

## Правила

внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Омской области  
"Комплексный центр социального обслуживания населения Таврического района"

### 1. Общие положения

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) являются локальным нормативным актом, регулирующим трудовые отношения в бюджетном учреждении Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Таврического района" (далее - Учреждение).

1.2. Правила имеют целью регулирование трудовых отношений внутри Учреждения, установление трудового распорядка, укрепление трудовой дисциплины, улучшение организации труда, рациональное использование рабочего времени, обеспечение высокого качества услуг и работ.

1.3. Дисциплина труда в Учреждении обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, поощрением за добросовестный труд, сознательным отношением к труду, методами убеждения и воспитания.

1.4. Вопросы, связанные с применением Правил, решаются работодателем в пределах предоставленных ему прав.

1.5. Правила обязательны для всех работников Учреждения.

1.6. Представителем работодателя в Учреждении является руководитель.

1.7. Правила соответствуют действующему трудовому законодательству.

### 2. Порядок приема и увольнения работников Учреждения

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы в соответствии со ст. 65 Трудового Кодекса РФ

2.2. На всех работающих, проработавших свыше 5 дней, оформляются трудовые книжки, за исключением случаев, если в соответствии с действующим законодательством, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется.

2.3. Прекращение трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

2.4. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику документы, содержащие сведения о трудовой деятельности у работодателя, в соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.