
зарегистрирован

"29" 09 2026 г. № 031-4026-К

Подпись 

Изменения в коллективный договор

БУ "КЦСОН Тюкалинского района" №047-2025-К

В соответствии с протоколом общего собрания трудового коллектива от
25.09.2026 года № 3 внести изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Пункт 51 раздела 4. "Оплата труда и компенсационные выплаты" изложить в
новой редакции:

"51. В случае направления в служебную командировку работодатель обязан
в соответствии со статьей 168 ТК РФ возмещать и гарантировать работнику:

- сохранение на период командировки рабочего места, должности и средней
заработной платы за работником;

- расходы по проезду к месту служебной командировки и обратно билеты на
поезд, автобус и другие транспортное средство (кроме такси) в размере фактических
расходов;

- расходы по найму жилого помещения при служебных командировках на
территории РФ (кроме случаев предоставления бесплатного жилого помещения)
работнику Учреждения возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным
соответствующими документами, но не более стоимости однокомнатного
(одноместного) гостиничного номера, за исключением случая, когда имеется
возможность ежедневного возвращения работника к постоянному месту
жительства, за счет средств полученных от платных услуг и иной приносящей
доход деятельности;

- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного
жительства, суточные за каждый день нахождения в служебной командировке,
включая выходные и нерабочие праздничные дни, а также дни нахождения в пути,
в том числе за время вынужденной остановки в пути, в размере 300 рублей - на
территории Омской области, 600 рублей - за пределами Омской области на
территории Российской Федерации, за счет средств полученных от платных услуг
и иной приносящей доход деятельности;

- иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома
работодателя. Их порядок и размеры возмещения расходов, связанных со

служебными командировками, определяются соответственно нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации".

2. Пункт 38 раздела 3. "Рабочее время и время отдыха" изложить в новой редакции:

"38. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем, а также на срок и по обстоятельствам, предусмотренным ст. 128 ТК РФ:

- участникам ВОВ - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и жёнам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, - до 14 календарных дней.

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

- работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера - до пяти календарных дней в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается".